

**ORIGINALE**

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 606 DEL 09 APR. 2021

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area del Comparto - Anno 2020

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)

PROPOSTA N. 681 DEL 2/4/2021

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Massimo Bruno)

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA  
(Dott. Calogero Muscarnera)

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

Non comporta ordine di spesa

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

(Dott.ssa Beatrice Salvago)

SERVIZIO ECONOMICO

FINANZIARIO E PATRIMONIALE

Dr. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA

09-04-2021

L'anno duemilaventuno il giorno NOVE del mese di APRILE  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Visto il CCNL del comparto sanità relativo al triennio 2016/2018 siglato in data 21/05/2018;

Visto il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23; comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

### Richiamate:

- la Deliberazione n. 70 del 8/5/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali comparto per l'anno 2018;
- la Deliberazione n. 187 del 16/12/2020 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali comparto per l'anno 201, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa;

### Richiamati:

- l'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale*" il quale espressamente prevede:
  - al comma 1: "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".*
  - al comma 4: "*Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformità a quanto è previsto dal comma 1".*
- il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali e che così recita: "*Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al*

*31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018";*

- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome inerente l'applicazione del succitato art 11 del D.L. 35/2019;
- il D.A. 1405/2020 inerente l'utilizzo delle risorse finanziarie assegnate a livello regionale da utilizzare nel rispetto del D.L 18 del 17 marzo 2020 (che all'articolo 1 prevede l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'area sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, in deroga all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dell'importo stabilito dallo stesso decreto per ciascuna Regione e Provincia autonoma) e del protocollo d'intesa regionale per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R. trasmesso con nota prot. n. 28808 del 24/6/2020;

**Considerato:**

- che in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di cui sopra – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 (All. 1) l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina;
- che non essendo pervenuto alcun riscontro alla nota di cui al punto precedente, nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra;
- che nel corso della suddetta riunione è stato rappresentato il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dell'applicazione della normativa di cui sopra;
- che sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019;
- che, nelle more dell'approfondimento di cui al punto precedente, è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi di incremento di costo;

**Ritenuto** di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2021 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

**Vista** la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa all'area del Comparto Sanità, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2);

**Vista** la relazione tecnico finanziaria allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 3), predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, e composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Considerato:**

- che si procederà con separato provvedimento alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 anche per le altre aree contrattuali;

- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS. in sede di contrattazione integrativa;

## PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

### **Dare atto che:**

- al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- con Deliberazione n. 70 del 8/5/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali comparto per l'anno 2018;
- con Deliberazione n. 187 del 16/12/2020 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali comparto per l'anno 2019, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa
- le determinazioni assunte con il presente atto sono passibili di ulteriori modifiche, in esito a:
  - rideterminazione della dotazione organica aziendale, considerato che sulla base delle indicazioni contenute nel D.A. 2201 del 6/12/2019 sulle linee guida regionali per la relativa rideterminazione, è espressamente previsto che *“si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali”*;
  - modifiche apportate al quadro normativo di riferimento sulla base dell'introduzione del D.Lgs 35/2019 e in relazione alla possibile assegnazione di risorse aggiuntive per le quali è in corso un'interlocuzione con gli uffici del Dipartimento di Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, citata in premessa e più esaurientemente rappresentata all'interno della relazione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo delle analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di addivenire alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni definitive sulla copertura finanziaria delle ipotesi di rideterminazione dei fondi contrattuali.

**Approvare** la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa all'area del comparto, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Ali. 2);

**Approvare** la Relazione tecnico finanziaria allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (all.3), predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

**Dare atto** che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali

assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS. in sede di contrattazione integrativa.

**Trasmettere** il presente provvedimento:

- al Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute;
- alle OO.SS. del Comparto e al Coordinatore R.S.U. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali;
- al Collegio Sindacale.

**Riservarsi** di procedere alla rimodulazione dei fondi contrattuali sulla base delle indicazioni che perverranno successivamente all'adozione del presente atto e all'approvazione della Dotazione Organica Aziendale.

**Dare atto** che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio proponente.

**Munire** il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione di specifiche richieste pervenute da diverse sigle sindacali in ordine alla determinazione dei fondi per l'anno 2020 nonché della necessità di definire le determinazioni in ordine alla rimodulazione della dotazione organica aziendale.

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane**  
(Dott. Calogero Muscarnera)

**SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE**

Parere

*fanno wch*

Data

*07/04/2021*

Parere

*fanno wch*

Data

*07/04/2021*

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Alessandro Mazzara

**Il Direttore Sanitario**

Dott. Gaetano Mancuso

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

**Tenuto** conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

## DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscamera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Maria Zappia

**Il Segretario verbalizzante**

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO  
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"  
Dot.ssa Teresa Enrique

ALL.



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane  
Resp. Proc. Massimo Bruno  
0922/407264  
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
AGRIGENTO

Viale Della Vittoria, 321 - 92100 AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 44/26 del 18/3/2021

Assessorato Reg.le Salute  
Dipartimento Regionale Per la  
Pianificazione Strategica

e-mail: [dipartimimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it](mailto:dipartimimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it)

**Oggetto:** Nota Assessoriale prot. n. 5462 del 29/1/2021 – Richiesta indicazioni operative

È pervenuta la nota in oggetto, rubricata "Appendice alle linee guida per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle" all'interno della quale sono contenute indicazioni circa le assegnazioni finanziarie utili per la predisposizione delle dotazioni organiche aziendali.

All'interno della stessa comunicazione e in particolare al punto 1 (Incremento tetto di spesa) è riportato il testo dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale" il quale espressamente prevede:

**Comma 1.** A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni)), nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli ((indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, 1 predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Comma 4. Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformita' a quanto e' previsto dal comma 1.

In relazione al succitato comma 4 si rappresenta che all'interno della succitata Nota Assessoriale prot. n. 5462 del 29/1/2021 sono espressamente citati gli incrementi in termini di assegnazione legati all'applicazione delle linee guida per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali senza specificare se sono state formalizzate assegnazioni a copertura dei predetti possibili incrementi di spesa.

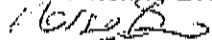
La necessità di acquisire informazioni circa la copertura dei predetti, potenziali costi la cui competenza economica riguarda anche l'anno 2020 deriva dalle seguenti esigenze:

- L'adozione di provvedimenti definitivi relativi ai fondi per l'anno 2020 sulle cui modalità di determinazione sono state formulate richieste di chiarimenti in sede di redazione del bilancio preconsuntivo per l'anno 2020 presuppone la certezza della relativa copertura finanziaria;
- L'adozione dei provvedimenti definitivi, inoltre, in ragione di specifiche indicazioni ministeriali, può essere formalizzata soltanto a consuntivo, attraverso la verifica sul numero di cedolini predisposti in ragione d'anno e rapportati al dato relativo all'anno 2018;
- Il calcolo del valore unitario da porre a riferimento nelle stime di costo delle relazioni accompagnatorie alle ipotesi di revisione di dotazione organica in fase di predisposizione con scadenza al 2/4/2021 presuppone la conoscenza dei criteri per la rideterminazione dei fondi stessi, non essendo altrimenti dimostrabile la sostenibilità economica delle ipotesi formulate in termini di modifica alle attuali dotazioni organiche e la compilazione dei format in ultimo trasmessi unitamente alla nota in oggetto.

Per quanto sopra si richiede di comunicare la disponibilità di risorse finanziarie stanziare per l'anno 2020 a copertura dell'eventuale incremento dei fondi contrattuali delle diverse aree, nei limiti del 10% di cui sopra, e la possibilità di prevedere, a regime, un incremento proporzionale dei fondi stessi idoneo a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 citato dalla succitata normativa.

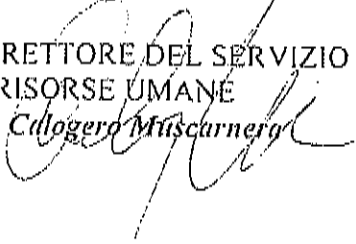
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE

*Dott. Massimo Bruno*



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
RISORSE UMANE

*Dott. Calogero Muscarnero*



IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
*Dott. Alessandro Mazzara*

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
*Dott. Mario Zappia*



ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 ccnl 2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Comma 2 Importo base	Valori anno 2019
	A) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2017 (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	6.478.031,07
	B) Somme attinte dal precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica 2017 (Importo utilizzato per costituzione e confermato): Speso anno 2017	
	B1) Indennità di funzione per Posizione organizzative e coordinamento (Importo utilizzato per costituzione e confermato):	657.177,29
	B2) Valore comune ex Indennità di qualificazione professionale (Importo utilizzato per costituzione e confermato):	1.802.096,59
	B3) Indennità professionale specifica (Importo utilizzato per costituzione e confermato):	608.378,75
	Comma 3 Incrementi stabili	
	A) € 91 per personale destinatario del presente CCNL al 31/12/2015 - Teste presenti alla predetta data, beneficiarie del rinnovo contrattuale - Incremento una tantum stabile nell'anno 2019	208.572,00
	B) Incremento delle risorse in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999	-
	C1) RIA personale cessante nel 2017, computato pro quota per il risparmio nell'anno 2018 e da inserire per intero nel 2019	41.153,71
	C2) RIA personale cessante nel 2018, computato pro quota per il risparmio nell'anno 2019 e da inserire per intero nel 2020	7.738,64
		<b>9.803.148,05</b>

Sezione II risorse variabili	Comma 4 Incrementi non storicizzati Incremento fondo per D.A. 1405/2020	1.026.189,23
---------------------------------	--	--------------

Sezione III - Limiti	Comma 5 Eventuali decurtazioni	-
-------------------------	--------------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	9.803.148,05
	Totale risorse variabili	1.026.189,23
	Totale fondo tendenziale	10.829.337,28
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	10.829.337,28

17B

**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO**

<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE - Art. 81 ccnl 2018</b>		
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>comma 2 Importo base (valori consolidati al 31/12/2017)</b>	<b>Valori anno 2019</b>
	A1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica 2017 - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	6.010.859,55
	A2) Residuo Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno precedente - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	1.376.503,76
	B) Risorse Stabili Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	4.465.709,50
	<b>Comma 3 Incrementi stabili</b>	
	A) Incremento annuo valore fascia economica per personale in servizio nel 2018 beneficiario della fascia - art. 76 co. 1 CCNL 21/5/2018 (Importo delibera fondi 2018 utilizzato per costituzione e confermato in quanto incremento stabile)	155.188,70
	B) Incremento annuo art. 39 co. 4 CCNL 7/4/99 (coordinamento regionale)	0,00

<b>Comma 4 Incrementi variabili</b>		
<b>Sezione II risorse variabili</b>		
A)	Risorse non consolidate Regionali Ex art. 30 CCNL 19/04/2004	0,00
B)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997	0,00
C)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	0,00
D)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000	0,00
E)	Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	29.491,38

A large handwritten signature is present in the bottom right corner of the page, along with some initials below it.

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO

Sezione III -  
Limiti

Comma 5 Eventuali decurtazioni

0,00

Sezione IV -  
Sintesi della  
costituzione del  
fondo

Totale risorse fisse 12.008.261,51

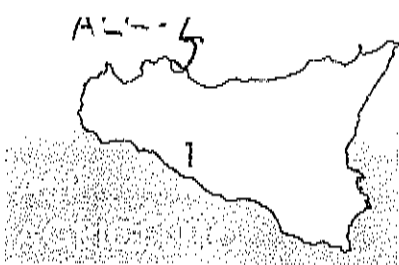
Totale risorse variabili 29.491,38

Totale fondo tendenziale 12.037.752,89

Totale decurtazioni -

Importo complessivo sottoposto a certificazione 12.037.752,89

MB



Azienda Sanitaria Provinciale  
Servizio Risorse Umane  
Resp. Proc. Massimo Bruno  
0922/407264 – 366/9052821  
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE SICILIANA  
**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO**  
Viale Della Vittoria, 321 – 92100AGRIGENTO  
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

*Al Presidente del Collegio Sindacale  
Sede*

**Trasmissione relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Comparto Sanità - Costituzione anno 2020**

Si trasmettono in allegato le seguenti relazioni per consentirne l'esame l'eventuale conseguente rilascio della certificazione:

- Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Comparto anno 2020 (allegato 2 alla proposta di delibera n. 681 del 2/4/2021)
- Relazione Tecnico Finanziaria – Area Comparto anno 2020 (allegato 3 alla proposta di delibera n. 681 del 2/4/2021)

Al fine di garantire il confronto tra annualità diverse si rappresenta il confronto con l'annualità precedente.

Quanto sopra premesso si rappresenta che:

Con atto deliberativo n. 70 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per il comparto per l'anno 2018.

Con atto deliberativo n. 187 del 16/12/2019 sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area del comparto per l'anno 2019, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa.

La determinazione dei fondi contrattuali per l'annualità 2020 avviene nell'ambito della cornice normativa e regolamentare di seguito evidenziata:

- Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale*" il quale, all'art. 11, espressamente prevede:
  - al comma 1: "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano. o. se*

MB

superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

- o *omissis*
- o al comma 4: "Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformità a quanto è previsto dal comma 1".
- Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali e che così recita: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018".
- Interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome inerente l'applicazione del succitato art 11 del D.L. 35/2019.
- Istruttoria in corso per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del S.S.R. con espressa previsione, all'interno del nel D.A. 2201 del 6/12/2019, che "si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali" ;
- D.A. 1405/2020 inerente l'utilizzo delle risorse finanziarie assegnate a livello regionale da utilizzare nel rispetto del D.L 18 del 17 marzo 2020 (che all'articolo 1 prevede l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, in deroga all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dell'importo stabilito dallo stesso decreto per ciascuna Regione e Provincia autonoma) e del protocollo d'intesa regionale per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R. trasmesso con nota prot. n. 28808 del 24/6/2020;

In riferimento alle quantificazioni relative agli importi relativi all'anno 2020 si evidenzia il seguente prospetto all'interno del quale viene evidenziato l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il predetto anno posto a raffronto con le somme deliberate per il precedente anno 2019 secondo l'iter sopra descritto:

Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	9.795.409,41	10.829.337,28
Fondo premialità e fasce	12.008.261,51	12.037.752,89
<b>Totali:</b>	<b>21.803.670,92</b>	<b>22.867.090,17</b>

Si rappresenta che, in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di cui sopra – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina.

AB

Non essendo pervenuto alcun riscontro alla nota di cui al punto precedente, nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra.

Nel corso della suddetta riunione è stato rappresentato il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dell'applicazione della normativa di cui sopra. In particolare la quantificazione economica tiene conto degli incrementi di costo derivanti sui fondi contrattuali in ragione dei dati evidenziati nella tabella di seguito evidenziata che, in ogni caso, evidenzia il parametro di riferimento per l'applicazione del D.L. 35 per le tutte le annualità anche future:

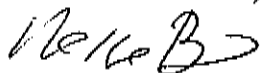
Numero cedolini 2018	Numero cedolini 2020	Delta 2020 su 2018			
		Delta	Variazione percentuale	limite	Delta
28.797,68	31.947,53	3.149,86	10,94%	7,3975%	7,3975%

Sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019.

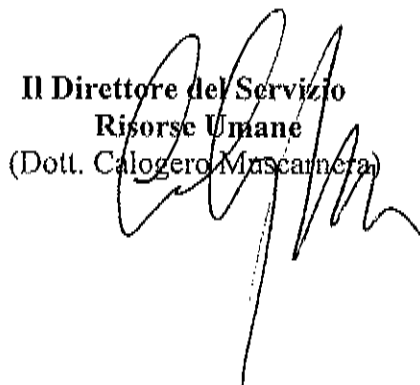
Nelle more dell'approfondimento di cui al punto precedente, è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi di incremento di costo, riserva di cui è fatta espressa menzione all'interno del provvedimento di approvazione dei fondi contrattuali.

I fondi contrattuali sono dunque predisposti in applicazione della normativa di riferimento contrattuale, e sono conseguentemente proposti per la certificazione, fatti salvi eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di superiori direttive e disposizioni anche in relazione alle indicazioni ampiamente descritte.

**Il Dirigente del Servizio  
Risorse Umane**  
(Dott. Massimo Bruno)



**Il Direttore del Servizio  
Risorse Umane**  
(Dott. Calogero Mascarnera)





## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

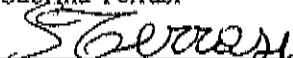
Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

X Immediatamente esecutiva dal 09 APR. 2021  
Agrigento, li 09 APR. 2021

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi



### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi