



052

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

ORIGINALE

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1734 DEL **27 SET. 2023**

OGGETTO: NOMINA DEI COMPONENTI, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.), DELL'ASP DI AGRIGENTO, PER IL TRIENNIO 2023 - 2026.

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane PROPOSTA N. <u>2010</u> DEL <u>27/09/2023</u>	IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO Dr. Giuseppe Schifano
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr.ssa Carmen Virone	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA Dr. Calogero Muscarera

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: <input type="checkbox"/> () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.	
<input type="checkbox"/> () Autorizzazione n. _____ del _____	<div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">C.E.</div> <div style="font-size: 2em;">/</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 10px;">C.P.</div> </div>
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Indicazione del Nome, Cognome e Firma) <small>ADDETTO RESPONSABILE UOCC. Gloria Picone</small> _____	IL DIRETTORE UOC SEF e P. (Indicazione del Nome, Cognome e Firma) _____

--	--

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA	27 SET. 2023
---	---------------------

L'anno duemilaventitrè il giorno VENTISETTE del mese di SETTEMBRE nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020 come modificato con D.A. n. 3/2023/GAB del 10/01/2023 e ulteriormente integrato con D.A. 28/2023 del 29/06/2023, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e s.m.i. e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT. SSA TERESA CIRQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore del Servizio Risorse Umane, Dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso:

Che con delibera n. 1053 del 13/06/2023, integrata con successiva delibera n. 1259 del 07/07/2023, che qui si intendono integralmente richiamate, è stato indetto l'avviso pubblico di selezione comparativa, per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il triennio 2023 – 2026;

Che al fine di consentire una adeguata divulgazione, l'avviso è stato pubblicato sull'Albo Pretorio, sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica dal 20/06/2023 al 30/06/2023;

Che le domande sono state acquisite tramite piattaforma informatica all'indirizzo <https://selezioni.personale@pec.aspag.it>;

Che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 30-06-2023 alle ore 23:59:59;

Che con nota prot. n. 122918 del 10/08/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice che ha proceduto ad individuare gli ammessi e gli eventuali esclusi, alla valutazione comparativa dei curricula e a redigere un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei da sottoporre al Commissario Straordinario al quale compete la nomina dell'organismo;

CONSIDERATO

Che alla scadenza del termine di presentazione delle domande risultano pervenute, n. 36 istanze per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Individuale di Valutazione;

Che la Commissione esaminatrice ha espletato i propri lavori giusti verbali n. 1 del 28/08/2023 e n. 2 del 29/08/2023 che si allegano in copia al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

PRESO ATTO

Che dall'esame delle predette istanze agli atti di questa Asp, la commissione esaminatrice, a seguito della riscontrata regolarità delle stesse, ammette alla selezione de qua tutti i candidati, che hanno presentato domanda di partecipazione;

Che la Commissione ha proseguito i lavori con la comparazione dei curricula per l'individuazione di una rosa di nominativi accompagnati da un giudizio sintetico contenuti in una relazione riepilogativa dei lavori della commissione, da sottoporre al Commissario Straordinario e che si allega in copia al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Che per le vie brevi la Commissione ha dato mandato al Segretario di trasmettere il fascicolo corredato dai verbali e dagli allegati redatti e sottoscritti il 28/08/2023 e il 29/08/2023, al Servizio Risorse Umane per i provvedimenti di competenza;

Che con nota prot. n. 0131947 del 05/09/2023 il Direttore della UOC Risorse Umane ha trasmesso al Commissario Straordinario i verbali e la relazione riepilogativa e sintetica contenente la rosa dei nominativi con il relativo giudizio sintetico riportante gli elementi curriculari particolarmente qualificanti e significativi, per la nomina dei 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente dell'Organismo Individuale di Valutazione della Performance.

RITENUTO dover prendere atto che, con nota prot. n. 0141153 del 22/09/2023, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, il Commissario Straordinario, ha individuato il Presidente ed i componenti dell'organismo Indipendente di Valutazione.

Dato Atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- **Approvare** i verbali della Commissione Esaminatrice n. 1 del 28/08/2023 e n. 2 del 29/08/2023, relativamente all'avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.);
- **Nominare** l'Organismo Indipendente di Valutazione OIV, i cui componenti sono stati individuati dal Commissario Straordinario, giusta nota prot. n. 0141153 del 22/09/2023, allegata al presente atto, come
- di seguito indicato:

Presidente:

Dr. Giambelluca Salvatore Enrico (OMISSIS);

Componenti:

1) Dr.ssa Falcone Alessandra (OMISSIS);

2) Dr.ssa Fiaccabrino Alessandra (OMISSIS);

- **Dare atto** che la documentazione relativa ai candidati e sottoposta alla valutazione della Commissione è disponibile in atto presso l'Ufficio Valutazione del Personale e Performance della UOC Risorse Umane;
- **Approvare** l'allegato disciplinare di incarico, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale vengono indicati i contenuti dello stesso, ovvero: compiti, durata, modalità di svolgimento, esclusività, corrispettivo etc.;
- **Dare mandato** alla struttura tecnica permanente di acquisire, per ogni componente, all'atto della notifica del presente provvedimento e comunque prima della seduta di insediamento, apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante la fascia di appartenenza e la data iscrizione all'elenco nazionale componenti OIV (ex DPCM 02.12.2016), la mancanza di divieti alla nomina e l'esclusività del rapporto;
- **Stabilire**, sulla scorta di quanto previsto dal D.lgs. N. 33/2013 la pubblicazione del presente provvedimento di nomina dei componenti, i loro curricula ed i compensi previsti, sul sito istituzionale - sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione Personale - OIV;
- **Riservarsi** di accertare le dichiarazioni rese dai candidati in ordine all'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance;
- **Munire** la deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di dare prosecuzione all'attività propria dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

ATTESTA, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.


Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr. Calogero Muscamera

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere favore

Data 27/09/2023

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Parere favore

Data 27/09/23

Il Direttore Sanitario
Dott. Emanuele Cassarà

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscamera, Direttore del Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscamera, Direttore del Servizio Risorse Umane.


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque

DATI omessi
ai sensi del D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
P.IVA e C.F. 02570930848

Direzione Generale

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Commissario Straordinario
Prot. Generale n. 0 141153
Data 22/09/2023



E p.c.

Al Direttore UOC Servizio Risorse Umane
Dott. Calogero Muscamera

Al Responsabile del procedimento
Ufficio Valutazione del personale e Performance
Dott.ssa Carmen Virone

Oggetto: Individuazione Componenti e Presidente Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Premesso che:

- a. con atto deliberativo n. 1053 del 13.06.2023 questa Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti l'Organismo Individuale di Valutazione O.I.V. per il tramite di procedura selettiva per titoli;
- b. in seguito a tale avviso la commissione esaminatrice, nominata con nota prot. n.122918 del 10/0/2023, ha avviato e completato la procedura di selezione dei Componenti O.I.V. come si evince dai verbali n. 1 e n. 2 rispettivamente redatti in data 28.08.2023 e 29.08/2023; e;
- c. che la Commissione Esaminatrice, a conclusione dei lavori, ha redatto una rosa di nomi, in stretto ordine alfabetico e distinti per fascia, composta da n. 12 nominativi tra quelli che a parere della stessa commissione si sono distinti per i particolari elementi curriculari maggiormente qualificanti e significativi giusto verbale n. 2 del 29.08.2023;
- d. Che i verbali e la relazione riepilogativa sintetica della Commissione contenete la rosa dei candidati sono stati trasmessi allo scrivente con nota prot. n. 131947 del 05/09/2023

Preso atto dei sopra detti verbali e della relazione sintetica riepilogativa di valutazione redatta dalla stessa Commissione, sulla base dei giudizi espressi tra gli idonei che presentano un giudizio di rilevante adeguatezza, si comunicano di seguito i nominativi dei componenti e del presidente del costituendo O.I.V. per la predisposizione degli atti consequenziali:

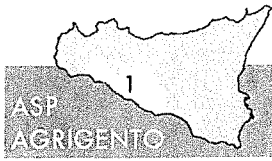
» **Componente Presidente O.I.V. di 3° Fascia**

- Giambelluca Salvatore Enrico

» **Componenti O.I.V. di I° e II° Fascia**

- Falcone Alessandra
- Fiaccabrino Alessandra

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mario Zappia



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, PER LA NOMINA DEI COMPONENTI, DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V) PER IL TRIENNIO 2023 - 2026

VERBALE 01 DEL 28/08/2023

Il giorno ventotto del mese di Agosto 2023, alle ore 10,00, nei locali della Direzione Amministrativa del P.O. San Giovanni di Dio di Agrigento, sita in contrada Consolida zona industriale, si è riunita la commissione esaminatrice nominata con nota del Commissario Straordinario prot. n. 122918 del 10/08/2023, per la selezione comparativa dei curriculum relativa all'avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) giusta delibera n. 1053 del 13/06/2023.

Detta commissione risulta così composta:

Presidente: Dr.ssa Cinzia Schinelli – Direttore Amministrativo del P.O. di Agrigento;
Componente: Dr. Massimo Pretantoni – Direttore f.f. UOC Affari Generali Asp Agrigento;
Componente: Dr. Filadelfio Adriano Cracò – Direttore UOC Controllo di Gestione;
Segretario: Dr.ssa Carmen Virone - Collaboratore Amm.vo UOC Risorse Umane;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Preso atto che i Componenti della commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità con i candidati alla selezione, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, che non sussistono cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D. Lgs n. 39/2013, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) del D. L.vo 165/01, né nelle condizioni di cui all'art.35 bis C.1 lett. a) del medesimo decreto.

La Commissione procede all'esame della documentazione relativa al concorso ed accerta che:

- con deliberazione n. 1053 del 13.06.2023 parzialmente modificata con delibera n. 1259 del 07/07/2023 è stato indetto un avviso pubblico di selezione comparativa, per la nomina dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per il triennio 2023 – 2026;
- il relativo avviso, corredato dai suoi allegati, è stato trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica per essere pubblicato sull'apposita sezione del Portale della Performance;

1

- che l'avviso di cui al superiore punto, per darne idonea pubblicità, è stato pubblicato – altresì - sull'albo pretorio di questa azienda nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- che la pubblicazione del bando è avvenuta il 20/06/2023 e fino al 30/06/2023 (h. 23.59), data quest'ultima, entro la quale era possibile far pervenire le proprie manifestazioni di interesse alla nomina;
- con nota prot. n. 122918 del 10/08/2023 è stata nominata dal Commissario Straordinario, la Commissione che in data odierna, dietro regolare convocazione del Presidente, giusta nota prot. n. 126177 del 24/08/2023, si è insediata per l'inizio dei lavori di valutazione delle istanze per la successiva ammissione e la comparazione dei curriculum per la individuazione dei nominativi da proporre al Commissario Straordinario che provvederà a sua volta alla nomina dei componenti del nuovo Organismo Indipendente di Valutazione.

Si è preso atto delle istanze pervenute entro i termini di scadenza, che risultano essere n. 36.

Le suddette istanze vengono suddivise per fasce di appartenenza, per facilitare l'individuazione del Presidente (candidato tra quelli appartenenti alla fascia 3) e dei componenti (candidati tra quelli appartenenti alle fasce 1 e 2).

La Commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 (in sostituzione del decreto ministeriale 2 dicembre 2016 abrogato dal giorno successivo alla pubblicazione del presente decreto ad eccezione dell'articolo 5 che resta in vigore fino al 30 novembre 2020. Dal 1 dicembre 2020 sono efficaci le disposizioni di cui all'art 5 del presente decreto).

Si passa a stabilire "i criteri di valutazione" per la comparazione dei curriculum così come stabilito dall'avviso pubblico della selezione in argomento, che si allega al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale e stabilisce di valutare i curricula dando rilevanza ad alcuni elementi che, a parere della commissione, possono far risaltare al meglio la comprovata esperienza professionale in materia di performance organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, così come previsto dall'art. 2 dell'avviso pubblico al punto 2. - requisiti di competenza ed esperienza.

Nello specifico si terrà conto:

The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature with a large 'S' or 'B' shape, and a signature with a '2' next to it. There are also some scribbles and lines around the signatures.

- Degli incarichi precedenti e attuali come componenti in organismi Indipendenti di Valutazione, sia negli enti del SSN (Asp Territoriali e Aziende Ospedaliere), sia in enti della Pubblica Amministrazione;
- Del possesso di una formazione Post Universitaria di titoli attinenti alla materia oggetto di selezione, nonché Master o altri titoli di specializzazione e/o alta specializzazione in materia di performance, controllo di gestione, management delle aziende sanitarie, corsi di aggiornamento e perfezionamento in materie attinenti al profilo.

Stabiliti i criteri di valutazione, si passa alla verifica dei requisiti generali di partecipazione per procedere all'ammissione o all'esclusione dei candidati alla selezione in argomento.

I requisiti di partecipazione sono i seguenti:

- Essere cittadino italiano;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non essere stato dipendente dell'Asp di Agrigento, nei 3 anni antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso;
- Di essere iscritti da almeno 6 mesi nell'elenco nazionale degli O.I.V. nelle fasce 1, 2 e 3.

Si procede ad analizzare le n. 36 istanze pervenute entro i termini, dalla quale si evince che tutti i candidati posseggono i requisiti di partecipazione previsti, quindi risultano ammessi alla procedura – anche in ragione della visura (interna) degli iscritti, acquisita dal portale della performance in pari data, e così come si evince dalla tabella seguente:

n. prog.	Cognome	Nome	Prot. e data di invio	Fascia di appart.za.	N. e Data di iscrizione
1	SIRAGUSA	ANTONELLA	99549 – 27/06/2023	1	5663 – 20/07/2020
2	BERRI	CARLO	99542 – 27/06/2023	1	7420 – 06/10/2022
3	AMICO	FRANCESCO	103267 – 29/06/2023	1	5402 – 27/02/2020
4	INSERRA	CIRO	103217 – 29/06/2023	1	3540 – 15/05/2018
5	FINOCCHIARO	GIUSEPPE GABRIELE	103176 – 30/06/2023	1	7568 – 04/01/2023
6	FIACCABRINO	ALESSANDRA	99610 – 26/06/2023	1	1341 – 03/04/2017
7	RUSSO	VINCENZO	99633 – 21/06/2023	1	7089 – 26/04/2022
8	VIGNIGNI	SALVATORE	99623 – 23/06/2023	1	4106 – 10/12/2018
9	TOCCI	MARIO	103079 – 30/06/2023	1	7231 – 06/07/2022
10	MONTANA	ANNA	103108 – 30/06/2023	1	7263 – 05/08/2022
11	MAZZONE	GIOVANNI	103212 – 29/06/2023	1	7326 – 01/09/2022
12	FIorentino	CLAUDIO	99612 – 25/06/2023	1	6961 – 10/01/2022
13	NOBILE	DANILA	99644 – 21/06/2023	1	3620 – 01/06/2018
14	CASESA	ANTONINO	99648 – 21/06/2023	1	50 – 23/01/2017
15	FEO	ALESSANDRO	99651 – 20/06/2023	1	7557 – 21/12/2022
16	ZIRAFÀ	VALENTINA	99661 – 20/06/2023	1	6234 – 03/03/2021
17	MARGIOTTA	ANTONINA	99670 – 20/06/2023	1	6918 – 10/02/2022
18	BLANCATO	CARMELO	94990 – 21/06/2023	1	6360 – 28/04/2021
19	SANTORIELLO	ALFONSO	99954 – 29/06/2023	1	2989 – 16/01/2018
20	PIRUZZA	GIUSEPPE	99503 – 28/06/2023	2	5529 – 13/05/2020
21	GALLO	GIUSEPPE	99515 – 28/06/2023	2	4440 – 19/03/2019
22	BONGIORNO	CALOGERO	99537 – 27/06/2023	2	7133 – 13/05/2022

Handwritten signature and initials, possibly reading 'D. O. A. 3'.

23	FALCONE	ALESSANDRA	99586 – 26/06/2023	2	3658 – 12/06/2018
24	IPPOLITO	BALDASSARE	103093 – 30/06/2023	2	2419 – 02/10/2017
25	NOTARIELLO	ANTONIO	103171 – 30/06/2023	2	5549 – 18/05/2020
26	FASULO	ANGELO	103210 – 29/06/2023	3	3128 – 09/02/2018
27	CICCARELLI	SANTO	99620 – 24/06/2023	3	804 – 28/02/2017
28	LIQUORI	GIOVANNI	99604 – 26/06/2023	3	2868 – 18/12/2017
29	MOCERI	ANGELO	99532 – 28/06/2023	3	4265 – 25/01/2019
30	COTTONE	EUGENIO	99499 – 28/06/2023	3	6522 – 15/07/2021
31	RIZZO	PIETRO FRANCESCO	103209 – 29/06/2023	3	4645 – 07/06/2019
32	GIAMBELLUCA	SALVATORE ENRICO	103163 – 30/06/2023	3	3449 – 04/05/2018
33	CASTELLANA	GIUSEPPE	103153 – 30/06/2023	3	882 – 06/03/2017
34	SCIORTINO	PIETRO	103075 – 30/06/2023	3	3460 – 04/05/2018
35	CIVELLO	TAMARA	103066 – 30/06/2023	3	3773 – 02/08/2018
36	AMOROSIA	PIERO	99625 -22/06/2023	3	609 – 20/02/2017

Il Presidente d'accordo con i componenti, dopo aver stilato l'elenco degli ammessi, decide di aggiornare a domani 29 Agosto 2023, la seduta odierna per l'avvio dell'esame delle istanze e la comparazione dei curricula che consentirà l'individuazione dei candidati nominabili a componenti dell'OIV.

Alle ore _14:15, viene chiuso il presente verbale, che letto e confermato viene dagli stessi sottoscritto.

Agrigento, _28/08/2023_

COMPONENTI

Dr. Massimo Petrantoni

Dr. Filadelfio Adriano Cracò

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Dr.ssa Carmen Arone

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dr.ssa Cinzia Schinelli



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) PER IL TRIENNIO 2023 - 2026

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 (in sostituzione del decreto ministeriale 2 dicembre 2016 abrogato dal giorno successivo alla pubblicazione del presente decreto ad eccezione dell'articolo 5 che resta in vigore fino al 30 novembre 2020. Dal 1 dicembre 2020 sono efficaci le disposizioni di cui all'art 5 del presente decreto);

CONSIDERATA la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto in data 26/06/2023;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

RENDE NOTO

Che è indetta dall' Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di **manifestazioni di interesse** per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), costituito da tre componenti e in forma collegiale, ai sensi dell'art. 14 del D. Lg. N. 150/2009 e s.m.i., come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del D.M. del 06/08/2020 in sostituzione dell'abrogato D.M. 02/12/2016.

L'incarico di Presidente e dei Componenti dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. ;

Art. 1 - Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti da almeno 6 mesi, nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Nel caso specifico di OIV collegiale nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti:

- l'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'art.7, comma 6, lettere a), b) e c) del D.M., può essere conferito esclusivamente ai partecipanti alla procedura, che alla data di scadenza del presente avviso, risultano iscritti da **almeno 6 mesi** nell'Elenco Nazionale degli OIV nella **fascia professionale 3**;

- l'incarico di componente dell'OIV collegiale può essere conferito ai partecipanti alla procedura che alla data di scadenza del presente avviso, risultano iscritti da **almeno 6 mesi** nell'Elenco Nazionale degli OIV nelle **fasce professionali 1, 2 e 3**.

I requisiti richiesti, nel presente avviso, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 2 - Requisiti di competenza, esperienza e integrità

L'iscrizione nell'Elenco Nazionale può essere chiesta esclusivamente dai soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non essere stato dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, nei tre anni antecedenti la data di pubblicazione del presente avviso;

Requisiti di competenza ed esperienza

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. Possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management.

Requisiti di integrità

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Art. 3 - Divieto di nomina

I componenti dell'OIV, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 4 - Cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente punto, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Art. 5 - Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del D.M. 6 Agosto 2020.

Art. 6 - Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà durata triennale decorrente dalla data del conferimento dell'incarico, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

In caso di sostituzione di un componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'OIV.

Il conferimento dell'incarico non determina in alcun modo l'instaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico di Presidente dell'OIV. Il compenso, previsto per ciascuna seduta effettuata è pari a € 300,00 (omnicomprensivo), al lordo delle ritenute di legge e complessivamente, non superiore, per anno, al limite massimo del 5% del compenso annuo spettante al Direttore Generale; per i componenti residenti fuori la provincia di Agrigento, se dovuto, il rimborso delle spese (viaggio-vitto-alloggio) sostenute e documentate, ai sensi della vigente normativa vigente per i pubblici dipendenti, nel tetto massimo di € 100 per seduta.

Art. 7 - Domanda di partecipazione

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato A*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- Domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (*Allegato A*), indicando gli estremi di iscrizione all'Albo Nazionale, nonché, un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), al quale l'Amministrazione invierà eventuali comunicazioni, anche riguardanti la data fissata per il colloquio.

- Curriculum in formato europeo redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, evidenziando l'esperienza maturata in qualità di componente OIV. Si rappresenta che ai fini della valutazione, è assolutamente indispensabile che il curriculum vitae di cui sopra venga puntualmente autocertificato a norma di legge.

- Relazione di accompagnamento al curriculum che indichi le esperienze significative maturate in relazione al ruolo da svolgere e quelle eventualmente maturate in Enti del SSN e/o in OIV di Enti del SSN, precisando l'attività svolta e la durata della stessa.

- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rendersi con la compilazione dell'*Allegato B*, sulla assenza delle cause ostative alla nomina.

- Fotocopia del documento di identità personale, in corso di validità leggibile in tutte le sue parti.

La mancata presentazione di uno dei documenti di cui ai superiori punti comporterà la non ammissione alla procedura selettiva di che trattasi.

Il candidato può, altresì, presentare altra documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore **23:59** del **30/06/2023**, esclusivamente in formato PDF, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: pec: selezione.personale@pec.aspag.it indicando in oggetto "*Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso ASP Agrigento*".

In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione pec: selezione.personale@pec.aspag.it come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata acquisizione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili all'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Art. 8 - Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione, nominata con apposito provvedimento dell'organo di indirizzo politico e amministrativo di questa azienda per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà espletata nel rispetto dell'equilibrio del genere, ove siano presenti candidati di entrambi i sessi, come previsto dall'art. 7, comma 7 del DPCM del 02/12/2016, fatto salvo il rispetto delle ulteriori disposizioni del suddetto DPCM e della deliberazione Civit n. 12/2013, con particolare riferimento a quelle in materia di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

L'OIV è nominato con apposito provvedimento del Commissario Straordinario.

Art. 9 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) GDPR 679/2016 del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, armonizzato dal Decreto 101/2018 che integra la vecchia 196/2003 con la nuova normativa europea, il trattamento dei dati personali è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

I dati personali comunicati saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità concernenti la gestione del rapporto, mediante trattamento cartaceo ed informatico.

Art. 10 - Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Collaboratore Amministrativo Dr.ssa Carmen Virone, in servizio presso la U.O.C. Risorse Umane dell'ASP Agrigento - tel. 0922/407261 - email aziendale: carmen.virone@aspag.it.

Art. 11 - Comunicazioni e trasparenza

L'Azienda si riserva di prorogare, sospendere, revocare, modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi sopravvenuti alla pubblicazione dello stesso. I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso che sarà pubblicato sul sito web aziendale e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle vigenti disposizioni di legge.

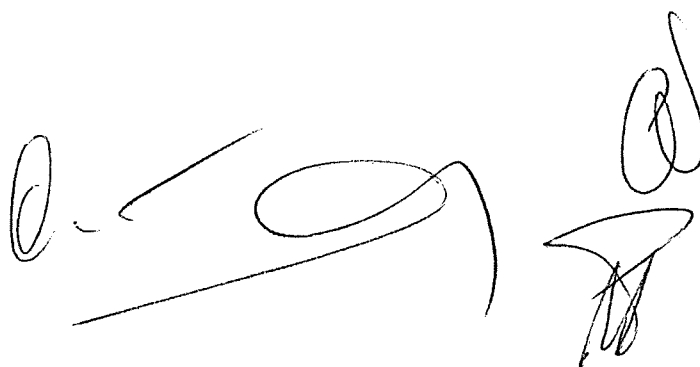
Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.

Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Agrigento,

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Mario Zappia





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ALL'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA, PER LA NOMINA DEI COMPONENTI, DELL' ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V) PER IL TRIENNIO 2023 – 2026

VERBALE 02 DEL 29/08/2023

Il giorno ventinove del mese di Agosto 2023, alle ore 10,00, nei locali della Direzione Generale dell'Asp di Agrigento, sita in Viale della Vittoria n. 321 al primo piano, si è riunita la commissione esaminatrice nominata con nota del Commissario Straordinario prot. n. 122918 del 10/08/2023, per la selezione comparativa dei curricula relativa all'avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) giusta delibera n. 1053 del 13/06/2023.

Detta commissione risulta così composta:

Presidente: Dr.ssa Cinzia Schinelli – Direttore Amministrativo del P.O. di Agrigento;

Componente: Dr. Massimo Pretantoni - Direttore f.f. UOC Affari generali Asp Agrigento;

Componente: Dr. Adriano Cracò – Direttore UOC Controllo di Gestione;

Segretario: Dr.ssa Carmen Virone - Collaboratore Amm.vo UOC Risorse Umane;

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Viene ripreso il verbale della seduta precedente con i suoi allegati tra cui l'avviso pubblico che da le indicazioni da seguire per la valutazione e comparazione dei curricula.

Il presidente e i componenti, preso atto che tutti i candidati che hanno manifestato il loro interesse a partecipare alla selezione pubblica sono stati ammessi, decidono di suddividere le n. 36 istanze nelle tre fasce di appartenenza che risultano essere così ripartite:

- N. 19 istanze degli appartenenti alla fascia 1;
- N. 7 istanze degli appartenenti alla fascia 2;
- N. 10 istanze degli appartenenti alla fascia 3.

Le istanze vengono prima sistemate in ordine alfabetico e, poi, viene effettuato un primo controllo formale per verificare se la documentazione presentata è stata resa ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e se la stessa fosse corredata, dai seguenti allegati:

- Domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A);
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (Allegato B);
- Curriculum in formato Europeo;
- Relazione di accompagnamento al Curriculum;
- Fotocopia del documento di identità.

1

Si decide di analizzare -per prima- le istanze di Fascia 3 poiché, come previsto dalla normativa, tra i componenti nominabili, il ruolo di presidente può essere rivestito solo dagli appartenenti a tale Fascia.

Si procede alla valutazione delle istanze verificando che tutti i documenti siano firmati in forma autografa o digitale e si passa alla lettura dei titoli oltre la laurea, che per la procedura de qua è requisito di accesso, nonché alla valutazione delle esperienze lavorative, in primo luogo come componenti OIV di enti del SSN e/o in altre Pubbliche Amministrazione, che qualsiasi altra formazione qualificata inerente la materia del controllo e della performance.

Conclusa la valutazione delle n. 10 istanze della fascia 3, seguendo le risultanze della valutazione dei titoli e delle esperienze professionali, la commissione procederà con la individuazione dei candidati che faranno parte della rosa dei nomi, in uno ad un giudizio sintetico, da presentare al Commissario Straordinario onde pervenire alla scelta dei 3 componenti il nuovo OIV dell'Asp di Agrigento.

Si continua allo stesso modo e con le stesse modalità alla valutazione delle n. 7 istanze degli appartenenti in Fascia 2 e, poi, delle n. 19 istanze degli appartenenti in Fascia 1 (sempre seguendo l'ordine alfabetico e tenendo conto degli elementi riferiti ai titoli ed alle esperienze professionali più qualificanti).

Al termine dei lavori, la Commissione individua dunque i candidati da includere nella rosa dei nomi formulata sulla base dei migliori curricula (a seguito della valutazione comparativa degli stessi) che sarà allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Dalle attività di valutazione di cui trattasi, si evince quanto segue:

FASCIA III

N. PROGR.	COGNOME E NOME	COMUNE DI RESIDENZA	DATA DI NASCITA	INCARICO ATTUALE
1	Cicarelli Santo	[REDACTED]	[REDACTED]	Segretario comunale Ministero dell'interno
2	Giambelluca Salvatore Enrico	[REDACTED]	[REDACTED]	Responsabile Scientifico e didattico del CEMEDIS
3	Liquori Giovanni	[REDACTED]	[REDACTED]	Founder Partner SIGAP ITALPAGHE STP
4	Rizzo Pietro Francesco	[REDACTED]	[REDACTED]	Pensionato
5	Cottone Eugenio	[REDACTED]	[REDACTED]	Pensionato

FASCIA II

N. PROGR.	COGNOME E NOME	COMUNE DI RESIDENZA	DATA DI NASCITA	INCARICO ATTUALE
1	Falcone Alessandra	[REDACTED]	[REDACTED]	Dirigente Amm.vo FF UOC Risorse Umane ASP ENNA
2	Ippolito Baldassare	[REDACTED]	[REDACTED]	Funzionario Corte dei Conti

Handwritten signatures and a large scribble at the bottom of the page.

FASCIA I

N. PROGR.	COGNOME E NOME	COMUNE DI RESIDENZA	DATA DI NASCITA	INCARICO ATTUALE
1	Fiaccabrino Alessandra	[REDACTED]	[REDACTED]	Revisore Legale
2	Insera Ciro	[REDACTED]	[REDACTED]	Direttore UOC Valutazione e Performance
3	Mazzone Giovanni	[REDACTED]	[REDACTED]	Dirigente Comune di Solarino
4	Nobile Danila	[REDACTED]	[REDACTED]	Dottore Commercialista
5	Vignigni Salvatore	[REDACTED]	[REDACTED]	Dottore Commercialista

Pertanto la Commissione, avendo completato i lavori, trasmette il presente verbale, in uno al verbale n. 1 del 28.08.2023, nonchè la relazione sintetica e riepilogativa dei lavori, al Commissario Straordinario dell'ASP di Agrigento per le valutazioni di pertinenza e dà mandato al segretario di provvedere alla trasmissione alla U.O.C. Risorse Umane di tutta la documentazione inerente le attività svolte dalla Commissione di valutazione, per i consequenziali atti di competenza.

La Commissione chiude la presente seduta alle ore 15:10

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene dagli stessi sottoscritto.

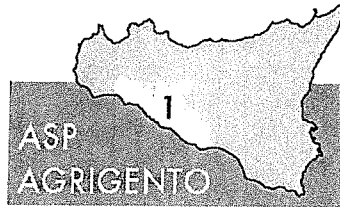
COMPONENTI

Dr. Filadelfio Adriano Craco

Dr. Massimo Petrantoni

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
Dott.ssa Cinzia Schinelli

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
Dott.ssa Carmen Virone



2023

DISCIPLINARE DI INCARICO

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

O.I.V.



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

DISCIPLINARE DI INCARICO PER L’AFFIDAMENTO DELLE FUNZIONI DI COMPONENTE DELL’ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

L’anno Duemilaventitré il giorno _____ del mese di _____, presso la sede legale dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, viene stipulato il seguente disciplinare di incarico:

TRA

L’Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento P.L e C.F. 02570930848 (di seguito denominata “Azienda”) con sede in Agrigento, Viale della Vittoria 321, rappresentata dal Commissario Straordinario Dr. Mario Zappia

E

Il/la Dott./Dott.ssa _____ nato/a in _____ Prov.

il _____ e residente a _____ in Via

_____ n° _____ C.F. _____ (di seguito denominato “incaricato”), iscritto nell’**Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione** di cui agli artt. 3, 4 e successivi del D.M. 6 Agosto 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica al n. _____ dal _____ fascia n. _____

PREMESSO CHE:

L’Azienda ha indetto la procedura di selezione comparativa, per titoli, per la nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i, della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR. N. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, al fine di ricostituire il suddetto Organismo, composto da **tre esperti**, di cui uno con funzioni di Presidente, per una durata di tre anni decorrenti dalla data dell’inse-diamento.

Che con atto deliberativo n. 1053 del 13/06/2023 (mod. con atto n. 1259 del 07.07.2023), l’Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina dei componenti dell’organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) mediante procedura di selezione comparativa per titoli;

Che in esito al predetto avviso sono stati individuati i candidati idonei per l'incarico di componente (appartenente alla fascia 1 - 2 - 3 ex DPCM 02.12.2016), ed il candidato per l'incarico di Presidente (appartenente alla fascia 3 ex DPCM 02.12.2016);

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 - OGGETTO -

L'Azienda affida al/alla dott./dott.ssa _____ che accetta, l'incarico di **Presidente/Componente** dell'organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento,

ART. 2 - COMPITI DELL'INCARICATO -

L'incaricato quale componente dell'OIV dovrà espletare le attività previste: dal D. Lgs. n. 150/2009, D. Lgs. n. 33/2013 in tema di trasparenza, dalla Legge n. 190/2012 in tema di prevenzione della corruzione e di tutta la normativa nazionale e regionale che dispone in ordine all'attribuzione di compiti e funzioni all'OIV.

L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14, modificato ed integrato dall'art. 14 bis del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economico-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti.

In particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso (anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi);
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti (e al Dipartimento della funzione pubblica);
- c) valida la Relazione sulla performance, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione (con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui ai Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti (dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del D.L. n. 90 del 2014);
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

ART, 3
- DURATA -

L'incarico si svolgerà presso la sede legale ed amministrativa dell'Azienda, e avrà durata triennale, con decorrenza dalla data di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa. In tal caso, l'incaricato avrà diritto alla corresponsione del compenso in proporzione alle prestazioni già rese.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M. del 6 Agosto 2020 in sostituzione del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

ART, 4
- MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO -

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in autonomia, riferendosi esclusivamente al Direttore Generale, senza vincoli di subordinazione gerarchica, né obblighi di osservanza di orari di lavoro.

L'attività è svolta presso la sede dell'Azienda.

L'incaricato si obbliga a seguire le seguenti disposizioni:

1. rispetto dei tempi della fase e) ed f), del ciclo della performance, ovvero misurazione e valutazione annuale della performance individuale di seconda istanza nonché misurazione e valutazione annuale delle performance delle unità organizzative da effettuare entro il mese di maggio, con riferimento all'anno;
2. l'attività svolta a contatto con le strutture organizzative ha una valenza puramente conoscitiva e non deve interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa delle strutture stesse;
3. i risultati delle verifiche, le raccomandazioni d'intervento vanno indirizzati esclusivamente al Direttore Generale, nei confronti del quale l'OIV risponde in via esclusiva per il proprio operato;
4. le informazioni raccolte in funzioni dell'incarico non possono essere utilizzate per finalità estranee a

quelle dell'incarico stesso;

5. osservare il più scrupoloso segreto su tutte le informazioni, i dati, le ricerche, i risultati, ecc, di cui venga comunque a conoscenza nell'ambito dello svolgimento dell'incarico derivante dal presente disciplinare. Il segreto dovrà essere conservato fino a quando i dati, i risultati ed ogni altra notizia relativa ai lavori svolti non siano stati resi pubblici o non sia stato espressamente autorizzato dall'Azienda.

L'incaricato è responsabile dell'attività fornita all'Azienda secondo le norme del Codice civile.

ART. 5
- ESCLUSIVITÀ -

L'incaricato non può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione. L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

ART, 6
- CORRISPETTIVO E MODALITÀ DI PAGAMENTO -

Ai singoli componenti sarà corrisposto il compenso al lordo delle ritenute di legge, come previsto dall'Assessorato Regionale alla salute con proprio decreto assessoriale, di € 300,00 (omnicomprensivo) pro capite per seduta e comunque nel limite massimo annuo, pari ad oggi al 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'Azienda. L'entità del compenso e/o del limite massimo annuo potrà variare in relazione a successive norme regionali e nazionali.

Al/alla Dott./Dott.ssa _____ qualora non residente nel territorio della provincia di Agrigento sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente per il rimborso ai pubblici dipendenti, dietro presentazione di adeguata documentazione, nel tetto massimo di € 100,00 per seduta.

Il compenso annuale rappresenta il corrispettivo di tutte le attività legate al ciclo annuale della performance e sarà corrisposto, di norma annualmente, al termine delle attività di valutazione e validazione connesse all'anno di riferimento. Il pagamento del corrispettivo stabilito verrà liquidato a favore del/della Dott./Dott.ssa _____, come da sua richiesta e indicazione, dietro presentazione di idonea documentazione fiscale.

ART, 7
- SUPPORTO -

Per lo svolgimento delle proprie funzioni, l'OIV si avvale del supporto fornito: dalla Segreteria tecnica della Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance relativamente le funzioni afferenti il ciclo della performance; dall'ufficio del Responsabile Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa relativamente le funzioni afferenti la prevenzione della corruzione e la trasparenza.

ART. 8
- DIRITTO DI ACCESSO -

L'incaricato ha accesso ai documenti amministrativi, può richiedere informazioni agli uffici e potrà avvalersi della strumentazione utile al reperimento dei dati necessari ai fini dell'espletamento dell'incarico, nei limiti delle sue funzioni.

ART. 9
- INCOMPATIBILITÀ INCONFERIBILITÀ -

L'incaricato dichiara, ai sensi del DPR n. 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità, di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità e/o inconferibilità e/o divieto di nomina con il contenuto dell'incarico affidato, come già dichiarato nell'istanza di partecipazione alla selezione il cui contenuto integrale qui si riconferma e si rinnova sulla sua attualità. E' obbligo dell'incaricato comunicare all'Azienda tempestivamente e per iscritto, eventuali modifiche/variazioni che incidano sulle situazioni di incompatibilità/inconferibilità. Dal momento dell'assunzione dell'incarico "de quo", al componente non potrà essere conferito alcun incarico professionale da parte dell'Azienda,

ART. 10
- REVOCA E RINUNCIA -

L'incarico può essere revocato e l'incaricato sostituito, con provvedimento motivato del Direttore Generale, a seguito di accertata violazione degli obblighi definiti con il presente disciplinare o per grave negligenza nell'espletamento della propria prestazione.

Qualora l'incaricato rinunci all'incarico, in quanto non possa assolvere alle sue funzioni, avrà diritto alla corresponsione del compenso in ragione delle prestazioni rese,

ART. 11
- TRATTAMENTO DEI DATI -

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196, in materia di protezione dei dati personali (*recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*), l'Azienda informa che i dati contenuti nel presente contratto verranno trattati esclusivamente per la gestione delle procedure e delle attività conseguenti alla stipulazione dello stesso, nel rispetto degli obblighi previsti da leggi e regolamenti in materia.

ART. 12
- NORMA FINALE -

Per quanto non previsto nel presente contratto/disciplinare si fa espresso rinvio alle norme, anche di natura fiscale e previdenziale, che disciplinano il contratto di prestazione professionale di cui agli articoli 2229 e seguenti del Codice civile. Per ogni controversia che dovesse sorgere in relazione all'esecuzione del presente contratto sarà competente il foro di Agrigento.

Il presente disciplinare non è soggetto a registrazione se non in caso di uso (articolo 5 del D.P.R. 26/04/1986 n. 131 e indicati nella parte II e s.m.i.).

Letto, approvato e sottoscritto.

L'incaricato/a

Dott. _____

Per l'ASP di Agrigento
Il Commissario Straordinario
Dr. Mario Zappia

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c., l'incaricato dichiara di aver preso visione ed accettare espressamente le clausole di cui agli artt.: 3 "Durata", 9 "incompatibilità/inconferibilità" e 10 "Revoca e rinuncia".

L'incaricato/a

Dott. _____

Per l'ASP di Agrigento
Il Commissario Straordinario
Dr. Mario Zappia



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal **27 SET. 2023**
Agrigento, li **27 SET. 2023**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sabrina Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi