

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 290 DEL 02 MAR. 2017

OGGETTO: Modifica atti deliberativi n. 340 del 20/01/2012 n. 1137 del 14/3/2013 e contestuale approvazione del nuovo testo dei criteri da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto (all.A) e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (all.B)

U.O. PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 271 del 16/02/17

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le
(Dr.ssa Maria Rita Montano)

IL RESPONSABILE UOC

Dr. ssa Loredana Di Salvo

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

SEF/EF
L'ADDETTO RESPONSABILE
(Coll. Amm.vo Sgr. C. BAIC)

IL DIRETTORE U. O. C.
SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO PATRIMONIO
Dr. BEATRICE SALVAG

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA _____

L'anno duemiladiciassette il giorno DUE del mese di MARZO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Salvatore Lombardo

Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusta D.P.R.S. n. 197/serv. /S.G. del 24/06/2014, coadiuvato dal
Direttore Sanitario Dott. Silvio Lo Bosco e dal Direttore Amministrativo Salvatore Lombardo con
l'assistenza del Segretario verbalizzante Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sgr. Maria Rita Montano

VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i. ;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, approvato con D.A. n. 220/2016 ed adottato con la Delibera n. 398 del 29/03/2016;

Premesso che con atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 sono stati approvati i criteri in atto utilizzati, per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato rispettivamente per il personale del Comparto e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica ;

Considerato che, con particolare riferimento ai criteri per il personale del Comparto, è stato rilevato che gli stessi regolamentano solo i titoli accademici e di studio del personale infermieristico e che pertanto è necessario colmare tale lacuna prevedendo la valutazione delle altre tipologie di titoli professionali degli vari profili afferenti il Comparto;

Che anche per la Dirigenza risulta necessario riformulare i relativi criteri al fine di renderli più aderenti alle previsioni di cui al DPR 483/97 e alle vigenti, sopravvenute, disposizioni in materia di reclutamento del personale a tempo determinato ;

Ritenuto di poter disporre la modifica degli atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 e la contestuale approvazione di nuovi criteri, riformulati secondo le esigenze sopra rappresentate e che sostituiscono integralmente quelli preesistenti, da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento di supplenze e/o incarichi temporanei per il personale del Comparto (allegato A) e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato B), disponendo, nel contempo, di dare l' informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto e alla RSU Aziendale;

Sentito il parere _____ del Direttore Amministrativo ~~DELETA~~

Sentito il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa e che si intendono qui trascritti:

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO

ALLEGATO N. A alla delibera n. 290 del 02 MAR 2017

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI
GRADUATORIE PER INCARICHI E/O SUPPLENZE PERSONALE DEL COMPARTO

TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 20

- Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.
- Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.
- Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei Carabinieri, sarà valutato così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche Amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal decreto n. 220 del 27 marzo 2001 per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.
- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R n.220/2001;

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX PUNTI 5

Per tutti i profili del Comparto

Diploma scuola media superiore, non già valutato quale requisito di ammissione, punti 0,25 (valutabili max2).

Laurea ai sensi del vecchio ordinamento, magistrale ovvero specialistica nuovo ordinamento, nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,50

Laurea breve o triennale ai sensi del vigente ordinamento nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,

Per il profilo di C.P.S. Infermiere(cat.D) e per tutti gli altri profili di Collaboratore Professionale Sanitario del ruolo sanitario(cat.D):

Laurea in medicina e Chirurgia punti 2

Laurea breve o triennale ai sensi del vigente ordinamento nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,



Laurea specialistica in scienze infermieristiche o per le altre professioni sanitarie
punti 1,50

Altre lauree attinenti il profilo punti 0,50

Diploma D.A.I. punti 1,00

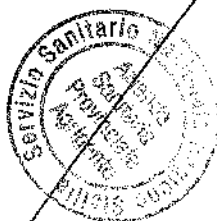
Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75

Ulteriori diplomi universitari relativi allo specifico profilo messo a selezione ,
conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo
quanto previsto dal d.m. 27/7/00 e non già valutati quale requisito di ammissione
punti 0,50

Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ.
mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 e non già valutata quale
requisito di ammissione punti 0,25

CURRICULUM MAX PUNTI 5

- Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM;
- Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame.
- Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario.
- Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20.
- Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno.
- Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.



REGIONE SICILIANA
Azienda Sanitaria Provinciale
AGRIGENTO

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI
GRADUATORIE PER INCARICHI E/O SUPPLENZE PERSONALE
DELLA DIRIGENZA DEL S.S.N..**

ALLEGATO B) alla delibera n. 290 del 02 MAR. 2017

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle norme generali contenute nel D.P.R. 483/97 e s.m. e i.

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

I titoli di carriera saranno valutati secondo le modalità e con i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483/97; il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo; i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483/97 quale titolo di carriera soltanto se lo stesso è prestato con la stessa posizione funzionale per cui si concorre; diversamente il servizio militare sarà valutato nel curriculum con una decurtazione del 75% rispetto alla precedente valutazione.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 483/97;
- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole; i servizi prestati saranno valutati per anni e per dodicesimi; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg. 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg. 15; i certificati di servizio dovranno essere rilasciati dai legali rappresentanti degli Enti presso i quali il servizio è stato prestato, o da loro delegati, o almeno essere muniti di un visto degli stessi che ne confermi la prestazione del servizio; qualora nei certificati di servizio non sia specificata la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio prestato nella posizione di ruolo, di incaricato in base a un rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; saranno valutati, così come per le altre categorie di titoli, solo i certificati prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge ovvero i servizi autocertificati nei modi di legge fermo restando quanto sopra stabilito; non saranno valutati gli attestati laudativi; il servizio prestato presso case di cura sarà valutato solo se la



certificazione indica che la casa di cura è convenzionata con il S.S.N. ed il servizio è stato di tipo continuativo. Detto servizio sarà valutato secondo quanto previsto dall'art.22, comma 3, del DPR 483/1997.

Per il profilo dei Medici, ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. n. 368/99 la specializzazione conseguita, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi. Ai sensi dell'art. 3 comma 115 della legge 244 del 24/12/2007, che modifica l'art. 1 comma 565 della legge 296/2006, nelle procedure di reclutamento della Dirigenza Sanitaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del citato art. 3 e cioè con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni presso questa Azienda è valutato quale titolo di carriera ai sensi degli art. 27(medici), 35(farmacisti), 39(veterinari), 43(biologi), 47(chimici) e 55(psicologi) del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 483/97

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio verranno valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione dirigenziale messa a concorso, secondo i criteri ed i punteggi stabiliti dal D.P.R. 483/97 e s.m. e i Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione, ove previsto.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se editate a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni editate anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

1) Monografie

a) nella stessa disciplina messa a concorso, pubblicata su riviste scientifiche punti 0,30.

b) In presenza di più autori il superiore punteggio sarà diviso per il numero degli autori;

2) Pubblicazioni

Non verranno valutate pubblicazioni che si riferiscano a materie non attinenti la posizione funzionale; se invece attengono materie inerenti rispettivamente i ruoli sanitario, amministrativo e tecnico sarà attribuito un punteggio del 20% di quello regolamentato alle lettere a) e b) del punto 1) Monografie e pubblicazioni non pubblicate su riviste scientifiche non sono valutabili

3) Abstracts e i posters

saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori se non valutati nelle categorie precedenti.



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categorie rientrano:

- A) Tutte le forme di lavoro flessibile prestate presso i privati convenzionati e/o accreditati con il S.S.N., inferiori ad un mese non saranno valutati; se superiori ad un mese verranno valutate con un punteggio pari a 0,250 in ragione di anno qualora si riferiscano ad attività rese presso strutture convenzionate e/o accreditate con il S.S.N. nella disciplina o in una disciplina equipollente a quella del posto cui la graduatoria si riferisce e con un punteggio di 0,125 in ragione di anno se effettuati in disciplina affine. Quelli non affini e non equipollenti non saranno valutati. L'equipollenza e l'affinità saranno valutate sulla base dei DM 30/01/91 e 31/01/98 e ss.mm.ii
- B) Dottorato di ricerca, valutato con un punteggio di 0,50 in ragione di anno se effettuato su tematiche attinenti alla disciplina messa a concorso e con un punteggio di 0,25 in ragione di anno se effettuato su altre tematiche (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso)
- C) Attività relativa a borse di studio: punti 0,25 per anno rapportati ai mesi di durata per attività ovunque resa purché attinente alla disciplina messa a concorso (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso);
- D) Funzione di medico interno (fatta eccezione la frequenza per il conseguimento di specializzazione), con compiti assistenziali svolti presso istituti universitari, convalidata formalmente dal consiglio di facoltà, nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,25 per anno, frazionabili in base all'effettiva presenza;
- E) Frequenza a scopo di aggiornamento professionale o tirocinio pratico post-lauream, presso istituti universitari od ospedali pubblici, fatta eccezione per quella dovuta per il conseguimento di specializzazione, regolarmente certificata dal legale rappresentante dell'ente, valutata solo se nella disciplina messa a concorso: punti 0,05 per anno, frazionabile tenuto conto dei giorni di effettiva frequenza;
- F) Corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale:
La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.
Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.
Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, da Istituti Pubblici, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende UU.SS.LL. o A.S.P., dalle Università, dagli Istituti di Ricovero e cura a



carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine verrà valutata come segue :

Come docente o relatore punti 0,05 per ognuno fino a un massimo di 15 corsi;

Come auditore punti 0,01 per ognuno fino a un massimo di 25 corsi;

G) Attività didattica:

a) se svolta presso Istituti Universitari nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

b) se svolta presso Scuole professionali , Scuole per infermieri professionali, Capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

H) Attività di formazione :

-volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di I livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,50 in disciplina affine punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di II livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,60 in disciplina affine punti 0,30

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni rese entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.



- 1) Modificare gli atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 con i quali sono stati approvati i criteri, in atto utilizzati presso questa ASP, per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato rispettivamente per il personale del Comparto e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e contestualmente approvare il nuovo testo dei predetti criteri (all. A e B) riformulati secondo le esigenze rappresentate in premessa e che si intendono qui trascritte;
- 2) Dare atto che i nuovi criteri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (all. A e B), vengono approvati con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo, sostituiscono integralmente quelli preesistenti e potranno essere applicati per le graduatorie formulate a seguito avvisi di incarichi e/o supplenze pubblicati sul sito aziendale o sulla GURS, in data successiva a quella di adozione del presente atto.
- 3) Trasmettere copia del presente atto e dei criteri ad esso allegati, per il tramite del responsabile Relazioni Sindacali, alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto interessate nonché ai Coordinatori della R.S.U. per l'opportuna conoscenza.
- 4) Pubblicare il presente atto e criteri ad esso allegati, sul sito web aziendale www.aspag.it in ossequio alle vigenti norme sulla trasparenza amministrativa.
- 5) Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione al fine di impartire direttive uniformi e trasparenti agli operatori addetti a tali adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE FF.
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Salvatore Lucio Ficarra



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Lo Bosco

Il Segretario Verbalizzante
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Dott. Sabrina Ferrasi

S. Ferrasi

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Per delega del Direttore Amministrativo
il coll Amm.vo titolare Pos Org
Dott.ssa P. Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 02 MAR 2017

Agrigento, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO

for [signature]

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE Commissario Straordinario N. 340 DEL 20 GEN. 2012

OGGETTO: Approvazione criteri per il conferimento incarichi a tempo determinato personale
Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e
Tecnica e del Comparto

STRUTTURA PROPONENTE AREA GESTIONE RISORSE UMANE Proposta N. <u>435</u> del <u>19-1-2012</u> Il DIRETTORE U.O.C. AREA GESTIONE RISORSE UMANE Il Direttore Dr. ssa Beatrice Salvago IL RESPONSABILE SERVIZIO Servizio Trattamento Giuridico Area Gestione Risorse Umane (Dr. CALOGERO MISTRETTA) IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO Coll. cc. Amm. vo Domenica Guglielmo [signature]	SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE Autorizzazione di spesa N. _____ del _____ Conto Economico _____ NULLA OSTA Il Direttore U.O.C. _____
---	--

in data 20 GEN. 2012 nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria 321 - Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Salvatore Roberto MESSINA

Nominato con Decreto Assessoriale n.1722/11 del 15 settembre 2011, assistito dal Collaboratore Amministrativo sig.ra Sabrina Terrasi in funzione di Segretario verbalizzante.

Premesso che sin dalla data di costituzione dell' Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, è sorta la necessità di uniformare i criteri per la valutazione dei titoli e del curriculum per il conferimento di incarichi temporanei sia della Dirigenza che del Comparto, a suo tempo utilizzati presso le confluite Aziende Ospedaliere S.Giovanni di Dio di Agrigento e di Sciacca nonché presso l'Azienda USL di Agrigento;

Considerato che l'Area Gestione Risorse Umane, ha provveduto ad elaborare due proposte unitarie da utilizzare per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale in sede di conferimento di supplenze e/o incarichi temporanei per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato A) che per il personale del Comparto (allegato B);

Ritenuto di poter disporre l'approvazione dei predetti criteri, che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale disponendo di dare la doverosa informativa dell'adozione del presente atto alle OO.SS. e alla RSU Aziendale;

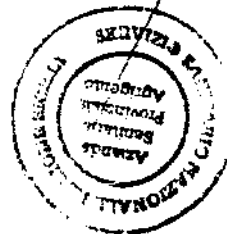
DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa e che si intendono qui trascritti :

Approvare criteri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato A e B), da utilizzare per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale in sede di conferimento di supplenze e/o incarichi temporanei per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato A) che per il personale del Comparto (allegato B);

Trasmettere copia del presente atto e dei criteri ad essi allegati, per il tramite del responsabile Relazioni Sindacali, alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto interessate per l'opportuna conoscenza.

*Dichiarare il presente provvedimento immediatamente
esecutivo*



REGIONE SICILIANA
Azienda Sanitaria Provinciale
AGRIGENTO

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI
GRADUATORIE PER INCARICHI E SUPPLENZE PERSONALE DIRIGENZA
MEDICA E VETERINARIA SANITARIA NON MEDICA AMMINISTRATIVA
TECNICA E PROFESSIONALE**

ALLEGATO A)

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle norme generali contenute nel titolo II, artt. 20 e seg. del D.P.R. 483/97.

Per la valutazione dei titoli di carriera, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione si atterrà ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 483/97.

Per quanto concerne i titoli di carriera ed i titoli accademici e di studio la valutazione e l'attribuzione del relativo punteggio avverrà secondo i criteri indicati dall'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97. In particolare si stabiliscono i criteri di seguito riportati:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

I titoli di carriera saranno valutati secondo le modalità e con i punteggi di cui all'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97; il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo; i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni. Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dall'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97, soltanto se lo stesso è riconducibile ad uno dei servizi espressamente previsti dalle predette disposizioni, e con i diversi punteggi dalla stessa previsti; diversamente il servizio militare sarà valutato con punti 0,12 per anno.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 483/97;

- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole; i servizi prestati saranno valutati per anni e per dodicesimi; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg.15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg.15; i certificati di servizio dovranno essere rilasciati dai legali rappresentanti degli Enti presso i quali il servizio è stato prestato, o da loro delegati, o almeno essere muniti di un visto degli stessi che ne confermi la prestazione del servizio; qualora nei certificati di servizio non sia specificata la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio prestato, nella posizione di ruolo, di incaricato in base a un rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; saranno valutati, così come per le altre categorie di titoli, solo i certificati prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge ovvero i servizi autocertificati nei modi di legge fermo restando quanto sopra stabilito; non saranno valutati gli attestati laudativi; il servizio prestato presso case di cura sarà valutato solo se la certificazione indica che la casa di cura è convenzionata con il S.S.N. ed il servizio è stato di tipo continuativo. Detto servizio sarà valutato secondo quanto previsto dall'art.22, comma 3, del DPR 483/1997.

Per il profilo dei Medici, ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. n. 368/99 la specializzazione conseguita, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata " fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi.



TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio verranno valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione dirigenziale messa a concorso, secondo i criteri ed i punteggi stabiliti dall'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n.483/97.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare la commissione sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edita a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edita anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

- 1) Monografia di alta originalità scientifica nella stessa disciplina messa a concorso, per ognuna:
 - autore unico: punti 0,30;
 - in collaborazione: punti 0,15 diviso per il numero degli autori.
- 2) Monografie e pubblicazioni che abbiano contenuto sperimentale, compilativo o divulgativo nella stessa disciplina messa a concorso, per ognuna:
 - autore unico: punti 0,20 se pubblicate su riviste nazionali e/o internazionali;
 - in collaborazione: lo stesso punteggio diviso per il numero degli autori.

La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.

Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, dall'Istituto Superiore di Sanità, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende UU.SS.LL. o A.S.P., dai Policlinici Universitari, dagli Istituti di Ricovero e cura a carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi verrà valutata come segue :

- partecipazione a corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine, di durata di giorni 3 o superiore a giorni 3:

- a) Come docente o relatore punti 0,10 per ognuno, valutabili per un massimo di 5 corsi;

- b) Come auditore punti 0,01 per ognuno, valutabili per un massimo di 25 corsi;

Non saranno valutati i corsi di durata inferiore a tre giorni.

- Attività didattica:

- a) se svolta presso Istituti Universitari a personale medico e nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

- b) se svolta presso Scuole professionali per il personale parasanitario, scuole per infermieri professionali, capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

- Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

Nel Curriculum saranno altresì valutate attività inerenti la professione del Farmacista già non ricomprese nelle precedenti valutazioni come:

- attività di Direttore Tecnico di stabilimento farmaceutico: punti 0,250 per anno

- attività di Direttore di deposito o magazzino all'ingrosso di medicinali: punti 0,250 per anno

- attività presso aziende farmaceutiche compresa quella di Informatore scientifico del farmaco: punti 0,250 per anno

- attività di Direttore Tecnico di officine di produzione di cosmetici: punti 0,125 per anno

I predetti criteri saranno applicati anche per le discipline afferenti l'area medica e della medicina diagnostica e dei servizi, eccezion fatta per la casistica operatoria, nonché per le selezioni afferenti all'area Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni rese entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO
ALLEGATO N. B

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI
GRADUATORIE PER INCARICHI E/O SUPPLENZE PERSONALE DEL COMPARTO**

TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 20

- Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.
- Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.
- Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, e di rafferma prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei Carabinieri, sarà valutato così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare ; o autocertificazione nelle forme di legge, con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche Amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal decreto n. 220 del 27 marzo 2001 per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.
- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R n.220/2001;

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX PUNTI 5

Diploma scuola media superiore punti 0,25 (valutabili max2), non valutabile come requisito di ammissione alla scuola.

Laurea punti 1 se trattasi di laurea breve nella stessa disciplina, conseguita post diploma punti 2.

Per il profilo di Infermiere:

Laurea in medicina e Chirurgia punti 2

Laurea specialistica in scienze infermieristiche punti 1,50

Altre lauree attinenti il profilo punti 0,50

Diploma D.A.I. punti 1,00

Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer. Punti 0,75

Ulteriori diplomi universitari relativi al personale infermieristico, conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 punti 0,50

Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ.
mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00
punti 0,25

CURRICULUM MAX PUNTI 5

- Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM;
- Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame.
- Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario.
- Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20.
- Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno.
- Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.

PT. DISCO



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dot. Eugenio Bonanno Dot. Salvatore Roberto Messina

IL DIRETTORE SANITARIO
Dot. Alfredo Zambuto

IL REFERENTE UFFICIO ATTI DELIBERATIVI
Sig.ra Sabrina Terrasi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Dott.ssa Patrizia Tellese)

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento ai sensi e per gli effetti della L.R. N. 30/93, art. 53 comma 2, a decorrere dal _____ e fino al _____ e che durante tale periodo _____ pervenute opposizioni.

Il Referente Ufficio Atti Deliberativi
Collaboratore Amministrativo
Sig.ra Sabrina Terrasi

L'Incaricato _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. N. _____

ESECUTIVA NON SOGGETTA A CONTROLLO

☒ Delibera non soggetta al Controllo ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 5 del 14/4/2009 e divenuta
ESECUTIVA
Decorso il termine di giorni 10 dalla data di Pubblicazione, previsto dalla L.R. n. 30/93, art. 53, comma 6

☐ Delibera non soggetta al Controllo ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 5 del 14/4/2009 e divenuta

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi della L.R. N. 30/93 art. 53, comma 7.

ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera trasmessa all'Assessorato Regionale Sanità in data _____ prot. N. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione,

☐ Ha pronunciato l'approvazione con atto N. _____ del _____ come da allegato.

☐ Ha pronunciato l'annullamento con atto N. _____ del _____ come da allegato.

IL REFERENTE UFFICIO ATTI DELIBERATIVI
Collaboratore Amministrativo
Sig.ra Sabrina Terrasi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
(Dott.ssa Patrizia Tellese)

REGIONE SICILIANA
Azienda Sanitaria Provinciale
AGRIGENTO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI
GRADUATORIE PER INCARICHI E SUPPLENZE PERSONALE DIRIGENZA
MEDICA E VETERINARIA SANITARIA NON MEDICA AMMINISTRATIVA
TECNICA E PROFESSIONALE

ALLEGATO A)

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle norme generali contenute nel titolo II, artt. 20 e seg. del D.P.R. 483/97.

Per la valutazione dei titoli di carriera, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione si atterrà ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 483/97. Per quanto concerne i titoli di carriera ed i titoli accademici e di studio la valutazione e l'attribuzione del relativo punteggio avverrà secondo i criteri indicati dall'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97. In particolare si stabiliscono i criteri di seguito riportati:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

I titoli di carriera saranno valutati secondo le modalità e con i punteggi di cui all'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97; il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo; i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni. Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dall'art. 27 (Medici), 39 (Veterinari), 35 (Farmacisti), 47 (Chimici), 51 (Fisici), 55 (Psicologi), 61 (Avvocati), 65 (Ingegneri), 69 (Analisti, Sociologi), 73 (Amministrativi) del D.P.R. n. 483/97, soltanto se lo stesso è riconducibile ad uno dei servizi espressamente previsti dalle predette disposizioni, e con i diversi punteggi dalla stessa previsti; diversamente il servizio militare sarà valutato con punti 0,12 per anno.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n. 483/97;
- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

Non verranno valutate pubblicazioni e monografie che si riferiscano a disciplina diversa da quella messa a concorso.

Gli abstracts e i posters saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Per quanto riguarda infine il curriculum formativo e professionale, questo sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categorie rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, o seminari anche come docente o relatore, che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, si conviene di fissare i seguenti criteri generali che possono formare oggetto di valutazione del curriculum formativo e professionale, con i seguenti punteggi, fino ad un massimo complessivo di punti 4.

Ai sensi dell'art. 3 comma 115 della legge 244 del 24/12/2007, che modifica l'art. 1 comma 565 della legge 296/2006, i servizi di almeno tre mesi prestati con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto sono valutati per tutte le aree della dirigenza con un punteggio di 1,00 in ragione di anno e di numero di ore rese se effettuati nella disciplina o in una disciplina equipollente a quella del posto cui la graduatoria si riferisce e con un punteggio di 0,50 ragione di anno e numero di ore se effettuati in disciplina affine. L'equipollenza e l'affinità saranno valutate sulla base dei DM 30/01/91 e 31/01/98 e ss.mm.ii.

Tutte le altre forme flessibili di lavoro previste ai sensi del D.L. 165/2001 sono valutate con un punteggio pari a 0,125 in ragione di anno qualora si riferiscano ad attività rese presso strutture del S.S.N.

La valutazione dei predetti servizi sarà effettuata in misura proporzionale al rapporto orario effettuato.

★ Dottorato di ricerca, valutato con un punteggio di 1,00 in ragione di anno se effettuato su tematiche attinenti alla disciplina messa a concorso e con un punteggio di 0,50 in ragione di anno se effettuato su altre tematiche (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso)

★ Attività relativa a borse di studio: punti 0,25 per anno rapportati ai mesi di durata per attività ovunque resa purché attinente alla disciplina messa a concorso (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso);

- Funzione di medico interno (fatta eccezione la frequenza per il conseguimento di specializzazione), con compiti assistenziali svolti presso istituti universitari, convalidata formalmente dal consiglio di facoltà, nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,25 per anno, frazionabili in base all'effettiva presenza;

★ - Frequenza a scopo di aggiornamento professionale o tirocinio pratico post-lauream, presso istituti universitari od ospedali pubblici, fatta eccezione per quella dovuta per il conseguimento di specializzazione, regolarmente certificata dal legale rappresentante dell'ente, valutata solo se nella disciplina messa a concorso: punti 0,05 per anno, frazionabile tenuto conto dei giorni di effettiva frequenza;

- Corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale:

La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.

Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, dall'Istituto Superiore di Sanità, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende U.S.S.L. o A.S.P., dai Policlinici Universitari, dagli Istituti di Ricovero e cura a carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art. 4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi verrà valutata come segue :

- partecipazione a corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine, di durata di giorni 3 o superiore a giorni 3:

- a) Come docente o relatore punti 0,10 per ognuno, valutabili per un massimo di 5 corsi;

- b) Come audiotore punti 0,01 per ognuno, valutabili per un massimo di 25 corsi;

Non saranno valutati i corsi di durata inferiore a tre giorni.

- Attività didattica:

- a) se svolta presso Istituti Universitari a personale medico e nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

- b) se svolta presso Scuole professionali per il personale parasanitario, scuole per infermieri professionali, capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

- Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

Nel Curriculum saranno altresì valutate attività inerenti la professione del Farmacista già non ricomprese nelle precedenti valutazioni come:

- attività di Direttore Tecnico di stabilimento farmaceutico: punti 0,250 per anno

- attività di Direttore di deposito o magazzino all'ingrosso di medicinali: punti 0,250 per anno

- attività presso aziende farmaceutiche compresa quella di Informatore scientifico del farmaco: punti 0,250 per anno

- attività di Direttore Tecnico di officine di produzione di cosmetici: punti 0,125 per anno

I predetti criteri saranno applicati anche per le discipline afferenti l'area medica e della medicina diagnostica e dei servizi, eccezion fatta per la casistica operatoria, nonché per le selezioni afferenti all'area Sanitaria non Medica, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni rese entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.

AREA SANITARIA