



ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
VERBALE 06 DEL 30/06/2023

Il giorno trenta giugno 2023, nei locali della Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento siti al Viale della Vittoria 321, in autoconvocazione fissata per le vie brevi alle ore 15,30 data odierna, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nominato con atto deliberativo n. 894 del 12/06/2020 e con atto deliberativo n. 962 del 22.06.2020, sono presenti:

	Presente / Assente
Dr. Rizzo Pietro Presidente	Presente
Dr.ssa Falcone Alessandra Componente	Presente in videoconferenza
Dr.ssa Nobile Danila Componente	Presente in videoconferenza

L'O.I.V. è assistito nei suoi lavori dalla Dr.ssa Carmela Vaiana dipendente dell'ASP stessa.

La seduta inizia alle ore 15,35.

L'OIV passa all'esame della Relazione sulla Performance anno 2022, per la relativa validazione e procede alla "RELAZIONE SUL PROCESSO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 DELL'ASP DI AGRIGENTO":

#### Finalità

La presente relazione vuole fornire le specifiche seguite dall'OIV relativamente alla validazione della "Relazione sulla Performance anno 2022" dell'ASP di Agrigento, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. N. 150/2009 (di seguito decreto) e del D.A. 10251 del 26.09.2013.

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, predisposta, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009, dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

il completamento del ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti;

il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e della rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

### **L'oggetto della validazione.**

L'oggetto della validazione è la Relazione e si articola in più ambiti. Il primo ambito riguarda la conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni contenute nella delibera n. 5/2012 (Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione).

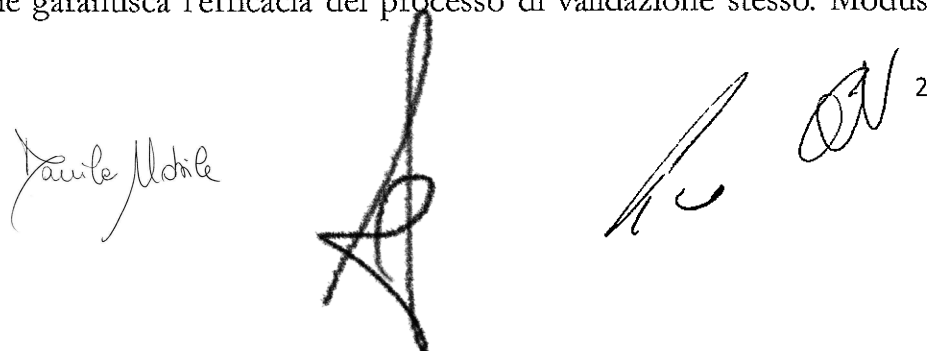
Il secondo ambito di validazione riguarda l'attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

Il terzo ambito oggetto di validazione è, infine, relativo alla comprensibilità della Relazione anche per i cittadini e le imprese, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni (art. 10, comma 1, del decreto).

La validazione ha riguardato il processo attraverso il quale l'OIV verifica la struttura e i contenuti delle Relazioni a consuntivo delle varie strutture;

### **Il processo di validazione e la metodologia di verifica**

Per procedere alla verifica, propedeutica alla validazione, questo OIV ha sviluppato un modus procedendi che garantisca l'efficacia del processo di validazione stesso. Modus



The image shows four distinct handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. From left to right: the first is a cursive signature that appears to read 'Paolo M. Di...'; the second is a large, bold, stylized signature; the third is a signature consisting of a few sharp, angular strokes; and the fourth is a signature with a prominent 'W' or 'V' shape followed by a small number '2'.

procedendi che si compone con l'individuazione delle fasi e dei relativi soggetti coinvolti.

La validazione è frutto di un processo che vede coinvolti più soggetti; in particolare si delinea il seguente processo:

L'amministrazione, che ha elaborato ed adottato la Relazione sulla Performance;

L'Organismo Indipendente di valutazione (di seguito O.I.V. ) esamina la valutazione di prima istanza dell'anno 2022, richiamando la metodologia utilizzata per gli anni precedenti.

Preliminarmente, si evidenzia che un O.I.V si basa su elementi oggettivi e lo stesso deve seguire un rigoroso ed univoco sistema di valutazione, nel solco dei principi generali del procedimento amministrativo così come delineato a partire dalla norma di riferimento (legge 241/90), così come trasposta nell'ordinamento della Regione Siciliana, pur non potendo inserire a posteriori criteri che operano sul passato.

La metodologia sopra esplicitata è ovviamente bidirezionale e di conseguenza, in caso di rilevata incongruità, l'O.I.V., nei casi in cui la struttura abbia pienamente raggiunto gli obiettivi e non sia stato assegnato un pieno punteggio gestionale in relazione al campo raggiungimento degli obiettivi, provvede a modificarne il relativo punteggio.

Il Presidente fa rilevare che dalle Linee guida n. 3 per la Relazione annuale sulla performance, emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel novembre 2018, si evince che la validazione non può essere considerata una “certificazione” puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'Amministrazione.

Secondo tali “Linee guida” la validazione della relazione deve essere effettuata tenendo conto dei seguenti criteri:

a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;

*Paule Mabile*



- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Ritiene il Presidente che la relazione all'esame di questo OIV per la validazione soddisfa i criteri indicati nelle linee guida n. 3 del 2018 del Dipartimento della funzione pubblica perché fra l'altro:

- La relazione, approvata con deliberazione del Commissario Straordinario, dott. Mario Zappia, n. 1070 del 2023, è stata predisposta dal dott. Filadelfio Adriano

*Filadelfio Adriano*



*AN*

Cracò, nella qualità di Direttore dell'UOC Controllo di Gestione, (punto f delle linee guida) e riporta i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo dott. Alessandro Mazzara e del dott. Emanuele Cassarà, Direttore Sanitario. La relazione è altresì firmata dalla dott.ssa Carmela Vaiana, funzionario della Struttura Tecnica permanente per la misurazione e la validazione della performance;

- Nella misurazione e valutazione delle performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza (punto d delle linee guida);
- Si riscontra la sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.) (punto j delle linee guida);
- Si riscontra la chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti) (punto k delle linee guida);
- Vi è coerenza fra i contenuti della Relazione e i contenuti del Piano della performance relativo all'anno 2022 (punto a delle linee guida)
- Vi è la conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP (punto i delle linee guida).
- Il Piano della performance 2022-2024 è stato approvato nel mese di gennaio 2022.

## Conclusioni

L'OIV, verificato che il percorso di valutazione risulta integro, non ha elementi tali da inficiare la valutazione dei controlli interni, valida la Relazione sul Ciclo della Performance di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1070 del 13/06/2023.

L'OIV decide unanimemente di autoconvocarsi per il giorno 07/07/2023 alla ore 15,30 e chiede che entro tale data sia perfettamente attiva ed operante, previa verifica del funzionamento da parte degli uffici preposti, l'app che consentirà il riscontro della griglia per la verifica degli obblighi della trasparenza così come indicati dall'ANAC.

**Alle ore 16:00 il Presidente dichiara chiusa la seduta.**

Letto confermato e sottoscritto.

*Paule Morte*



Agrigento, 30/06/2023

IL SEGRETARIO  
VERBALIZZANTE

Dr.ssa C. Vaiana



IL COMPONENTE OIV

Dr.ssa Nobile Danila

In videoconferenza



IL COMPONENTE OIV

Dr.ssa Falcone Alessandra

In videoconferenza



IL PRESIDENTE OIV

Dr. Pietro Rizzo

