



**Regione Siciliana**  
**Azienda Sanitaria Provinciale di**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 371 DEL 22-02-2019**

**OGGETTO:** Modifica e integrazione dell'atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017. Approvazione allegato B1.

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N. 532 DEL 21/2/2019**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Il Collaboratore Amministrativo Prof. (Dr.ssa Maria Luisa Montano)**

**IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA**  
(Dr.ssa Beatrice Salvago)

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

**C.E.**

**C.P.**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**IL DIRETTORE UOC SEF e P.**  
**IL DIRETTORE S. E. F. E. PATRIMONIO**  
(Dr. Antonino Florentino)

Da notificare a: **SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Il Dott. Antonino Florentino**

**Il Dott. Giorgio Giulio Santonocito**

**Il Dott. Antonino Florentino**

**RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA**

**22-02-2019**

L'anno duemiladiciannove il giorno VENTIDUE del mese di FEBBRAIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, nominato con Decreto dell'Assessore della Salute n. 2503 del 18/12/2018, coadiuvato dal Direttore Sanitario, prof. dott. Silvio Lo Bosco e dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominati con delibera n. 02 del 18/12/2018, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTTSSA PATRIZIA DEDESE,  
adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore Responsabile U.O.C. Servizio Risorse Umane dott.ssa Beatrice Salvago**

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso che con atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017 è stato approvato il vigente testo dei criteri da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto (allegato A) e della dirigenza (allegato B);

Rilevato che, per taluni profili afferenti la Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica e Amministrativa, i requisiti specifici di accesso, previsti, per ciascun profilo, dalla normativa concorsuale, non sono sufficienti per poter valutare il possesso di specifiche competenze professionali inerenti il profilo in interesse.

Considerato che, in relazione alla predetta criticità, in data 21/02/2019 è stata data informativa alle OO.SS. interessate della Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica e Amministrativa della volontà di:

- depennare nell'allegato B dell'atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017, recante i criteri per gli incarichi a tempo determinato per il personale della dirigenza del SSN, tutti i riferimenti e i richiami alla normativa concorsuale afferente la Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale, mantenendo inalterati tutti gli altri riferimenti alla Dirigenza Medica e Veterinaria;
- conseguenzialmente, aggiungere tra gli allegati del citato atto 290/17, l' Allegato B1 riguardante, esclusivamente, i criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale delle predette Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale;

Ritenuto di poter approvare il nuovo testo dei criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale dell' Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale che si allega sub 1 al presente atto per costituire parte integrante, che dovrà essere allegato sub. B1 al citato atto 290/17;

Che, pertanto che, per effetto delle determinazioni assunte con il presente provvedimento, nell'atto deliberativo n. 290/17 risulteranno i seguenti allegati:

- allegato A) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale del comparto
- allegato B) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- allegato B1 ) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale

Ritenuto di dover precisare che:

- l'allegato B1 che si approva con il presente atto prevede la possibilità che l'Azienda, per il conferimento di incarichi dell'area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale, possa determinare, a proprio insindacabile giudizio, l'indizione di una selezione pubblica per titoli e colloquio e, per l'effetto nello stesso viene regolamentato anche il criterio di attribuzione del relativo punteggio alla prova colloquio, unitamente a quello relativo alla valutazione dei titoli..
- L'originario allegato B all'atto deliberativo n. 290/17, resta confermato in ogni sua parte per le procedure di conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria .

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

-di dare atto che in data 21/02/2019 è stata data informativa alle OO.SS. interessate della Dirigenza Sanitaria non Medica, Professionale Tecnica e Amministrativa della volontà di:

- depennare nell'allegato B dell'atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017, recante i criteri per gli incarichi a tempo determinato per il personale della dirigenza del SSN , tutti i riferimenti e i richiami alla normativa concorsuale afferente la Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale , mantenendo inalterati tutti gli altri riferimenti alla Dirigenza Medica e Veterinaria;
- conseguenzialmente, aggiungere tra gli allegati del citato atto 290/17, l' allegato B1 riguardante, esclusivamente, i criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale delle predetta Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale;

-di approvare il nuovo testo dei criteri, che si allega sub 1 al presente atto per costituirne parte integrante; per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale dell' Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale;

-di prevedere che agli allegati A) e B) dell'atto deliberativo n. 290/17 va aggiunto l'allegato B1 recante i criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale dell' Area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale;

-di dare atto che, per effetto delle determinazioni assunte con il presente provvedimento, nell'atto deliberativo n. 290/17 risulteranno i seguenti allegati:

- allegato A) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale del comparto
- allegato B) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- allegato B1 ) recante i criteri per il conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale

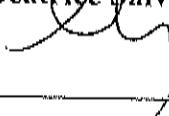
-di precisare che:

- l'allegato B1 che si approva con il presente atto prevede la possibilità che l'Azienda, per il conferimento di incarichi dell'area della Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale, possa determinare, a proprio insindacabile giudizio, l'indizione di una selezione pubblica per titoli e colloquio e , per l'effetto nello stesso viene regolamentato anche il criterio di attribuzione del relativo punteggio alla prova colloquio, unitamente a quello relativo alla valutazione dei titoli..
- L'originario allegato B all'atto deliberativo n. 290/17, resta confermato in ogni sua parte per le procedure di conferimento incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria.

-di munire la deliberazione della clausola di immediata esecuzione, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore Responsabile U.O.C. Servizio Risorse Umane  
dott.ssa Beatrice Salvago



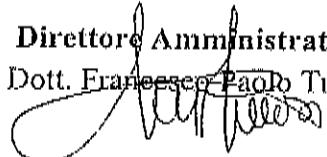
## SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere FAVORVOLE

Data 22 feb 2019

**Direttore Amministrativo**

Dott. Francesco Paolo Tronca

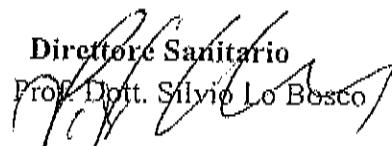


Parere FAVORVOLE

Data 22 FEB 2019

**Direttore Sanitario**

Prof. Dott. Silvio Lo Bosco



### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore Responsabile U.O.C. Servizio Risorse Umane dott.ssa Beatrice Salvago che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

### DELIBERA

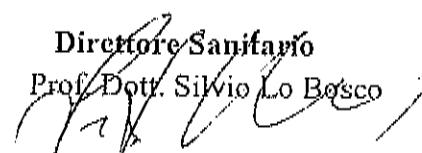
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla Dottoressa Beatrice Salvago, Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane

**Direttore Amministrativo**

Dott. Francesco Paolo Tronca

**Direttore Sanitario**

Prof. Dott. Silvio Lo Bosco



### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giorgio Giulio Santonocito

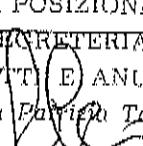
**Il Segretario verbalizzante**

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Paola Tedesco



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 290 DEL 02 MAR. 2017

OGGETTO: Modifica atti deliberativi n. 340 del 20/01/2012 n. 1137 del 14/3/2013 e contestuale approvazione del nuovo testo dei criteri da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto (all.A) e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (all.B)

U.O. PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 271 del 16/02/17

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

Il Collaboratore Amministrativo Prof.le  
(Dr.ssa Mdiria Rita Montana)

IL RESPONSABILE UOC

Dr. ssa Loredana Di Salvo

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

C.E. / C.P.

IL RESPONSABILE del PROCEDIMENTO

S.E.F.  
L'ADDETTO RESPONSABILE  
(Coll. Amm.vo Sigr. C. BAIC)

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE U. O. C.  
SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIO  
Dr. BEATRICE SALVAG

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA \_\_\_\_\_

L'anno duemiladiciassette il giorno DUE del mese di MARZO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Salvatore Lombardo

Dott. Salvatore Lucio Ficarra, giusta D.P.R.S. n. 197/serv.I/S.G. del 24/06/2014, coadiuvato dal  
Direttore Sanitario Dott. Silvio Lo Bosco e dal Direttore Amministrativo Salvatore Lombardo con  
l'assistenza del Segretario verbalizzante Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sigr. m. Salvatore Ficarra



VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i. ;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, approvato con D.A. n. 220/2016 ed adottato con la Delibera n. 398 del 29/03/2016;

Premesso che con atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 sono stati approvati i criteri in atto utilizzati, per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato rispettivamente per il personale del Comparto e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica ;

Considerato che, con particolare riferimento ai criteri per il personale del Comparto, è stato rilevato che gli stessi regolamentano solo i titoli accademici e di studio del personale infermieristico e che pertanto è necessario colmare tale lacuna prevedendo la valutazione delle altre tipologie di titoli professionali degli vari profili afferenti il Comparto;

Che anche per la Dirigenza risulta necessario riformulare i relativi criteri al fine di renderli più aderenti alle previsioni di cui al DPR 483/97 e alle vigenti, sopravvenute, disposizioni in materia di reclutamento del personale a tempo determinato ;

Ritenuto di poter disporre la modifica degli atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 e la contestuale approvazione di nuovi criteri, riformulati secondo le esigenze sopra rappresentate e che sostituiscono integralmente quelli preesistenti, da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento di supplenze e/o incarichi temporanei per il personale del Comparto (allegato A) e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non Medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica (allegato B), disponendo, nel contempo, di dare l'informatica dell'adozione del presente atto alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto e alla RSU Aziendale;

Sentito il parere del Direttore Amministrativo DELETA  
Sentito il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa e che si intendono qui trascritti:

1) Modificare gli atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/03/2013 con i quali sono stati approvati i criteri, in atto utilizzati presso questa ASP, per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, per la formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato rispettivamente per il personale del Comparto e per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica e contestualmente approvare il nuovo testo dei predetti criteri (all. A e B) riformulati secondo le esigenze rappresentate in premessa e che si intendono qui trascritte;

2) Dare atto che i nuovi criteri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (all. A e B), vengono approvati con decorrenza dalla data di adozione del presente atto deliberativo, sostituiscono integralmente quelli preesistenti e potranno essere applicati per le graduatorie formulate a seguito avvisi di incarichi e/o supplenze pubblicati sul sito aziendale o sulla GURS, in data successiva a quella di adozione del presente atto.

3) Trasmettere copia del presente atto e dei criteri ad esso allegati, per il tramite del responsabile Relazioni Sindacali, alle OO.SS. della Dirigenza e del Comparto interessate nonché ai Coordinatori della R.S.U. per l'opportuna conoscenza.

4) Pubblicare il presente atto e criteri ad esso allegati, sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) in ossequio alle vigenti norme sulla trasparenza amministrativa.

5) Munire il presente atto della clausola di immediata esecuzione al fine di impartire direttive uniformi e trasparenti agli operatori addetti a tali adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Salvatore Lucio Ficarra



IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Silvio Lo Bosco

Il Segretario Verbalizzante  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
S. Sabrina Iomasi

Sorvassi

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Per delega del Direttore Amministrativo  
il coll Amm.vo titolare Pos Org  
Dott.ssa P. Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

## SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09  
dal \_\_\_\_\_

## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 02 MAR 2017

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO

## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

IL FUNZIONARIO INCARICATO



**REGIONE SICILIANA**  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**AGRIGENTO**

**ALLEGATO N. A alla delibera n. 290 del 02 MAR 2017**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI GRADUATORIE PER INCARICHI E/O SUPPLENZE PERSONALE DEL COMPARTO**

**TITOLI DI CARRIERA MAX PUNTI 20**

- Servizi prestati nel profilo professionale a selezione o in qualifiche corrispondenti punti 1,20 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 20% per il servizio prestato in qualifica superiore.
- Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti punti 1,00 per anno.
- Altri servizi prestati presso il SSN punti 0,75 per anno.
- I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, e di raffferma prestati presso le Forze Armate e nell'arma dei Carabinieri, sarà valutato così come previsto dall'art. 22 della L. 958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche Amministrazioni, ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, ovvero con il minor punteggio previsto dal decreto n. 220 del 27 marzo 2001 per il profilo o mansioni diverse, ridotto del 50%.
- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R n.220/2001;

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO MAX PUNTI 5**

Per tutti i profili del Comparto

Diploma scuola media superiore, non già valutato quale requisito di ammissione, punti 0,25 ( valutabili max2 ).

Laurea ai sensi del vecchio ordinamento, magistrale ovvero specialistica nuovo ordinamento, nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,50

Laurea breve o triennale ai sensi del vigente ordinamento nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,

Per il profilo di C.P.S. Infermiere(cat.D) e per tutti gli altri profili di Collaboratore Professionale Sanitario del ruolo sanitario(cat.D):

Laurea in medicina e Chirurgia punti 2

Laurea breve o triennale ai sensi del vigente ordinamento nella stessa disciplina e non già valutata quale requisito di ammissione punti 1,



**Laurea specialistica in scienze infermieristiche o per le altre professioni sanitarie**  
**punti 1,50**

**Altre lauree attinenti il profilo** **punti 0,50**

**Diploma D.A.I.** **punti 1,00**

**Diploma abilitazione funzioni direttive ass. infer.** **Punti 0,75**

**Ulteriori diplomi universitari relativi allo specifico profilo messo a selezione ,**  
**conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ. mod o equipollenti secondo**  
**quanto previsto dal d.m. 27/7/00 e non già valutati quale requisito di ammissione**  
**punti 0,50**

**Ulteriori diplomi universitari conseguiti ai sensi dell'art. 6 c. 3 d.lvo 502/92 e succ.**  
**mod o equipollenti secondo quanto previsto dal d.m. 27/7/00 e non già valutata quale**  
**requisito di ammissione** **punti 0,25**

## **CURRICULUM MAX PUNTI 5**

- **Partecipazione a convegni di durata superiore a giorni tre punti 0,01 , compresi ECM;**
- **Corsi di aggiornamento superiore a giorni 7 punti 0,1 senza esame punti 0,15 con esame.**
- **Relativamente alla valutazione di più corsi FAD effettuati nella stessa giornata, il Ministero della Salute con nota del 5/1/2012, ha ribadito che i corsi , seppur svolti nella medesima data, non devono essere sovrapponibili in termini orari. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento potrà essere valutato un unico corso, avendo riguardo alla correlazione della formazione svolta con le attività di competenza del relativo operatore sanitario.**
- **Specializzazioni varie abilitazioni professionali afferenti il profilo punti 0,20.**
- **Insegnamento presso scuole del SSN nella disciplina punti 0,15 per anno.**
- **Attività di formazione volta all'acquisizione di esperienze professionali limitatamente alle posizioni funzionali per le quali è richiesta la laurea, minimo mesi quattro, punti 0,10.**

REGIONE SICILIANA  
Azienda Sanitaria Provinciale  
AGRIGENTO

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER LA FORMULAZIONE DI  
GRADUATORIE PER INCARICHI E/O SUPPLENZE PERSONALE  
DELLA DIRIGENZA DEL S.S.N..

ALLEGATO B) alla delibera n. 290 del 02 MAR. 2017

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base delle norme generali contenute nel D.P.R.483/97 e s.m. e i.

**TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)**

I titoli di carriera saranno valutati secondo le modalità e con i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483/97; il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo; i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffermazione prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L.958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. n.483/97 quale titolo di carriera soltanto se lo stesso è prestato con la stessa posizione funzionale per cui si concorre; diversamente il servizio militare sarà valutato nel curriculum con una decurtazione del 75% rispetto alla precedente valutazione.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R n.483/97;
- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole; i servizi prestati saranno valutati per anni e per dodicesimi; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg.15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg.15; i certificati di servizio dovranno essere rilasciati dai legali rappresentanti degli Enti presso i quali il servizio è stato prestato, o da loro delegati, o almeno essere muniti di un visto degli stessi che ne confermi la prestazione del servizio; qualora nei certificati di servizio non sia specificata la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio prestato nella posizione di ruolo, di incaricato in base a un rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; saranno valutati, così come per le altre categorie di titoli, solo i certificati prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge ovvero i servizi autocertificati nei modi di legge fermo restando quanto sopra stabilito; non saranno valutati gli attestati laudativi; il servizio prestato presso case di cura sarà valutato solo se la

certificazione indica che la casa di cura è convenzionata con il S.S.N. ed il servizio è stato di tipo continuativo. Detto servizio sarà valutato secondo quanto previsto dall'art.22, comma 3, del DPR 483/1997.

Per il profilo dei Medici, ai sensi dell'art.45 del D.Lgs. n. 368/99 la specializzazione conseguita, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi. Ai sensi dell'art. 3 comma 115 della legge 244 del 24/12/2007, che modifica l'art. 1 comma 565 della legge 296/2006, nelle procedure di reclutamento della Dirigenza Sanitaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del citato art. 3 e cioè con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni presso questa Azienda è valutato quale titolo di carriera ai sensi degli art. 27(medici), 35(farmacisti), 39(veterinari), 43(biologi), 47(chimici) e 55(psicologi) del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 483/97

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio verranno valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione dirigenziale messa a concorso, secondo i criteri ed i punteggi stabiliti dal D.P.R. 483/97 e s.m. e i Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione, ove previsto.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

##### 1) Monografie

- a) nella stessa disciplina messa a concorso, pubblicata su riviste scientifiche punti 0,30.
- b) In presenza di più autori il superiore punteggio sarà diviso per il numero degli autori;

##### 2) Pubblicazioni

Non verranno valutate pubblicazioni che si riferiscano a materie non attinenti la posizione funzionale; se invece attengono materie inerenti rispettivamente i ruoli sanitario, amministrativo e tecnico sarà attribuito un punteggio del 20% di quello regolamentato alle lettere a) e b) del punto 1) Monografie e pubblicazioni non pubblicate su riviste scientifiche non sono valutabili

##### 3) Abstracts e i posters

saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori se non valutati nelle categorie precedenti.

## CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categorie rientrano:

- A) Tutte le forme di lavoro flessibile prestate presso i privati convenzionati e/o accreditati con il S.S.N., inferiori ad un mese non saranno valutati; se superiori ad un mese verranno valutate con un punteggio pari a 0,250 in ragione di anno qualora si riferiscano ad attività rese presso strutture convenzionate e/o accreditate con il S.S.N. nella disciplina o in una disciplina equipollente a quella del posto cui la graduatoria si riferisce e con un punteggio di 0,125 in ragione di anno se effettuati in disciplina affine. Quelli non affini e non equipollenti non saranno valutati. L'equipollenza e l'affinità saranno valutate sulla base dei DM 30/01/91 e 31/01/98 e ss.mm.ii
- B) Dottorato di ricerca, valutato con un punteggio di 0,50 in ragione di anno se effettuato su tematiche attinenti alla disciplina messa a concorso e con un punteggio di 0,25 in ragione di anno se effettuato su altre tematiche (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso)
- C) Attività relativa a borse di studio: punti 0,25 per anno rapportati ai mesi di durata per attività ovunque resa purché attinente alla disciplina messa a concorso (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso);
- D) Funzione di medico interno (fatta eccezione la frequenza per il conseguimento di specializzazione), con compiti assistenziali svolti presso istituti universitari, convalidata formalmente dal consiglio di facoltà, nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,25 per anno, frazionabili in base all'effettiva presenza;
- E) Frequenza a scopo di aggiornamento professionale o tirocinio pratico post-lauream, presso istituti universitari od ospedali pubblici, fatta eccezione per quella dovuta per il conseguimento di specializzazione, regolarmente certificata dal legale rappresentante dell'ente, valutata solo se nella disciplina messa a concorso: punti 0,05 per anno, frazionabile tenuto conto dei giorni di effettiva frequenza;
- F) Corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale:  
La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.  
Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.  
Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, da Istituti Pubblici, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende UU.SS.LL. o A.S.P., dalle Università, dagli Istituti di Ricovero e cura a

carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine verrà valutata come segue :

Come docente o relatore punti 0,05 per ognuno fino a un massimo di 15 corsi;

Come auditore punti 0,01 per ognuno fino a un massimo di 25 corsi;

G) Attività didattica:

a) se svolta presso Istituti Universitari nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

b) se svolta presso Scuole professionali , Scuole per infermieri professionali, Capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

H) Attività di formazione :

-volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di I livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,50 in disciplina affine punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di II livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,60 in disciplina affine punti 0,30

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni rese entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.

Nell'allegato B) dell'atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017, recante i "Criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze per il personale della Dirigenza del S.S.N",, vengono depennati tutti i riferimenti e i richiami alla normativa concorsuale afferente la Dirigenza Sanitaria non Medica, Amministrativa, Tecnica e Professionale e, conseguenzialmente , tra gli allegati del citato atto 290/17, viene aggiunto il seguente Allegato B1 riguardante, esclusivamente, i criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale della

**DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA, PROFESSIONALE,  
TECNICA E AMMINISTRATIVA**  
**ALLEGATO B1**

Qualora una selezione faccia riferimento a profili della Dirigenza Sanitaria non medica, Professionale, Tecnica e Amministrativa per i quali i requisiti specifici di accesso, previsti, per ciascun profilo, dalla normativa concorsuale , non garantiscano la competenza specialistica richiesta, l'Azienda può determinare, a proprio insindacabile giudizio, di indire una selezione pubblica per titoli e colloquio.

In tal caso, con propria deliberazione il Legale rappresentante nominerà una Commissione composta da tre esperti in materia che provvederà, con l'ausilio di un segretario a effettuare il colloquio.

La Commissione disporrà di un totale di 40 punti così ripartiti:

- max 20 punti per i titoli
- max 20 punti per il colloquio;

La prova-colloquio, a cui verrà attribuito un punteggio massimo di 20 punti, sarà esclusivamente diretta ad accertare il possesso o meno delle capacità tecnico professionali richieste.

Essa verterà sulle materie inerenti al profilo dirigenziale messo a selezione nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire, e volta, altresì, alla valutazione delle capacità professionali acquisite con riferimento alle esperienze specifiche ed al conseguimento degli obiettivi richiesti.

I relativi contenuti della prova colloquio saranno specificati nel relativo avviso pubblico.

La Commissione procede alla formulazione della graduatoria finale sulla base della valutazione positiva e comparata da effettuarsi in base ai titoli di carriera, titoli accademici e di studio, titoli scientifici e pubblicazioni e curriculum formativo e professionale e alla prova colloquio.

I punteggi da attribuire per la valutazione dei titoli, per un massimo di 20 punti, sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera,
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

I criteri per la valutazione dei titoli di carriera , accademici e di studio ,pubblicazioni e titoli scientifici e curriculum formativo e professionale , sono i medesimi di quelli di cui all'allegato B) dell'atto deliberativo n. 290/17 e precisamente:

**TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)**

I titoli di carriera saranno valutati secondo le modalità e con i punteggi previsti dal D.P.R. n. 483/97; il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o

similari, ed il servizio di cui al 7º comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo; i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di raffferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L.958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni. Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. n.483/97 quale titolo di carriera soltanto se lo stesso è prestato con la stessa posizione funzionale per cui si concorre; diversamente il servizio militare sarà valutato nel curriculum con una decurtazione del 75% rispetto alla precedente valutazione.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R n.483/97;

- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole; i servizi prestati saranno valutati per anni e per dodicesimi; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg.15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg.15; i certificati di servizio dovranno essere rilasciati dai legali rappresentanti degli Enti presso i quali il servizio è stato prestato, o da loro delegati, o almeno essere muniti di un visto degli stessi che ne confermi la prestazione del servizio; qualora nei certificati di servizio non sia specificata la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio prestato nella posizione di ruolo, di incaricato in base a un rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; saranno valutati, così come per le altre categorie di titoli, solo i certificati prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge ovvero i servizi autocertificati nei modi di legge fermo restando quanto sopra stabilito; non saranno valutati gli attestati laudativi; il servizio prestato presso case di cura sarà valutato solo se la certificazione indica che la casa di cura è convenzionata con il S.S.N. ed il servizio è stato di tipo continuativo. Detto servizio sarà valutato secondo quanto previsto dall'art.22, comma 3, del DPR 483/1997.

Ai sensi dell'art. 3 comma 115 della legge 244 del 24/12/2007, che modifica l'art. 1 comma 565 della legge 296/2006, nelle procedure di reclutamento della Dirigenza Sanitaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del citato art. 3 e cioè con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni presso questa Azienda è valutato quale titolo di carriera ai sensi degli art. 35(farmacisti), 43(biologi), 47(chimici), 51 (fisici) e 55(psicologi) del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 483/97

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)**

I titoli accademici e di studio verranno valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione dirigenziale messa a concorso, secondo i criteri ed i punteggi stabiliti dal D.P.R. 483/97 e s.m. e i Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione, ove previsto.

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)**

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di

punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

1) Monografie

- a) nella stessa disciplina messa a concorso, pubblicata su riviste scientifiche punti 0,30.
- b) In presenza di più autori il superiore punteggio sarà diviso per il numero degli autori;

2) Pubblicazioni

Non verranno valutate pubblicazioni che si riferiscono a materie non attinenti la posizione funzionale; se invece attengono materie inerenti rispettivamente i ruoli sanitario, amministrativo e tecnico sarà attribuito un punteggio del 20% di quello regolamentato alle lettere a) e b) del punto 1)

Monografie e pubblicazioni non pubblicate su riviste scientifiche non sono valutabili

3) Abstracts e i posters

saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori se non valutati nelle categorie precedenti.

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)**

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categorie rientrano:

A) Tutte le forme di lavoro flessibile prestate presso i privati convenzionati e/o accreditati con il S.S.N., inferiori ad un mese non saranno valutati; se superiori ad un mese verranno valutati con un punteggio pari a 0,250 in ragione di anno qualora si riferiscono ad attività rese presso strutture convenzionate e/o accreditate con il S.S.N nella disciplina o in una disciplina equipollente a quella del posto cui la graduatoria si riferisce e con un punteggio di 0,125 in ragione di anno se effettuati in disciplina affine. Quelli non affini e non equipollenti non saranno valutati. L'equipollenza e l'affinità saranno valutate sulla base dei DM 30/01/91 e 31/01/98 e ss.mm.ii

B) Dottorato di ricerca, valutato con un punteggio di 0,50 in ragione di anno se effettuato su tematiche attinenti alla disciplina messa a concorso e con un punteggio di 0,25 in ragione di anno se effettuato su altre tematiche (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso)

C) Attività relativa a borse di studio: punti 0,25 per anno rapportati ai mesi di durata per attività ovunque resa purché attinente alla disciplina messa a concorso (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso);

D) Funzione di interno (fatta eccezione la frequenza per il conseguimento di specializzazione), con compiti assistenziali svolti presso istituti universitari, convalidata formalmente dal consiglio di facoltà, nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,25 per anno, frazionabili in base all'effettiva presenza;

E) Frequenza a scopo di aggiornamento professionale o tirocinio pratico post-lauream, presso istituti universitari od ospedali pubblici, fatta eccezione per quella dovuta per il conseguimento di specializzazione, regolarmente certificata dal legale rappresentante dell'ente, valutata solo se nella disciplina messa a concorso: punti 0,05 per anno, frazionabile tenuto conto dei giorni di effettiva frequenza;

F) Corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale:

La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.

Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, da Istituti Pubblici, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende UU.SS.LL. o A.S.P., dalle Università, dagli Istituti di Ricovero e cura a carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine verrà valutata come segue :

Come docente o relatore punti 0,05 per ognuno fino a un massimo di 15 corsi;

Come auditore punti 0,01 per ognuno fino a un massimo di 25 corsi; G) Attività didattica:

a) se svolta presso Istituti Universitari nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

b) se svolta presso Scuole professionali , Scuole per infermieri professionali, Capo sala ctc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

H) Attività di formazione :

-volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di I livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,50 in disciplina affine punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di II livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,60 in disciplina affine punti 0,30

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni resse entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

\_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato

Il Titolare di Posizione Organizzativa

Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma

Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

## DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09

dal \_\_\_\_\_

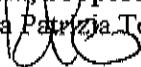
## DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal 22-02-2019

Agrigento, il 22-02-2019

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco



## REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, il

Il Titolare di Posizione Organizzativa  
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma  
Dott.ssa Patrizia Tedesco