

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 875 DEL 12 MAG 2022

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area della Dirigenza Sanitaria anno 2021.

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)	
PROPOSTA N. <u>129</u> DEL <u>10/05/2022</u>	
IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE Sig. Antonio Pedano	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA (Dott. Calogero Muscarera)
IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE Dr. Alfonso Scichilone	

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.	
() Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / C.P. _____
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO L'ADDETTO RESPONSABILE C.O. Amm. GLORIA PICONE	IL DIRETTORE UOC SEF e P. (Dott.ssa Beatrice Salvago)

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 10-05-2022

L'anno duemilaventidue il giorno DODiei del mese di MAGGIO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Visto il D. L. n. 135 del 14.12.2018, convertito con Legge n. 12 dell'11.02.2019, recante *"Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione"*, che all'art. 11, in ordine al trattamento accessorio, sancisce che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;

Visto l'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale"* il quale espressamente prevede:

- al comma 1: *"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

Visto il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, in ordine alle corrette modalità applicative dell'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e s.m.i., relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale, ed in particolare riguardo ai fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019 secondo il quale il *"limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, ciò per

evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Ciò comporta che la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018. Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018.

Considerato che si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali in incremento al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016, è complessivamente pari ad € 19.298.765,00 e, nello specifico:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 15.299.857,00);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00).

Richiamate:

- la Deliberazione n. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
- la Deliberazione n. 71 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;

Considerato:

- si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Richiamato l'ultimo CCNL area dirigenza sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019 che, sulla base della nuova configurazione dell'area dirigenziale della Sanità, prevede la costituzione di tre nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti medici, dirigenti veterinari, dirigenti sanitari non medici e dirigenti delle professioni sanitarie;

Richiamati gli artt. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" e 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" del CCNL dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 19/12/2019, che definiscono le modalità di costituzione dei tre nuovi fondi contrattuali a partire dall'anno 2020;

Considerato che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa do cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, adeguandole alle previsioni di cui all'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, pertanto ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019, di dover costituire i seguenti fondi:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 14.853.657,97);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del presente atto.

Ritenuto di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2022 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Ritenuto di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati "*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Costituire nel rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, e delle previsioni di cui all'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL area Dirigenza Sanitaria 2016/2018 siglato in data 19/12/2019, i seguenti fondi:

- art. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (€ 14.853.657,97);
- art. 95 "Fondo per la retribuzione di risultato" (€ 596.573,00);
- art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (€ 3.402.335,00);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato "A" che forma parte integrante del presente atto.

Stabilire che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2022 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

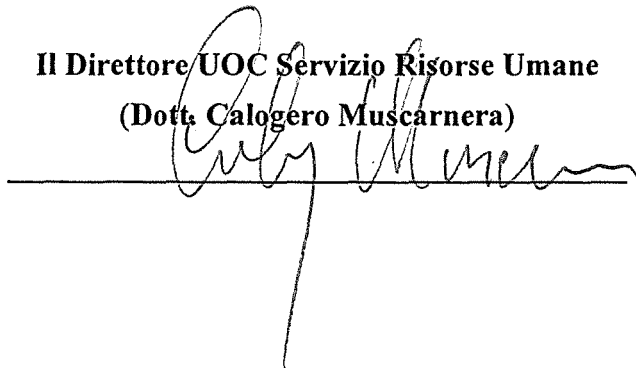
Trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati "*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

Riservarsi di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali in incremento al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato nella ipotesi di determinazione del CE consuntivo per l'anno 2021.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott. Calogero Muscarnera)



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE

Parere

Data

favore

10/05/2022

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Mazzara

Parere

Data

favore

10/05/2022

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

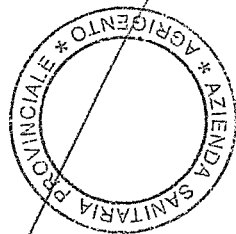
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"
Maria Grazia Crescente

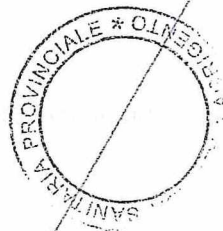


FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94 CCNL 2016/2018) 2021		ALLEGATO A
Risorse Consolidate 2018		14.632.499,64
Incremento ai sensi dell'art. 94 c. 3 lett a) CCNL		221.158,33
CONSOLIDAMENTI		
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020		301.582,00
DECURTAZIONI		
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-	301.582,00
FONDO DISPONIBILE		14.853.657,97
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96 CCNL 2016/2018) 2021		
Risorse Consolidate 2018		3.254.178,85
Incremento ai sensi dell'art. 96 c. 3 lett a) CCNL		289.474,25
DECURTAZIONI		
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-	141.318,10
FONDO DISPONIBILE		3.402.335,00
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95 CCNL 2016/2018) 2021		
Risorse Consolidate 2018		548.617,00
Incremento ai sensi dell'art. 95 c. 3 lett a) CCNL		144.737,13
CONSOLIDAMENTI		
Art. 94 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a decorrere dal 2020		68.990,00
DECURTAZIONI		
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-	68.990,00
Riduzione art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2018	-	96.781,13
FONDO DISPONIBILE		596.573,00

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. Calogero Muscarra



17/11/1971
PRIGENTO
PRIGENTO



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal **12 MAG 2022**

Agrigento, li **12 MAG 2022**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi