



## **O.I.V. - ORGANISMO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE**

Al Direttore Generale F.F.

SEDE

e, p.c. (tramite pubblicazione sul sito) All'A.N.AC. -

### **Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2020 ASP di Agrigento**

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2020, approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1089 in data 17/06/2021, al fine della sua validazione.

L'OIV ha tenuto conto soltanto degli elementi emersi in sede di monitoraggio, attuazione e gestione del Ciclo della Performance anno 2020 da parte del Controllo di Gestione dell'Ente, formalizzati e trasferiti nella Relazione che si va a validare.

Non ha riscontrato elementi in ordine alla valutazione partecipativa dei portatori di interessi e dei cittadini.

Ha tenuto conto degli obiettivi di cui al Piano della Performance anno 2020- 2022, adottato con Deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 55 del 21/01/2020 e dei risultati organizzativi raggiunti, rispetto agli obiettivi programmati nell'anno 2020.

Dato atto che compito dell'OIV è di validare la Relazione sulla performance, garantendo in tal modo la correttezza dal punto di vista metodologico del processo di misurazione e valutazione con cui l'Amministrazione ha rendicontato i risultati amministrativi, tenendo conto che la validazione non certifica i dati in funzione della loro veridicità.

Si da atto che è stata esaminata la coerenza fra i contenuti della Relazione in esame e quelli del Piano della Performance 2020-2022, nonché i risultati organizzativi inseriti nel piano.

Viene rilevato che la relazione è stata redatta in forma sintetica chiara e di immediata comprensione per i Cittadini e per gli altri utenti finali.

Nella considerazione che la presente validazione ha una valenza formale e non sostanziale, questo OIV si riserva di adottare eventuali momenti di integrazione in esito alle verifiche, da parte di questo Organismo, riguardo la valutazione individuale dei singoli dirigenti di struttura complessa/semplice e dipartimentale.

Tenuto conto delle precedenti considerazioni, pur con qualche criticità, rilevato che il percorso di valutazione

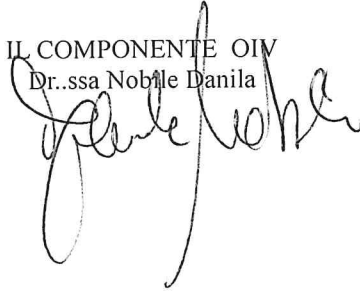
risulta integro, questo Organismo di Valutazione non ha elementi tali da invalidare il “Ciclo della Performance” posto in essere dall’Ente nell’anno 2020, conseguentemente, **valida** la Relazione sulla Performance anno 2020 di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1089 del 17/06/2021.

Agrigento, \_\_25/06/2021\_\_


IL COMPONENTE OIV  
Dr.ssa Falcone Alessandra



IL COMPONENTE OIV  
Dr.ssa Nobile Danila



IL PRESIDENTE DELL'OIV  
Dr. Pietro Rizzo



Servizio Sanitario Nazionale



Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

Struttura Tecnica Permanente per la Misurazione della Performance

**OIV  
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

**RELAZIONE SUL PROCESSO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA  
PERFORMANCE ANNO 2020 DELL'ASP DI AGRIGENTO**

## Finalità

La presente relazione vuole fornire le specifiche seguite dall'OIV relativamente alla validazione della "Relazione sulla Performance anno 2019" dell'ASP di Agrigento, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. N. 150/2009 (di seguito decreto) e del D.A. 10251 del 26.09.2013.

L'operato dell'OIV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione, predisposta, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b) del decreto legislativo n. 150/2009, dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

La validazione da parte dell'OIV della Relazione costituisce:

il completamento del ciclo della performance con la verifica e la conseguente validazione della comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella Relazione, attraverso la quale l'amministrazione rendiconta i risultati raggiunti;

il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e della rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti. La validazione della Relazione è, infatti, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

## L'oggetto della validazione.

L'oggetto della validazione è la Relazione e si articola in più ambiti. Il primo ambito riguarda la **conformità** (compliance) della Relazione alle disposizioni contenute nel decreto e alle indicazioni contenute nella delibera n. 5/2012 (Linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione).

Il secondo ambito di validazione riguarda l'**attendibilità** dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

Il terzo ambito oggetto di validazione è, infine, relativo alla **comprensibilità** della Relazione anche per i cittadini e le imprese, per favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati delle amministrazioni (art. 10, comma 1, del decreto).

La validazione ha riguardato il processo attraverso il quale l'OIV verifica la struttura e i contenuti delle Relazioni a consuntivo delle varie strutture;

## Il processo di validazione e la metodologia di verifica

Per procedere alla verifica, propedeutica alla validazione, questo OIV ha sviluppato un modus procedendi che garantisca l'efficacia del processo di validazione stesso. Modus procedendi che si compone con l'individuazione delle fasi e dei relativi soggetti coinvolti.

La validazione è frutto di un processo che vede coinvolti più soggetti; in particolare si delinea il seguente processo:

L'Amministrazione, che ha elaborato ed adottato la Relazione sulla Performance;

L'Organismo Indipendente di valutazione (di seguito O.I.V.) esamina la valutazione di prima istanza dell'anno 2020, richiamando la metodologia utilizzata per gli anni precedenti.

Preliminarmente, si evidenzia che un O.I.V. si basa su elementi oggettivi e lo stesso deve seguire un rigoroso ed univoco sistema di valutazione, nel solco dei principi generali del procedimento amministrativo così come delineato a partire dalla norma di riferimento (legge 241/90), così come trasposta nell'ordinamento della Regione Siciliana, pur non potendo inserire a posteriori criteri che operano sul passato.

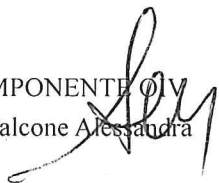
La metodologia sopra esplicitata è ovviamente bidirezionale e di conseguenza, in caso di rilevata incongruità, l'O.I.V., nei casi in cui la struttura abbia pienamente raggiunto gli obiettivi e non sia stato assegnato un pieno punteggio gestionale in relazione al campo raggiungimento degli obiettivi, provvede ad modificare il relativo punteggio.

## Conclusioni

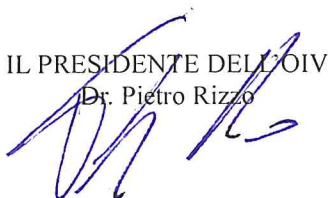
L'OIV, verificato che il percorso di valutazione risulta integro, non ha elementi tali da inficiare la valutazione dei controlli interni, per quanto esposto nei verbali di questo OIV del 2020, valida la Relazione sul Ciclo della Performance di cui alla Deliberazione del Commissario Starordinario n. 1089 del 17/06/2021.

Agrigento, \_\_25/06/2021\_\_

IL COMPONENTE OIV  
Dr.ssa Falcone Alessandra



IL PRESIDENTE DELL'OIV  
Dr. Pietro Rizzo



IL COMPONENTE OIV  
Dr.ssa Nobile Daniela

