



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1960 DEL 07 OTT 2025

OGGETTO: Presa atto verbali della Commissione Esaminatrice preposta alla valutazione delle istanze a seguito dell'atto di interpello pubblicato il 13.08.2025 (con scadenza il 25.08.2025) per il reclutamento di personale interno – per il Programma nazionale equità nella salute (PNES) – Area “Contrastare la povertà sanitaria”.

-Progetto 1 IN.4K.1_02 "Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica".

CUP C79I24000710006

-Progetto 2 IN.4K.1_04 "Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie".

CUP C99I24001040006

-Progetto 5 IN.4.5.1_01 “Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach”.

CUP C99I24001060006.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

PROPOSTA N. 2048 DEL 29/09/2025

Il Responsabile del procedimento
(Dott.ssa Domenica Rita Avanzato)

Il Dirigente Responsabile U.O.S. Supporto Amm.vo
(Dott.ssa Valeria Lo Vullo)

Il Direttore Dipartimento di Prevenzione
(Dott.ssa Gloriana Beseo)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

P 202040203

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'ADDETTO RESPONSABILE
CAI Amm. GLORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO
FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr. Bostrico Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

30.09.2025

L'anno duemilaventicinque il giorno SETTE del mese di OTTOBRE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, Dott.ssa Ersilia Raggi, nominato con delibera n°60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, Dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TEMESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione Dott.ssa Girolama Bosco

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con deliberazione n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04.06.2020, di cui si è preso atto con deliberazione n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che l'Asp di Agrigento ha aderito al programma "PN Equità nella Salute 2021-2027 per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per le regioni Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna CCI2021IT05FFPR002 ottenendo un finanziamento totale pari ad € 4.025.546,56 per l'espletamento delle azioni relative all'area "*Contrastare la povertà sanitaria*";

Vista la deliberazione n. 1076 del 31/05/2024 con cui si è preso atto della convenzione stipulata tra l'Istituto Nazionale per la Promozione della Salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della povertà (INMP), individuato quale Organismo Intermedio e l'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, al fine di regolare i rapporti per la realizzazione degli interventi di competenza dell'Asp di Agrigento;

Visto l'atto deliberativo n.660 del 10/10/2024 con cui si è preso atto della deliberazione n. 330/2024 dell'INMP avente ad oggetto: "*Programma Nazionale Equità nella Salute 2021-2027 - area di intervento: "Contrastare la povertà sanitaria" - Approvazione del Piano di Interventi dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*" (trasmessa con mail del 03/10/2024 dalla Responsabile per l'Organismo Intermedio PNES 2021/2027 – INMP);

Visto il Piano di Interventi che prevede sette linee progettuali;

Visto il Progetto IN.4K.1_02 "*Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica*" CUP C79I24000710006;

Visto il Progetto IN.4K.1_04 "*Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie*" CUP C99I24001040006;

Visto il Progetto IN.4.5.1_01 "*Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach*" CUP C99I24001060006;

Visto l'atto di interpello interno pubblicato sul sito aziendale con scadenza il 25/08/2025, per la formulazione di graduatorie per il conferimento dei seguenti incarichi:

-Progetto IN.4K.1_02 "*Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica*".

CUP C79I24000710006

n. 1 Autista;

-Progetto IN.4K.1_04 "*Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie*". CUP C99I24001040006

n. 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica;

-Progetto IN.4.5.1_01 "*Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach*". CUP C99I24001060006

n.2 Odontoiatri

n. 1 Autista;

Visto l'atto deliberativo n. 1748 del 02/09/2025 con cui è stata nominata la commissione di valutazione per la valutazione delle candidature relative al suddetto atto di interpello;

Visti gli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice, nominata con la sopra citata deliberazione, inviati con nota prot. n. 149289 del 25/09/2025 (per complessive 15 pagine) composti da n. 2 verbali e dai relativi allegati che si allegano al presente atto per farne parte integrante;

Rilevato che, con riferimento alle figure professionali da reclutare, sono pervenute le seguenti istanze:

Progetto IN.4K.1_02 "*Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica*".

CUP C79I24000710006

n. 1 Autista - Nessuna istanza

-Progetto IN.4K.1_04 "*Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie*". CUP C99I24001040006

n. 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica – n. 7 istanze (di cui n. 2 istanze dichiarate dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILI)

-Progetto IN.4.5.1_01 "*Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach*". CUP C99I24001060006

n.2 Odontoiatri – n. 1 istanza (dichiarata dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILE)

n. 1 Autista.- n. 1 istanza (dichiarata dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILE);

Vista la graduatoria relativa al profilo di Assistente Amministrativo, allegata alla nota prot. n. 149289 del 25/09/2025, stilata dalla Commissione esaminatrice -Progetto IN.4K.1_04 "*Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie*" CUP C99I24001040006;

Ritenuto, pertanto, necessario:

- approvare la graduatoria relativa alla figura di assistente amministrativo, parte integrante del presente atto, al fine di poter procedere al conferimento dei relativi incarichi per l'espletamento delle attività previste nel Piano di Interventi PNES 2021/2027 Scheda Progetto 2 IN.4K.1_04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* CUP C99I24001040006;
- dare atto che per le altre figure professionali previste nell'atto di interpello, per le quali non è stato possibile predisporre alcuna graduatoria, si dovrà procedere con un avviso esterno;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto degli atti rassegnati dalla Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n.1748 del 02/09/2025, inviati con nota prot. n. 149289 del 25/09/2025 (per complessive 15 pagine) composti da n. 2 verbali e dai relativi allegati, da cui si rileva quanto segue:

-Progetto IN.4K.1_02 *"Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica"*. CUP C79I24000710006

n. 1 Autista – NESSUNA ISTANZA PERVENUTA;

-Progetto IN.4K.1_04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"*. CUP C99I24001040006

n. 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica – pervenute n. 7 istanze di cui n. 2 istanze dichiarate dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILI

-Progetto IN.4.5.1_01 *"Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach"*. CUP C99I24001060006

n.2 Odontoiatri – pervenuta n. 1 istanza dichiarata dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILE

n. 1 Autista.- pervenuta n. 1 istanza dichiarata dalla commissione esaminatrice NON AMMISSIBILE;

Approvare la graduatoria relativa alla figura di assistente amministrativo, parte integrante del presente atto, stilata dalla Commissione esaminatrice (trasmessa con nota prot. 149289 del 25/09/2025) n. per il Progetto 2 IN.4K.1_04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* CUP C99I24001040006;

Stabilire che il Responsabile dell'Attuazione del Piano di Interventi del PNES provvederà a conferire gli incarichi, tramite appositi ordini di servizio, secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti delle disponibilità economiche previste dal progetto;

Specificare che:

- l'attività sarà resa oltre il normale orario di lavoro e alle condizioni indicate nel relativo atto di interpello;
- per le attività da espletare i soggetti che saranno incaricati si dovranno raccordare con il Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES;
- gli incarichi che saranno conferiti potranno essere oggetto di modifica, riduzione o interruzione anticipata in relazione all'effettiva disponibilità delle risorse qualora dovessero esserci rimodulazioni o tagli del finanziamento;

Dare atto che:

- la relativa spesa graverà sul Progetto 2 IN.4K.1_04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* CUP C99I24001040006, facente parte del Piano di Interventi PNES Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 che prevede un finanziamento FSE+ per tale linea progettuale pari complessivamente ad € 811.640,41;

- la suddetta spesa sarà anticipata dall'Asp di Agrigento, che per il Progetto IN.4K.1_04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* ha proceduto a creare in contabilità il relativo programma di spesa (conto P202040203 come risulta da nota prot. n. 112046 del 09/07/2025) C.E. 505020109;

Dare, altresì, atto che:

-per il Progetto IN.4K.1_02 *"Costituzione delle équipe multidisciplinari per attività clinica"*. CUP C79I24000710006 per il reclutamento di n. 1 Autista occorrerà procedere con un avviso esterno;

-per il Progetto IN.4.5.1_01 *"Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach"*. CUP C99I24001060006 per il reclutamento di n. 2 Odontoiatri e n. 1 Autista si dovrà procedere con un avviso esterno;

Dare mandato all'UOC Dipartimento di Prevenzione di trasmettere il presente atto deliberativo al responsabile della comunicazione del progetto PNES, all'UOC Servizio Risorse Umane, all'UOC Servizio Economico Finanziario e al Responsabile dell'attuazione del Piano di Interventi del PNES;

Dare atto che tutta la documentazione citata nel presente provvedimento è custodita agli atti del Dipartimento di Prevenzione e nella disponibilità, comunque, di chi vi abbia interesse;

Munire il presente provvedimento della clausola di immediata esecuzione attesa la necessità di procedere al tempestivo avvio degli incarichi;

Si attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dott.ssa Girolama Bosco

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere FAVOREVOLE
Data 6/10/2025

Parere Favorevole
Data 06/10/2025

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Ersilia Riggi

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Girolama Bosco Direttore del Dipartimento di Prevenzione che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

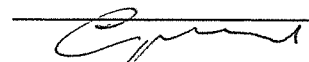
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Girolama Bosco Direttore del Dipartimento di Prevenzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci



Il Segretario verbalizzante



D. COLOMBAIUTTI AMMISTO 120
Ufficio di Segreteria di Gestione
Dott. Gen. Roberto Cipriani



Servizio Sanitario Nazionale -Regione Sicilia
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale della Vittoria N.321, Agrigento 92100 TEL.0922407111 –FAX 0922407101
WEB: WWW.aspag.it

Prot. n° 149289 DEL 25-09-2025

Al Direttore Dipartimento di Prevenzione
Dott.ssa Girolama Bosco
S E D E

Oggetto: Trasmissione atti – procedura Atto di interpello destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e indeterminato.

Si trasmettono, in allegato alla presente, copia degli atti della Commissione Esaminatrice dell'atto di interpello del 13/08/2025, destinato al personale dipendente a tempo determinato e/o indeterminato, per il reclutamento di n°2 Assistente Amministrativi, afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica di questa Azienda - Progetto IN.4K.1_04 "*Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie*".

- Verbale n°1 del 23/09/2025, che consta di complessive n°2 pagine, oltre le dichiarazioni di non sussistenza di incompatibilità;
- Verbale n°2 del 24/09/2025, che consta di complessive n°2 pagine, oltre le cinque schede individuali dei candidati in possesso dei requisiti richiesti con il suddetto Atto d'interpello.

Cordialità

D'ordine della Commissione esaminatrice

Il Segretario Verbalizzante della Commissione
Il Funzionario Amministrativo

Angelo La Rosa

Atto di interpello destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e indeterminato, per l'acquisizione della disponibilità allo svolgimento di attività nell'ambito dei progetti: IN.4K.1_02, IN.4K.1_04 e IN.4.5.1_01.

VERBALE N° 1

L'anno 2025, il giorno 23 del mese di Settembre alle ore 10:30, nei locali del Dipartimento di Prevenzione dell'Asp di Agrigento, siti in Viale della Vittoria n° 321, si è riunita la Commissione esaminatrice per la valutazione delle istanze pervenute entro i termini previsti dall'atto di interpello, per la formulazione di graduatorie per il conferimento:

di n°1 incarico profilo Autista - progetto IN.4K.1_02, per un impegno orario di n°15 ore settimanali fino a Dicembre 2025 e successivamente di n°5 ore settimanali, per anni due;

di n°2 incarichi profilo Assistenti Amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica – progetto IN.4K.1_04, per un impegno orario di n°24 ore mensili per anni due,

di n°2 incarichi profilo Odontoiatri, per un impegno orario di n°10 ore settimanali per ogni Odontoiatra, per anni due e n°1 incarico profilo Autista - progetto IN.4.5.1_01, per un impegno orario di n°20 ore settimanali.

Il suddetto progetto è finalizzato alla realizzazione delle attività previste nel Piano di Interventi presentato dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento nell'ambito del "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 (PNES) – Area Contrastare la povertà sanitaria.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n° 1748 del 02/09/2025, risulta così composta:

Dott. Salvatore Castellano – Presidente

Dott.ssa Adriana Graceffa – Componente

Angelo La Rosa – Componente

Il Presidente, così come previsto nella suddetta delibera, procede alla nomina, tra i componenti, del segretario verbalizzante individuandolo nella persona di Angelo La Rosa.

La commissione è stata convocata verbalmente dal Presidente, per l'insediamento della stessa, per il giorno 23/09/2025 ore 10:30.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario sono presenti.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

L'indizione dell'Atto di Interpello destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e indeterminato è stato pubblicato sul sito aziendale con scadenza il 25/08/2025 entro le ore 12:00.

Che alla data e orario di scadenza (25/08/2025 entro le ore 12:00) termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla presente procedura, sono pervenute:

n° 1 istanza per la figura professionale di Autista - progetto IN.4.5.1_01 e precisamente: Morreale Antonietta Rita, nata a Grotte (AG) il 23/10/1967;

n° 1 istanza per la figura professionale di Odontoiatra - progetto IN.4.5.1_01 e precisamente: Dott.ssa Ermelinda Bica, nata a Erice (TP) il 04/05/1990;

n°7 istanze per la figura professionale di Assistente Amministrativo afferente al Dipartimento di Prevenzione medica – IN.4K.1_04 e precisamente: Nocera Samuele nato ad Agrigento il 01/05/1996, Notonica Giuseppina nata a Ribera (AG) il 30/10/1979, Sciortino Rosaria nata ad Agrigento il 09/01/1983, Vassallo Federica nata a Palermo il 11/04/1994, Colletti Roberta nata a Ribera (AG) il



15/07/1992 , Galvano Salvatore Nicola nato a Palermo il 29/04/1991 e Brucculeri Giuseppe nato ad Agrigento il 16/02/1965.

La Commissione prende atto che l'istanza di partecipazione del Sig. Brucculeri Giuseppe è pervenuta fuori termine (25/08/2025 ore 13:43).

I predetti nominativi dei candidati sono stati visionati dai componenti della Commissione al fine di accertare eventuali incompatibilità.

I singoli componenti della Commissione ed il Segretario, così come indicato dalla normativa vigente e dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n° 1520 del 08/08/2023, dichiarano espressamente che nei confronti dei suddetti candidati non esiste alcun vincolo di parentela o affinità nei gradi ostativi di legge, né sussistono altre ipotesi di incompatibilità.

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni, che vengono allegate al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, constata la regolarità dell'adunanza dichiara insediata la commissione e da inizio ai lavori.

Il Presidente e i Componenti stabiliscono i criteri di valutazione dei curricula dei candidati che hanno presentato istanza e che risulteranno ammessi alla procedura di che trattasi, come da scheda "REGOLE VALUTAZIONE TITOLI", allegata al presente verbale, parte integrante e sostanziale.

La Commissione completate le suddette operazioni, decide di autoconvocarsi per il giorno 24 Settembre 2025 alle ore 10:30, presso il Dipartimento di Prevenzione, per procedere all'ammissione/esclusione e alla relativa valutazione dei curricula dei candidati ammessi.

Del che si è redatto il presente verbale che consta di complessive n°2 pagine, oltre le dichiarazioni di non sussistenza di incompatibilità.

I lavori si terminano alle ore 11:30

Letto e confermato il presente verbale viene sottoscritto.

Presidente: Dott. Salvatore Castellano

Componente: Dott.ssa Adriana Graceffa

Componente/Segretario verbalizzante: Angelo La Rosa

REGOLE VALUTAZIONE TITOLI

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	PRC	mesi	No	Si	100
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	PRC	mesi	No	Si	100
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	PRC	mesi	No	Si	100
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	PRC	mesi	No	Si	100
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	PRC	mesi	No	Si	100
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	PRC	mesi	No	Si	100
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	PRC	mesi	No	Si	100

Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
201	Laurea triennale	1,000	0	EVE	n.	No	No	100
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	0	EVE	n.	No	No	100

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	0	EVE	n.	No	No	100
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
403	Patente ECDL	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	0	EVE	n.	No	No	100
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	0	EVE	n.	No	No	100
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatica/economia/scientifico)	0,500	0	EVE	n.	No	No	100

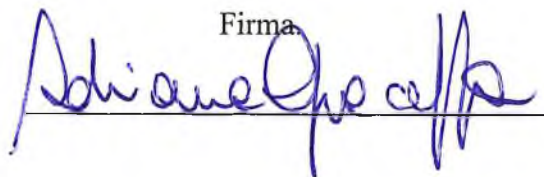
DICHIARAZIONE DI NON SUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

La sottoscritta Adriana Graceffa, nata ad Agrigento il 10/04/1979, residente a Porto Empedocle (AG) Via Leonardi Sciascia n°5 cellulare 3492897105 email adriana.graceffa@aspag.it dipendente ASP Agrigento, con la qualifica di Dirigente Medico,

D I C H I A R A

- Di accettare la nomina a Componente della Commissione esaminatrice delle istanze pervenute a seguito dell'atto di interpello pubblicato sul sito aziendale per il reclutamento di personale interno da inserire nell'ambito dei Progetti:
- IN.4.5.1_02 *"Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica"* - CUP C79I24000710006 – N° 1 Autista;
- IN.4K._04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* – CUP C99I24001040006 – N° 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica;
- IN.5.5.1_01 *"Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach"* – CUP C99I24001060006 – N° 2 Odontoiatri e n°1 Autista.
- Che, presa visione dell'elenco dei candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, non sussistono situazioni di incompatibilità tra il sottoscritto ed i candidati;
- ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale, di non essere stato designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali;
- ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Agrigento 23/09/2025

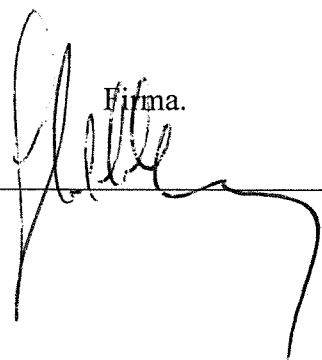
Firma


DICHIARAZIONE DI NON SUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

Il sottoscritto Dr. Castellano Salvatore, nato a Palermo il 11/12/1956, residente ad Agrigento Via Minerva n°15 cellulare 3663358158 email: salvatore.castellano@aspag.it dipendente ASP Agrigento, in qualità di Direttore UOC SPRESAL:

D I C H I A R A

- Di accettare la nomina a Presidente della Commissione esaminatrice delle istanze pervenute a seguito dell'atto di interpello pubblicato sul sito aziendale per il reclutamento di personale interno da inserire nell'ambito dei Progetti:
- IN.4.5.1_02 *"Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica"* - CUP C79I24000710006 – N° 1 Autista;
- IN.4K._04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* – CUP C99I24001040006 – N° 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica;
- IN.5.5.1_01 *"Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach"* – CUP C99I24001060006 – N° 2 Odontoiatri e n°1 Autista.
- Che, presa visione dell'elenco dei candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, non sussistono situazioni di incompatibilità tra il sottoscritto ed i candidati;
- ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale, di non essere stato designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali;
- ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.
- Agrigento 23/09/2025

Firma.


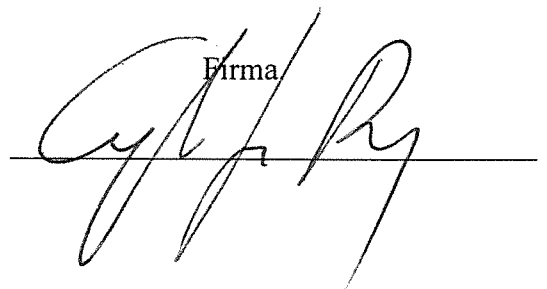
DICHIARAZIONE DI NON SUSSISTENZA DI SITUAZIONI DI INCOMPATIBILITA'

Il sottoscritto Angelo La Rosa, nato ad Agrigento il 21/04/1962, residente ad Agrigento in Piazza Luigi Pirandello n°24 email:angelolarosa1962@libero.it Tel. 335/6044308, dipendente ASP Agrigento, con la qualifica di Funzionario Amministrativo,

D I C H I A R A

- Di accettare la nomina a Componente della Commissione esaminatrice delle istanze pervenute a seguito dell'atto di interpello pubblicato sul sito aziendale per il reclutamento di personale interno da inserire nell'ambito dei Progetti:
- IN.4.5.1_02 *"Costituzione delle equipe multidisciplinari per attività clinica"* - CUP C79I24000710006 – N° 1 Autista;
- IN.4K._04 *"Dotazione di farmaci ed erogazione delle prestazioni sanitarie e sociosanitarie"* – CUP C99I24001040006 – N° 2 Assistenti amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica;
- IN.5.5.1_01 *"Investimento strutturale, tecnologico, strumentale e di risorse umane funzionale alla implementazione delle attività di outreach"* – CUP C99I24001060006 – N° 2 Odontoiatri e n°1 Autista.
- Che, presa visione dell'elenco dei candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile, non sussistono situazioni di incompatibilità tra il sottoscritto ed i candidati;
- ai sensi dell'art. 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n°165, di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale, di non essere stato designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali;
- ai sensi dell'art. 35 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Agrigento 23/09/2025

Firma


Atto di interpello destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e indeterminato, per l'acquisizione della disponibilità allo svolgimento di attività nell'ambito dei progetti: IN.4K.1_02, IN.4K.1_04 e IN.4.5.1_01.

VERBALE N° 2

L'anno 2025, il giorno 24 del mese di Settembre alle ore 12:30, nei locali del Dipartimento di Prevenzione dell'Asp di Agrigento, siti in Viale della Vittoria n° 321, si è riunita la Commissione esaminatrice per la valutazione delle istanze pervenute entro i termini previsti dall'atto di interpello, per la formulazione di graduatorie per il conferimento:

di n°1 incarico profilo Autista - progetto IN.4K.1_02, per un impegno orario di n°15 ore settimanali fino a Dicembre 2025 e successivamente di n°5 ore settimanali, per anni due;

di n°2 incarichi profilo Assistenti Amministrativi afferenti al Dipartimento di Prevenzione medica – progetto IN.4K.1_04, per un impegno orario di n°24 ore mensili per anni due,

di n°2 incarichi profilo Odontoiatri, per un impegno orario di n°10 ore settimanali per ogni Odontoiatra, per anni due e n°1 incarico profilo Autista - progetto IN.4.5.1_01, per un impegno orario di n°20 ore settimanali finalizzati alla realizzazione delle attività previste nel Piano di Interventi presentato dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento nell'ambito del "Programma Nazionale Equità nella Salute 2021/2027 (PNES) – Area Contrastare la povertà sanitaria.

La Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n° 1748 del 02/09/2025, risulta così composta:

Dott. Salvatore Castellano – Presidente

Dott.ssa Adriana Graceffa – Componente

Angelo La Rosa – Componente/Segretario verbalizzante

La Commissione, si è autoconvocata per la data odierna, come risulta con verbale n°1 del 23/09/2025, si precisa che per improvvisi ed inderogabili impegni del presidente della Commissione la suddetta riunione inizia alle ore 12:30.

Tutti i componenti della Commissione ed il Segretario nominato con verbale n°1 del 23/09/2025 sono presenti.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente agli atti ed accerta che:

L'indizione dell'Atto di Interpello destinato al personale interno dipendente a tempo indeterminato è stato pubblicato sul sito aziendale con scadenza il 25/08/2025 ore 12:00.

Che alla data di scadenza (25/08/2025 ore 12:00) termine per la presentazione delle istanze di partecipazione alla presente procedura, sono pervenute:

n° 1 istanza per la figura professionale di Autista - progetto IN.4.5.1_01 e precisamente: Morreale Antonietta Rita, nata a Grotte (AG) il 23/10/1967;

n° 1 istanza per la figura professionale di Odontoiatra - progetto IN.4.5.1_01 e precisamente: Dott.ssa Ermelinda Bica, nata a Erice (TP) il 04/05/1990;

n°7 istanze per la figura professionale di Assistente Amministrativo afferente al Dipartimento di Prevenzione medica – IN.4K.1_04 e precisamente: Nocera Samuele nato ad Agrigento il 01/05/1996, Notonica Giuseppina nata a Ribera (AG) il 30/10/1979, Sciortino Rosaria nata ad Agrigento il 09/01/1983, Vassallo Federica nata a Palermo il 11/04/1994, Colletti Roberta nata a Ribera (AG) il 15/07/1992, Galvano Salvatore Nicola nato a Palermo il 29/04/1991 e Bruccheri Giuseppe nato ad Agrigento il 16/02/1965.

La Commissione prende atto dell'istanza della Sig.ra Morreale Antonietta Rita, nata a Grotte (AG) il 23/10/1967, relativamente alla figura professionale di Autista - progetto IN.4.5.1_01, dopo aver esaminato il curriculum della predetta candidata, la Commissione ritiene NON AMMISSIBILE l'istanza, in quanto non risulta in possesso del requisito richiesto con l'atto di interpello (di essere dipendente di questa Azienda nel profilo di Autista).

La Commissione prende atto, altresì, che è pervenuta, fuori termine (25/08/2025 ore 13:43), n°1 istanza di partecipazione per il profilo professionale di Assistente Amministrativo e, precisamente, quella del Sig. Brucculeri Giuseppe pertanto viene **esclusa** dalla procedura di che trattasi.

La Commissione, relativamente alla figura professionale di Assistente Amministrativo a tempo determinato e/o indeterminato, afferente al Dipartimento di Prevenzione medica di questa Azienda – progetto IN.4K.1_04, per il candidato Nocera Samuele nato ad Agrigento il 01/05/1996, stabilisce la NON AMMISSIBILITA' dell'istanza, in quanto non risulta in possesso del requisito richiesto con l'atto di interpello (di essere dipendente di questa Azienda a tempo determinato e/o indeterminato, afferente al Dipartimento di Prevenzione medica).

La Commissione, pertanto, esaminati i curricula dei candidati: Notonica Giuseppina nata a Ribera (AG) il 30/10/1979, Sciortino Rosaria nata ad Agrigento il 09/01/1983, Vassallo Federica nata a Palermo il 11/04/1994, Colletti Roberta nata a Ribera (AG) il 15/07/1992 e Galvano Salvatore Nicola nato a Palermo il 29/04/1991, avendo tutti i requisiti previsti dal suddetto atto d'interpello stabilisce di AMMETTERE gli stessi alla procedura di che trattasi.

Relativamente alla figura professionale di Odontoiatra - progetto IN.4.5.1_01, per la candidata Dott.ssa Ermelinda Bica, nata a Erice (TP) il 04/05/1990, risulta NON AMMISSIBILE l'istanza, in quanto non è in possesso del requisito richiesto con l'atto di interpello (di essere dipendente a tempo determinato e/o indeterminato di questa Azienda).

La Commissione prende atto che per le figure professionali di n°2 autisti, n°2 Odontoiatri nessun candidato è stato Ammesso per mancanza dei requisiti richiesti con Atto d'interpello.

La commissione passa, quindi, alla valutazione dei titoli dei candidati AMMESSI per la sola figura professionale di Assistente Amministrativo a tempo determinato e/o indeterminato, afferente al Dipartimento di Prevenzione medica di questa Azienda – progetto IN.4K.1_04, per la copertura di n°2 incarichi, allegando al presente verbale le schede individuali dei sottoelencati candidati:

- 1) Notonica Giuseppina nata a Ribera (AG) il 30/10/1979;
- 2) Sciortino Rosaria nata ad Agrigento il 09/01/1983;
- 3) Vassallo Federica nata a Palermo il 11/04/1994;
- 4) Colletti Roberta nata a Ribera (AG) il 15/07/1992;
- 5) Galvano Salvatore Nicola nato a Palermo il 29/04/1991.

La Commissione completate le suddette operazioni, trasmette gli atti al Dipartimento di Prevenzione per gli adempimenti conseguenziali.

Del che si è redatto il presente verbale che consta di complessive n°2 pagine, oltre le cinque schede individuali dei sopraelencati candidati.

I lavori terminano alle ore 13:45

Letto e confermato il presente verbale viene sottoscritto.

Presidente: Dott. Salvatore Castellano

Componente: Dott.ssa Adriana Graceffa

Componente/Segretario: Angelo La Rosa

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI NOTONICA GIUSEPPINA

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità di misura servizio reso	Punteggio
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	0	0
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	Mesi 8	0,800
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	0	0
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	Mesi 45	3,375
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	Mesi 12	1,200
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	0	0
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	0	0
Totale					5,375

Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura.	Punteggio
201	Laurea triennale	1,000	n.0	0
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	n.1	1,500
Totale				1,500

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura	Punteggio.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	n.1	0,250
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	n.0	0
403	Patente ECDL	0,010	n.1	0,010
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	n.0	0
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	n.1	0,200
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	n.0	0
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatica/economia/scientifico)	0,500	n.0	0
Totale				0,460

TOTALE PUNTEGGIO 7,335



SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI GALVANO SALVATORE NICOLA

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità di misura servizio reso	Punteggio
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	0	0
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	Mesi 8	0,800
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	0	0
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	Mesi 41	3,075
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	0	0
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	0	0
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	0	0
Totale					3,875

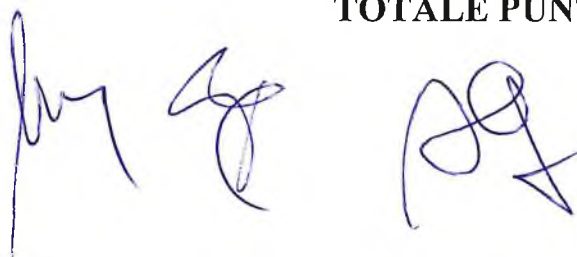
Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura.	Punteggio
201	Laurea triennale	1,000	n.0	
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	n.1	1,500
Totale				1,500

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura	Punteggio.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	n.0	0
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	n.0	0
403	Patente ECDL	0,010	n.1	0,010
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	n.0	0
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	n.0	0
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	n.1	0,300
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatica/economia)	0,500	n.1	0,500
Totale				0,810

TOTALE PUNTEGGIO 6,185



SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI VASSALLO FEDERICA

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità di misura servizio reso	Punteggio
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	0	0
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	Mesi 8	0,800
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	0	0
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	Mesi 45	3,375
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	0	0
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	0	0
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	0	0
Totale					4,175

Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura.	Punteggio
201	Laurea triennale	1,000	n.0	0
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	n.1	1,500
Totale				1,500

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura	Punteggio.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	n.0	0
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	n.0	0
403	Patente ECDL	0,010	n.1	0,010
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	n.0	0
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	n.0	0
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	n.0	0
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatico/economico)	0,500	n.0	0
Totale				0,010

TOTALE PUNTEGGIO 5,685

SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI COLLETTI ROBERTA

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità di misura servizio reso	Punteggio
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	0	0
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	Mesi 8	0,800
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	0	0
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	Mesi 44	3,300
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	0	0
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	0	0
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	0	0
Totale					4,100

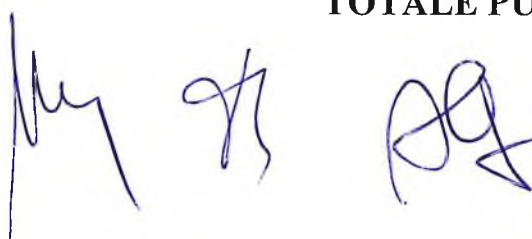
Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura.	Punteggio
201	Laurea triennale	1,000	n.0	0
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	n.1	1,500
Totale				1,500

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura	Punteggio.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	n.0	0
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	n.0	0
403	Patente ECDL	0,010	n.1	0,010
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	n.0	0
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	n.0	0
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	n.0	0
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatica/economia)	0,500	n.0	0
Totale				0,010

TOTALE PUNTEGGIO 5,610



SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI SCIORTINO ROSARIA

Titoli di carriera (max 15,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Unità di misura servizio reso	Punteggio
101	Servizio reso con rapporto di lavoro subordinato presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20 %)	1,440	12	0	0
102	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale a selezione	1,200	12	Mesi 8	0,800
103	Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 nel profilo professionale inferiore a quello a selezione	0,600	12	0	0
104	Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co.) in Enti del SSN nel profilo a concorso	0,900	12	Mesi 45	3,375
105	Servizio civile (art.13 D.Lgs 77/02)	1,200	12	0	0
106	Servizio militare nel profilo a concorso	1,200	12	0	0
107	Servizio militare non nel profilo a concorso	0,300	12	0	0
Totale					4,175

Titoli accademici e di studio (max 5,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura.	Punteggio
201	Laurea triennale	1,000	n.0	0
202	Laurea vecchio ordinamento, Magistrale o Specialistica (3+2)	1,500	n.0	0
Totale				0

Curriculum formativo e professionale (max 10,000 punti)

Cod.	Regola	Punti	Unità misura	Punteggio.
401	Master di I livello di durata almeno annuale	0,250	n.0	0
402	Master di II livello di durata almeno annuale	0,300	n.0	0
403	Patente ECDL	0,010	n.1	0,010
404	Relatore a corsi, convegni e congressi	0,050	n.0	0
405	Specializzazione e varie abilitazioni professionali	0,200	n.1	0
406	Esperienza lavorativa in materia di rendicontazione	0,300	n.0	0
407	Diploma di II grado attinente all'attività del progetto PNES (Informatica/economia/scientifico)	0,500	n.0	0
Totale				0,010

TOTALE PUNTEGGIO 4,185

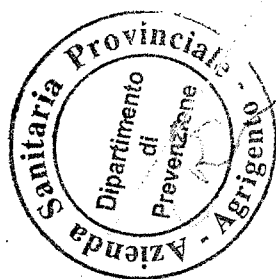


GRADUATORIA FINALE

Atto di interpello destinato al personale interno dipendente a tempo determinato e indeterminato, per l'acquisizione della disponibilità all'p svolgimento di attività nell'ambito dei progetti: IN.0K.1_05, IN.4K.1_04 E IN.4.5,1_01 (PNES)

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	NOTONICA GIUSEPPINA	30/10/1979	RIBERA	7,335
2	GALVANO SALVATORE NICOLA	29/04/1991	PALERMO	6,185
3	VASSALLO FEDERICA	11/04/1994	PALERMO	5,685
4	COLLETTI ROBERTA	15/07/1992	RIBERA	5,610
5	SCIORTINO ROSARIA	09/01/1983	AGRIGENTO	4,185

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Sciortino', is written over the table. The signature is stylized and cursive.



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal **07 OTT. 2025**

Agrigento, li **07 OTT. 2025**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le **DOMENICO ALAIMO**

Sig.ra Sabrina Terrasi

~~Coadiutore Amministrativo~~

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi