

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

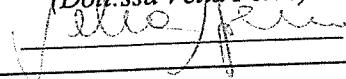
DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 2505 DEL 11 DIC. 2025

OGGETTO: Presa d'atto del Protocollo d'Intesa stipulato tra l'ASP di Agrigento e la CGIL di Agrigento per contrastare la violenza sulle donne.

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Servizio Affari Generali

PROPOSTA N. 2580 DEL 01/12/25

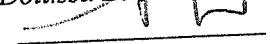
IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Velia Ferro)



IL DIRIGENTE UOS
AA.GG. CONVENZIONI
(Dott.ssa Cinzia Morreale)



IL DIRETTORE
UOC AA.GG.
(Dott.ssa Loredana Di Salvo)



VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
() come da prospetto allegato (ALL. N.) che è parte integrante della presente delibera.

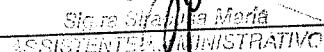
NON COMPORTA
ORDINE DI SPESA

C.E.

C.P.

() Autorizzazione n. del

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Indicazione del Nome, Cognome e Firma)


ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
(Dott.ssa Beatrice Salvago)



RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

03.12.2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 11 DIC. del mese di
DICEMBRE nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Affari Generali, Dott.ssa Loredana Di Salvo

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Dato atto che

- la violenza contro le donne è un fenomeno di emergenza crescente a fronte del quale occorrono interventi integrati da parte delle Istituzioni, finalizzati alla prevenzione dei maltrattamenti ed alla tutela delle vittime;
- è fondamentale - allo scopo - la strutturazione di reti antiviolenza integrate nei servizi e negli organismi coinvolti;

Atteso che è stata condivisa, da parte dell'Asp di Agrigento, la proposta della CGIL di stipulare un Protocollo d'Intesa che, in sinergia tra Azienda e Sindacato, promuova, con azioni mirate, la cultura della prevenzione e della tutela attraverso:

- attività di formazione, sensibilizzazione e supporto;
- l'applicazione della normativa di settore e contrattuale di riferimento;
- l'attivazione di specifici protocolli operativi;
- l'istituzione di apposito tavolo permanente di coordinamento con funzioni di monitoraggio e di organizzazione;

Vista la Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica;

Vista la Legge 19 luglio 2019, n. 69 (nota come "Codice Rosso"), che rafforza la tutela di tutti coloro che subiscono violenze, per atti persecutori e maltrattamenti;

Vista la Direttiva UE 2024/1385 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 maggio 2024 sulla lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica;

Ritenuto di prendere atto del citato Protocollo d'Intesa stipulato in data 25/11/2025 dal Segretario Generale CGIL di Agrigento e dal Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate di:

Prendere atto del Protocollo d'Intesa per contrastare la violenza sulle donne, in allegato al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale, stipulato in data 25/11/2025 dal Segretario Generale CGIL di Agrigento e dal Direttore Generale dell'Asp di Agrigento.

Dare atto che il presente atto non comporta oneri di spesa, salvo quelli relativi alle attività che con separati atti verranno approvate congiuntamente.

Notificare il presente atto, ai fini della relativa esecuzione/per opportuna conoscenza o per competenza, all'UOC Consultori Familiari, all'UO Educazione alla Salute, all'U.O. Comunicazione, all'U.O. Formazione, al Centro Gestionale Screening, ai Servizi Sociali dei PP.OO. Ospedalieri, alle Direzioni Mediche dei PP.OO. Aziendali, al Dipartimento di Salute Mentale, al Dipartimento di Prevenzione Medica, ai Distretti Sanitari ed alla CGIL di Agrigento.

Pubblicare il Protocollo d'Intesa di cui è argomento sul sito web aziendale .

Dare massima diffusione al presente protocollo affinché lo stesso diventi efficace strumento di tutela.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, stante l' urgenza di rendere operativo con immediatezza quanto contenuto nel Protocollo d'Intesa argomentato.

Il Direttore dell'UOC Servizio Affari Generali
(Dott.ssa Loredana Di Salvo)





SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere FAVOLUOLE
Data 01/12/2025

Parere _____
Data ASSENTE

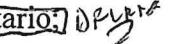
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Ersilia Riggi


Il Direttore Sanitario
Dott. Raffaele Elia


IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla Dott.ssa Loredana Di Salvo, Direttore della UOC Servizio AA.GG., che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

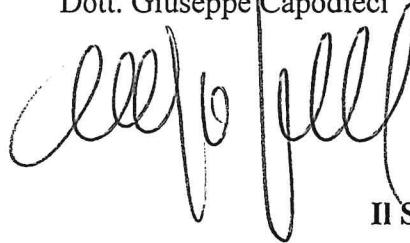
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario 

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Loredana Di Salvo, Direttore dell'UOC Servizio Affari Generali.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPC
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"
Maria Grazia Crescenzio




RETE DI TUTELA

PROTOCOLLO DI INTESA TRA LA CGIL DI AGRIGENTO E L'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE PER CONTRASTARE LA VIOLENZA SULLE DONNE

PREMESSA

Il fenomeno della violenza sulle donne costituisce una delle violazioni più gravi e diffuse dei diritti umani, con conseguenze devastanti sulla vita delle vittime, sulle loro famiglie e sulla società nel suo complesso. La violenza di genere, nelle sue molteplici forme – fisica, psicologica, economica, sessuale e verbale – rappresenta una barriera insormontabile per il raggiungimento della piena parità tra donne e uomini, minando i principi di dignità, uguaglianza e rispetto.

La Giornata Internazionale per l'Eliminazione della Violenza contro le Donne, istituita dall'ONU il 25 novembre, richiama istituzioni, organizzazioni sociali e cittadini all'impegno comune per contrastare ogni forma di violenza e discriminazione di genere.

Per questo, la CGIL di Agrigento ed l'Azienda Sanitaria Provinciale, consapevoli che soltanto attraverso un'azione congiunta e coordinata tra istituzioni, enti locali, organizzazioni sociali, professionisti del settore, nonché il coinvolgimento attivo della comunità, è possibile garantire una risposta tempestiva, adeguata e rispettosa dei diritti delle donne vittime di violenza - sottoscrivono il presente protocollo di intesa: "RETE DI TUTELA CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE" che si inserisce in un più ampio quadro di azioni volte a contrastare la violenza di genere, favorendo una cultura di rispetto, parità e inclusività

PREMESSA

Il presente patto si ispira ai principi della convenzione oil n.190, della legge n.119/2013 e degli accordi interconfederali in materia di pari opportunità e prevenzione delle molestie e della violenza di genere.

la CGIL ed l'Azienda Sanitaria Provinciale, riconoscono che il rispetto della dignità della persona è fondamento dei rapporti di lavoro e intendono, con il presente protocollo, perseguire i seguenti obiettivi e finalità:

- Favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo, che prevenga ogni forma di violenza, molestia o discriminazione e sostenga concretamente le lavoratrici che subiscono violenza, dentro o fuori dal luogo di lavoro.
- Promuovere la prevenzione e il contrasto alla violenza sulle donne partendo dal luogo di lavoro, valorizzando il ruolo del sindacato come presidio di tutela e di cambiamento culturale
- prevenire e contrastare la violenza di genere, in tutte le sue forme, cerando ambienti di lavoro sicuri, rispettosi e paritari.

Questa premessa pone l'accento sull'importanza di un impegno collettivo e sul riconoscimento della violenza contro le donne come un problema sistematico che richiede una risposta articolata

LE PARTI:

- La CGIL di Agrigento rappresentata dal Segretario generale Alfonso Buscemi ,e
- L'Azienda Sanitaria Provinciale, rappresentata dal Dr. Giuseppe Capodieci, per perseguire le finalità indicate in premessa convegno e sottoscrivono il seguente protocollo di intesa.

ART 1): IMPEGNI DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE :

- 1.1 Adottare protocolli interni chiari, procedure di segnalazione riservate e strumenti di protezione del personale al fine di favorire un ambiente di lavoro libero da molestie, discriminazioni e violenza.
- 1.2 Promuovere attività formative rivolte a tutte le lavoratrici e lavoratori sui temi della cultura del rispetto, delle pari opportunità e della prevenzione della violenza di genere.
- 1.3 Agevolare l'accesso ai servizi territoriali di supporto (centri antiviolenza, servizi sociali, consulenze psicologiche e legali) per le lavoratrici vittime di violenza.
- 1.4. Sostenere le lavoratrici vittime di violenza con la possibilità di permessi retribuiti e flessibilità oraria (come già previsto dal CCNL e dalla legge 119/2013).
- 1.5. Supportare le lavoratrici vittime di violenza nel percorso di reinserimento lavorativo e personale.
- 1.6. Applicare le procedure disciplinari contro molestie, discriminazioni e violenza verbale o fisica sul luogo di lavoro, secondo le disposizioni contrattuali vigenti.
- 1.7 Garantire riservatezza assoluta nelle pratiche di sostegno alle lavoratrici vittime di violenza
- 1.8. Collaborare con l'organizzazione sindacale CGIL per l'attuazione delle iniziative previste dal presente Protocollo.

ART. 2) IMPEGNI DELLA CGIL DI AGRIGENTO

- 2.1 Offrire supporto sindacale, informativo e di tutela individuale a tutte le lavoratrici, con particolare riguardo a quelle vittime di discriminazioni, molestie o violenze nei luoghi di lavoro.
- 2.2 Promuovere iniziative di sensibilizzazione e formazione congiunta rivolte al personale.
- 2.3 Collaborare con l’Azienda Sanitaria Provinciale nella costruzione di percorsi di prevenzione e contrasto della violenza di genere.
- 2.4 Mantenere attivi sportelli di ascolto e orientamento per tutte le donne che necessitino di sostegno, assicurando riservatezza e accompagnamento verso la rete dei servizi specializzati, presso i locali della CGIL,
- 2.5 Promuovere la partecipazione degli iscritti alla CGIL agli screening oncologici gratuiti previsti dall’ASP, in quanto, pur avendo come obiettivo principale la prevenzione delle malattie oncologiche, detti screening possono, altresì, rappresentare un vero e proprio strumento di tutela e facilitare l’emersione e la gestione della violenza offrendo spazi sicuri e riservati in cui le donne possono sentirsi libere di parlare e di essere informate sulle risorse di supporto (centri antiviolenza e numeri dedicati).
- 2.6 Formare delegate e delegati come “referenti di fiducia” sul tema della violenza Di genere e dei comportamenti sessisti.

ART 3) AZIONI COMUNI

- 3.1 Istituire un Tavolo Permanente di Coordinamento CGIL – l’Azienda Sanitaria Provinciale di confronto, monitoraggio e organizzazione delle attività previste nel presente protocollo
- 3.2 Promuovere progetti con strutture, associazioni e soggetti del terzo settore.
- 3.3. Monitorare l’andamento dei casi, nel rispetto dell’anonimato, e valutare nuove attività ed interventi

3.4 Sostenere le donne vittime di violenza, attraverso percorsi di ascolto, orientamento, segnalazione ai servizi competenti e accompagnamento nelle procedure di tutela.

ART 4). – DISPOSIZIONI FINALI

4.1) Il presente Protocollo ha durata triennale, rinnovabile previo accordo delle Parti.

4.2) Il Protocollo non comporta oneri economici obbligatori per le Parti, salvo quelli relativi alle attività concordate e approvate congiuntamente.

Ogni modifica dovrà essere concordata e sottoscritta da entrambe le Parti.

AGRIGENTO, 25/11/2025

Segretario generale Cgil di Agrigento

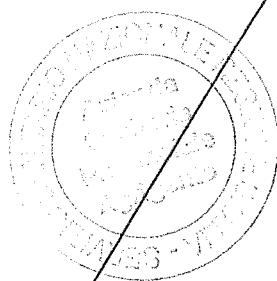
Alfonso Buscemi



Direttore Generale ASP

Dr. Giuseppe Capodieci







PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09

dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo,
dal _____

 Immediatamente esecutiva dal 11 DIC. 2025

Agrigento, li 11 DIC. 2025

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi