

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di

AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1276 DEL 16 LUG. 2021

OGGETTO: Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni - attuazione art. 20 del Decreto Legislativo n. 75/2017 come modificato e integrato dalla legge n. 160 del 27/12/2019, dalla legge n.8 del 28/2/2020 e dalla legge n. 77 del 17/7/2020e- Approvazione avviso di stabilizzazione.

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane	I DIRIGENTI AMMINISTRATIVI
PROPOSTA N. <u>1413 del 13/07/2021</u>	Dott. Massimo Bruno Dott.ssa Cinzia Morreale
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Il Collaboratore Amministrativo Prof.le T.P.O. Dott.ssa Maria Rita Montana	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane Dott. Calogero Muscamera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:  
( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

S.E.F.P.  
L'ADDETTO RESPONSABILE  
Coll. Amm. GLORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIALE  
Dr. Beatrice Sabatino

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

15-07-2021

L'anno duemilaventuno il giorno SEDICI del mese di LUGLIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

## PROPOSTA

Il Direttore Responsabile della \_U.O.C. Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

PREMESSO che:

- con delibera n. 744 del 19/05/2017, è stata rideterminata la vigente dotazione organica aziendale e la stessa con delibera n. 9 del 22/8/2017 è stata integralmente confermata e successivamente modificata qualitativamente con delibere n. 11 del 24/4/2019 e n. 257 del 18/2/2020;
- con delibera n. 16 del 24/08/2017 è stato adottato il piano triennale del fabbisogno riferito al triennio 2017-2019 e lo stesso, con delibera n. 234 del 15/02/2018 è stato aggiornato per il triennio 2018-2020;

VISTO il D.Lgs. n. 75 del 2017 in particolare i commi 1) ,2), 10) e 11) dell'art. 20 che recano disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, così come modificati :

- dall'art. 1 della legge n. 160 del 27/12/2019, commi 466 e 468 che ha introdotto un ulteriore comma 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili e posticipato il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2 lettera b) alla data del 31/12/2019
- dall'art. 1 bis della legge n. 8 del 28/02/2020 che ha sostituito detto termine alla data del 31/12/2020 confermando quant'altro previsto dalla preesistente normativa;
- dall'art. 4-bis della legge 17 luglio 2020 n. 77 di conversione del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 che ha apportato all'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 le seguenti modifiche:
  - a. *Al comma 2, lettera b) le parole : "alla data del 31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "alla data del 31 dicembre 2020"*
  - b. *al comma 11 bis l'ultimo periodo è soppresso.*

CONSIDERATO che:

- secondo le originarie previsioni di cui ai commi 1) ,2), 10) e 11) dell'art. 20 dell'art. 75/2017, presso questa ASP è stata indetta ,in ultimo con atto deliberativo n. 410/2018, e definita, una procedura selettiva interna tendente al superamento del precariato del personale avente diritto e la predetta procedura è stata espletata in conformità alle direttive assessoriali in materia e nel pieno rispetto del piano triennale del fabbisogno (riferito al triennio 2018-2020) così come aggiornato con atto deliberativo n. 234 del 15/02/2018, anche con riferimento al numero di posti da destinare alla stabilizzazione;
- per effetto delle modifiche apportate sulla predetta normativa, dall'art. 1 della legge n. 160 del 27/12/2019, commi 466 e 468 e dall'art. 1 bis della legge n. 8 del 28/02/2020 , con l'atto deliberativo n. 671 del 27/04/2020 in conformità alle disposizioni impartite dalla circolare applicativa dell'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio I “Personale S.S.R. – Dipendente e convenzionato” protocollo n. 2071 del 16/1/2020, è stato approvato un secondo avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 commi 1, 2,10 , 11 e 11 bis del D.Lgs 75/17 facendo riferimento al medesimo piano del fabbisogno di cui alla delibera 234/18 e al medesimo triennio 2018-2020;
- in quest'ultimo avviso , indetto con delibera n. 671/20, è stato precisato che *“nonostante la legge 28/02/2020 n. 8 abbia ulteriormente modificato i termini di cui all'art. 20 del D.Lgs.75/17 e s.m. e i. (riconducibili alla data del 31/12/2020) nella procedura di stabilizzazione di cui al presente provvedimento, saranno prese in considerazione le istanze di candidati che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019.Successivamente e con separato provvedimento sarà definita la procedura di*

*stabilizzazione di eventuali ulteriori candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17, maturati alla data del 31/12/2020.*

**VISTO** l'atto deliberativo n. 782 del 03/03/2021 con il quale è stata disposta l'approvazione di un avviso avente natura meramente ricognitoria del personale della dirigenza e del comparto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1), 2), 10), 11) e 11bis) del D.Lgs 75/17 e s.m. e i. alla data del 31/12/2020 e la relativa procedura è stata definita con l'acquisizione delle istanze del personale interessato secondo le risultanze riportate nei prospetti allegati al presente atto deliberativo, sub C1-Dirigenza Medica e C2-Altri profili;

**VISTO** l'atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 avente per oggetto: *“Rideterminazione dotazione organica aziendale a seguito del D.A. 2201/2019 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e successive modifiche e integrazioni”*;

**ACCERTATO** che, in relazione alle osservazioni pervenute in data successiva all'adozione del predetto atto, è stata riavviata l'istruttoria dello stesso, anche con riferimento alla necessità di provvedere alla redazione del collegato Piano del fabbisogno per il triennio 2021-2023, adempimento propedeutico al completamento dell'iter tendente alla rimodulazione definitiva della dotazione organica;

**CONSIDERATO** che, in esito alla predetta istruttoria, verrà adottato l'atto definitivo di rideterminazione della dotazione organica e ed approvato il Piano del Fabbisogno triennale a valere per il triennio 2021-2023, atti che consentiranno il riavvio delle procedure di reclutamento, nel rispetto del limite del 50% dei posti, da destinare alle procedure di stabilizzazione e di accesso dall'esterno per tutti i profili per i quali risultano vacanti e disponibili i relativi posti per il triennio 2021-2023;

**RITENUTO**, in continuità con le previsioni di cui all'atto deliberativo n. 671/2020 e a conclusione della ricognizione disposta con delibera n. 782/21, di dover disporre la pubblicazione di un ulteriore avviso di stabilizzazione (allegato A), che, unitamente allo schema di domanda (allegato B), viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, destinato al personale che:

- non sia già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel relativo profilo presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione;
- risulti beneficiario della posticipazione del termine del 31/12/2020 e in possesso del requisito di anzianità di cui all'art. 20, comma 1, lettera c e comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non del Servizio sanitario nazionale ivi compresi i Dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo);

**RITENUTO** di dover precisare che:

- I posti destinati all'attuale stabilizzazione, distinti per profilo/disciplina sono quelli evidenziati nei prospetti che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegati C1 Dirigenza Medica e C2-Altri profili);
- I predetti prospetti, ancorché redatti in continuità con quelli già utilizzati nella precedente stabilizzazione disposta con delibera 671/2020, tengono conto anche degli esiti di tutte le procedure avviate e concluse afferenti al piano del fabbisogno approvato con delibera 234/18;
- I medesimi prospetti tengono, altresì, conto delle cessazioni realmente intervenute a qualunque titolo, il cui numero, rispetto a quello preventivato in sede di redazione del medesimo piano del fabbisogno nel triennio 2018-2020, ha subito delle modifiche per effetto della cosiddetta “quota 100” e degli eventuali mantenimenti in servizio di personale medico;

- con il presente avviso, si va a concludere il percorso di stabilizzazione riferito alla dotazione organica approvata con delibera 744/2017 e s.m. i. e al Piano del fabbisogno approvato con delibera n. 234/18 e s.m.i. e per il triennio 2018-2019-2020;
- con successivo avviso, in relazione agli esiti dell'istruttoria relativa alla rideterminazione della dotazione organica e ai posti vacanti e disponibili di cui al piano del fabbisogno, riferito al triennio 2021- 2023, verrà avviata una ulteriore procedura di stabilizzazione, destinata al rimanente personale che maturerà i requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs 75/17, alla data del 31/12/2021;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione dell'estratto del bando da pubblicare sulla GURS e sulla GURI allegato al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale (Allegato D)

### PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

**DARE ATTO** che i commi 1) ,2), 10) e 11) dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75 del 2017, che recano disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, sono stati modificati :

- dall'art. 1 della legge n. 160 del 27/12/2019, commi 466 e 468 che ha introdotto un ulteriore comma 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili e posticipato il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2 lettera b) alla data del 31/12/2019
- dall'art. 1 bis della legge n. 8 del 28/02/2020 che ha sostituito detto termine alla data del 31/12/2020 confermando quant'altro previsto dalla preesistente normativa;
- dall'art. 4-bis della legge 17 luglio 2020 n. 77 di conversione del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 che ha apportato all'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 le seguenti modifiche:
  - a) *Al comma 2, lettera b) le parole : "alla data del 31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "alla data del 31 dicembre 2020"*
  - b) *al comma 11 bis l'ultimo periodo è soppresso.*

**DARE ATTO** che :

- con l'atto deliberativo n. 671 del 27/04/2020, in conformità al piano triennale del fabbisogno riferito al triennio 2018-2020, è stato approvato l'avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario ai sensi dell'art. 20 commi 1, 2,10 e 11 del D.Lgs 75/17 così come modificati dall'art. 1 della legge n. 160 del 27/12/2019, commi 466 e 468 che ha introdotto un ulteriore comma 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili;
- in quest'ultimo avviso è stato precisato che *"nonostante la legge 28/02/2020 n. 8 abbia ulteriormente modificato i termini di cui all'art. 20 del D.Lgs.75/17 e s.m. e i. (ricongiungibili alla data del 31/12/2020) nella procedura di stabilizzazione di cui al presente provvedimento, saranno prese in considerazione le istanze di candidati che abbiano maturato i requisiti per la stabilizzazione al 31/12/2019.Successivamente e con separato provvedimento sarà definita la procedura di stabilizzazione di eventuali ulteriori candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/17, maturati alla data del 31/12/2020;*
- nelle more dell'indizione di un avviso di stabilizzazione recante i medesimi criteri di cui all'atto deliberativo n. 671/20, ad eccezione del relativo termine di maturazione dei requisiti (31/12/2020), con atto deliberativo n. 782 del 03/03/2021 è stata disposta l'approvazione di un avviso avente natura meramente ricognitoria del personale della dirigenza e del comparto in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1), 2), 10), 11) e 11bis) del D.Lgs 75/17 e s.m. e i. alla data del 31/12/2020;
- quest'ultima procedura è stata definita con l'acquisizione delle istanze del personale interessato, secondo le risultanze riportate nei prospetti allegati al presente atto deliberativo

sub C1-Dirigenza Medica e C2-Altri profili, in relazione ai posti già destinati alla procedura di stabilizzazione, di cui all'atto deliberativo n. 671/2020 e residuali rispetto alla stessa.

**DISPORRE** l'approvazione dell'avviso di stabilizzazione (allegato A), che, unitamente allo schema di domanda (allegato B), viene allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, destinato al personale che:

- non sia già titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel relativo profilo presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione;
- risulti beneficiario della posticipazione del termine del 31/12/2020 e in possesso del requisito di anzianità di cui all'art. 20, comma 1, lettera c e comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non del Servizio sanitario nazionale ivi compresi i Dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo).

**PRECISARE** che:

- I posti destinati all'attuale stabilizzazione, distinti per profilo/disciplina sono quelli evidenziati nei prospetti che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegati C1 Dirigenza Medica e C2-Altri profili);
- I predetti prospetti, ancorché redatti in continuità con quelli già utilizzati nella precedente stabilizzazione disposta con delibera 671/2020, tengono conto anche degli esiti di tutte le procedure avviate e concluse afferenti al piano del fabbisogno approvato con delibera 234/18;
- I medesimi prospetti tengono, altresì, conto delle cessazioni realmente intervenute a qualunque titolo, il cui numero, rispetto a quello preventivato in sede di redazione del medesimo piano del fabbisogno nel triennio 2018-2020, ha subito delle modifiche per effetto della cosiddetta "quota 100" e degli eventuali mantenimenti in servizio di personale medico;
- con il presente avviso, si va a concludere il percorso di stabilizzazione riferito alla dotazione organica approvata con delibera 744/2017 e s.m. i. e al Piano del fabbisogno approvato con delibera n. 234/18 e s.m.i. e per il triennio 2018-2019-2020;
- con successivo avviso, in relazione agli esiti dell'istruttoria relativa alla rideterminazione della dotazione organica e ai posti vacanti e disponibili di cui al piano del fabbisogno, riferito al triennio 2021-2023, verrà avviata una ulteriore procedura di stabilizzazione, destinata al rimanente personale che maturerà i requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs 75/17, alla data del 31/12/2021.

**DISPORRE** l'approvazione dell'avviso per estratto (Allegato D) e la pubblicazione dello stesso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – serie speciale concorsi; e sulla GURI -serie speciale concorsi.

**DARE ATTO** che la versione integrale del bando (allegato A) verrà pubblicata sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) con scadenza di presentazione delle istanze il 20° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto (allegato D) sulla GURI.

**PRECISARE** che qualora il numero di candidati, aventi diritto alla stabilizzazione, risultasse inferiore ai posti disponibili si procederà alla stabilizzazione di tutti gli istanti e la graduatoria comunque predisposta con i medesimi criteri utilizzati, nelle precedenti procedure di stabilizzazione, di cui alle delibere 410/18 e 671/2020 sarà utilizzata anche per l'assegnazione della sede.

**STABILIRE** che, l'onere economico derivante dal presente atto, pari a complessive 569,74 (di cui 467,00 di imponibile per spese di pubblicazione sulla GURS e 102,00 di IVA) troverà imputazione sul conto economico C.5020201125 del bilancio di esercizio 2021.

**DISPORRE** che per il pagamento delle somme per spese di pubblicazione sulla GURS, ammontanti a euro 467,00 si procederà dando mandato al Servizio Economico Finanziario di provvedere a mezzo bonifico bancario intestato a Gazzetta Ufficiale Regione Sicilia Palermo codice IBAN: IT6810760104600000000296905 con la seguente causale: Pubblicazione Bando stabilizzazione personale precario.

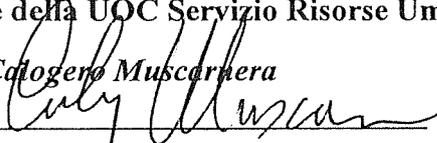
**DISPORRE** la trasmissione del presente atto al Servizio I del Dipartimento di Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute.

**CURERANNO** l'esecuzione del presente provvedimento il S.E.F. ed il Servizio Risorse Umane per le rispettive competenze.

**ATTESTA**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

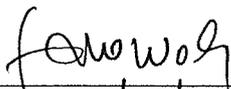
**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane**

*Dott. Calogero Muscarnera*



**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE**

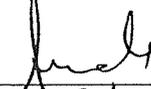
Parere



Data

15/07/2021

Parere

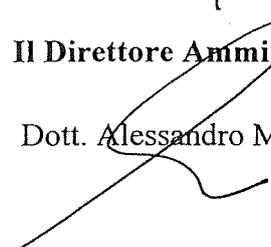


Data

25/07/2021

**Il Direttore Amministrativo**

*Dott. Alessandro Mazzara*



**Il Direttore Sanitario**

*Dott. Gaetano Mancuso*



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott. Calogero Muscarnera Direttore dell'U.O.C. Servizio Risorse Umane che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

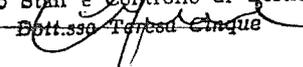
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott. Calogero Muscarnera

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

*Dott. Mario Zappia*



**Il Segretario Amministrativo TPO**  
**"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"**  
*Dott.ssa Teresa Ciarra*



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO  
Tel.0922 442111 \* Fax 0922 442964  
P.Iva e C.F. 02570930848

**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE, DIRIGENZIALE E NON, IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75 DEL 2017 COME MODIFICATO E INTEGRATO DALL'ART. 1 – COMMI 466 E 468 DELLA LEGGE N. 160 DEL 27/12/2019 , DALLA LEGGE 28/2/2020 N. 8 E DALLA LEGGE N. 77 DEL 17/7/2020**

In esecuzione della delibera n. 1276 del 16 LUG. 2021

Visto il D.Lgs. n. 75 del 2017 in particolare i commi 1) ,2), 10) e 11) dell'art. 20 che recano disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, così come modificati :

- dall'art. 1 della legge n. 160 del 27/12/2019, commi 466 e 468 che ha introdotto un ulteriore comma 11 bis, ampliando la platea dei soggetti stabilizzabili e posticipato il termine per il requisito di cui al comma 1 lettera c) e al comma 2 lettera b) alla data del 31/12/2019
- dall'art. 1 bis della legge n. 8 del 28/02/2020 che ha sostituito detto termine alla data del 31/12/2020 confermando quant'altro previsto dalla preesistente normativa;
- dall'art. 4-bis della legge 17 luglio 2020 n. 77 di conversione del D.L. 19 maggio 2020 n. 34 che ha apportato all'art. 20 del D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 le seguenti modifiche:
  - a. *Al comma 2, lettera b) le parole : "alla data del 31 dicembre 2017" sono sostituite dalle seguenti: "alla data del 31 dicembre 2020"*
  - b. *al comma 11 bis l'ultimo periodo è soppresso.*

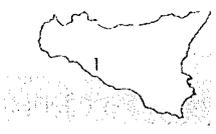
Visto l'atto deliberativo n. 671 del 27/04/2020 con il quale ,in relazione alle modifiche e integrazioni intervenute sulla predetta normativa e sulla scorta delle indicazioni impartite dall'Assessorato della Salute con la circolare n. 2071 del 16/1/2020, è stato emanato un avviso di stabilizzazione destinato ai candidati in possesso dei requisiti il D.Lgs. n. 75 del 2017 in particolare i commi 1) ,2), 10) e 11) dell'art. 20 alla data del 31/12/2019 con l'espressa previsione di proseguire il percorso di stabilizzazione nei confronti dei candidati in possesso dei medesimi requisiti riferiti alla data del 31/12/2020;

Considerato, che in applicazione delle succitate disposizioni normative e conformemente alle indicazioni impartite dall'Assessorato Regionale della Salute con la citata circolare n. 2071/2020, con delibera n. 782 del 03/05/2021 è stata disposta una ricognizione del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al sopracitato art. 20 commi 1, 2, 10, 11, e 11bis del D.Lgs 75/2017 e, segnatamente:

- **Personale beneficiario della posticipazione del termine al 31/12/2020 in possesso del requisito di anzianità di cui all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non del Servizio sanitario Nazionale ivi compresi i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo);**

SI INVITA

- Il personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione previsti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 come modificato ed integrato dall'articolo 1 commi 466 e 468 della l. n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77, **beneficiario della posticipazione del termine al 31/12/2020 in possesso del requisito di anzianità di cui**



## Allegato A

all'art. 20, comma 1, lettera c), comma 2 lettera b) del D.Lgs 75/2017 (personale medico, tecnico professionale e infermieristico, dirigenziale e non del Servizio sanitario Nazionale ivi compresi i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo);

ad inoltrare apposita domanda di partecipazione, compilando lo schema di domanda allegato al presente avviso, corredato da copia di documento di identità in corso di validità, attraverso il quale dichiarare il possesso dei requisiti con riferimento alle fattispecie previste dal citato D.Lgs 75/17 novellato dall'articolo 1 commi 466 e 468 della l. n. 160 del 27/12/2019 e dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77 secondo una delle seguenti fattispecie:

**Ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160, dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77**

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, 29/08/2015, (anche per un solo giorno), con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;*

*b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

*c) abbia prestato, alla data del 31 dicembre 2020 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione, nonché, ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, nel S.S.N. ovvero presso le amministrazioni finanziate dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca.*

**Ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160, dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77**

*a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, (29/8/2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*

*b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati presso l'amministrazione che procede all'assunzione, nonché, ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, nel S.S.N. ovvero presso le amministrazioni finanziate dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca*

Il presente avviso, verrà pubblicato, per estratto sulla G.U.R.S. e sulla G.U.R.I. ed integralmente, corredato dello schema di domanda con la relativa informativa, sul sito web aziendale [www.aspag.it](http://www.aspag.it) contestualmente alla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I.

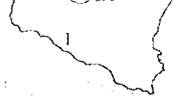
Tutti i candidati aventi titolo alla stabilizzazione, secondo i requisiti di cui al D.L. 75/2017, possono presentare istanza di partecipazione entro il termine di **giorni venti successivi** dalla data di pubblicazione dell'estratto sulla G.U.R.I., a pena di esclusione.

La predetta istanza, debitamente sottoscritta, potrà essere presentata **attraverso pec personale all'indirizzo [risorseumane@pec.aspag.it](mailto:risorseumane@pec.aspag.it)**

Dovrà essere indicato nell'oggetto: **"Avviso per la stabilizzazione di cui all'art. 20 D.Lgs 75/2017 e s.m. e i. – Cognome e nome – profilo"**.

Sulla base delle indicazioni contenute nella Circolare Assessoriale prot. n. 2071 del 16/1/2020, le procedure di stabilizzazione di cui al presente avviso avranno luogo esclusivamente per figure professionali che, alla data di scadenza del presente avviso, non siano già titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'ASP di Agrigento o presso altra pubblica amministrazione.

Qualora il numero di posti destinati alla stabilizzazione per ciascun profilo/disciplina risultasse inferiore al numero dei candidati, in possesso dei titoli ed aspiranti alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.LGS.75/17 e s.m. e i., si procederà alla redazione di apposita graduatoria, secondo le modalità e criteri già utilizzati nelle precedenti procedure di stabilizzazione, espletate e definite presso questa ASP ed indette, a suo tempo, con atti deliberativi e n. 410/2018 e n. 617/2020.



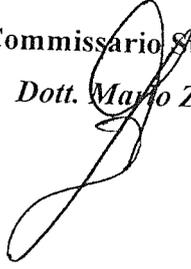
## Allegato A

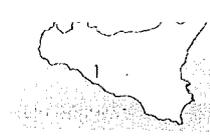
Si precisa, infine, che:

- I posti destinati all'attuale stabilizzazione, distinti per profilo/disciplina sono quelli evidenziati nei prospetti allegati alla delibera di approvazione del presente avviso (allegati C1 Dirigenza Medica e C2-Altri profili)
- I predetti prospetti, ancorchè redatti in continuità con quelli già utilizzati nella precedente stabilizzazione disposta con delibera 671/2020, tengono conto anche degli esiti di tutte le procedure avviate e concluse afferenti al piano del fabbisogno approvato con delibera 234/18
- I medesimi prospetti tengono, altresì, conto delle cessazioni realmente intervenute a qualunque titolo, il cui numero, rispetto a quello preventivato in sede di redazione del medesimo piano del fabbisogno nel triennio 2018-2020, ha subito delle modifiche per effetto della cosiddetta "quota 100" e degli eventuali mantenimenti in servizio di personale medico;
- con il presente avviso, si va a concludere il percorso di stabilizzazione riferito alla dotazione organica approvata con delibera 744/2017 e s.m. i. e al Piano del fabbisogno approvato con delibera n. 234/18 e s.m.i. e per il triennio 2018-2019-2020;
- con successivo avviso, in relazione agli esiti dell'istruttoria relativa alla rideterminazione della dotazione organica e ai posti vacanti e disponibili di cui al piano del fabbisogno, riferito al triennio 2021-2022 e 2023, verrà avviata una ulteriore procedura di stabilizzazione, destinata al rimanente personale che maturerà i requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs 75/17, alla data del 31/12/2021;

**Il Commissario Straordinario**

*Dott. Mario Zappia*





## Allegato A

### INFORMATIVA

ai sensi dell'Articolo 13, Regolamento (UE) 2016/679 (il "Regolamento" o "GDPR")

#### 1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO

**Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento**, con sede legale in Agrigento (AG), Viale della Vittoria n. 321, Partita IVA n. 02570930848, in persona del suo legale rappresentante *pro tempore* ("ASP AG" o il "Titolare").

Il Titolare è raggiungibile via e-mail all'indirizzo [protocollo@aspag.it](mailto:protocollo@aspag.it), oppure via posta ordinaria a Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria n. 321, 92100 - Agrigento (AG).

#### 2. RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare ha designato un responsabile della protezione dei dati ("*Data Protection Officer*" o "DPO").

Il DPO è contattabile via e-mail all'indirizzo [rdp@aspag.it](mailto:rdp@aspag.it), ovvero scrivendo a:

Responsabile della Protezione dei Dati

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Viale della Vittoria n. 321

92100 - Agrigento (AG)

#### 3. DEFINIZIONE DI DATO PERSONALE E INFORMAZIONI RELATIVE ALLE ATTIVITÀ DI TRATTAMENTO

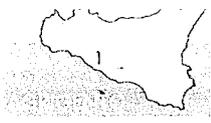
Ai sensi del GDPR, per dato personale si intende: "*qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile; si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale*" (i "Dati").

Il GDPR definisce, altresì, le particolari categorie di dati personali, ossia "*i dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*" (i "Dati Sensibili").

Nell'ambito del processo di selezione, il Titolare raccoglie e tratta i Dati contenuti all'interno del Suo *curriculum vitae* e in particolare:

- dati anagrafici e identificativi (*e.g.*, nome, cognome, data di nascita);
- dati di contatto, quali indirizzo di residenza o domicilio, indirizzo di posta elettronica, numero di telefono;
- titolo di studio, esperienze lavorative pregresse;
- in generale, ogni altra informazione strettamente necessaria alla valutazione del Suo profilo che verrà da Lei fornita durante il processo di selezione.

Di regola, nella fase di valutazione delle candidature, ASP AG non ha interesse ad acquisire i Suoi Dati Sensibili. Per tale ragione, il Titolare Le chiede di non fornire gli stessi. In ogni caso, qualora il Titolare



## **Allegato A**

dovesse ricevere i Suoi Dati Sensibili si asterrà dall'utilizzare tali informazioni.

Il conferimento dei Suoi Dati è del tutto volontario; tuttavia, in caso di rifiuto di fornire i Dati, si renderà impossibile per il Titolare valutare la Sua candidatura.

In ogni caso, il Titolare si impegna ad assicurare che le informazioni raccolte e utilizzate siano appropriate rispetto le finalità di seguito indicate e che ciò non determini un'invasione della Sua sfera personale.

### **4. FINALITÀ DEL TRATTAMENTO E RELATIVA BASE GIURIDICA**

#### **a. Valutazione della Sua candidatura**

I Suoi Dati saranno trattati da ASP AG al fine di valutare l'idoneità della Sua candidatura rispetto a posizioni lavorative aperte all'interno delle strutture o degli uffici del Titolare.

Il trattamento dei Suoi Dati sarà fondato sulla condizione di liceità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera b), GDPR, essendo il trattamento necessario all'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate a Sua richiesta.

#### **b. Adempimento di un obbligo di legge**

I Suoi Dati saranno trattati dal Titolare per l'adempimento di obblighi di legge sullo stesso eventualmente gravanti in relazione al processo di selezione del personale.

Qualora necessario, il trattamento sarà fondato sulla condizione di liceità di cui all'articolo 6, paragrafo 1, lettera c), GDPR.

### **5. COMUNICAZIONE DEI DATI A TERZE PARTI SITUATE NEL TERRITORIO DELLO SPAZIO ECONOMICO EUROPEO**

Il Titolare potrà comunicare i Suoi Dati a terze parti dei quali si avvale per lo svolgimento di attività e/o servizi necessari, funzionali o comunque connessi alla selezione del personale.

In particolare, i Suoi Dati potrebbero essere comunicati, quale parte integrante delle attività di trattamento, a soggetti terzi situati sul territorio dello Spazio economico europeo che offrono al Titolare servizi informatici e amministrativi, ovvero, se del caso, ad agenzie che prestano assistenza in merito alla valutazione e selezione del personale o a consulenti esterni, che effettueranno il trattamento in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'articolo 28, Regolamento. L'elenco aggiornato dei responsabili del trattamento è mantenuto dal Titolare ed è disponibile previa richiesta.

Il Titolare, inoltre, potrebbe comunicare i Suoi Dati a soggetti terzi a cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge, a Pubbliche Amministrazioni ovvero, se del caso, a società che forniscono servizi di informazione commerciale. Tali soggetti tratteranno i Suoi Dati in qualità di autonomi titolari.

Di norma, salvo diversamente necessario in ragione di obblighi di legge gravanti sul Titolare, non è prevista alcuna forma di diffusione dei Suoi Dati a soggetti indeterminati.

### **6. TRASFERIMENTO DI DATI FUORI DALLO SPAZIO ECONOMICO EUROPEO**

Di regola, il Titolare non trasferisce Dati a Lei riferibili verso Paesi terzi allo Spazio economico europeo.



## Allegato A

Tuttavia, nelle limitate circostanze eccezionali in cui ciò risultasse necessario per il raggiungimento delle finalità di cui sopra, il trasferimento, ove ricorra il caso, avverrà unicamente nel rispetto delle condizioni previste dal GDPR e sarà disciplinato, a seconda dei destinatari, mediante il ricorso a clausole contrattuali *standard* adottate dalla Commissione europea o, in alternativa, sulla base di una decisione di adeguatezza della Commissione e/o di ogni altro strumento consentito dalla normativa di riferimento.

Potrà ottenere maggiori informazioni sul luogo in cui i Suoi Dati sono stati, se del caso, trasferiti, scrivendo agli indirizzi di cui ai paragrafi 1 e 2.

### 7. PERIODO DI CONSERVAZIONE

I Dati a Lei riferibili saranno trattati da ASP AG per i 12 mesi successivi alla ricezione del Suo *curriculum vitae*, salvo il processo di selezione o di valutazione della Sua candidatura, precedentemente avviato, non si sia ancora definito alla scadenza di tale periodo.

Raggiunto il termine di 12 mesi dalla ricezione, ovvero, se successivo, al momento della conclusione in senso negativo del processo di selezione, i Suoi Dati saranno definitivamente cancellati.

Qualora il processo di selezione si concludesse positivamente, Le verrà fornita una nuova informativa e i Dati già forniti confluiranno nella Sua scheda personale costituita al momento della Sua assunzione; gli stessi saranno trattati dal Titolare durante l'intero rapporto di lavoro, nonché successivamente conservati per i periodi di tempo specificamente individuati da ASP AG e indicati nell'informativa dedicata ai dipendenti.

### 8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Durante il periodo in cui il Titolare è in possesso o effettua il trattamento dei Suoi Dati, Lei, in qualità di interessato, può in qualsiasi momento esercitare i seguenti diritti:

- Diritto di accesso – Lei ha il diritto di ottenere la conferma circa l'esistenza o meno di un trattamento concernente i Suoi Dati e, se del caso, il diritto di ricevere ogni informazione relativa al medesimo trattamento;
- Diritto alla rettifica – Lei ha il diritto di ottenere la rettifica dei Suoi Dati in possesso del Titolare, qualora gli stessi siano incompleti o inesatti;
- Diritto alla cancellazione – in talune circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei Suoi Dati presenti all'interno degli archivi del Titolare qualora non rilevanti ai fini della prosecuzione del rapporto contrattuale o necessari per adempiere un obbligo di legge cui è soggetto il Titolare o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un suo diritto in sede giudiziaria;
- Diritto alla limitazione del trattamento – al verificarsi di talune condizioni, Lei ha il diritto di ottenere la limitazione del trattamento concernente i Suoi Dati;
- Diritto alla portabilità – al verificarsi di determinate circostanze, Lei ha il diritto di ottenere la trasmissione dei Suoi Dati in nostro possesso in favore di un diverso titolare;
- Diritto di opposizione – Lei ha il diritto di opporsi, in qualsiasi momento per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei Dati che La riguardano basati sulla condizione di liceità del legittimo interesse o dell'esecuzione di un compito di interesse pubblico o dell'esercizio di pubblici poteri, compresa la profilazione, salvo che sussistano motivi legittimi per il Titolare per continuare il trattamento che prevalgano sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
- Diritto di revoca del consenso – Lei ha il diritto di revocare il consenso al trattamento dei Suoi Dati in qualsiasi momento, restando ferma la liceità del trattamento basato sul consenso precedente alla



## Allegato A

revoca;

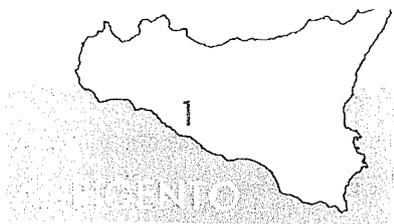
- Diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo – nel caso in cui il Titolare rifiutasse di soddisfare le Sue richieste di esercizio dei diritti di cui sopra, verranno fornite le ragioni del relativo rifiuto. Se del caso, Lei ha il diritto di proporre reclamo così come descritto nel seguente paragrafo.

I diritti di cui sopra potranno essere esercitati nei confronti del Titolare scrivendo agli indirizzi di cui al paragrafo 1 o contattando il DPO ai recapiti indicati in precedenza al paragrafo 2.

L'esercizio dei Suoi diritti in qualità di interessato è gratuito ai sensi e nei limiti di cui all'articolo 12, GDPR.

### 9. RECLAMI

Qualora desiderasse proporre un reclamo in merito alle modalità con cui i Suoi Dati sono trattati dal Titolare, ovvero in merito alla gestione di una richiesta da Lei proposta, Lei ha il diritto di presentare un'istanza direttamente all'Autorità di controllo.



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO  
Tel.0922 442111 \* Fax 0922 442964  
P.Iva e C.F. 02570930848

Commissario Straordinario ASP Agrigento  
Viale della Vittoria, 321  
92100 Agrigento  
[risorseumane@pec.aspag.it](mailto:risorseumane@pec.aspag.it)

## ALLEGATO B

**Oggetto:** Avviso per la stabilizzazione del personale dirigenziale e non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 commi 1, 2, 10, 11 e 11 bis D.Lgs 75/2017 come modificato e integrato dalla legge n. 160 del 27/12/2019, dalla legge n.8 del 28/2/2020 e dalla legge n. 77 del 17/7/2020 (Cognome e nome) (profilo)

\_\_\_\_\_ (cognome e nome) \_\_\_\_\_ (Profilo)  
\_\_\_\_\_  
(Disciplina solo dirigenti medici)

Il/La Sottoscritto/a Cognome: \_\_\_\_\_ Nome \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_ pec: \_\_\_\_\_

Attualmente in servizio presso codesta ASP di Agrigento in qualità di \_\_\_\_\_ ovvero già in servizio presso codesta ASP di Agrigento successivamente al 28/08/2015 in qualità di \_\_\_\_\_

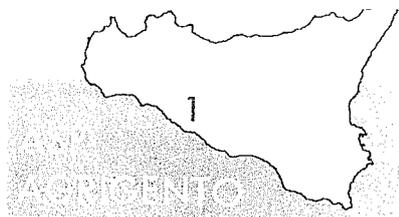
### CHIEDE

di partecipare all'avviso in oggetto.

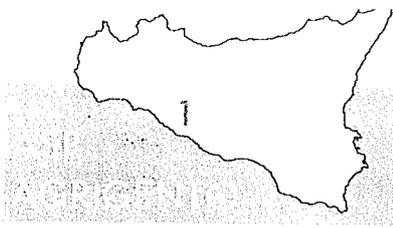
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali per il caso di dichiarazioni mendaci nonché per il caso di formazione e/o uso di atti falsi previsti dall'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

### DICHIARA

- di essere in possesso della cittadinanza italiana (in alternativa indicare i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/79 e dell'art. 2, comma 1, del D.P.R. 487/94);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_  
ovvero
- di non essere iscritto per le seguenti motivazioni:  
\_\_\_\_\_



- 
- di non aver riportato condanne penali;  
*ovvero*
- di aver riportato le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_
- la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari: \_\_\_\_\_
- di non avere carichi pendenti  
*ovvero*
- di avere i seguenti carichi pendenti: \_\_\_\_\_
- 
- Di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;  
*Ovvero*
- Di essere stato destituito, dispensato o licenziato da precedente impiego presso pubbliche amministrazioni o di essere stato dichiarato decaduto da altro impiego;
- Di non essere collocato in quiescenza;
- Di essere in possesso di idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di appartenenza:
- di essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs 75/2017, commi 1,2,10,11 e 11bis come modificato e integrato dalla legge n. 160 del 27/12/2019, dalla legge n.8 del 28/2/2020 e dalla legge n. 77 del 17/7/2020 e di partecipare alla selezione per la seguente fattispecie (barrare la voce che interessa)**
- Ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160 , dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77:
- di avere prestato servizio o risultare in servizio, con contratto di lavoro a tempo determinato, presso codesta amministrazione, successivamente al 29 agosto 2015, con il profilo professionale di \_\_\_\_\_
  - di essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima categoria professionale e disciplina di appartenenza, con procedure concorsuali, anche solo per titoli o colloquio, anche diverse dalla ASP di Agrigento
  - di avere svolto servizio alla data del 31/12/2020,, per almeno tre anni, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso Amministrazione del S.S.N ovvero presso le amministrazioni finanziate dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca., secondo quanto previsto dalla succitata normativa.



**Ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 per come modificato dall'art 1 comma 466 della Legge del 27/12/2019, n. 160 , dalla legge 28/2/2020 n. 8 e dalla legge 17/7/2020 n. 77**

- a) di risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, (29/8/2015) di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso nel profilo \_\_\_\_\_;
- b) di aver maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi negli ultimi otto anni, maturati presso l'amministrazione che procede all'assunzione, nonché, ai sensi del comma 11 dell'art. 20 del D.Lgs.75/17, nel S.S.N. ovvero presso le amministrazioni finanziate dal fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca

Ai fini di cui all'avviso in oggetto, dichiara altresì:

- a) di avere prestato, presso la ASP di Agrigento, i seguenti servizi:

Azienda	Data assunzione	Data cessazione	Tipologia contratto	Qualifica / disciplina di inquadramento	Impegno orario settimanale
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					
Asp Agrigento					

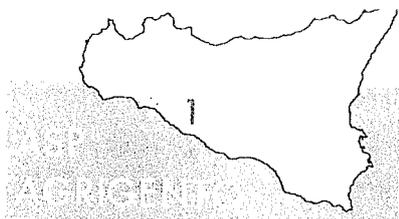
- b) di non avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni

ovvero

di avere prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni come di seguito evidenziato (*indicare la causa di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego*):

Azienda (denominazione e sede)	Data assunzione	Data cessazione	Tipologia contratto	Qualifica / disciplina di inquadramento	Impegno orario settimanale

- c) Che ogni comunicazione connessa alla procedura in oggetto potrà essere fatta al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) \_\_\_\_\_ impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni e consapevole che in caso di erronea o



REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO  
Tel.0922 442111 \* Fax 0922 442964  
P.Iva e C.F. 02570930848

mancata comunicazione di variazione, l'ASP di Agrigento non assumerà alcuna responsabilità;

d) Che il proprio recapito telefonico è: \_\_\_\_\_;

**Allega alla presente domanda copia del documento di identità in corso di validità**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a, in merito ai dati personali riportati nella seguente domanda, esprime il consenso al loro trattamento anche informatico per le finalità di cui alla selezione in oggetto, con le modalità di cui alla legge 196/2003 e successive integrazioni e modifiche e del GDPR 679/2016..

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allegato C1

Disciplina di Inquadramento personale della Dirigenza Medica	1 Posti destinati alla stabilizzazione con delibera 67/1/2020	2 Stabilizzazioni effettuate dopo l'arrivo di cui all' delibera 67/1/2020	3=1-2 posti destinabili alla stabilizzazione al 31/12/2020	4 Istanze per profilo pervenute nella ricognizione di cui all' avviso approvato con delibera 782 del 3/3/2021	5 Differenza su cessazioni intervenute nel triennio di rispetto alle previsioni siculiali alla delibera 234/2018	6 Integrazione posti per la stabilizzazione (50% colonna 5)	7=3+6 postifinali destinati alla stabilizzazione per il triennio 2018/2020
I003 Cardiologia	0	0	0	0	4	2	2
I005 Ematologia	2		2				2
I009 Geriatria	4		4				4
I013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	14		14	1			14
I014 Medicina fisica e riabilitazione	8		8				8
I015 Medicina interna	3	1	2	2	5	2	4
I020 Neonatologia	7		7				7
I022 Neuropsichiatria infantile	3		3	2	3	1	4
I023 Oncologia	2		2	2			2
I024 Pediatria	4		4	2	2	1	5
I025 Psichiatria	8		8	1			8
I026 Radioterapia	2	2	0	2			0
I027 Reumatologia	3		3	1			3
I030 Chirurgia generale	6	2	4	1			4
I035 Chirurgia vascolare	1		1				1
I036 Ginecologia e ostetricia	4	2	2		9	4	6
I038 Oftalmologia	2	1	1	1			1
I039 Ortopedia e traumatologia	6		6				6
I040 Otorinolaringoiatria	1		1				1
I041 Urologia	2		2				2
I042 Anatomia patologica	3		3				3
I043 Anestesia e rianimazione	10	1	10	2	4	2	12
I047 Medicina Trasfusionale	3		3				3
I049 Medicina nucleare	2		2	2			2
I053 Patologia clinica	3		3	1			2
I054 Radiodiagnostica	4	3	1	3	3	1	4
I055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	10	1	9	2	5	2	3
I056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	1		1		-8	-4	5
I107 Direzione medica di presidio ospedaliero	2		2		-2	-1	1
I108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	24		24	2	-12	-6	18
I114 Cure Palliative	2		2	3			2
<b>Totali</b>	<b>146</b>	<b>13</b>	<b>133</b>	<b>30</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>137</b>

SERVIZIO REGIONALE UMANE  
 DR. MASSIMO BRUNO

Allegato C2

Profilo Professionale	1 Posti destinati alla stabilizzazione con decreto delibera 671/2020	2 Stabilizzazioni effettuate dopo il avviso di cui al decreto delibera 671/2020	3=1-2 posti destinati alla stabilizzazione al 31/12/2020	4 istanze per profilo perervenute nella ricognizione di cui all'avviso approvato con decreto delibera 782 del 3/3/2021	5 Differenza su cessazioni intervenute nel triennio rispetto alle previsioni sicul alla delibera 234/2018	6 integrazione/posti per la stabilizzazione (50% colonna 5)	7-3+6 posti finali destinati alla stabilizzazione per il triennio 2018/2020
SCCCI01 Infermiere	49	15	34	68	99	49	83
TCCMTT01 Operatore socio sanitario	14		14	20	-2	-1	13
SCCFTP01 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	3	2	1	0			1
SCCDRR10 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale	1		1		4	2	3
SCCCIA05 Ostetrica	3	1	2	11	7	3	5
SCCETD01 Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	3	1	2	7	7	3	5
SCCETD02 Tecnico sanitario di radiologia medica	2	2	0		5	2	2
TCCMTS01 Assistente sociale	1		1	4			1
TDDLDT01 Analista	1		1	1			1
TCCMTA04 Collaboratore tecnico	2		2	1	2	1	3
SDDAMA02 Veterinario	3		3	1	6	3	6
SDDBAA01 Psicologo	10		10	14			10
SDDBAA02 Biologo	3		3	7	4	2	5
SDDBAA06 Dirigente delle professioni sanitarie	3		3	1			3
SDDBAF01 Farmacista	6		6	14	2	1	7
SCCDRR03 Fisioterapista	0	0	0	2	4	2	2
SCCCIA01 Assistente sanitario	0	0	0	0	2	1	1
TCCMTA05 Operatore tecnico	0	0	0	3	7	3	3
ACCOAC01 Assistente amministrativo	0	0	0	22	10	5	5
ACCOAC03 Coadiutore amministrativo	0	0	0	0	9	4	4
ACCOAC04 Collaboratore amministrativo	0	0	0	3	10	5	5
ADDNAD01 Dirigenti amministrativi	5	2	3	0	2	1	4
PDDHPD02 Ingegnere	2	2	0	0			0
<b>Totale</b>	<b>111</b>	<b>25</b>	<b>86</b>	<b>179</b>	<b>180</b>	<b>86</b>	<b>172</b>

SERVIZIO RISORSE U.M.A.:  
Dr. MASSIMO BRUNO



Al. D.

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO

AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO AI SENSI ART. 20 D.L. 75/17 E S.M.I.

In esecuzione dell'atto deliberativo del Commissario Straordinario 1276 del 16.07.2011 immediatamente esecutivo, è indetto avviso pubblico per la stabilizzazione del personale precario, della dirigenza e del comparto, in possesso dei requisiti per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, del Decreto Legislativo n. 75 del 2017 così come modificato e integrato dall'art. 1 – commi 466 e 468 della legge n. 160 del 27/12/2019 e dall'art. 1 bis della legge 28/2/2020 n. 8, dall'art. 4 bis della legge 17/7/2020 n. 77 di conversione del D.L. 19/5/2020 n. 34.

Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione previsti dal bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Il termine per la presentazione delle domande, redatte in carta semplice e corredate dei documenti ovvero autocertificazioni prescritti, scadrà il ventesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana serie speciale concorsi. a pena di esclusione.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il testo integrale del bando recante i requisiti e le modalità di partecipazione e di spedizione, lo schema di domanda all.A1, i modelli di autocertificazione all. A2, l'informativa sulla protezione e trattamento dei dati personali, nonché

i criteri di valutazione sarà pubblicato integralmente sul sito internet

dell'Azienda [www.aspag.it](http://www.aspag.it) (link concorsi) nella medesima data di

pubblicazione dell'avviso, per estratto, sulla G.U.R.I..

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse

Umane dell'ASP di Agrigento - Viale della Vittoria, 321

(Tel. 0922-407111(centralino) oppure ai seguenti numeri telefonici: 0922-

407271 (Montana), 407266 (Barravecchia), 407259 (Ciulla),

407260 (Mallia), 407121 (Rotolo) 407208 (Tabone),

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia





**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

\_\_\_\_\_

**Il Funzionario Delegato**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal 28-07-2021

- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Agrigento, li **16 LUG. 2021**

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
Sig.ra Sabrina Terrasi

*S. Terrasi*

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

**Il Referente Ufficio Atti deliberativi**  
**Il Collaboratore Amm.vo Prof.le**  
Sig.ra Sabrina Terrasi