



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 756 DEL 14.05.2020

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali aree della dirigenza Sanitaria anno 2019
in applicazione del CCNL del 19/12/2019

STRUTTURA PROPONENTE: UOC RISORSE UMANE	
PROPOSTA N. 573 DEL 24/3/2020	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Massimo Bruno <u>Massimo Bruno</u>	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA Dott.ssa Beatrice Salvago <u>Beatrice Salvago</u>

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.	
() Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / C.P. _____
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <u>Patrizia Tedesco</u> PATRIZIA CALOGERA BAILO Collaboratore Amministrativo	IL DIRETTORE UOC SEF e P. IL DIRETTORE DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO <u>Beatrice Salvago</u> Dk. Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 14-05-2020

L'anno duemilaventi il giorno QUATTORDICI del mese di MARZO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, dott.ssa Beatrice Salvago

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Considerato:

- che con atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per le diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018, provvisoriamente validi anche per il 2019;
- che con atto deliberativo n. 237 del 19/12/2019, nelle more del rilascio del necessario parere della Corte dei Conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo della Dirigenza e della conseguente sottoscrizione definitiva, sono stati determinati provvisoriamente per l'anno 2019 i fondi delle diverse aree contrattuali della Dirigenza confermando le previsioni di cui all'atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019;

Dato atto che in data 19/12/2019 è intervenuta la sottoscrizione definitiva del CCNL della Dirigenza Sanitaria per il triennio 2016-2018;

Dato atto che, in atto, non risulta invece sottoscritto il nuovo CCNL per le altre aree della Dirigenza;

Richiamati gli artt. 10, 11 e 12 del CCNL 5 luglio 2006 che hanno disciplinato, fino all'entrata in vigore del CCNL della Dirigenza Sanitaria per il triennio 2016-2018, la costituzione dei fondi contrattuali per il personale di tutte le aree della Dirigenza ancora in vigore per le aree Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Richiamati, altresì gli artt. 94, comma 3, lett. a), 95 comma 3, lett. a) e 96 comma 3, lett. a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19 dicembre 2019 che prevedono, rispettivamente, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione – e nello specifico dall'anno 2020 – l'istituzione del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, del “Fondo per la retribuzione di risultato” e del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” nonché incrementi a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal successivo anno 2019;

Ritenuto di dover precisare che:

- le determinazioni di cui sopra sono passibili di ulteriori modifiche, in esito alla rideterminazione della dotazione organica aziendale, considerato che sulla base delle indicazioni contenute nel D.A. 2201 del 6/12/2019, è espressamente previsto che “*si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali*”;
- le determinazioni di cui sopra resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2020 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione che terrà conto, per tale anno, delle indicazioni contenute al comma 1 dell'art. 1 del D.L. 17/3/2020 n. 18;

Richiamato l'art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione prescrive che “*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...*”

Vista la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa alle diverse aree della Dirigenza Sanitaria, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);

Viste le Relazioni tecnico finanziarie allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (All. 2) e per la Dirigenza Sanitaria non Medica (all.3), predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composte dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Considerato:

- che è necessario determinare in modo definitivo per l'anno 2019 i fondi contrattuali per le aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e per quella della Dirigenza Sanitaria non Medica, per le quali è intervenuta la sottoscrizione del CCNL;
- che si procederà alla rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2019 anche per le altre aree della Dirigenza al momento della sottoscrizione del relativo CCNL fermo restando che restano in atto confermati, per tali aree, i valori di cui alla delibera n. 71 del 8/5/2019;
- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.

Dato atto che la destinazione delle risorse potrà essere oggetto di destinazione in sede di contrattazione integrativa;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Dare atto che:

- al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- con atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per le diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018, provvisoriamente validi anche per il 2019;
- con atto deliberativo n. 237 del 19/12/2019, nelle more del rilascio del necessario parere della Corte dei Conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo della Dirigenza e della conseguente sottoscrizione definitiva, sono stati determinati provvisoriamente per l'anno 2019 i fondi delle diverse aree contrattuali della Dirigenza confermando le previsioni di cui all'atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019
- in data 19/12/2019 è intervenuta la sottoscrizione definitiva del CCNL della Dirigenza Sanitaria per il triennio 2016-2018
- in atto, non risulta invece sottoscritto il nuovo CCNL per le altre aree della Dirigenza.

Prendere atto degli artt. 10, 11 e 12 del CCNL 5 luglio 2006 che hanno disciplinato, fino all'entrata in vigore del CCNL della Dirigenza Sanitaria per il triennio 2016-2018, la costituzione

dei fondi contrattuali per il personale di tutte le aree della Dirigenza ancora in vigore per le aree Professionale, Tecnica e Amministrativa;

Prendere atto, altresì gli artt. 94, comma 3, lett. a), 95 comma 3, lett. a) e 96 comma 3, lett. a) del CCNL della Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 19 dicembre 2019 che prevedono, rispettivamente, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione – e nello specifico dall'anno 2020 – l'istituzione del “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, del “Fondo per la retribuzione di risultato” e del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” nonché incrementi a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal successivo anno 2019;

Dare atto che:

- le determinazioni di cui sopra sono passibili di ulteriori modifiche, in esito alla rideterminazione della dotazione organica aziendale, considerato che sulla base delle indicazioni contenute nel D.A. 2201 del 6/12/2019, è espressamente previsto che “*si dovrà provvedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali ed alla loro perequazione, entro sei mesi dall'approvazione delle stesse, nel rispetto delle relazioni sindacali*”;
- le determinazioni di cui sopra resteranno provvisoriamente valide anche per l'anno 2020 fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione che terrà conto, per tale anno, delle indicazioni contenute al comma 1 dell'art. 1 del D.L. 17/3/2020 n. 18;
- l'art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione prescrive che “*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...*”

Approvare la relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relativa alle diverse aree della Dirigenza Sanitaria, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);

Approvare le Relazioni tecnico finanziarie allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria (All. 2) e per la Dirigenza Sanitaria non Medica (all.3), predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatte sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composte dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Determinare in modo definitivo per l'anno 2019 i fondi contrattuali per le aree della Dirigenza Medica e Veterinaria e per quella della Dirigenza Sanitaria non Medica, per le quali è intervenuta la sottoscrizione del CCNL;

Dare atto che si procederà alla rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2019 anche per le altre aree della Dirigenza al momento della sottoscrizione del relativo CCNL fermo restando che restano in atto confermati, per tali aree, i valori di cui alla delibera n. 71 del 8/5/2019;

Dare atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.

Dare atto che la destinazione delle risorse potrà essere oggetto di destinazione in sede di contrattazione integrativa.

Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. delle diverse aree della Dirigenza Sanitaria per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali e al Collegio Sindacale.

Dare atto che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio proponente, ^{nonché alle direzioni} ^{in merito alla scelta di imminente attuazione per le componenti sottari}
Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

Dr.ssa Beatrice Salvago

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

Data

14/05/2020

Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZ|VA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco



All. 1

Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Dirigenza Sanitaria - Costituzione anno 2019

Con atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per le diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018, provvisoriamente validi anche per il 2019;

Con atto deliberativo n. 237 del 19/12/2019, nelle more del rilascio del necessario parere della Corte dei Conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo della Dirigenza e della conseguente sottoscrizione definitiva, sono stati determinati provvisoriamente per l'anno 2019 i fondi delle diverse aree contrattuali della Dirigenza confermando le previsioni di cui all'atto deliberativo n. 71 del 8/5/2019, in applicazione delle seguenti disposizioni protempore vigenti:

- D.L. 31/5/2010 n. 78 recante ad oggetto "Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego pubblico", convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122 e che espressamente prevede, all'art. 9, comma 2 bis, che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, inerente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31/5/2010 n. 78;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze recante istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- Linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 23/4/2015 per l'applicazione degli effetti della legge n. 190 del 23/12/2014 (c.d. legge di stabilità 2015) in materia di trattamento economico del sistema delle Regioni – S.S.N., le quali espressamente chiariscono che, in considerazione della mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/10 e non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, *"sono ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31.12.2014, e tale situazione al 31.12.2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza"*.
- Nota prot./Servizio 1/48740 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 – dell'Assessorato Regionale della Salute, il quale espressamente ribadisce quanto già rappresentato al punto precedente statuendo che *"la situazione dei fondi al 31/12/2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza"* e che *"soltanto per l'anno 2015, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi del personale del comparto e della dirigenza con le risorse che derivano dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dall'anno successivo"*;
- D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, all'art. 11, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione prescrive che *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui*

AB

all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico... ”

In riferimento alle quantificazioni relative agli importi relativi all'anno 2019 si evidenzia il seguente prospetto all'interno del quale viene evidenziato l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il predetto anno posto a raffronto con le somme deliberate per il precedente anno 2018

Dirigenza Medica e Veterinaria	Anno 2018	Anno 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.173.908,64	14.366.341,14
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20	3.422.595,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43	513.838,93

Dirigenza Sanitaria Non medica

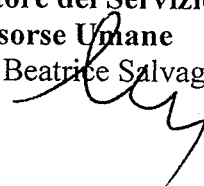
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	458.591,94	475.476,34
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65	105.558,65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36	171.766,36

I fondi contrattuali sono proposti per la certificazione, fatti salvi eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di superiori direttive e disposizioni.

**Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane
(Dott. Massimo Bruno)**



**Il Direttore del Servizio
Risorse Umane
(Dott.ssa Beatrice Salvago)**



ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.

**Sezione I -
Risorse fisse
aventi carattere
di certezza e
stabilità**

		Valori anno 2019
A)	Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018	14.173.908,64
B)	Incrementi contrattuali	192.432,50
C)	Altri incrementi	-
D)		
		14.366.341,14

**Sezione II -
risorse variabili**

Incrementi non storicizzati	-
------------------------------------	---

**Sezione III -
Decurtazioni del**

Eventuali decurtazioni	-
-------------------------------	---

**Sezione IV -
Sintesi della
costituzione del
fondo**

Totale risorse fisse	14.366.341,14
Totale risorse variabili	-
Totale fondo tendenziale	14.366.341,14
Totale decurtazioni	-
Importo complessivo sottoposto a certificazione	14.366.341,14

**Sezione V -
Risorse
temporaneamente
allocate fuori
dal fondo**

-

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. MASSIMO BRUNO

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.173.908,64	14.366.341,14

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro

		Valori anno 2019
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	A) Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018	3.170.720,20
	B) Incrementi contrattuali	251.875,00
	C) Altri incrementi	-
		3.422.595,20

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del	Eventuali decurtazioni	-
-----------------------------------	------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	3.422.595,20
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	3.422.595,20
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	3.422.595,20

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo		-
--	--	---

SERVIZIO RISORSE UMANE

 Dr. MASSIMO BRUNO

ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20	3.422.595,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale


Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2019	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018		387.901,43
B)	Incrementi contrattuali		125.937,50
C)	Altri incrementi		-
			513.838,93

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del	Eventuali decurtazioni	-
-----------------------------------	------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	513.838,93
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	513.838,93
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	513.838,93

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
--	---

SERVIZIO RISORSE UMANE

 Dr. MASSIMO BRUNO

Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43	513.838,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2019	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018		458.591,94
B)	Incrementi contrattuali		16.884,40
C)	Altri incrementi		-
D)	RIA personale cessante nel 2018 - effetti sul fondo anno 2019		
			475.476,34

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del	Eventuali decurtazioni	-
-----------------------------------	------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	475.476,34
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	475.476,34
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	475.476,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
--	---

SERVIZIO RISORSE UMANE
Dr. MASSIMO BRUNO

ALL. 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	458.591,94	475.476,34

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico-patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie. Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro

		Valori anno 2019
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	A) Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018	83.458,65
	B) Incrementi contrattuali	22.100,00
	C) Altri incrementi	
		105.558,65

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
---	------------------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del	Eventuali decurtazioni	-
---	-------------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	105.558,65
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	105.558,65
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	105.558,65

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
---	---

SERVIZIO RISORSE UMANE
 Dr. MASSIMO BRUNO
MB

ALL. 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65	105.558,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2019	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2018 - importo consolidato al 31/12/2018 del		160.716,36
B)	Incrementi contrattuali		11.050,00
C)	Altri incrementi		
			171.766,36

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del	Eventuali decurtazioni	-
-----------------------------------	------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	171.766,36
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	171.766,36
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	171.766,36

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
--	---

SERVIZIO RISORSE UMANE
MB
 Dr. MASSIMO BRUNO

Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36	171.766,36

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

La determinazione risulta conforme con le disposizioni contenute nel contratto della dirigenza sanitaria sottoscritto nel mese di dicembre 2019

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2019. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal 14.05.2020

Agrigento, li 14.05.2020

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco