



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 745 DEL 05 MAG 2022

OGGETTO: Approvazione avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs 502/92 e ss.mm.ii. di un Dirigente Medico della disciplina di malattie infettive.

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 887 DEL 04-05-2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dr. Giuseppe Schifano

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dr. Calogero Muscarnera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

S.E.F.P.
L'ADDETTO RESPONSABILE
Coll. Amm. GLORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
IL DIRETTORE U.O.C.

Dr. ss. ~~SEBASTIANO~~
FINANZIARIO E PATRIMONIALE
Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 04-05-2022

L'anno duemilaventidue il giorno CINQUE del mese di M A G G I O
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n°696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo Dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n°414 del 16/06/2019 e dal Direttore Sanitario Dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dr. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che, a seguito autorizzazione assessoriale giusta nota prot. n. 49914 del 19/11/2020, con delibera n. 642 del 02/12/2020, è stato approvato avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di anni due, ai sensi dell'art. 15 septies, del D.lgs n. 502/92 e ss.mm.ii., di un dirigente medico di malattie infettive;

Che, con deliberazione n. 352 del 04/03/2021 si è proceduto a prendere atto dei verbali della commissione esaminatrice con contestuale nomina del vincitore della selezione in parola;

Che, in data 31/01/2022 il responsabile pro tempore della U.O. di Malattie Infettive, con incarico 15 septies, ha cessato il rapporto di lavoro con l'ASP di Agrigento;

Che, con deliberazione n. 71 del 18/01/2022 è stato approvato avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. di un dirigente medico della disciplina di malattie infettive, il cui termine ultimo per la presentazione delle istanze di partecipazione è scaduto il 03/02/2022;

Rilevato che, alla data di scadenza del 03/02/2022 non sono pervenute istanze di partecipazione;

Considerato:

- Che nell'organizzazione dei Servizi Sanitari della ASP di Agrigento è prevista la U.O.C. di Malattie Infettive;
- Che la predetta struttura risulta di importanza strategica in considerazione dell'emergenza da Covid 19 in corso;
- Che, al fine di reperire figure professionali da impiegare per far fronte all'emergenza, l'Azienda ha già avviato le procedure ordinarie di reclutamento per i Dirigenti Medici della predetta disciplina;
- Che urge individuare una figura di coordinamento per la gestione della struttura in oggetto;

Ritenuto, sulla base delle motivazioni di cui sopra:

- di dover approvare l'allegato avviso pubblico per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 15 septies, del d. lgs. 502/92 e s.m.i. per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico della disciplina di malattie infettive, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dover prevedere, al fine di garantire la trasparenza della presente procedura, la pubblicazione sul sito web aziendale per una durata di giorni 10 nonché l'invio alle altre Aziende Sanitarie Regionali per la pubblicazione anche sui siti istituzionali delle stesse;

Richiamato l'art 15 septies, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. che prevede i requisiti previsti per il conferimento degli incarichi e i limiti percentuali entro i quali il conferimento stesso è possibile;

Dato atto che, all'interno della ASP di Agrigento, non risultano in atto conferiti incarichi ai sensi della predetta disciplina e i predetti limiti sono rispettati;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- Richiamata la nota prot. n. 49914 del 19/11/2020, con cui il Servizio I del Dipartimento di Pianificazione Strategica, ha autorizzato il reclutamento di un Dirigente Medico della disciplina di Malattie Infettive con incarico 15 septies del Decreto Legislativo 502/92 e ss.mm.ii.;

Dare atto:

- Che nell'organizzazione dei Servizi Sanitari della ASP di Agrigento è prevista la U.O.C. di Malattie Infettive;
- Che la predetta struttura risulta di importanza strategica in considerazione dell'emergenza in corso;
- Che, al fine di reperire figure professionali da impiegare per far fronte all'emergenza, l'Azienda ha già avviato le procedure ordinarie di reclutamento per i Dirigenti Medici della predetta disciplina;

Dare atto che l'art 15 septies, del D.Lgs 502/1992 e s.m.i. prevede i requisiti previsti per il conferimento degli incarichi e i limiti percentuali entro i quali il conferimento stesso è possibile.

Dare atto che, all'interno della ASP di Agrigento, non risultano in atto conferiti incarichi ai sensi della predetta disciplina e i predetti limiti sono rispettati.

Approvare l'allegato avviso pubblico per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 15 septies, del d. lgs. 502/92 e s.m.i. per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Medico della disciplina di malattie infettive, parte integrante e sostanziale del presente atto.

Prevedere, che, al momento, l'incarico avrà la durata di cui alla nota prot. n. 49914 del 19/11/2020, fatta salva la possibilità di prevedere il differimento della durata dell'incarico, previa autorizzazione Assessoriale nell'ipotesi in cui il posto in argomento non sia stato coperto definitivamente attraverso le ordinarie procedure concorsuali.

Prevedere, altresì, sempre sulla base di ulteriori indicazioni assessoriali, al fine di garantire la trasparenza della presente procedura, la pubblicazione sul sito web aziendale per una durata di giorni 15 nonché l'invio alle altre Aziende Sanitarie Regionali per la pubblicazione anche sui siti istituzionali delle stesse

Dare atto:

- che l'ammissione dei candidati, la valutazione dei titoli, lo svolgimento del colloquio e la redazione della graduatoria finale saranno curate da apposita Commissione che sarà nominata con separato provvedimento;
- che termini, modalità e condizioni del rapporto di lavoro saranno oggetto di separato provvedimento deliberativo ove si individuerà, oltre al vincitore della procedura selettiva, anche lo schema di contratto che sarà sottoscritto tra il medesimo soggetto vincitore e il Commissario Straordinario;
- che per il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso viene congelato un posto di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Infettive, già previsto nella dotazione organica.

Precisare, infine, che la relativa spesa sarà imputata nel corrente anno 2022.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività, in considerazione dell'imminenza della scadenza dell'incarico in atto conferito.

Dare atto che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane.

Inviare copia della presente deliberazione all'Assessorato Regionale della Salute.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane
Dr. Calogero Muscarnera

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

favore

Data

04/05/2022

Parere

favore

Data

04/05/2022

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dr. Calogero Muscarnera Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore della UOC Servizio Risorse Umane.

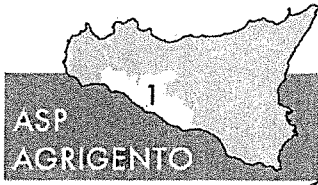
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO.

Dr. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPC
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

Avviso Pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico, ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lg.vo 502/92 e ss.mm.ii., di dirigente medico della disciplina malattie infettive

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la dotazione organica aziendale;

Visto il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lg.vo 502/92 e ss.mm.ii. approvato con delibera n. 3610 del 29/05/2012;

Vista la delibera n. 290 del 02/03/2017 che, all'allegato "B" prevede i criteri per il conferimento di incarichi e/o supplenze per il personale della dirigenza medica;

Vista la deliberazione n. 371 del 22/02/2019 avente ad oggetto modifica ed integrazione dell'atto deliberativo n. 290 del 02/03/2017, "Approvazione allegato B1" con la quale sono stati modificati i soli criteri per la valutazione dei titoli per la formulazione di graduatorie per incarichi e/o supplenze del personale dell'Area della Dirigenza medica e sanitaria e P.T.A.;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/01 e ss.mm.ii.;

Il Commissario Straordinario rende noto

Che questa Azienda deve provvedere alla copertura temporanea nelle more della definizione delle procedure concorsuali di reclutamento, di un posto di Dirigente Medico della disciplina di Malattie Infettive.

Requisiti generali di ammissione

A) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea;

B) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;

C) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

- a) cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, in particolare dall'art 38 del D. Lgs. 165/01 e s.m.i..
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato prima dell'immissione in servizio.



c) Non godimento del trattamento di quiescenza;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti

o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Sono esclusi dalla partecipazione all'avviso pubblico coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I – Titolo II del C.P.. Sono altresì esclusi coloro che siano stati licenziati ad esito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione.

Requisiti specifici di ammissione:

Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia:

Iscrizione all'Ordine;

Specializzazione in Malattie infettive o equipollenti

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Domanda di ammissione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo l'allegato schema, devono essere trasmesse, a mezzo pec, all'indirizzo protocollo@pec.aspag.it, evidenziando come oggetto "Avviso pubblico ai sensi dell'art. 15 septies d. lgs. 502/92 dirigente medico malattie infettive. – (Cognome e Nome)"

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) cognome e nome, la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti equivalenti;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) il possesso, con dettagliata specificazione, dei requisiti specifici di ammissione richiesti dall'avviso;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati come dipendenti presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- h) l'indirizzo pec presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione.

La domanda che il candidato presenta deve essere firmata in calce senza necessità di alcuna autentica (art. 39, D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445). La mancata sottoscrizione della domanda o l'omessa indicazione dei requisiti generali e specifici per l'ammissione determina l'esclusione dall'avviso pubblico.

Svolgimento della selezione

Le candidature e la documentazione allegata saranno valutate da apposita Commissione che sarà nominata con separato provvedimento.



Criteri di valutazione dei titoli:

La Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati, la cui ammissione verrà perfezionata dal Servizio Risorse Umane, e utilizzerà i criteri di cui alla delibera n. 290 del 2/3/2017, così come integrata con delibera n. 371 del 22/2/2019;

La Commissione procede alla formulazione della graduatoria sulla base della valutazione dei titoli, del curriculum formativo e professionale e del colloquio. La Commissione disporrà di un totale di 40 punti così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera,
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.
- 20 punti per il colloquio

Per quanto attiene alla valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio gli stessi verranno valutati secondo le modalità e con i punteggi previsti dall'art. 27, commi 4, 5 e 6 e 7 del D.P.R. 483/97

Inoltre, saranno previsti i seguenti criteri:

TITOLI DI CARRIERA (max punti 10)

-Il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche Amministrazioni a titolo d'incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifica di volontario, precario o similari, ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito, con modifiche dalla L.n. 541/79, è equiparato al servizio di ruolo;

-I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma prestati presso le FF.AA. e nell'Arma dei Carabinieri, sarà valutato, così come previsto dall'art. 22 della L.958/86, solo se documentato da copia del foglio matricolare, o autocertificazione nelle forme di legge, dello stato di servizio, con i rispettivi punteggi previsti per il concorso in oggetto per i servizi presso pubbliche amministrazioni. Detto servizio sarà valutato con i criteri e i punteggi previsti dal D.P.R. n.483/97 quale titolo di carriera soltanto se lo stesso è prestato con la stessa posizione funzionale per cui si concorre; diversamente il servizio militare sarà valutato nel curriculum con una decurtazione del 75% rispetto alla precedente valutazione.

- per la valutazione dei servizi si terrà conto anche delle disposizioni di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. n.483/97;

- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;

- in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole; i servizi prestati saranno valutati per anni e per dodicesimi; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di gg. 30 o frazioni superiori a gg.15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a gg.15; i certificati di servizio dovranno essere rilasciati dai legali rappresentanti degli Enti presso i quali il servizio è stato prestato, o da loro delegati, o almeno essere muniti di un visto degli stessi che ne confermi la prestazione del servizio; qualora nei certificati di servizio non sia specificata la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio prestato nella posizione di ruolo, di incaricato in base a un rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; saranno valutati, così come per le altre categorie di titoli, solo i certificati prodotti in originale o in copia



autenticata nei modi di legge ovvero i servizi autocertificati nei modi di legge fermo restando quanto sopra stabilito; non saranno valutati gli attestati laudativi; il servizio prestato presso case di cura sarà valutato solo se la certificazione indica che la casa di cura è convenzionata con il S.S.N. ed il servizio è stato di tipo continuativo. Detto servizio sarà valutato secondo quanto previsto dall'art.22, comma 3, del DPR 483/1997.

Ai sensi dell'art. 3 comma 115 della legge 244 del 24/12/2007, che modifica l'art. 1 comma 565 della legge 296/2006, nelle procedure di reclutamento della Dirigenza Sanitaria, il servizio prestato nelle forme previste dalla lettera a) del citato art. 3 e cioè con rapporto di lavoro a tempo determinato, con contratto di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile o con convenzioni presso questa Azienda è valutato quale titolo di carriera ai sensi degli art. 27(medici), 35(farmacisti), 39(veterinari) 43(biologi), 47(chimici) , 51 (fisici) e 55(psicologi) del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 483/97.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)

I titoli accademici e di studio verranno valutati tenendo conto dell'attinenza dei titoli posseduti con la posizione dirigenziale messa a concorso, secondo i criteri ed i punteggi stabiliti dal D.P.R. 483/97 e s.m.i , come sopra declinati. Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione, ove previsto.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edita a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edita anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

1) Monografie:

a) nella stessa disciplina messa a concorso, pubblicata su riviste scientifiche punti 0,30.

b) In presenza di più autori il superiore punteggio sarà diviso per il numero degli autori;

2) Pubblicazioni

Non verranno valutate pubblicazioni che si riferiscano a materie non attinenti la posizione funzionale; se invece attengono materie inerenti rispettivamente i ruoli sanitario, amministrativo, professionale e tecnico sarà attribuito un punteggio del 20% di quello regolamentato alle lettere a) e b) del punto 1)

Monografie e pubblicazioni non pubblicate su riviste scientifiche non sono valutabili

3) Abstracts e i posters

saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori se non valutati nelle categorie precedenti.



CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. In tale categorie rientrano:

A) Tutte le forme di lavoro flessibile prestate presso i privati convenzionati e/o accreditati con il S.S.N., inferiori ad un mese non saranno valutati; se superiori ad un mese verranno valutate con un punteggio pari a 0,250 in ragione di anno qualora si riferiscano ad attività rese presso strutture convenzionate e/o accreditate con il S.S.N nella disciplina o in una disciplina equipollente a quella del posto cui la graduatoria si riferisce e con un punteggio di 0,125 in ragione di anno se effettuati in disciplina affine. Quelli non affini e non equipollenti non saranno valutati. L'equipollenza e l'affinità saranno valutate sulla base dei DM 30/01/91 e 31/01/98 e ss.mm.ii

B) Dottorato di ricerca, valutato con un punteggio di 0,50 in ragione di anno se effettuato su tematiche attinenti alla disciplina messa a concorso e con un punteggio di 0,25 in ragione di anno se effettuato su altre tematiche (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso)

C) Attività relativa a borse di studio: punti 0,25 per anno rapportati ai mesi di durata per attività ovunque resa purché attinente alla disciplina messa a concorso (l'attinenza sarà di volta in volta valutata da parte del dirigente preposto da scegliere tra i responsabili di struttura complessa che svolgono attività della disciplina messa a concorso);

D) Funzione di interno (fatta eccezione la frequenza per il conseguimento di specializzazione), con compiti assistenziali svolti presso istituti universitari, convalidata formalmente dal consiglio di facoltà, nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,25 per anno, frazionabili in base all'effettiva presenza;

E) Frequenza a scopo di aggiornamento professionale o tirocinio pratico post-lauream, presso istituti universitari od ospedali pubblici, fatta eccezione per quella dovuta per il conseguimento di specializzazione, regolarmente certificata dal legale rappresentante dell'ente, valutata solo se nella disciplina messa a concorso: punti 0,05 per anno, frazionabile tenuto conto dei giorni di effettiva frequenza;

F) Corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale:

La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.

Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, da Istituti Pubblici, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende UU.SS.LL. o A.S.P., dalle Università, dagli Istituti di Ricovero e cura a carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine verrà valutata come segue :

Come docente o relatore punti 0,05 per ognuno fino a un massimo di 15 corsi;

Come auditore punti 0,01 per ognuno fino a un massimo di 25 corsi;

G) Attività didattica:

a) se svolta presso Istituti Universitari nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;



b) se svolta presso Scuole professionali, Scuole per infermieri professionali, Capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

H) Attività di formazione :

– volta all’acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

– volta all’acquisizione di Master di I livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,50 in disciplina affine punti 0,25

– volta all’acquisizione di Master di II livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,60 in disciplina affine punti 0,30

Per le valutazioni si farà riferimento a tutti i titoli posseduti alla scadenza delle relative procedure di reclutamento desumibili da certificazioni rese entro tale termine in modo conforme a quanto previsto dal d.p.r. 445/2000 e s.m.i.

Prova colloquio: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento della prova colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza.

I candidati dovranno far pervenire le istanze di partecipazione, corredate della documentazione che ritengono utile produrre o autocertificare, entro giorni 10 dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale con le modalità indicate nella sezione “Domanda di ammissione”.

L’incarico avrà la durata di cui alla nota Assessoriale prot n. 49914 del 19/11/2020, fatta salva la possibilità di prevedere il differimento della durata dell’incarico, previa autorizzazione Assessoriale, nell’ipotesi in cui il posto in argomento non sia stato coperto definitivamente attraverso le ordinarie procedure concorsuali.

Restano ferme le clausole di esclusione, incompatibilità e inconferibilità previste dalla legge.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dott. Mario Zappia)







PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

**Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi**

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal **05 MAG 2022**

Agrigento, li **05 MAG 2022**

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi**

S. Terrasi

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi**