

ORIGINALE

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 605 DEL 09 APR. 2021

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area della dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica anno 2020

STRUTTURA PROPONENTE: (UOC Servizio Risorse Umane)	
PROPOSTA N. 680 DEL 2/4/2021	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <u>Massimo Bruno</u> <i>[Signature]</i>	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA (Dott. Calogero Muscarnera) <i>[Signature]</i>

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
 come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

Autorizzazione n. _____ del _____ **Non comporta ordine di spesa** C.E. / C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <u>Alessandra Svecchi</u> <i>[Signature]</i>	IL DIRETTORE UOC SEF e P. SERVIZIO ECONOMICO (Azienda Sanitaria Provinciale) Dr. Beatrice Salvani <i>[Signature]</i>
---	--

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 08 APR. 2021

L'anno duemilaventuno il giorno NOVE del mese di APRILE
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e dal Direttore Sanitario, dott. Gaetano Mancuso, nominato con delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott. SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Visto il CCNQ 2016/2018 siglato in data 13/07/2016 – richiamato dall'art. 1 del CCNL dell'area Sanità siglato il 19/12/2019 – che prevede all'art 7 la definizione di nuove aree dirigenziali, tra cui l'Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle aziende sanitarie e ospedaliere del SSN, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della Legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che vengono ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali;

Visto il CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, siglato il 17/12/2020;

Visto il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

Richiamate:

- la Deliberazione n. 71 del 8/5/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;
- la Deliberazione n. 237 del 19/12/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali per tutte le aree della Dirigenza per l'anno 2019, ivi compresa quella dell'area Professionale Amministrativa e Tecnica, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa;

Dato atto che:

Richiamati:

- l'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale*" il quale espressamente prevede:
 - al comma 1: "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno*

Vista la relazione tecnico finanziaria per l'area della Dirigenza P.T.A. (All. 3) allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, e composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Considerato:

- che si procederà con separato provvedimento alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 anche per le altre aree contrattuali;
- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS. in sede di contrattazione integrativa;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che:

- al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- con Deliberazione n. 71 del 8/5/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;
- con Deliberazione n. 237 del 19/12/2019 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali per tutte le aree della Dirigenza per l'anno 2019, ivi compresa quella dell'area Professionale Amministrativa e Tecnica, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa;
- il CCNQ 2016/2018 siglato in data 13/07/2016 – richiamato dall'art. 1 del CCNL dell'area Sanità siglato il 19/12/2019 – prevede all'art 7 la definizione di nuove aree dirigenziali, tra cui l'Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle aziende sanitarie e ospedaliere del SSN, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della Legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che vengono ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali;
- in data 17/12/2020 è stato siglato il nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, siglato che ha previsto l'istituzione dei nuovi fondi ex art. 90 e 91 a modifica dell'attuale strutturazione con decorrenza dall'anno successivo alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL e, dunque, dall'anno 2021
- le determinazioni assunte con il presente atto sono passibili di ulteriori modifiche, in esito a:
 - rideterminazione della dotazione organica aziendale, considerato che sulla base delle indicazioni contenute nel D.A. 2201 del 6/12/2019 sulle linee guida regionali per la relativa rideterminazione, è espressamente previsto che *“si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali”*;
 - modifiche apportate al quadro normativo di riferimento sulla base dell'introduzione del D.Lgs 35/2019 e in relazione alla possibile assegnazione di risorse aggiuntive per

2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”.

- o al comma 4: “Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformità a quanto è previsto dal comma 1”.
- il parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali e che così recita: “Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018”;
- l'interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome inerente l'applicazione del succitato art 11 del D.L. 35/2019;
- il D.A. 1405/2020 inerente l'utilizzo delle risorse finanziarie assegnate a livello regionale da utilizzare nel rispetto del D.L 18 del 17 marzo 2020 (che all'articolo 1 prevede l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'area sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, in deroga all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dell'importo stabilito dallo stesso decreto per ciascuna Regione e Provincia autonoma) e del protocollo d'intesa regionale per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R. trasmesso con nota prot. n. 28808 del 24/6/2020;

Considerato:

- che in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di cui sopra – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 (All. 1) l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina;
- che non essendo pervenuto alcun riscontro alla nota di cui al punto precedente, nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra;
- che nel corso della suddetta riunione è stato rappresentato il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dell'applicazione della normativa di cui sopra;
- che sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019;
- che, nelle more dell'approfondimento di cui al punto precedente, è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi di incremento di costo;

Richiamato il nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, siglato il 17/12/2020 che ha previsto l'istituzione dei nuovi fondi ex art. 90 e 91 a modifica dell'attuale strutturazione con decorrenza dall'anno successivo alla sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL e, dunque, dall'anno 2021;

Ritenuto di dover precisare che le determinazioni assunte con il presente atto resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2021 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Vista la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa all'area della Dirigenza Sanitaria, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2);

le quali è in corso un'interlocuzione con gli uffici del Dipartimento di Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute, citata in premessa e più esaustivamente rappresentata all'interno della relazione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo delle analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di addivenire alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni definitive sulla copertura finanziaria delle ipotesi di rideterminazione dei fondi contrattuali.

Approvare la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa all'area della Dirigenza P.T.A., allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2);

Approvare la relazione tecnico finanziaria allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale per l'area della Dirigenza P.T.A. (All.3), predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Dare atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS. in sede di contrattazione integrativa.

Dare atto che la determinazione dei fondi contrattuali potrà tenere conto, in esito all'attività di rimodulazione degli incarichi, delle disposizioni contenute nell'art. 91 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, siglato il 17/12/2020.

Trasmettere il presente provvedimento:

- al Dipartimento della Pianificazione Strategica dell'Assessorato Regionale della Salute;
- alle OO.SS. della Dirigenza P.T.A. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali;
- al Collegio Sindacale.

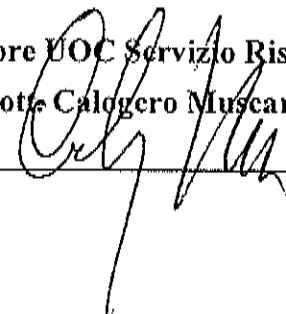
Riservarsi di procedere alla rimodulazione dei fondi contrattuali sulla base delle indicazioni che perverranno successivamente all'adozione del presente atto e all'approvazione della Dotazione Organica Aziendale.

Dare atto che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio proponente.

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione di specifiche richieste pervenute da diverse sigle sindacali in ordine alla determinazione dei fondi per l'anno 2020 nonché della necessità di definire le determinazioni in ordine alla rimodulazione della dotazione organica aziendale.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore UOC Servizio Risorse Umane
(Dott. Calogero Muscarnera)



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSE

Parere

favorevole

Data

07/04/2024

Il Direttore Amministrativo

Dott. Alessandro Mazzara

Parere

favorevole

Data

07/04/2024

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto dei pareri espressi dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e dal dott. Calogero Muscarnera, Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPO
"Ufficio Studi e Controllo di Gestione"
Dott.ssa Teresa Cinque



Azienda Sanitaria Provinciale
 Servizio Risorse Umane
 Resp. Proc. Massimo Bruno
 0922/407264
 massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
 REGIONE SICILIANA
 AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 AGRIGENTO

Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
 Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 49126 del 18/3/2021

Assessorato Reg.le Salute
 Dipartimento Regionale Per la
 Pianificazione Strategica

e-mail: dipartimento.pianificazione.strategica@certmail.regione.sicilia.it

Oggetto: Nota Assessoriale prot. n. 5462 del 29/1/2021 – Richiesta indicazioni operative

È pervenuta la nota in oggetto, rubricata "Appendice alle linee guida per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali e relative tabelle" all'interno della quale sono contenute indicazioni circa le assegnazioni finanziarie utili per la predisposizione delle dotazioni organiche aziendali.

All'interno della stessa comunicazione e in particolare al punto 1 (Incremento tetto di spesa) è riportato il testo dell'art. 11 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale" il quale espressamente prevede:

Comma 1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale ((delle regioni)), nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli ((indirizzi regionali)) e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Comma 4. Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformita' a quanto e' previsto dal comma 1.

In relazione al succitato comma 4 si rappresenta che all'interno della succitata Nota Assessoriale prot. n. 5462 del 29/1/2021 sono espressamente citati gli incrementi in termini di assegnazione legati all'applicazione delle linee guida per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie Regionali senza specificare se sono state formalizzate assegnazioni a copertura dei predetti possibili incrementi di spesa.

La necessità di acquisire informazioni circa la copertura dei predetti, potenziali costi la cui competenza economica riguarda anche l'anno 2020 deriva dalle seguenti esigenze:

- L'adozione di provvedimenti definitivi relativi ai fondi per l'anno 2020 sulle cui modalità di determinazione sono state formulate richieste di chiarimenti in sede di redazione del bilancio preconsuntivo per l'anno 2020 presuppone la certezza della relativa copertura finanziaria;
- L'adozione dei provvedimenti definitivi, inoltre, in ragione di specifiche indicazioni ministeriali, può essere formalizzata soltanto a consuntivo, attraverso la verifica sul numero di cedolini predisposti in ragione d'anno e rapportati al dato relativo all'anno 2018;
- Il calcolo del valore unitario da porre a riferimento nelle stime di costo delle relazioni accompagnatorie alle ipotesi di revisione di dotazione organica in fase di predisposizione con scadenza al 2/4/2021 presuppone la conoscenza dei criteri per la rideterminazione dei fondi stessi, non essendo altrimenti dimostrabile la sostenibilità economica delle ipotesi formulate in termini di modifica alle attuali dotazioni organiche e la compilazione dei format in ultimo trasmessi unitamente alla nota in oggetto.

Per quanto sopra si richiede di comunicare la disponibilità di risorse finanziarie stanziata per l'anno 2020 a copertura dell'eventuale incremento dei fondi contrattuali delle diverse aree, nei limiti del 10% di cui sopra, e la possibilità di prevedere, a regime, un incremento proporzionale dei fondi stessi idoneo a garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 citato dalla succitata normativa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE

Dott. Massimo Bruno



IL DIRETTORE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE

Dott. Calogero Miscarnera



IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO
Dott. Alessandro Mazzara

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Mario Zappia

ALL. 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2020	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2019 - importo consolidato al 31/12/2019		569.935,37
B)	Incrementi contrattuali		5.408,00
C)	Altri incrementi		-
D)	RIA personale cessante nel 2019 - effetti sul fondo anno 2020		
			575.343,37

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del fondo	Eventuali decurtazioni Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-
--	---	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	575.343,37
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	575.343,37
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	575.343,37

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
--	---

MB

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	569.935,37	575.343,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

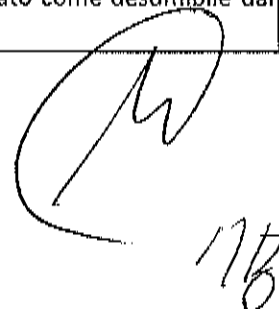
Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programatoria della

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.



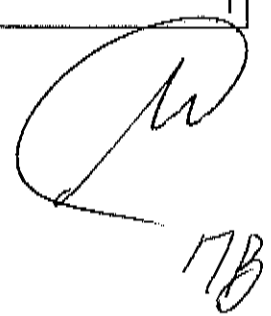
Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2020. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

È in corso la revisione della dotazione organica aziendale sulla base della recente rimodulazione delle linee guida; in particolare con D.A. 2201 del 6/12/2019 sono state individuate le linee guida per la rimodulazione della dotazione organica aziendale integrandole con la formalizzazione delle risorse assegnate e successivamente, con note 5462 del 29/1/2021, parzialmente modificata con nota prot. n. 8831 del 16/2/2021 è stato rimodulato il tetto di spesa assegnato all'Azienda.

Si precisa che in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di riferimento – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina. Nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra, rappresentando il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dall'applicazione della normativa di cui sopra. Sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019. Il presente provvedimento prevede, dunque, la riserva esplicita di rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2020 ove, in esito all'istruttoria di cui sopra sia formalizzata da parte degli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute, l'assegnazione di risorse prevista dal comma 4 del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



Handwritten signature and initials, possibly '17B'.

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro

**Sezione I -
Risorse fisse
aventi carattere
di certezza e
stabilità**

	2020
A) Risorse Storiche al 31/12/2019 - importo consolidato al 31/12/2019	5.601,78
B) Incrementi contrattuali	-
C) Altri incrementi	-
	5.601,78

**Sezione II -
risorse variabili**

Incrementi non storicizzati	4.208,57
	4.208,57

**Sezione III -
Decurtazioni del
fondo**

Eventuali decurtazioni	
Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-

**Sezione IV -
Sintesi della
costituzione del
fondo**

Totale risorse fisse	5.601,78
Totale risorse variabili	4.208,57
Totale fondo tendenziale	9.810,35
Totale decurtazioni	-
Importo complessivo sottoposto a certificazione	9.810,35

**Sezione V -
Risorse
temporaneamente
allocate fuori
dal fondo**

	-
--	---


 TB

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2020

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78	9.810,35

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.



A large handwritten signature in black ink, followed by the initials 'MB' written in a similar style.

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2020. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

È in corso la revisione della dotazione organica aziendale sulla base della recente rimodulazione delle linee guida; in particolare con D.A. 2201 del 6/12/2019 sono state individuate le linee guida per la rimodulazione della dotazione organica aziendale integrandole con la formalizzazione delle risorse assegnate e successivamente, con note 5462 del 29/1/2021, parzialmente modificata con nota prot. n. 8831 del 16/2/2021 è stato rimodulato il tetto di spesa assegnato all'Azienda.

Si precisa che in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di riferimento – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina. Nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra, rappresentando il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dall'applicazione della normativa di cui sopra. Sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019. Il presente provvedimento prevede, dunque, la riserva esplicita di rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2020 ove, in esito all'istruttoria di cui sopra sia formalizzata da parte degli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute, l'assegnazione di risorse prevista dal comma 4 del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



MB

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

**Sezione I -
Risorse fisse
aventi carattere
di certezza e
stabilità**

- A) Risorse Storiche al 31/12/2019 - importo consolidato al 31/12/2019
- B) Incrementi contrattuali
- C) Altri incrementi

Valori anno 2020

72.120,00

8.944,00

81.064,00

**Sezione II -
risorse variabili**

Incrementi non storicizzati

-

**Sezione III -
Decurtazioni del
fondo**

Eventuali decurtazioni

Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

-

**Sezione IV -
Sintesi della
costituzione del
fondo**

Totale risorse fisse

81.064,00

Totale risorse variabili

-

Totale fondo tendenziale

81.064,00

Totale decurtazioni

-

Importo complessivo sottoposto a certificazione

81.064,00

**Sezione V -
Risorse
temporaneamente
alloccate fuori
dal fondo**

MB

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00	81.064,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

A large, stylized handwritten signature in black ink is located in the bottom right corner of the page. Below it, there are smaller initials, possibly 'MB', also handwritten in black ink.

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2020. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

È in corso la revisione della dotazione organica aziendale sulla base della recente rimodulazione delle linee guida; in particolare con D.A. 2201 del 6/12/2019 sono state individuate le linee guida per la rimodulazione della dotazione organica aziendale integrandole con la formalizzazione delle risorse assegnate e successivamente, con note 5462 del 29/1/2021, parzialmente modificata con nota prot. n. 8831 del 16/2/2021 è stato rimodulato il tetto di spesa assegnato all'Azienda.

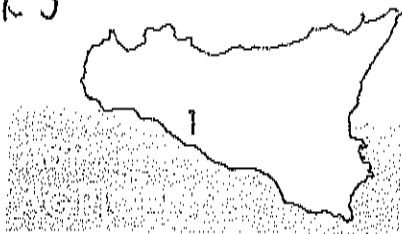
Si precisa che in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di riferimento – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina. Nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra, rappresentando il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dall'applicazione della normativa di cui sopra. Sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019. Il presente provvedimento prevede, dunque, la riserva esplicita di rideterminare i fondi contrattuali per l'anno 2020 ove, in esito all'istruttoria di cui sopra sia formalizzata da parte degli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute, l'assegnazione di risorse prevista dal comma 4 del succitato art. 11 del D.Lgs 35/2019.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



A large, stylized handwritten signature, possibly 'C. N.', is written in black ink. To its right, the initials '17B' are written in a similar style.

A-L 3



Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane
Resp. Proc. Massimo Bruno
0922/407264 – 366/9052821
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

*Al Presidente del Collegio Sindacale
Sede*

Trasmissione relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica - Costituzione anno 2020

Si trasmettono in allegato le seguenti relazioni per consentirne l'esame l'eventuale conseguente rilascio della certificazione:

- Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica anno 2020 (allegato 2 alla proposta di delibera n. 680 del 2/4/2021)
- Relazione Tecnico Finanziaria – Area Dirigenza Sanitaria anno 2020 (allegato 3 alla proposta di delibera n. 680 del 2/4/2021)

Il CCNQ 2016/2018 siglato in data 13/07/2016 – richiamato dall'art. 1 del CCNL dell'area Sanità siglato il 19/12/2019 – prevede all'art 7 la definizione di nuove aree dirigenziali, tra cui l'Area della Sanità che comprende i dirigenti medici, veterinari, odontoiatri e sanitari delle aziende sanitarie e ospedaliere del SSN, ivi compresi i dirigenti delle professioni sanitarie di cui all'art. 6 della Legge 10 agosto 2000, n. 251, con esclusione dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali che vengono ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Il CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, è stato siglato il 17/12/2020 e prevede la costituzione di n. due nuovi fondi con decorrenza dall'anno successivo a quello di sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL e, dunque, dall'anno 2021. SU tali fonsi confluiranno, dunque, gli incrementi di cui ai fondi ex art. 90 e 91

Quanto sopra premesso si rappresenta che:

Con atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per le diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018.

Con atto deliberativo n. 237 del 19/12/2019 sono stati rideterminati i fondi contrattuali di tutte le aree della dirigenza, provvisoriamente validi anche per l'anno 2020, destinati alla contrattazione integrativa. Tale provvedimento è stato poi modificato esclusivamente per l'area della Dirigenza Sanitaria, in ragione della sottoscrizione del relativo CCNL nel corso dell'anno 2019, come da specifica relazione sulla costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 di tale nuova area contrattuale.

La determinazione dei fondi contrattuali per l'annualità 2020 avviene nell'ambito della cornice normativa e regolamentare di seguito evidenziata:

- Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 che all'articolo 11 prevede che, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo Decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di

AB

- cui all'art. 48 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- D.L. 30 aprile 2019, n. 35 (Decreto Calabria) recante ad oggetto "*Disposizioni in materia di personale e di nomine negli enti del Servizio sanitario nazionale*" il quale, all'art. 11, espressamente prevede:
 - al comma 1: "*A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Nel triennio 2019-2021 la predetta percentuale è pari al 10% per ciascun anno. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del ((decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,)) è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".*
 - *omissis*
 - al comma 4: "*Le disposizioni di cui all'articolo 2, comma 73, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, si applicano con riferimento a quanto previsto dal presente articolo. Le regioni indirizzano e coordinano la spesa dei propri enti del servizio sanitario in conformità a quanto è previsto dal comma 1".*
 - Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali e che così recita: "*Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018".*
 - Interpretazione n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome inerente l'applicazione del succitato art 11 del D.L. 35/2019.
 - Istruttoria in corso per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende del S.S.R. con espressa previsione, all'interno del nel D.A. 2201 del 6/12/2019, che "*si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali"* ;
 - D.A. 1405/2020 inerente l'utilizzo delle risorse finanziarie assegnate a livello regionale da utilizzare nel rispetto del D.L 18 del 17 marzo 2020 (che all'articolo 1 prevede l'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, in deroga all'art. 23 comma 2, del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 dell'importo stabilito dallo stesso decreto per ciascuna Regione e Provincia autonoma) e del protocollo d'intesa regionale per l'adozione delle linee guida regionali sui criteri dei fondi contrattuali del personale del S.S.R. trasmesso con nota prot. n. 28808 del 24/6/2020;

In riferimento alle quantificazioni relative agli importi relativi all'anno 2020 si evidenzia il seguente prospetto all'interno del quale viene evidenziato l'ammontare complessivo delle risorse destinate per

17B

il predetto anno posto a raffronto con le somme deliberate per il precedente anno 2019 secondo l'iter sopra descritto:

Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente		
Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	569.935,37	575.343,37
Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78	9.810,35
Descrizione fondo	Valore 2019	Valore 2020
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00	81.064,00

Si rappresenta che, in ragione delle profonde modifiche apportate al quadro normativo di cui sopra – e in particolare del succitato art. 11, comma 4 del D.Lgs 35/2019 – al fine di dare concreta attuazione alle disposizioni di nuova introduzione, l'ASP di Agrigento ha rappresentato agli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute con nota prot. n. 49626 del 18/3/2021 l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura dei costi riconducibili all'applicazione della succitata disciplina.

Non essendo pervenuto alcun riscontro alla nota di cui al punto precedente, nel corso della riunione di negoziazione per le risorse relative all'anno 2020, tenutasi a Palermo in data 25/03/2021, è stata nuovamente rappresentata l'esigenza di acquisire informazioni sulla copertura finanziaria dei costi di cui sopra.

Nel corso della suddetta riunione è stato rappresentato il potenziale impatto economico sul bilancio 2020 derivante dell'applicazione della normativa di cui sopra. In particolare la quantificazione economica tiene conto degli incrementi di costo derivanti sui fondi contrattuali in ragione dei dati evidenziati nella tabella di seguito evidenziata che, in ogni caso, evidenzia il parametro di riferimento per l'applicazione del D.L. 35 per le tutte le annualità anche future:

TABELLA PTA

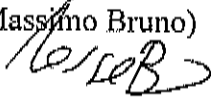
	Numero cedolini 2018	Numero cedolini 2020	Delta 2020 su 2018			
			Delta	Variazione percentuale	limite	Delta
3 - PTA Totale	273,00	290,00	17,00	6,23%	7,3975%	6,2271%

Sulla base dell'istruttoria di cui sopra è stato assunto da parte del Servizio Economico Finanziario del Dipartimento per la Pianificazione Strategica l'impegno di approfondire la tematica sull'applicazione dell'art. 11 del D.Lgs 35/2019.

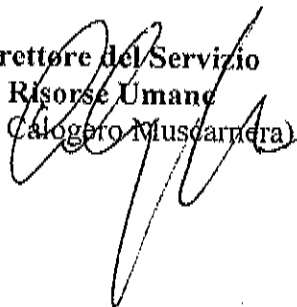
Nelle more dell'approfondimento di cui al punto precedente, è in ogni caso necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali per l'anno 2020 attraverso l'applicazione delle previsioni normative e contrattuali non incluse nel perimetro applicativo dell'analisi di cui sopra, fatta salva la possibilità di rimodulare la determinazione dei fondi contrattuali al momento in cui saranno rese dall'Assessorato Regionale della Salute indicazioni sulla copertura finanziaria delle ipotesi di incremento di costo, riserva di cui è fatta espressa menzione all'interno del provvedimento di approvazione dei fondi contrattuali.

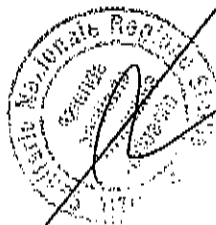
I fondi contrattuali sono dunque predisposti in applicazione della normativa di riferimento contrattuale, e sono conseguentemente proposti per la certificazione, fatti salvi eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di superiori direttive e disposizioni anche in relazione alle indicazioni ampiamente descritte.

**Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane**
(Dott. Massimo Bruno)



**Il Direttore del Servizio
Risorse Umane**
(Dott. Calogero Muscarnera)





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

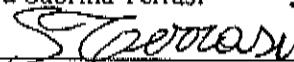
DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 09 APR. 2021

Agrigento, li 09 APR. 2021

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi



REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi