



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 162 DEL 26 GIU. 2026

OGGETTO: Indizione Avviso di selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per l'eventuale conferimento di incarichi libero professionali ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'area di intervento "Contrastare la povertà sanitaria", di cui al Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027 – Progetto 1 Codice IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica" CUP: C79I24000710006.

STRUTTURA PROPONENTE: DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PROPOSTA N. 243 DEL 23-06-2026

Il Funzionario Amministrativo

Angelo La Rosa

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Supporto Amm.vo

Dott.ssa Valeria Lo Vullo

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dott. Salvatore Castellano

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ NON COMPORTA
ORDINE DI SPESA

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*(L'addetto Responsabile)
Coll. Amm. Gloria Picone*

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
E PATRIMONIALE
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

24 GIU. 2026

L'anno duemilaventisei il giorno VENTISEI del mese di GIUGNO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Raffaele Elia, visti gli artt.3, comma 6 del Decreto Legislativo 30 Dicembre 1992 n. 502 e s.m.i., e 20, comma 2° della L.R. n. 5 del 14 Aprile 2009 e s.m.i./acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione Dott. Salvatore Castellano

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con deliberazione n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04.06.2020, di cui si è preso atto con deliberazione n. 880 del 10/06/2020;

Visto il D. Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il programma "PN Equità nella Salute 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna CCI2021IT05FFPR002 Area *"Contrastare la povertà sanitaria"*;

Vista la deliberazione n. 1076 del 31/05/2024 con cui si è preso atto della convenzione stipulata tra l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP), quale Organismo Intermedio (OI) per l'attuazione degli interventi relativi all'area *"Contrastare la povertà sanitaria"*, e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento al fine di regolare i rapporti per la realizzazione degli interventi di competenza dell'Asp di Agrigento;

Vista la deliberazione n. 330 dell'01/10/2024 con la quale, l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP), ha approvato il Piano di Interventi dell'Asp di Agrigento per un importo totale di € 4.025.546,56 di cui € 2.440.812,29 FSE+ ed € 1.584.734,27 FESR;

Visto l'atto deliberativo n.660 del 10/10/2024 con cui si è preso atto della deliberazione n. 330/2024 dell'INMP avente ad oggetto: *"Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 - area di intervento: "Contrastare la povertà sanitaria" - Approvazione del Piano di Interventi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento"* (trasmessa con mail del 03/10/2024 dalla Responsabile per l'Organismo Intermedio PNES 2021/2027 – INMP);

Visto il Piano di Interventi che prevede sette linee progettuali;

Vista la deliberazione n. 1854 del 16/09/2025 avente ad oggetto: *"Preso atto del Piano Operativo INMP aggiornato, relativo al Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 per l'Area "Contrastare la povertà sanitaria" e approvato con Decreto del Capo Dipartimento della Programmazione, dei Dispositivi Medici, del Farmaco e delle Politiche in favore del S.S.N. n. 95 del 07/08/2025"*;

Viste le linee guida fornite dall'Organismo Intermedio INMP (Vs.01 24.10.2024);

Visto il Piano Operativo rimodulato a marzo 2026 e inviato all'INMP;

Vista la nota prot. n. 67162 del 18/04/2024 a firma della Direzione Strategica (con la quale i reclutamenti riferibili ad attività progettuali sono stati demandati all'UOS Affari Generali Convenzioni), nonché la nota prot. n. 79876 del 14/05/2025 del Direttore dell'UOC Affari Generali, condivisa dal Direttore Generale con firma in calce, con cui il reclutamento del personale del PNES Area *"Contrastare la povertà sanitaria"* è stato assegnato al Dipartimento di Prevenzione;

Vista la nota prot. n. 202319 del 23/12/2025, che si allega alla presente, con la quale il Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES con riferimento al Progetto IN.4K.1_02 - CUP C79I24000710006 chiede quanto segue:

"Alla luce di quanto sopra, con la presente si chiede l'attivazione delle procedure di reclutamento esterno (incarico libero professionale ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/01) per le seguenti figure professionali:

N.1 Autista per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 5 ore settimanali.

N. 1 Autista per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 20 ore settimanali";

Vista la nota prot. n. 87665 del 21/05/2026 con la quale il Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES Area *"Contrastare la povertà sanitaria"* riporta quanto segue: *"A parziale rettifica di quanto indicato nella predetta nota, con riferimento alla figura dell'autista, si specifica che il fabbisogno previsto è il seguente:*

- N. 2 Autisti per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 15 ore settimanali ciascuno"*;

Visto il Progetto IN.4K.1_02 *"Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica"* CUP: C79I24000710006;

Considerato che per il suddetto progetto, con riferimento alla suddetta figura professionale è stato indetto atto di interpello del 13/08/2025, destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e/o indeterminato e che, con provvedimento n. 1960 del 07/10/2025 è stato dato atto che non è pervenuta nessuna istanza;

Che le attività progettuali richiedono competenze professionali specifiche e si inseriscono nell'ambito di un progetto temporalmente delimitato;

Che tali attività hanno carattere integrativo e non sostitutivo rispetto alle funzioni ordinarie svolte dal personale dipendente;

Preso atto della carenza di personale e dell'impossibilità oggettiva di far fronte alle esigenze progettuali con le risorse interne disponibili;

Che il ricorso a contratti di lavoro autonomo risulta coerente con la natura temporanea e progettuale delle attività da svolgere;

Che gli incarichi saranno conferiti nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità e parità di trattamento;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'indizione e approvazione dell'allegato Avviso di selezione pubblica (parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo) per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria, per l'eventuale conferimento di incarichi libero professionali ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001 per la realizzazione delle attività previste nel Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 (PNES) – Area “*Contrastare la povertà sanitaria*” – Progetto IN.4K.1_02 “*Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica*” CUP: C79I24000710006, per la figura professionale di autista;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate, di:

Approvare e indire l'allegato Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, che costituisce parte integrante del presente atto, per la formulazione di una graduatoria, per l'eventuale conferimento, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, di incarichi libero professionali della durata di 24 mesi (eventualmente rinnovabili), finalizzati alla realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del PNES 2021/2027 Area “*Contrastare la povertà sanitaria*” Progetto IN.4K.1_02 “*Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica*” CUP: C79I24000710006, per la figura professionale di autista;

Stabilire che il suddetto Avviso verrà pubblicato nella sezione Bandi di concorso del sito web aziendale www.aspag.it dando atto che la scadenza di presentazione delle istanze è fissata per il 15° giorno successivo alla data di pubblicazione dello stesso;

Dare atto che i termini per la presentazione delle domande decorreranno dal giorno successivo alla data di pubblicazione del predetto Avviso nella sezione Concorsi del sito web aziendale www.aspag.it;

Notificare copia del presente provvedimento al Responsabile dell'Attuazione del Piano di interventi del PNES Area “*Contrastare la povertà sanitaria*” e al Responsabile della comunicazione del PNES Dott.ssa Maria Calderaro, per la pubblicazione del presente avviso nella sezione Coesione Italia PNES Area “*Contrastare la povertà sanitaria*” Sez. Bandi e avvisi;

Stabilire che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dal Dipartimento di Prevenzione, giusta nota n. 79876 del 14/05/2025 del Direttore dell'UOC Affari Generali, condivisa dal Direttore Generale con firma in calce, con cui il reclutamento del personale del PNES Area “*Contrastare la povertà sanitaria*” è stato assegnato al Dipartimento di Prevenzione;

Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecuzione, stante l'urgenza di rafforzare il supporto alla popolazione target del progetto;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dott. Salvatore Castellano

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

Data

ASSENTE

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Ersilia Riggi

IL DIRETTORE GENERALE F.F

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Salvatore Castellano, Direttore del Dipartimento di Prevenzione che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

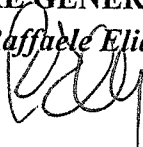
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo; *DMC*

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Salvatore Castellano, Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Raffaele Elia



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO LPC
"Ufficio D. M. C. Condono di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque

Prot. n. 202319 DEL 23/12/2025

Al Direttore del Dipartimento di Prevenzione
D.ssa Girolama Bosco

e, p. c.

Al Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capodici

Al Referente Amm.vo Progetto PNES
Dott.ssa Valeria Lo Vullo

Oggetto: Richiesta reclutamento personale Progetto PNES Area "Contrastare la povertà sanitaria":

- Progetto IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica" CUP C79I24000710006. Ambulatorio di prossimità e di outreach.

Facendo seguito alle precedenti note trasmesse in merito al reclutamento di figure professionali per l'espletamento delle attività previste nell'ambito del PNES (Programma Nazionale Equità nella Salute), si comunica quanto segue:

Il sottoscritto ha preso atto degli atti di interpello rivolti al personale interno dell'Azienda per il conferimento di incarichi relativi ad alcune figure professionali, tra cui i medici specialisti e l'autista per le quali non sono pervenute istanze o comunque non risultano soggetti in possesso dei requisiti richiesti e pertanto non ammessi; con riferimento, invece, alla figura del medico da impiegare presso l'ambulatorio di prossimità, non ha sortito effetti utili l'avviso pubblico di cui all'atto deliberativo n. 97 del 16/01/2025 in quanto nessuno dei quattro medici collocati utilmente in graduatoria ha accettato l'incarico.

Vista la nota prot. n. 67162 del 18/04/2024 a firma della Direzione Strategica (con la quale i reclutamenti riferibili ad attività progettuali sono stati demandati all'UOS Affari Generali Convenzioni), nonché la nota prot. n. 79876 del 14/05/2025 del Direttore dell'UOC Affari Generali, condivisa dal Direttore Generale con firma in calce, con cui il reclutamento del personale del PNES è stato assegnato al Dipartimento di Prevenzione.

Alla luce di quanto sopra, con la presente si chiede l'attivazione delle procedure di reclutamento esterno (incarico libero professionale ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/01) per le seguenti figure professionali:

Ambulatorio di prossimità e outreach

Medici per un totale di 80 ore settimanali.

Il singolo incarico può prevedere un minimo di cinque ore e un massimo di 20 ore settimanali.

Non vengono richieste specializzazioni specifiche ma eventualmente dovrà essere data preferenza (in ordine di elencazione) per le seguenti specializzazioni:

- Medicina Interna
- Cardiologia
- Ematologia
- Ortopedia

- Angiologia
- Dermatologia
- Neurologia

N.1 Infermiere Professionale per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 10 ore settimanali.

N. 1 Mediatore culturale per l'area asiatica per un biennio; eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 10 ore settimanali.

N. 1 Mediatore culturale per l'area africana per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 10 ore settimanali.

N.1 Autista per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 5 ore settimanali.

N. 1 Autista per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 20 ore settimanali.

Si evidenzia che, per il profilo di mediatore culturale dell'area asiatica e dell'area africana nonché per la figura dell'infermiere, come a conoscenza del Servizio in indirizzo, risultano già approvate apposite graduatorie a seguito di avviso pubblico (delibera n. 97 del 16/01/2025) emanato da questa Asp per la costituzione dell'equipe clinica per l'ambulatorio di prossimità, nell'ambito del medesimo progetto e con lo stesso CUP. Pertanto, come confermato anche dall'Organismo Intermedio, all'uopo interpellato (mail del 28/01/2025), è ritenuto ammissibile lo scorrimento delle suddette graduatorie per l'attribuzione dei relativi incarichi.

Si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e si chiede di voler procedere con gli adempimenti necessari all'attivazione delle procedure di reclutamento per le figure sopra indicate.

Il Referente dell'attuazione
del Piano di Interventi
Dott. Salvatore Castellano

Cofinanziato
dall'Unione Europea

Ministero della Salute

Al Responsabile U.O.S. Supporto Amm.vo
Dipartimento di Prevenzione
D.ssa Valeria Lo Vullo
e n.q. di Referente Amministrativo del PNES
Area "Contrastare la povertà sanitaria"

e, p. c.

Al Direttore Generale
Dott. Giuseppe Capodiceci

Oggetto: Rettifica parziale nota prot. n. 202319 del 23/12/2025 avente ad oggetto: "Richiesta reclutamento personale Progetto PNES Area "Contrastare la povertà sanitaria":- Progetto IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipes multidisciplinari per attività clinica" CUP C79I24000710006. Ambulatorio di prossimità e di outreach".

Facendo seguito alla nota in oggetto relativa al reclutamento del personale per il PNES Area "Contrastare la povertà sanitaria" Progetto IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipes multidisciplinari per attività clinica" e alla rimodulazione del Piano operativo di ottobre 2025 approvata dall'Autorità di Gestione con decreto MDS-DPDMF-7-29/01/2026 (Delibera INMP n. 31 del 18/02/2026) si rappresenta quanto segue.

A parziale rettifica di quanto indicato nella predetta nota, con riferimento alla figura dell'autista, si specifica che il fabbisogno previsto è il seguente:

- **N. 2 Autisti** per un biennio, eventualmente rinnovabile, per un impegno orario di n. 15 ore settimanali ciascuno.

Si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e si chiede di voler procedere con gli adempimenti necessari all'attivazione delle procedure di reclutamento come sopra rettificate.

Il Referente dell'attuazione
del Piano di Interventi del PNES
Area "Contrastare la povertà sanitaria"
Dott. Salvatore Castellano

Avviso Pubblicato all'Albo e sul Sito Aziendale il _____
Scadenza presentazione Istanza di Partecipazione il _____

**Programma Nazionale Equità nella Salute PNES 2021-2027 –
Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”.**

**REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO**

Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di eventuale incarico libero professionale ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”, di cui al Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027 – Cod. Progetto: IN.4K.1_02 – “Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica”. CUP: C79I24000710006.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 l'unità operativa Responsabile del procedimento della selezione di cui al presente avviso è il “Dipartimento di Prevenzione Medica”.

Si rende noto che in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 162 del 26/06/2026 è indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per l'eventuale conferimento di n. 2 incarichi libero professionali, finalizzati alla realizzazione degli interventi previsti nell'ambito del PNES Area “Contrastare la povertà sanitaria”, riferiti alla figura professionale di autista.

Lo svolgimento delle prestazioni sarà concordato con il Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES Area “Contrastare la povertà sanitaria”.

1. CONTENUTI DELL'INCARICO

La selezione è indirizzata a reclutare la figura professionale di autista con incarico di lavoro autonomo libero-professionale per la realizzazione delle azioni di cui al Piano di interventi dell'Azienda Sanitaria di Agrigento, così come previste nell'ambito delle priorità e delle azioni del “Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 (PNES)” Area di intervento “Contrastare la povertà sanitaria”, Progetto 1 – Codice IN.4K.1_02 “Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica”.

I suddetti incarichi prevedono la sottoscrizione di un contratto di lavoro autonomo libero-professionale, in cui verrà fissata la decorrenza, i termini, la durata ed il trattamento economico spettante. Agli incaricati saranno attribuite specifiche funzioni in relazione alle esigenze legate all'attività oggetto dell'incarico.

L'incarico non dà luogo ad alcun rapporto di lavoro dipendente con l'Asp di Agrigento, l'attività oggetto dell'incarico verrà svolta personalmente dall'incaricato, in piena autonomia, senza alcun vincolo di subordinazione.

L'incaricato potrà assumere o mantenere, durante il periodo di attività con l'Azienda, altri incarichi di qualsiasi natura, purché non siano in contrasto con gli interessi della stessa ASP, compatibilmente

all'impegno orario assunto e nel rispetto degli obblighi derivanti dal contratto e della sicurezza sul lavoro.

L'incaricato è tenuto all'osservanza delle regole del segreto d'ufficio ed a mantenere la massima riservatezza con riferimento a fatti, informazioni, notizie o altro cui verrà a conoscenza durante lo svolgimento dell'incarico.

L'incaricato si dovrà impegnare a stipulare, a proprie spese, prima della sottoscrizione del contratto e/o dall'inizio dell'incarico, idonea polizza assicurativa per la durata dell'incarico per i rischi riguardanti la responsabilità civile verso terzi, l'attività professionale e gli infortuni, anche in itinere, subiti a causa ed in occasione dell'espletamento dell'incarico. Per l'effettuazione delle prestazioni libero professionali è richiesto il possesso di Partita IVA.

L'incaricato potrà dimettersi con un preavviso di almeno giorni trenta.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura in essere che ne costituisce il presupposto.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la suddetta figura professionale, per poter essere ammessi alla selezione, di cui al presente Avviso, è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadino extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello stato italiano. I cittadini stranieri devono, peraltro, godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- incondizionata idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica;
- godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possono impedire l'instaurazione e/o il mantenimento del rapporto di impiego, ed assenza di procedimenti penali pendenti;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità e inconferibilità previste da D. Lgs. 39/2013.

Requisiti specifici:

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- Patente di guida "B" o superiore, valida da almeno tre anni, con un punteggio residuo di almeno 18 punti;
- Non essere incorsi, negli ultimi tre anni, nel ritiro o nella sospensione della patente ai sensi degli artt. 186 e 187 del Codice della Strada;
- Buona conoscenza del territorio di tutta la provincia di Agrigento.

La suddetta figura professionale svolgerà le funzioni di conducente di un ambulatorio mobile (Motorhome).

I predetti requisiti di ammissione generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'Avviso.

La omessa indicazione, anche di un solo requisito richiesto per l'ammissione, comporta l'esclusione dall'avviso.

I suddetti requisiti generali e specifici, documentati anche attraverso una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare in qualsiasi momento il presente avviso, sulla scorta di sopraggiunte mutate esigenze organizzative.

3. INCOMPATIBILITA'

Non potrà essere conferito l'incarico di che trattasi a chiunque si trovi in una qualsiasi situazione di conflitto di interessi, anche solo parziale, ai sensi della vigente normativa in materia di anticorruzione, ai sensi della Legge n.190 del 06/11/2012 e ss.mm. e ii.

4. DURATA E COMPENSO

L'impegno orario di ciascun incarico sarà di 15 ore settimanali.

Il compenso orario pro-capite lordo onnicomprensivo (IVA inclusa) ammonta ad € 17,00 (compenso totale annuo, considerando 52 settimane, onnicomprensivo per singolo incarico max € 13.260,00).

Il suddetto importo è comprensivo di ogni ulteriore onere a carico del professionista e sarà liquidato con cadenza mensile previa presentazione di fattura elettronica da parte dell'incaricato accompagnata dall'attestazione, da parte del Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES Area "Contrastare la povertà sanitaria", della presenza e regolare esecuzione della prestazione.

La durata dell'incarico è di 24 mesi, eventualmente rinnovabile.

Il professionista individuato sarà tenuto a conformare le proprie azioni con le esigenze progettuali e al diligente e sollecito adempimento dell'attività oggetto dell'incarico, sotto la supervisione del Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi, il quale avrà funzioni di vigilanza sull'esatta esecuzione del contratto e con il quale dovrà rapportarsi nello svolgimento dei propri compiti.

L'incaricato avrà l'obbligo di curare e custodire il mezzo affidatogli ed il dovere di prestare la propria opera, uniformandosi ai principi di etica professionale.

E' condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

5. TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura (Allegato), di cui al presente Avviso, dovrà avvenire, improrogabilmente, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ed ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura dell'incarico, nonché di conoscenza e di accettazione delle norme in materia.

La domanda di partecipazione all'avviso (secondo lo schema – Allegato "A"), debitamente sottoscritta dall'interessato, dovrà essere indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria n°321 – 92100 Agrigento, trasmessa tramite l'utilizzo della Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo: prevenzione@pec.aspag.it.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet aziendale www.aspag.it – sezione "Bandi di concorso" e nell'apposita sezione "PNES – Programma Nazionale Equità nella Salute".

Nell'oggetto il candidato dovrà indicare la dizione: **“Avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria relativa alla figura di autista, per il conferimento di eventuale incarico libero professionale ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D. Lgs. 165/2001, per la realizzazione degli interventi previsti nell'ambito delle priorità e delle azioni dell'area di intervento *“Contrastare la povertà sanitaria”*, di cui al Programma Nazionale Equità nella Salute (PNES) 2021-2027 – Cod. Progetto: IN.4K.1_02 – *“Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica”*. CUP: C79I24000710006. Istanza (cognome e nome)”**.

La domanda, con i relativi allegati, dovrà essere inviata in unico file, in formato PDF, sottoscritta unitamente a fotocopia di documento di identità del candidato in corso di validità (il candidato dovrà conservare il file inviato in originale cartaceo con firma autografa e dovrà verificare che sia indicata l'estensione del file, per esempio (xxx.PDF).

I files allegati non potranno avere una dimensione superiore a 10MB, qualora la dimensione dell'allegato superi tali limiti, gli allegati non saranno presi in considerazione e ciò comporterà l'esclusione dalla presente selezione.

La validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di posta elettronica certificata personale, non sarà, pertanto, ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria e di PEC, se intestata ad altri soggetti differenti dal candidato.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente dalla ricevuta di avvenuta accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (es. word, excel, powerpoint, ecc.) ed è dunque necessario presentare formati non modificabili (PDF).

Si precisa, altresì, che la domanda dovrà, comunque, essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata ed inviata con copia del documento d'identità in corso di validità.

Il mancato rispetto della predetta modalità di inoltro e sottoscrizione della domanda o, la dimensione degli allegati superiori al limite del 10MB, comporterà l'esclusione dalla selezione.

Ai fini dell'ammissione, nella domanda di cui si allega schema esemplificativo, i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e, consapevoli delle sanzioni penali previste:

1. Il cognome e nome;
2. La data, il luogo di nascita e la residenza;
3. Il possesso della cittadinanza italiana o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o straniero regolarmente soggiornante sul territorio nazionale, in possesso del permesso di soggiorno;
4. Il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti ovvero, i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime liste;
5. Le eventuali condanne penali riportate;
6. I titoli di studio posseduti e/o gli eventuali altri requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso;
7. I servizi prestati presso le Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
8. Il domicilio accompagnato da un recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale verrà effettuata ogni necessaria comunicazione, in merito all'ammissione e all'espletamento del colloquio, con valore di notifica ad ogni effetto;
9. L'autorizzazione all'Azienda circa il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii., finalizzato agli adempimenti necessari per l'espletamento della presente procedura. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che risulteranno titolari di un concreto interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii.

L'azienda declina, fin d'ora, ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, quali errata indicazione di dati o incomprensibilità degli stessi o, impossibilità di apertura dei file allegati all'istanza.

6. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione dell'avviso i candidati devono allegare:

- a) Il curriculum formativo e professionale, in doppio originale con e senza dati anagrafici e di contatto, idoneo quest'ultimo alla pubblicazione sul sito aziendale, debitamente documentato ovvero redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. 445/2000, datato e firmato dal concorrente da cui si desume:
 - Il possesso del titolo di studio;
 - L'esperienza professionale;
 - I titoli ed i servizi che si ritengano rilevanti ai fini della valutazione;
- b) I titoli posseduti, con particolare riferimento alle disposizioni contenute nel D.P.R. 28/ dicembre 2000 n.445, autocertificazione da cui si evince chiaramente il possesso dei requisiti specifici di ammissione (Periodi e sede di servizio).

E' facoltà dei candidati presentare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, le dichiarazioni sostitutive (Allegati B e C) in luogo della certificazione rilasciata dall'autorità competente. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di cui all'art. 47 del D.P.R. 445/2000, può riguardare anche il fatto che la copia di una pubblicazione ovvero la copia di titoli di studio o di servizio risultino conformi all'originale. Le dichiarazioni sostitutive devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni. A tal fine, i candidati potranno utilizzare l'allegato schema di domanda. Le dichiarazioni sostitutive dovranno, comunque, contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono, in particolare, per eventuali servizi prestati presso Amministrazioni Pubbliche e/o convenzionate private, l'interessato è tenuto a specificare l'esatta denominazione ed indirizzo delle stesse, se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, con contratto di collaborazione libero professionale, il profilo e/o posizione funzionale, se tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la misura);

- c) Per lo straniero che soggiorna nel territorio italiano: il permesso di soggiorno;
- d) I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare idonea documentazione attestante il riconoscimento del proprio titolo di studio con quello italiano richiesto, ai fini dell'ammissione in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria.

L'amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n.445/2000, di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte con conseguente possibilità per il dichiarante di decadere dai benefici eventualmente conseguiti e fatte salve le conseguenze penali previste per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

7. MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE ISTANZE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Le domande utilmente pervenute saranno esaminate da apposita Commissione a tal uopo costituita e nominata dal Direttore Generale, al fine di verificarne l'ammissibilità alla luce dei requisiti richiesti. Ai fini della valutazione dei titoli, le dichiarazioni relative al titolo di studio ed al servizio prestato - non espresse chiaramente - non saranno valutate.

La Commissione effettuerà la valutazione delle istanze avendo a disposizione punti 50, di cui massimo 25 da assegnare per i titoli e curriculum e massimo 25 per il colloquio.

CRITERI DI VALUTAZIONE:

I titoli oggetto di valutazione da curriculum vitae, diversi e ulteriori rispetto a quelli utili all'ammissione, saranno i seguenti:

- Servizio prestato nella qualifica di Autista quale dipendente in struttura pubblica **punti 1,20 anno;**
- Servizio prestato nella qualifica di Autista quale dipendente in struttura privata **punti 0,80 anno;**
- Servizio prestato quale incarico libero-professionale di Autista in struttura pubblica **punti 0,60 anno,** con orari settimanali non inferiore a n.15 ore;
- Servizio prestato quale incarico libero-professionale di Autista in struttura privata **punti 0,30 anno,** con orari settimanali non inferiore a n.15 ore;

Il servizio dovrà essere attestato con l'esatta denominazione dell'Ente ove è stato prestato e con specifica data di inizio e di fine dei periodi, considerando anche eventuali interruzioni.

CURRICULUM:

Gli elementi contenuti nel curriculum saranno valutati in correlazione al grado di attinenza alla tipologia dell'incarico.

- Ulteriore diploma di istruzione secondaria di secondo grado, **punti 0,50;**
- Patente di guida superiore alla "B", valida da almeno tre anni, con un punteggio residuo di almeno 18 punti, **punti 0,20.**

COLLOQUIO:

I 25 punti per il colloquio, verranno conferiti in funzione delle conoscenze che hanno i candidati del territorio della provincia di Agrigento e dell'attività da svolgere, secondo quanto previsto dall'avviso. Il punteggio minimo necessario al superamento del colloquio è di 12/25.

CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO

Le convocazioni dei candidati ammessi al colloquio, ossia la data, l'ora e la sede avverranno mediante comunicazione inviata alla PEC personale del singolo aspirante, con un preavviso di almeno 15 giorni.

Il colloquio verterà:

- Sulla conoscenza del territorio (viabilità locale, ZTL, divieti)
- -Gestione delle emergenze e manutenzione di bordo.

Si precisa che non possono essere ammessi alla selezione i lavoratori pubblici già in quiescenza (art. 6 D.L. n.90/2014, convertito in Legge n°114/2014).

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, ora e sede stabiliti saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire, a pena di esclusione, un documento di riconoscimento in corso di validità.

8. APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Al termine della selezione, la Commissione di valutazione redige una graduatoria di merito, dei soggetti ritenuti idonei, che sarà approvata con apposito provvedimento del Direttore Generale. La graduatoria dei candidati sarà determinata sommando il punteggio complessivo conseguito a seguito della valutazione dei titoli e del curriculum ed all'esito del colloquio selettivo; a parità di punteggio totale precede in graduatoria il candidato più giovane per età. La graduatoria finale verrà pubblicata nell'albo pretorio on line dell'Azienda.

L'eventuale incarico verrà conferito al candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato; lo stesso, chiamato per la stipula del contratto, dovrà dare la sua disponibilità per lo svolgimento dell'incarico, secondo le tempistiche aziendali.

L'eventuale indisponibilità all'incarico da parte dell'aspirante, utilmente inserito nella graduatoria, legittimerà questa Amministrazione a procedere con lo scorrimento della stessa secondo l'ordine di punteggio e a posizionare il candidato dichiaratosi indisponibile in calce alla graduatoria.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipulazione del contratto individuale libero professionale, di natura autonoma.

La stipula del contratto e l'inizio dell'attività lavorativa saranno, comunque, subordinati alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso ed all'effettiva possibilità di assunzione dell'Amministrazione.

Decade dall'incarico chi abbia presentato documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o chi abbia commesso gravi irregolarità nell'esecuzione delle prestazioni, per come accertate dal Responsabile ovvero qualora, in sede di controllo dei contenuti delle autocertificazioni, emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, con ogni connessa responsabilità.

L'Azienda si riserva la possibilità di non procedere all'affidamento dell'incarico.

8. DURATA

L'incarico decorrerà a partire dalla data di sottoscrizione del contratto e avrà durata biennale eventualmente rinnovabile. L'Amministrazione si riserva la facoltà, qualora vengano meno o si modifichino, anche in parte, le motivazioni che hanno sostenuto l'indizione del presente avviso, di ridurre la durata complessiva dell'incarico prima della sua formalizzazione, riproporzionando conseguentemente il valore del compenso. L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, qualora vengano meno o si modifichino anche in parte le motivazioni che hanno sostenuto l'indizione del presente avviso durante il periodo di vigenza dell'incarico, di recedere dal contratto sottoscritto, riconoscendo all'incaricato il compenso per l'attività già svolta. L'Amministrazione si riserva, altresì, di revocare l'incarico in caso di violazioni od omissioni da parte dell'incaricato. Anche nel caso di stipula del contratto, l'Amministrazione si riserva la insindacabile facoltà di recedere dal medesimo qualora vengano meno o mutino, anche in parte, l'interesse pubblico e le motivazioni organizzative che hanno determinato la sottoscrizione, dando comunicazione alla controparte, a mezzo PEC, con un preavviso di almeno 10 giorni, salvo diverso accordo.

9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato nel rispetto delle previsioni contenute nel Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e nel D. Lgs. n. 101/18 e sarà effettuato per le finalità relative alla presente procedura.

10. PUBBLICITA'

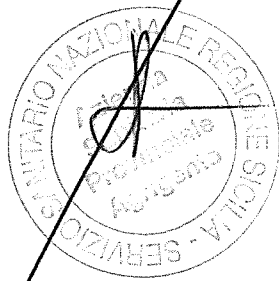
Del presente avviso sarà data pubblicità tramite il sito web aziendale: www.aspag.it – sezione “Bandi e concorsi” e nell’apposita sezione “PNES – Programma Nazionale Equità nella Salute Area Contrastare la povertà sanitaria” Sez Bandi e Avvisi.

11. NORME FINALI

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ne rilevasse la necessità per ragioni di pubblico interesse.

Eventuali richieste di chiarimento potranno essere inviate, entro 5 giorni lavorativi antecedenti alla chiusura dei termini di presentazione della domanda, al seguente indirizzo di posta elettronica: dp.prevenzione@aspag.it.

**Il Direttore Generale F.F.
Dott. Raffaele Elia**





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal **26 GIU. 2026**
Agrigento, li 26 GIU. 2026

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sig. DOMENICO ALAIMO
Coordinatore Amministrativo

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi