

✓
ORIGINALE

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1313 DEL 23 LUG. 2021

OGGETTO: Provvedimenti conseguenziali all'atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021 e contestuale approvazione avviso mobilità interna, a domanda, su posti vacanti, personale CPS Infermiere

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1477 DEL 21/07/2021

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Massimo Bruno

Massimo Bruno

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Maria Rita Montana

Maria Rita Montana

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA

Dott. Calogero Muscarnera

Calogero Muscarnera

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

S.E.P.
L'ADDETTO RESPONSABILE
Coll. Amm. GIORIA PICONE

IL DIRETTORE UOC SEE e P.

*IL DIRETTORE UOC
SERVIZIO ECONOMICO
PUBBLICAZIONE INTERNAZIONALE
DI BUCCHIAZZA*

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

21-07-2021

L'anno duemilaventuno il giorno VENTITRE del mese di LUGLIO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane Dott. Calogero Muscarnera

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

PREMESSO che con atto deliberativo 686 del 10/04/2019, questa Amministrazione, ha approvato gli atti relativi all'atto di interpello rivolto agli infermieri destinatari del processo di ricollocazione, disposto, nel corso del 2016, dalla Direzione Strategica del tempo, con apposite Conferenze di Servizio, avviate con nota prot. 130416 del 03/08/2016;

CONSIDERATO che in relazione ai posti previsti nella vigente dotazione organica aziendale approvata con delibera n. 744 del 19/5/2017 ed in esito alla procedura di cui all'atto di interpello:

- è stato possibile ricollocare esclusivamente gli infermieri sovannumerari, a suo tempo interessati alla procedura di ricollocazione presso Strutture Ospedaliere e Territoriali ove, è stata rilevata una vacanza di posti (PO di Ribera, P.O. di Canicattì, DSB di Agrigento, DSB di Sciacca, DSB di Canicattì) *“entro il limite numerico delle cessazioni a qualunque titolo, delle intervenute limitazioni certificate dal medico competente ovvero per tutte le altre situazioni che abbiano in qualche modo influito sull'originario assetto numerico disposto nelle citate conferenze di servizio, nell'arco temporale dal 2016 in poi”*;
- non è stato possibile ricollocare gli infermieri sovannumerari, a suo tempo interessati alla procedura di ricollocazione presso i DD.SS.BB. di Licata e di Ribera ove, nonostante nel lasso di tempo trascorso dalla data del 10/4/2019 (di adozione della delibera n. 686/19) a quella odierna, siano intervenute ulteriori cessazioni dal servizio, determinatesi anche per effetto delle normative in materia pensionistica con particolare riferimento alla legge sulla “quota 100”, continua a sussistere un esubero di personale del profilo di CPS Infermiere;

VISTO l'atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021 con il quale questa Amministrazione ha approvato il documento finale condiviso con le OO.SS. del comparto che regola le ipotesi di **mobilità interna di urgenza e a domanda, su posti vacanti**, del personale del comparto a modifica di quelle di cui al Regolamento di Mobilità Interna approvato con delibera n. 271 del 24/11/2009;

CONSIDERATO che in quest'ultimo provvedimento è stato disposto che: *“con successivo provvedimento, verrà approvato il relativo avviso di mobilità interna nel quale saranno indicati in dettaglio gli attuali posti vacanti presso le Strutture Ospedaliere e Territoriali di questa ASP, al fine di assegnare tutti i posti vacanti, compresi quelli ricoperti nel corso del tempo da personale assunto a vario titolo, ai relativi vincitori, previa definizione delle procedure di ricollocazione dei destinatari dell'atto di interpello”*;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'approvazione dell'avviso di mobilità interna unitamente al modello di istanza di partecipazione che si allegano sub A1 e sub A2) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale nonché l'ulteriore allegato sub B) nel quale alla colonna F risultano indicati in dettaglio i posti vacanti del profilo di CPS Infermiere, presso le Strutture Ospedaliere e Territoriali di questa ASP, da destinare alla mobilità interna;

CONSIDERATO che il predetto avviso, redatto in conformità alle innovazioni intervenute sul regolamento di mobilità interna approvate con l'atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021, prevede espressamente una priorità nella scelta della sede, ove sussistono posti vacanti, per il personale infermieristico dei DD.SS.BB. di Licata e di Ribera, dichiarato a suo tempo sovannumerario e, seppur destinatario dell'atto di interpello non ricollocabile presso la sede di provenienza per effetto del persistente esubero;

RILEVATO, a tal proposito, che:

- con il D.A. 2201/2019 sono state impartite dall'Assessorato della Salute, le linee guida per la definizione dei piani del fabbisogno riferiti al triennio 2021-2023 e la rideterminazione della dotazione organica aziendale ed il relativo iter risulta in fase di definizione;

- con l'approvazione di quest'ultima dotazione organica verrà previsto un incremento dei posti di CPS Infermiere, rispetto a quelli preesistenti di cui alla delibera 744/17, secondo le espresse richieste dei rispettivi Responsabili, su tutte le strutture sia Ospedaliere che Territoriali, comprese quelle ove persiste, in atto, l'esubero;
- in relazione a detto incremento di posti potrà essere previsto un ulteriore utilizzo degli elenchi dei partecipanti all'avviso di mobilità interna di cui al presente atto, estendendo la possibilità di beneficiare della mobilità interna, con le medesime priorità previste, anche ad altri soggetti non rientranti, in prima istanza tra gli aventi diritto;

DATO ATTO che nel citato avviso di mobilità interna che si approva con il presente atto, è stato precisato che gli Infermieri cat. D, assunti in ruolo dall'1/1/2017 alla data odierna, a qualunque titolo tra cui, ad esempio, i vincitori di mobilità regionale e gli stabilizzati a seguito comando ovvero a seguito del D.Lgs 75/17-Legge Madia, non rientranti nel computo del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2016, di cui alle colonne B e D del prospetto allegato sub B), nonché i destinatari di disposizioni di servizio temporanee assegnati, nel medesimo arco temporale, in una delle sedi disponibili per la mobilità interna, dovranno presentare istanza di mobilità e concorrere, come gli altri aspiranti, anche sul posto dagli stessi temporaneamente ricoperto.

RITENUTO di dover procedere alla pubblicazione del predetto avviso interno per un periodo di giorni 20 sul sito web aziendale per dare allo stesso la massima pubblicità

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

DARE ATTO che:

- con atto deliberativo 686 del 10/04/2019, questa Amministrazione, ha approvato gli atti relativi all'atto di interpello rivolto agli infermieri destinatari del processo di ricollocazione, disposto, nel corso del 2016, dalla Direzione Strategica del tempo, con apposite Conferenze di Servizio, avviate con nota prot.130416 del 03/08/2016;
- con atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021 questa Amministrazione ha approvato il documento finale condiviso con le OO.SS. del comparto che regola le ipotesi di **mobilità interna di urgenza e a domanda, su posti vacanti**, del personale del comparto a modifica di quelle di cui al regolamento di mobilità interna approvato con delibera n. 271 del 24/11/2009;
- in quest'ultimo provvedimento è stato disposto che:” *con successivo provvedimento, verrà approvato il relativo avviso di mobilità interna nel quale saranno indicati in dettaglio gli attuali posti vacanti presso le Strutture Ospedaliere e Territoriali di questa ASP, al fine di assegnare tutti i posti vacanti, compresi quelli ricoperti nel corso del tempo da personale assunto a vario titolo, ai relativi vincitori, previa definizione delle procedure di ricollocazione dei destinatari dell'atto di interpello*”;

DISPORRE l'approvazione dell'avviso di mobilità interna unitamente al modello di istanza di partecipazione che si allegano sub A1 e sub A2) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale nonché l'ulteriore allegato sub B) nel quale alla colonna F risultano indicati in dettaglio i posti vacanti del profilo di CPS Infermiere, presso le Strutture Ospedaliere e Territoriali di questa ASP, da destinare alla mobilità interna;

DARE ATTO che il predetto avviso, redatto in conformità alle innovazioni intervenute sul regolamento di mobilità interna approvate con l'atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021 per le ipotesi di **mobilità interna di urgenza e a domanda, su posti vacanti**, prevede espressamente una priorità nella scelta della sede ove sussistono posti vacanti, per il personale infermieristico dei DD.SS.BB. di Licata e di Ribera, dichiarato a suo tempo sovrannumerario e, seppur destinatario dell'atto di interpello” non ricollocabile presso la sede di provenienza per effetto del persistente esubero;

DARE ATTO che:

- con il D.A. 2201/2019 sono state impartite dall'Assessorato della Salute, le linee guida per la definizione dei piani del fabbisogno riferiti al triennio 2021-2023 e la rideterminazione della dotazione organica aziendale ed il relativo iter risulta in fase di definizione;
- con l'approvazione di quest'ultima dotazione organica verrà previsto un incremento dei posti di CPS Infermiere, rispetto a quelli preesistenti di cui alla delibera 744/17, secondo le espresse richieste dei rispettivi Responsabili, su tutte le strutture sia Ospedaliere che Territoriali, comprese quelle ove persiste, in atto, l'esubero;
- in relazione a detto incremento di posti potrà essere previsto un ulteriore utilizzo degli elenchi dei partecipanti all'avviso di mobilità interna di cui al presente atto, estendendo la possibilità di beneficiare della mobilità interna, con le medesime priorità previste, anche ad altri soggetti non rientranti, in prima istanza tra gli aventi diritto.

DARE ATTO che nel citato avviso di mobilità interna che si approva con il presente atto, è stato precisato che gli Infermieri cat. D, assunti in ruolo dall'1/1/2017 alla data odierna, a qualunque titolo tra cui, ad esempio, i vincitori di mobilità regionale e gli stabilizzati a seguito comando ovvero a seguito del D.Lgs 75/17-Legge Madia, non rientranti nel computo del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2016, di cui alle colonne B e D del prospetto allegato sub B), nonché i destinatari di disposizioni di servizio temporanee assegnati, nel medesimo arco temporale, in una delle sedi disponibili per la mobilità interna, dovranno presentare istanza di mobilità e concorrere, come gli altri aspiranti, anche sul posto dagli stessi temporaneamente ricoperto.

DISPORRE la pubblicazione del predetto avviso interno per un periodo di giorni 20 sul sito web aziendale per dare allo stesso la massima pubblicità.

MUNIRE il presente atto della clausola di immediata esecuzione al fine di garantire la corretta definizione della procedura di mobilità interna del personale infermieristico.

ATTESTA altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

Dott. Calogero Muscarnera

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere

favora

Data

21/07/2021

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Mazzara

Parere

favore

Data

21/07/2021

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata:

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott. Calogero Muscarnera Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane


IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

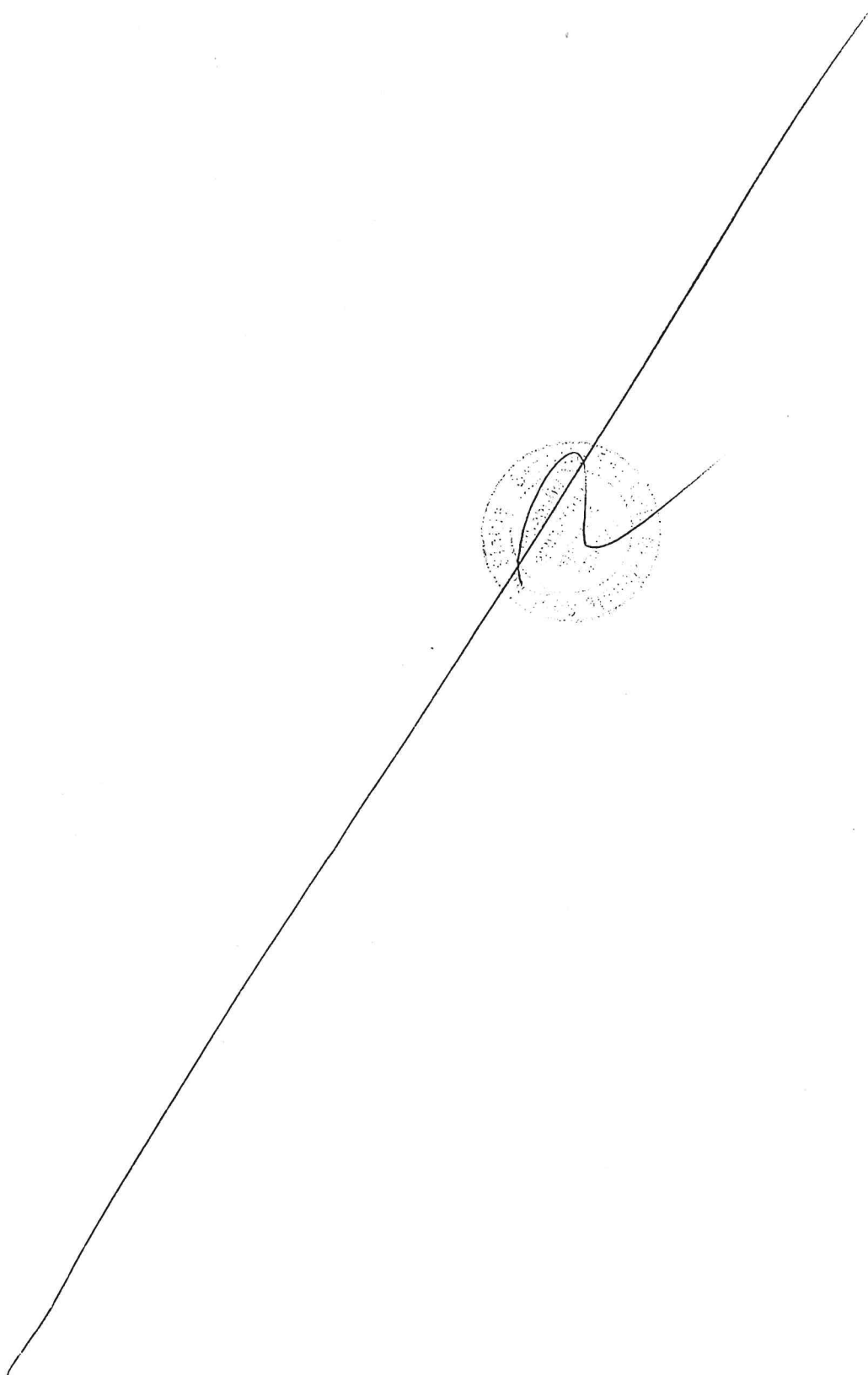
Dott. Mario Zappia

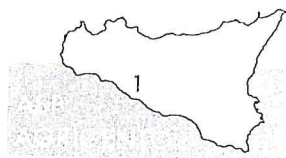


Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM VC TPO
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque







Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Viale della Vittoria 321

AVVISO DI MOBILITA' INTERNA A DOMANDA, SU POSTI VACANTI PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI C.P.S. INFERMIERE CAT. D

Visto l'atto deliberativo n. 230 del 18/02/2021 con il quale questa Amministrazione ha approvato il documento finale condiviso con le OO.SS. del comparto che regola le ipotesi **DI MOBILITÀ INTERNA DI URGENZA E A DOMANDA, SU POSTI VACANTI**, del personale del comparto a modifica di quelle di cui al regolamento la "MOBILITA' INTERNA" approvato con delibera n. 271 del 24/11/2009;

Visto l'atto deliberativo n. 744 del 19/05/2017, con il quale è stata rideterminata la vigente dotazione organica aziendale, modificata qualitativamente con delibere n. 11 del 24/4/2019 e n. 257 del 18/2/2020;

Visto l'atto deliberativo n. 686 del 10/04/2019 avente per oggetto: "*Atto di interpello CPS Infermieri. Nomina Vincitori*"

Visto il prospetto sintetico allegato sub B all'atto deliberativo di approvazione del presente avviso, in cui sono descritti in dettaglio i posti dei Presidi Ospedalieri e delle Strutture Territoriali disponibili per la mobilità interna di che trattasi;

SI DISPONE

la pubblicazione del presente avviso di mobilità interna, a domanda su posti vacanti per CPS Infermiere

A tal fine il personale dipendente di questa ASP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla data di approvazione dell'atto deliberativo di approvazione del presente avviso, del profilo professionale di C.P.S. **Infermiere cat. D**, interessato alla mobilità intraaziendale può presentare istanza, secondo lo schema allegato al presente avviso (All.A1 e A2), indicando la **STRUTTURA (P.O. DSB O DIPARTIMENTO) E RELATIVA SEDE DISPONIBILE RICHIESTA** in relazione ai posti disponibili indicati nel prospetto allegato sub B).

Gli Infermieri cat. D, assunti in ruolo dall'1/1/2017 alla data odierna, a qualunque titolo, tra cui, ad esempio, i vincitori di mobilità regionale, gli stabilizzati a seguito comando ovvero a seguito del D.Lgs 75/17-Legge Madia, non rientranti nel computo del personale in servizio a tempo indeterminato alla data del 31/12/2016, (colonne B e D del prospetto allegato sub B) all'atto deliberativo di approvazione del presente avviso), nonché i destinatari di disposizioni di servizio temporanee assegnati, nel medesimo arco temporale, in una delle sedi disponibili per la mobilità interna, dovranno presentare istanza di mobilità e concorrere, come gli altri aspiranti, anche sul posto dagli stessi temporaneamente ricoperto.

Viene prevista, espressamente, una priorità nella scelta della sede, ove sussistono posti vacanti, per il personale infermieristico dei DD.SS.BB. di Licata e di Ribera, dichiarato a suo tempo sovranumerario e, seppur destinatario dell'atto di interpello, non ricollocabile presso la sede di provenienza per effetto del persistente esubero;

Può essere presentata una sola istanza. Qualora il numero di istanze risulti inferiore a quello dei posti, non verrà effettuata alcuna graduatoria; viceversa, in caso di più domande rispetto ai posti vacanti nella sede prescelta, verrà redatta una graduatoria con i criteri di cui al citato regolamento, così come aggiornato con delibera n. 230/2021, con priorità di legge. Al presente avviso dovrà essere data idonea pubblicità mediante pubblicazione dello stesso sul sito web dell'Azienda www.aspag.it per giorni 20 a decorrere dal _____, garantendone la massima diffusione anche con l'invio di copia a tutto il personale, a mezzo trasmissione alle Direzioni Amministrative e Sanitarie dei PP.OO., alle Direzioni dei DD.SS.BB. e ai Direttori del Dipartimento di Salute Mentale, di Prevenzione Medico e Veterinario, e dell'Area di Staff. Le istanze, opportunamente compilate da ogni dipendente secondo l'allegato schema, unitamente ad una copia del documento di identità dovranno essere presentate dagli interessati, entro i termini prescritti, presso il P.O./ D.S.B./ Dipartimento di rispettiva appartenenza. Il relativo Responsabile, alla data di scadenza, avrà cura di trasmettere, il giorno successivo al termine di scadenza, le istanze pervenute, munite di protocollo, all'indirizzo PEC risorseumane@pec.aspag.it.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

(Dr. Mario Zappia)



**Al Commissario Straordinario
per il tramite del Dirigente Responsabile Servizio Risorse Umane**

Il sottoscritto _____ consapevole, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, delle responsabilità cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità negli atti ed uso di atti falsi, al fine di poter partecipare all'avviso di mobilità interna ai sensi dell'art. 18 CCNL integrativo 20/9/01, ai sensi del regolamento per la mobilità interna approvato con delibera n. 271/2009 e modificato, per le ipotesi di mobilità interna di urgenza e a domanda, con delibera n. 230 del 18/02/2021, così come previsto dall'avviso interno pubblicato in data _____, sottoscrive, conformemente all'art. 46 (dichiarazione sostitutiva di certificazione) e 47 (dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà) del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 , le seguenti dichiarazioni:

COGNOME E NOME LUOGO E DATA DI NASCITA
PROFILO PROFESSIONALE RIVESTITO E DATA ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO
ATTUALE STRUTTURA (P.O. DSB O DIPARTIMENTO) E SEDE E DI ASSEGNAZIONE
STRUTTURA(P.O. DSB O DIPARTIMENTO) E RELATIVA SEDE DISPONIBILE RICHIESTA
TITOLARE BENEFICI LEGGE 104/92 (barrare la voce che interessa) <input type="radio"/> SI (INDICARE ARTICOLO DI LEGGE) _____ <input type="radio"/> NO
Assunto in ruolo ed assegnato alla attuale sede a seguito di: 1)STABILIZZAZIONE A SEGUITO COMANDO (art. 32 bis D.Lgs 165/2001) DAL _____ 2)STABILIZZAZIONE AI SENSI DEL D.LGS 75/17(LEGGE Madia) dal _____ 3)MOBILITA' REGIONALE DAL _____ 4)DISPOSIZIONE DI SERVIZIO DAL _____ 5)ALTRO (specificare) _____

a) TITOLI DI CARRIERA max punti 75 su 100:

Compilare il modello di autocertificazione allegato riportando i servizi prestati limitatamente alle seguenti fattispecie:

1)Servizio, anche non continuativo, nel profilo professionale, di ruolo e non di ruolo, prestato presso enti del S.S.N. o in altre Amministrazioni Pubbliche nello stesso profilo e ruolo cui si riferisce la

selezione – **punti 1,80 per anno.** Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15.

2) Servizio prestato nello stesso ruolo ma in posizione funzionale immediatamente inferiore rispetto al profilo oggetto della selezione punti 1,20 per anno

b) SITUAZIONE FAMILIARE max punti 12 su 100

(segnare la voce che interessa)

vedovo/a-separato/a- divorziato/a- celibe/nubile, punti 1 _____

vedovo/a-separato/a- divorziato/a- celibe/nubile, con figli minorenni a carico punti 4 _____

vedovo/a-separato/a- divorziato/a- celibe/nubile, con figli maggiorenni a carico punti 2 _____
stato di coniugato e altri casi previsti dalla legge punti 1,50 _____

figli in età inferiore a 8 anni -p.2 per figlio _____

figli di età compresa tra 8 ed i 18 anni - p.1 per figlio _____

figli maggiorenni e altri soggetti risultanti dallo stato di famiglia punti 0,50 per soggetto _____

c) RESIDENZA ANAGRAFICA max 13 punti su 100

viene valutata solo la distanza chilometrica e precisamente 0,1 punto a Km secondo le tabelle ACI dalla sede di servizio a quella richiesta.

In caso di parità di punteggio ha la precedenza il dipendente con maggiore anzianità complessiva di servizio.

In caso di più dipendenti, dello stesso profilo professionale, titolari dei benefici di cui alla 104/92, la precedenza verrà stabilita con gli stessi criteri di cui ai precedenti punti a), b), c)

Si ribadisce che quanto dichiarato nell'istanza è veritiero e che gli eventuali benefici derivanti da una dichiarazione falsa e mendace comporteranno le responsabilità previste dalla vigente normativa in materia di autocertificazione

Si allega, altresì, copia del documento di identità.

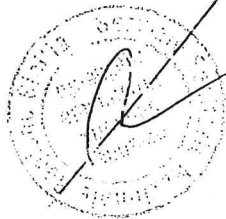
DATA

FIRMA

A	B	C=A-B	D	E=A-D	F=E>0
Previsione CPS Infermiere Cat. D	Totale personale presente al 31/12/2016	Posti vacanti al 31/12/2016	Personale colonna B ancora in servizio alla data del 31/7/2021	Differenza alla data del 31/7/2021	Posti da destinare alla mobilità interna calcolati alla data del 31/7/2021
P.O. Agrigento	356				
P.O. Canicatti	121				
P.O. Licata	133				
P.O. Ribera	36				
P.O. Sciacca	225				
Territorio	314				
Direzione Generale e Servizi territoriali	12				
Dip. Amm.vo	0				
Dsb Agrigento - Rsa	43				
Dsb Bivona	6				
Dsb Canicatti	17				
Dsb Casteltermini	19				
Dsb Licata	10				
Dsb Ribera	8				
Dsb Sciacca	24				
Dip. Prev.ne	26				
Dip. Prev.ne Vet.	0				
Dip. S.M.	119				
SUES	30				
Totale Ospedali	871				
Totale Territorio	314				
Totale generale	1185				
cessazioni dal 1/1/2017 al 31/7/2021	269				

Legenda	E	D	F
	Il numero di 360 unità della colonna E deriva dalla differenza tra la dotazione organica per macrostruttura di cui alla vigente dotazione organica approvata con delibera 744/2017 (1.085 unità) e il personale, già presente a tempo pieno e indeterminato alla data del 31/12/2016 e tutt'ora in servizio (825 unità), evidenziato nella colonna D	Il personale di cui alla colonna D (825 unità non comprende il personale immesso in servizio a qualunque titolo a tempo pieno e indeterminato immesso in servizio dal 1/1/2017	I posti destinati alla mobilità con il presente atto (350 unità), sono evidenziati distinti per struttura nella colonna F e differiscono da quelli evidenziati alla colonna E in quanto sono computate esclusivamente le macrostrutture con valori maggiori di 0

N.B.: i valori della colonna E negativi evidenziano eccedenze rispetto alla dotazione organica di cui alla delibera 744/2017 riportata nella colonna A. Pertanto i valori da tenere in considerazione sono esclusivamente quelli rappresentati nella colonna F, ove sono ricompresi anche i posti che si renderanno disponibili per collocamenti in quiescenza entro la data del 31/7/2021.



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

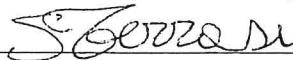
DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal **23 LUG. 2021**

Agrigento, li **23 LUG. 2021**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi