



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1264 DEL 27.07.2022

**OGGETTO: Approvazione Regolamento aziendale recante i criteri per la valutazione dei titoli di carriera, titoli accademici, pubblicazioni e curriculum per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del Comparto**

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane	
PROPOSTA N. <u>1361</u> DEL <u>14/07/2022</u>	IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Dott.ssa <u>Cinzia Morreale</u>
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Collaboratore Amm.vo Prof. TPO Dott.ssa <u>Maria Rita Montana</u>	IL DIRETTORE UOC SERVIZIO RISORSE UMANE Dott. <u>Calogero Muscamera</u>

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: ( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. _____ ) che è parte integrante della presente delibera. Non comporta ordine di spesa	
( ) Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / C.P.
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <u>S.E.P.P.</u> L'ADDETTO RESPONSABILE COIL. AMM. <u>GIULIA PICONE</u>	IL DIRETTORE UOC SEF e P. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE Dr. <u>Beatrice Salvaggio</u>

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 26 LUG. 2022

L'anno duemilaventidue il giorno VENTISETTE del mese di LUGLIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOSSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera**

**VISTO** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 290 del 2/3/2017 avente per oggetto: Modifica atti deliberativi n. 340 del 20/1/2012 e n. 1137 del 14/3/2013 e contestuale approvazione del nuovo testo da utilizzare per la formulazione di graduatorie per il conferimento incarichi a tempo determinato per il personale del comparto (all.A) e per il personale della dirigenza medica e veterinaria, sanitaria non medica, amministrativa, professionale e tecnica (All.B)

**CONSIDERATO** che mentre quest'ultimo allegato B, riguardante i criteri per la valutazione dei titoli di carriera, titoli accademici, pubblicazioni e curriculum per incarichi della Dirigenza è stato già oggetto di rimodulazione tramite l'introduzione dell'allegato B1 recante nuove modalità di valutazione per le selezioni riguardanti la Dirigenza Sanitaria non medica, Amministrativa, Professionale e Tecnica, l'allegato A), riguardante i criteri di valutazione dei titoli e curriculum per il personale del Comparto, invece, non ha subito nel tempo alcuna innovazione risultando attualmente desueto e poco aderente alle nuove esigenze di valorizzare forme di lavoro flessibili, Master, corsi di formazione, corsi FAD previsti dalla normativa vigente

**VISTA** la legge di stabilità regionale n.9/2020, art.5 comma 10 che prevede che *"le procedure di selezione del personale del sistema sanitario regionale prevedano, nei rispettivi bandi di selezione, la partecipazione all'emergenza Covid 19 per almeno sessanta giorni consecutivi, quale titolo da riconoscere nella valutazione curriculare attraverso uno specifico punteggio premiale"*

**CONSIDERATO** che, al fine di ottemperare alle previsioni di cui alla citata legge di stabilità regionale nonché aderire alle direttive impartite dall'Assessorato della Salute con l'atto di indirizzo di cui alle note del 23 e 30 marzo 2022, con nota prot.64017 del 5/4/2022, è stato avviato un tavolo di confronto sindacale con le OO.SS del Comparto ed in particolare, nella seduta del 21/4/2022, alle predette OOSS è stata presentata una nuova bozza di regolamento recante i criteri per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto nonché una proposta di *"valorizzazione del servizio reso durante l'emergenza pandemica"* con l'attribuzione di uno specifico punteggio aggiuntivo da inserire sotto la voce *"Curriculum Formativo e Professionale"*, con invito a formulare, entro un breve termine, eventuali controdeduzioni in merito ai criteri in esso previsti con particolare riferimento alla proposta di valorizzazione del servizio aderente alle disposizioni assessoriali sopracitate;

**ACCERTATO** che, in riscontro a quanto richiesto nella citata seduta del 21/4/2022 sono state formalizzate le osservazioni di due sigle sindacali che, sostanzialmente non hanno messo in discussione la proposta di rimodulazione del regolamento;

**CONSIDERATO**, tuttavia di dover precisare che nella bozza di regolamento presentata alle OOSS, è stato rilevato che:

1) con riferimento ai titoli valutati sotto la voce *"Titoli di Carriera"* :

Nella bozza di regolamento, non è stato previsto uno specifico punteggio per il servizio prestato in profili immediatamente superiori rispetto a quello messo a selezione. In tal caso dovrà essere prevista una maggiorazione del 20% rispetto al punteggio iniziale pari a 1,20 per anno (1,44 annui)

2) con riferimento ai titoli valutati sotto la voce *"Titoli accademici e di Studio"* :

Per le selezioni relative alla categoria C, con riferimento ai titoli accademici e di studio riguardanti il possesso di Laurea, gli stessi vanno valutati alla medesima stregua di quelli indicati nelle selezioni relative alla categoria D e precisamente:

a) Laurea Triennale attinente punti 1,00

b) Laurea Vecchio Ordinamento magistrale o specialistica attinenti punti 1,50

3) relativamente, allo specifico punteggio aggiuntivo da riconoscere quale valorizzazione del servizio prestato durante la pandemia dal Covid 19, sotto la voce "*Curriculum Formativo e Professionale*", detto punteggio va uniformato per come segue: punti 0,05 per ogni mese di servizio prestato;

**RITENUTO** di dover apportare le doverose integrazioni alla bozza di regolamento, già sottoposta all'esame delle OO.SS. e di dover procedere all'approvazione della versione finale del regolamento recante i criteri per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto allegato sub A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale che sostituisce integralmente quello tuttora vigente di cui all'allegato A della delibera n. 290 del 2/3/2017;

**RITENUTO** di dover trasmettere copia del presente atto e del regolamento ad esso allegato alle OO.SS. del Comparto dando mandato al Servizio Risorse Umane di utilizzare i criteri fissati dal regolamento che si approva con il presente atto deliberativo, per la valutazione dei titoli e curriculum negli avvisi pubblici per il conferimento di incarichi a tempo determinato per vari profili del comparto di interesse aziendale che verranno indetti presso questa ASP;

### **PROPONE**

**Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:**

#### **DARE ATTO CHE :**

- al fine di ottemperare alle previsioni di cui alla legge di stabilità regionale n.9/2020, art.5 comma 10 , nonché aderire alle direttive impartite dall'Assessorato della Salute con l'atto di indirizzo di cui alle note del 23 e 30 marzo 2022 , con nota prot.64017 del 5/4/2022 , è stato avviato un tavolo di confronto sindacale con le OO.SS del Comparto ;
- nella seduta del 21/4/2022 , alle predette OOSS è stata presentata una nuova bozza di regolamento recante i criteri per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il personale del comparto nonché una proposta di "*valorizzazione del servizio reso durante l'emergenza pandemica*" con l'attribuzione di uno specifico punteggio aggiuntivo da inserire sotto la voce "*Curriculum Formativo e Professionale* con invito a formulare, entro un breve termine, eventuali controdeduzioni in merito ai criteri in esso previsti con particolare riferimento alla proposta di valorizzazione del servizio aderente alle disposizioni assessoriali sopracitate;
- che in riscontro a quanto richiesto nella citata seduta del 21/4/2022 sono state formalizzate le osservazioni di due sigle sindacali che , sostanzialmente non hanno messo in discussione la proposta di rimodulazione del regolamento.

**PRECISARE** che nella bozza di regolamento presentata alle OOSS, è stato rilevato che:

1)con riferimento ai titoli valutati sotto la voce "*Titoli di Carriera*" :

Nella citata bozza di regolamento, non è stato previsto uno specifico punteggio per il servizio prestato in profili immediatamente superiori rispetto a quello messo a selezione. In tal caso dovrà essere prevista una maggiorazione del 20% rispetto al punteggio iniziale pari a 1,20 per anno (1,44 annui);

2)con riferimento ai titoli valutati sotto la voce "*Titoli accademici e di Studio*" :

Per le selezioni relative alla categoria C, con riferimento ai titoli accademici e di studio riguardanti il possesso di Laurea, gli stessi vanno valutati alla medesima stregua di quelli indicati nelle selezioni relative alla categoria D e precisamente:

a)Laurea Triennale attinente punti 1,00

b))Laurea Vecchio Ordinamento magistrale o specialistica attinenti punti 1,50

3) relativamente, allo specifico punteggio aggiuntivo da riconoscere quale valorizzazione del servizio prestato durante la pandemia dal Covid 19, sotto la voce "*Curriculum Formativo e Professionale*", detto punteggio va uniformato per come segue: punti 0,05 per ogni mese di servizio prestato;

**PRENDERE ATTO** delle doverose integrazioni da apportare alla bozza di regolamento, già sottoposta all'esame delle OO.SS. e contestualmente procedere all'approvazione della versione finale del regolamento recante i criteri per il conferimento di incarichi a tempo determinato per il

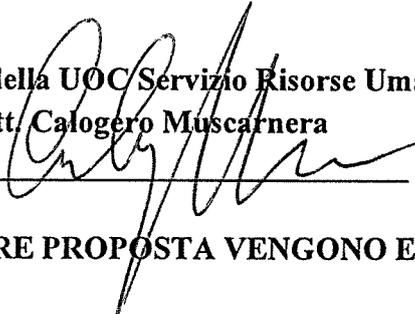
personale del comparto allegato sub A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente quello tuttora vigente di cui all'allegato A della delibera n. 290 del 2/3/2017;

**TRASMETTERE** copia del presente atto e del regolamento ad esso allegato alle OO.SS. del Comparto dando mandato al Servizio Risorse Umane di utilizzare i criteri fissati dal regolamento che si approva con il presente atto deliberativo, per la valutazione dei titoli e curriculum negli avvisi pubblici per il conferimento di incarichi a tempo determinato per vari profili del comparto di interesse aziendale ,che verranno indetti presso questa ASP.

**MUNIRE** il presente atto della clausola di immediata esecuzione al fine di avviare con immediatezza i predetti avvisi pubblici

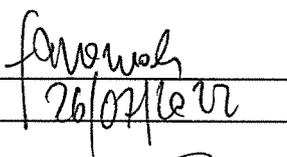
**ATTESTA** altresì che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane**  
**Dott. Calogero Muscarnera**

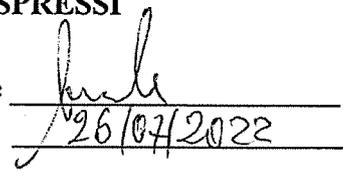


**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

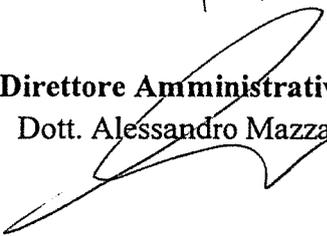
Parere favorevole  
Data 26/07/2022



Parere favorevole  
Data 26/07/2022



**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott. Alessandro Mazzara**



**Il Direttore Sanitario**  
**Dott. Gaetano Mancuso**



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

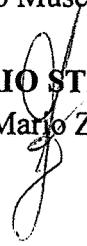
**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore della UOC Servizio Risorse Umane che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;  
**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;  
**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Calogero Muscarnera Direttore del Servizio Risorse Umane.

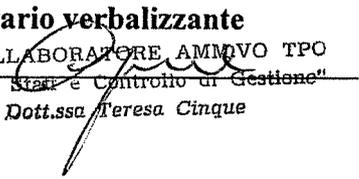
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Dott. Mario Zappia**



**Il Segretario verbalizzante**

**IL COLLABORATORE AMMVO TPO**  
**"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"**  
**Dott.ssa Teresa Cinque**





---

*Incarichi a Tempo Determinato  
Personale del Comparto Sanità*

*Regole Valutazione Titoli*

---

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'M' enclosed in a circle, with a smaller, cursive flourish below it.

**MAX 30 punti così ripartiti:**

**TITOLI DI CARRIERA: PUNTI 15;**

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO: PUNTI 3;**

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI: PUNTI 2;**

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE: PUNTI 10;**

Ai fini della valutazione dei titoli finalizzata alla formulazione di graduatorie per il conferimento di incarichi a tempo determinato, verrà individuata con atto formale su proposta del Servizio Risorse Umane per ogni selezione apposita commissione esaminatrice costituita da un funzionario del Servizio Risorse Umane in qualità di Segretario e dai componenti come di seguito specificato:

**PER I PROFILI DEL RUOLO SANITARIO**

- Presidente: Direttore/Responsabile dell'area di afferenza o suo delegato.
- Componente: dipendente appartenente al medesimo profilo, secondo le indicazioni dell'Ordine Professionale di riferimento

**PER I PROFILI DI TUTTI GLI ALTRI RUOLI**

- Presidente: Direttore del Dipartimento Amministrativo o suo delegato.
- Componente: dipendente appartenente al medesimo profilo.

**TITOLI DI CARRIERA CATEGORIE B - C - D - (MAX PUNTI 15) :**

I titoli di carriera sono valutati con i criteri ed i punteggi previsti dagli artt. 8, 11, 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27.03.2001 e, precisamente:

1. I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le Unità Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli articoli 21 e 22 del DPR n° 220 del 27 marzo 2001 e presso altre Pubbliche Amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti;
2. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
3. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
4. I periodi di servizio non specificatamente determinati sono calcolati dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dall'ultimo anno, mentre le mensilità sono calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
5. I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
6. I periodi di servizio civile saranno proporzionati in ragione dell'orario settimanale svolto rapportato all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità;
7. In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
8. Il Servizio prestato presso Case di Cura Convenzionate e/o accreditate sarà valutato a condizione che il candidato specifichi l'Azienda Sanitaria di riferimento per l'accreditamento e/o la convenzione;

<b>TITOLI DI CARRIERA PER TUTTI I PROFILI</b>	<b>Punteggio</b>
Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente superiore a quello a selezione (servizio nel profilo maggiorato del 20%)	1,44 per anno
Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale a selezione	1,20 per anno
Servizio reso presso le Aziende Sanitarie Locali, le Aziende Ospedaliere, gli Enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/01 e presso altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale inferiore	0,60 per anno
Servizio reso presso Case di Cura convenzionate e/o accreditate nel profilo professionale	0,30 per anno
Servizio Civile (art 13 D.Lgs 77/02) (valutabile solo se adeguatamente documentato anche con riferimento alle orae rese )	1,20 per anno



2

Servizio militare nel profilo a concorso	1,20 per anno
Servizio militare non nel profilo a concorso	0,30 per anno

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX PUNTI 3):**

I titoli accademici e di studio verranno valutati solo se non già valutati come requisito specifico d'ammissione e purché attinenti al profilo da ricoprire.

La laurea triennale verrà valutata qualora non costituisca il presupposto per l'accesso alla laurea specialistica oggetto di punteggio.

CATEGORIA B	Punteggio
Diploma Di Scuola Media Superiore	0,50
Laurea Triennale attinente ovvero Laurea Vecchio ordinamento magistrale o specialistica attinenti	1,00
Non Saranno Valutati Altri Titoli al di fuori di quelli sopra elencati	

CATEGORIA C	Punteggio
Altro Diploma di Scuola Media Superiore	0,50
Laurea Triennale attinente	1,00
Laurea Vecchio Ordinamento Magistrale o Specialistica Attinenti	1,50
Non Saranno Valutati Altri Titoli al di fuori di quelli sopra elencati	

CATEGORIA D	Punteggio
Laurea Triennale Attinente	1,00
Laurea Vecchio Ordinamento Magistrale o Specialistica Attinenti	1,50
Solo per i profili del Ruolo Sanitario, verranno valutati altresì diplomi specifici quali DAI, diploma di abilitazione funzioni direttive e/o ulteriori diplomi specifici conseguiti ai sensi dell'art.6 c.3 d.lgs n. 502/92 e s.m.i. nella misura massima di n. 1 titolo per tipologia con un punteggio di 0.75/cadauno	0,75
Non Saranno Valutati Altri Titoli al di fuori di quelli sopra elencati	

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX PUNTI 2) VALE SOLO PER LA CATEGORIA D:**

Abstract e comunicazioni come unico autore	0,08 cad.
Abstract e comunicazioni come coautore	0,04 cad.
Pubblicazioni edite a stampa come unico autore	0,10 cad
Pubblicazioni edite a stampa come coautore	0,08 cad.

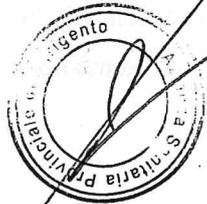
### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX PUNTI 10):**

Attività Didattica presso enti pubblici come docente per anno scolastico e/o anno accademico in materie attinenti al profilo a concorso.	0,20 punti/anno
Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co). in enti pubblici del SSN nel profilo a concorso.	0,25 punti/anno
Rapporto di lavoro flessibile (Co.Co.Co) in enti privati convenzionati e/o accreditati del SSN nel profilo a concorso	0,20 punti/anno
Borse di studio in Enti Pubblici nel profilo a concorso (di durata almeno annuale)	0,30 punti/anno
Rapporto di lavoro di dipendenza nel profilo messo a selezione presso Enti privati accreditati, convenzionati con il SSN, ovvero fornitori di servizi e prestazioni al SSN	0,15/anno
Rapporto di lavoro di dipendenza nel profilo inferiore a quello messo a selezione presso Enti privati accreditati, convenzionati con il SSN, ovvero fornitori di servizi e prestazioni al SSN	0,10/anno
Master di I livello attinente al profilo a concorso (di durata almeno annuale)	0,25 cad.

e 3

Master di II livello attinente al profilo a concorso (di durata almeno annuale)	0,30 cad.
Partecipazione a corsi, convegni e congressi attinenti al profilo a concorso ovvero Corsi di formazione e/o FAD (fino a 21 crediti ECM / fino 21 ore/fino a 3 giorni) attinenti al profilo a concorso I corsi FAD svolti nella medesima data non sono sovrapponibili in termini di orario. Qualora non siano rilevabili i suddetti orari di svolgimento, potrà essere valutato un unico corso. Saranno valutati un massimo di 25 corsi se correttamente indicati crediti o ore o giorni.	0,01 cad.
Partecipazione a corsi, convegni e congressi attinenti al profilo a concorso ovvero Corsi di formazione e/o FAD (superiori a 21 crediti, superiori a 21 ore o superiori a 3 giorni) attinenti al profilo a concorso. Saranno valutati un massimo di 25 corsi se correttamente indicati crediti o ore o giorni	0,02 cad.
Diplomi di Specializzazione, Corsi di perfezionamento o attestati di qualifica regionali fino a 50 ore attinente al profilo a concorso	0,10 cad.
Attività didattica svolta presso Enti di formazione professionali legalmente riconosciuti (esempio OSS, OSA, OTA), oppure precedenti Scuole per Infermieri Professionali, Capo Sala, ecc. nella stessa disciplina a concorso	0,20 per anno
Patente ECDL o Corsi di lingua con esami finali	0,01 cad.
Relatore a corsi, convegni e congressi attinenti al profilo a concorso	0,05 cad.
Specializzazioni e varie abilitazioni professionali afferenti il profilo	0,20 cad.
In osservanza alla nota Assessoriale prot.n. 16867 del 23/03/2022, è stata prevista la valorizzazione del servizio reso durante il periodo di emergenza pandemica da Covid-19 con punti 0,05 per ogni mese di servizio prestato.	0,6 per anno

Qualora specifiche selezioni facciano riferimento a profili per i quali i requisiti specifici di accesso normativamente previsti non garantiscano la competenza specialistica richiesta, l'Azienda potrà determinare di indire una selezione pubblica oltre che per titoli anche per colloquio/prova pratica.



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

X Immediatamente esecutiva dal 27.07.2022  
Agrigento, li 27.07.2022

Il Referente ufficio atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi



### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

Il Referente ufficio atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi