



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 824 DEL 12 MAG 2022

**OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area personale del comparto anno 2021.**

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 842 DEL 10/05/2022

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE  
Sig. Antonio Pedano

IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE  
Dr. Alfonso Scichilone

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Calogero Muscamera)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:  
( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE U.O. SEF e P.  
(Dott. ~~sergio~~ **BEATRICE SARVAGO**)  
SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIALE  
Dr. Beatrice Sarvago

L'ADDETTO RESPONSABILE  
Coll. Amm. **GIORIA PICONE**

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 10-05-2022

L'anno duemilaventidue il giorno DODiei del mese di MAGGIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante MARIA GRAZIA CRESCIENTE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera**

**Visto** l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

**Premesso** che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Visto** il D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 (c.d. Legge Madia), che all'art. 23, comma 2, ha previsto che, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale disponga l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

**Visto** il D. L. n. 135 del 14.12.2018, convertito con Legge n. 12 dell'11.02.2019, recante *"Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione"*, che all'art. 11, in ordine al trattamento accessorio, sancisce che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;

**Visto** l'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto *"Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale"* il quale espressamente prevede:

- **al comma 1:** *"A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 10 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*.

**Visto** il parere del MEF-RGS -Prot. 179877 del 01/09/2020, in ordine alle corrette modalità applicative dell'art. 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35 e s.m.i., relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale, ed in particolare riguardo ai fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed enti del Servizio sanitario nazionale in relazione ai disposti dell'articolo 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019 secondo il quale il *"limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o*

*in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018",* ciò per evitare che le nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio.

Ciò comporta che la quantificazione dell'incremento di unità di personale in servizio nell'anno di riferimento è determinata, dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell'anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31 dicembre 2018. Ove le unità in servizio nell'anno di riferimento così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31.12.2018, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 è adeguato in aumento, distintamente per ciascuna tipologia di personale, della seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31.12.2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018.

**Considerato** che si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali in incremento al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

**Preso atto** che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016, è complessivamente pari ad € € € 21.687.951,00 e, nello specifico:

• Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionale specifica	€ 10.616.574,00
• Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno	€ 6.553.584,00
• Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	€ 4.517.793,00

**Richiamate:**

- la Deliberazione n. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
- la Deliberazione n. 70 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree del comparto per l'anno 2018;

**Considerato:**

- si è reso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2021 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

**Richiamato** l'ultimo CCNL area personale del comparto 2016/2018 siglato in data 21.05.2018 che, sulla base della nuova configurazione dell'area in argomento, prevede la costituzione di due nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente: il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionale specifica, il Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, il Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

**Richiamati** gli artt. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, 81 “Fondo premialità e fasce del CCNL Area personale del comparto relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018, che definiscono le modalità di costituzione dei due nuovi fondi contrattuali a partire dall’anno 2018;

**Considerato** che la quantificazione delle risorse dei fondi in esame è stata effettuata nel rispetto del vincolo di spesa di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, adeguandole alle previsioni di cui all’art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, pertanto ai sensi del vigente CCNL area personale del comparto 2016/2018 siglato in data 21.05.2018, di dover costituire i seguenti fondi:

- art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (€11.362.850,01);

- art. 81 “Fondo premialità e fasce” (€ 12.008.261,51);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato “A” che forma parte integrante del presente atto.

**Ritenuto** di dover precisare che, nell’anno 2021, sono state assunte unità aggiuntive di personale dipendente in base ai provvedimenti normativi che si sono susseguiti in relazione all’emergenza sanitaria COVID-19, conseguentemente, come precisato dal parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, sono state applicate le modalità previste dall’art. 11 del decreto legge n. 35/2019 per l’incremento dei fondi per la retribuzione accessoria riferita a tale personale, anche nella considerazione che tale incremento, essendo i provvedimenti normativi derogatori rispetto ai vincoli di spese dell’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, non va considerato ai fini della verifica del limite in argomento.

**Ritenuto** di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l’anno 2022 fino all’adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Ritenuto** di dover inviare il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *“il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all’evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati ”*, così come disposto dall’art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

## **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

**Dare atto che** al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l’Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Dare atto che**, nell’anno 2021, sono state assunte unità aggiuntive di personale dipendente in base ai provvedimenti normativi che si sono susseguiti in relazione all’emergenza sanitaria COVID-19, conseguentemente, come precisato dal parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, sono state applicate le modalità previste dall’art. 11 del decreto legge n. 35/2019 per l’incremento dei fondi per la retribuzione accessoria riferita a tale personale, anche nella considerazione che tale incremento, essendo i provvedimenti normativi derogatori rispetto ai vincoli di spese dell’art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, non va considerato ai fini della verifica del limite in argomento.

**Costituire** nel rispetto del vincolo di spesa di cui all’art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e delle previsioni di cui all’art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL area personale del comparto 2016/2018 siglato in data 21.05.2018, i seguenti fondi:

- art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (€11.362.850,01);

- art. 81 “Fondo premialità e fasce” (€ 12.008.261,51);

secondo quanto riportato nel prospetto allegato “A” che forma parte integrante del presente atto.

**Stabilire** che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l’anno 2022 fino all’adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *“il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la*

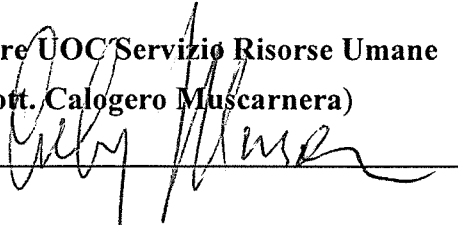
contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati", così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;

**Riservarsi** di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali in incremento al momento in cui saranno rese a livello regionale indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente, potenzialmente scaturenti dall'applicazione del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato nella ipotesi di determinazione del CE consuntivo per l'anno 2021.

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane**  
(Dott. Calogero Muscarnera)



**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI**

Parere

*favorevole*

Data

*10/05/2022*

Parere

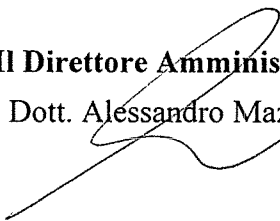
*favorevole*

Data

*10/05/2022*

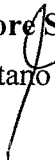
**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Alessandro Mazzara



**Il Direttore Sanitario**

Dott. Gaetano Mancuso



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

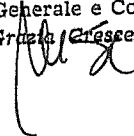
**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

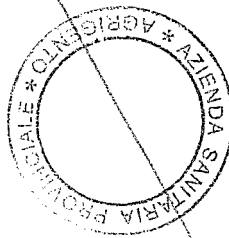
Dott. Mario Zappia



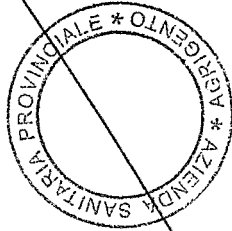
**Il Segretario verbalizzante**

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO  
"Uff. Segreteria Dir. Generale e Collegio Sindacale"  
Maria Grazia Crescente

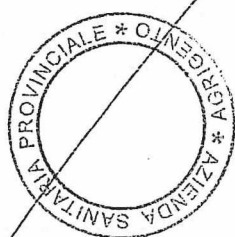




FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (ART. 80 CCNL 2016/2018) ANNO 2021		ALLEGATO A
<b>Risorse Consolidate 2017</b>		
Quota Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"		6.478.031,07
Quota Fondo Produttività per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"		3.067.652,63
<b>INCREMENTI</b>		
Art. 80 c. 3 lettera a : a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015-		208.572,00
Art. 80 c. 3 lettera c Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018		278.972,00
<b>INCREMENTI</b>		
Art. 11 c 1 DL 35/2018		1.608.594,31
<b>DECURTAZIONI</b>		
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-	278.972,00
FONDO DISPONIBILE		<b>11.362.850,01</b>
<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE ANNO 2021 (art. 81 CCNL 2016/2018) 2021</b>		
<b>Risorse Consolidate 2017</b>		
Quota fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica -		6.010.859,55
Quota fondo residuo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica -		1.376.503,76
Quota fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali -		4.465.709,50
<b>INCREMENTI</b>		
Incremento annuo valore fascia economica per personale in servizio nel 2018 beneficiario della fascia - art. 76 co. 1 CCNL 21/5/2018 (Importo delibera fondi 2018 utilizzato per costituzione e confermato in quanto incremento stabile)		155.188,70
Art. 81 c. 4 lettera e Importi RIA non pagata nel 2020 al personale cessato dal servizio anno 2019		35.896,00
<b>INCREMENTI</b>		
Art. 11 c 1 DL 35/2018		
<b>DECURTAZIONI</b>		
Riduzione RIA art. 23 comma 2 D.Lgs. N. 75/2017	-	35.896,00
FONDO DISPONIBILE		<b>12.008.261,51</b>







## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
L'Incaricato

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

X Immediatamente esecutiva dal 12 MAG 2022

Agrigento, li 12 MAG 2022

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

*S. Terrasi*

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi