



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 187 DEL 16 DIC. 2019

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area del comparto anno 2019

STRUTTURA PROPONENTE: UOC RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 159 DEL 6/12/2019

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Massimo Bruno

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

STEFANIA CALOGERA BAILO
Collaboratore Amministrativo

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO
Dr. ANTONINO LA VALLE

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 16 DIC. 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno SEDI del mese di DICEMBRE nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane, dott.ssa Beatrice Salvago

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Considerato:

- che con atto deliberativo n. 70 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2018, provvisoriamente validi anche per il 2019;

Visto il nuovo Contratto collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale non dirigente del comparto Sanità, sottoscritto definitivamente in data 21/5/2018 per il triennio 2016 – 2018 recante la nuova disciplina dei fondi contrattuali, modificativa degli artt. 7, 8 e 9 del C.C.N.L. 31/7/2009, che ha innovato la struttura dei fondi contrattuali, prevedendo che la costituzione degli stessi, a decorrere dall'anno 2018 fosse articolata come di seguito rappresentato:

- Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi;
- Art. 81 - Fondo premialità e fasce.

Considerato che con atto deliberativo n. 1461 del 27/7/2018, recante ad oggetto "*Determinazione arretrati contrattuali anni 2016-2017-2018 per il personale del comparto sanitario ccnl 2016-2018*" sono stati quantificati gli incrementi contrattuali posti a base delle liquidazioni, già perfezionate, il tutto nel rispetto delle risorse all'uopo preventivamente assegnate all'ASP di Agrigento dal Servizio 5 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica;

Vista la "*Relazione tecnico finanziaria*", allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1), predisposta ai sensi dell'art. 40 , comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Vista la "*Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area comparto - Costituzione anno 2019*" allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2),

Richiamato l'art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione, che espressamente prescrive che "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...*"

Considerato:

- che è necessario costituire per l'anno 2019 i due fondi contrattuali con le modalità previste dalle disposizioni contrattuali introdotte dal CCNL sottoscritto definitivamente in data 21/5/2018 per il triennio 2016 – 2018;
- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.
- che con nota prot. n. 195558 del 21/11/2019, il Servizio proponente ha trasmesso al Collegio Sindacale l'ipotesi di determinazione dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2019, illustrando nel corso della seduta del 22/11/2019 la metodologia di determinazione degli stessi, ponendola in relazione alla determinazione relativa all'anno 2018;
- che in esito all'istruttoria di cui al punto precedente e a seguito dell'esame della documentazione trasmessa, il Collegio sindacale ha reso, nel corso della seduta del 22/11/2019, come da verbale n. 15, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001;

Dato atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento sono passibili di modifiche ove intervengano superiori direttive e/o disposizioni di merito;

Visti i prospetti, predisposti dal Servizio Proponente e riportati all'interno della relazione illustrativa recanti l'evidenza dei valore del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 ccnl 2018) e del fondo premialità e fasce (art. 81 ccnl 2018);

Dato atto che la destinazione definitiva delle risorse potrà essere oggetto di destinazione in sede di contrattazione integrativa per l'anno 2019;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

Approvare la “*Relazione tecnico finanziaria*”, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1), predisposta ai sensi dell'art. 40 , comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Approvare la “*Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area comparto - Costituzione anno 2019*” allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2).

Dare atto:

- che l'art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione, espressamente prescrive che “*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi*

nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico... ”;

- che è necessario costituire per l'anno 2019 i due fondi contrattuali con le modalità previste dalle disposizioni contrattuali introdotte dal CCNL sottoscritto definitivamente in data 21/5/2018 per il triennio 2016 – 2018
- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.
- che con nota prot. n. 195558 del 21/11/2019, il Servizio proponente ha trasmesso al Collegio Sindacale l'ipotesi di determinazione dei fondi contrattuali del comparto per l'anno 2019, illustrando nel corso della seduta del 22/11/2019 la metodologia di determinazione degli stessi, ponendola in relazione alla determinazione relativa all'anno 2018;
- che in esito all'istruttoria di cui al punto precedente e a seguito dell'esame della documentazione trasmessa, il Collegio sindacale ha reso, nel corso della seduta del 22/11/2019, come da verbale n. 15, parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001.

Dare atto che le determinazioni di cui al presente provvedimento sono passibili di modifiche ove intervengano superiori direttive e/o disposizioni di merito.

Determinare, per quanto espresso in premessa, i fondi contrattuali per l'anno 2019 destinati alla contrattazione integrativa del personale del comparto, alla luce di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Sanità del 21/5/2018, triennio 2016-2018 così come stabilito al comma 2 degli artt. 80 e 81 del medesimo CCNL, come di seguito indicato e meglio descritto nei prospetti allegati alla relazione illustrativa.

Fondi contrattuali anno 2019	Valore
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	9.795.409,41
Fondo premialità e fasce	12.008.261,51

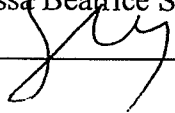
Trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. del comparto e al Collegio Sindacale.

Dare atto che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio proponente.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane

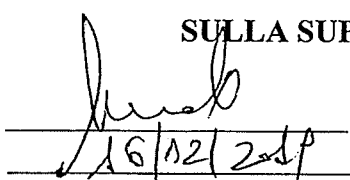
Dr.ssa Beatrice Salvago



SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere

Data



Il Direttore Sanitario

Dott. Gaetano Mancuso



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Beatrice Salvago, Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara

Il Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZ|VA

UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE

DI ATTI E ANUMA

Dott.ssa Patrizia Tedesco



ALL: 1 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO

Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - Art. 80 ccnl 2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Comma 2 Importo base	Valori anno 2019	
	A) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 2017 (Importo utilizzato per costituzione e confermato)		6.478.031,07
	B) Somme attinte dal precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica 2017 (Importo utilizzato per costituzione e confermato): Speso anno 2017		
	B1) Indennità di funzione per Posizione organizzative e coordinamento (Importo utilizzato per costituzione e confermato):		657.177,29
	B2) Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (Importo utilizzato per costituzione e confermato):		1.802.096,59
	B3) Indennità professionale specifica (Importo utilizzato per costituzione e confermato):		608.378,75
	Comma 3 Incrementi stabili		
	A) € 91 per personale destinatario del presente CCNL al 31/12/2015 - Teste presenti alla predetta data, beneficiarie del rinnovo contrattuale - Incremento una tantum stabile nell'anno 2019		208.572,00
	B) Incremento delle risorse in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999		-
	C) RIA personale cessante nel 2017, computato pro quota per il risparmio nell'anno 2018 e da inserire per intero nel 2019		41.153,71
			9.795.409,41

Sezione II risorse variabili	Comma 4 Incrementi non storicizzati Fondo premialità e fasce anno precedente	-
-------------------------------------	--	---

Sezione III - Limiti	Comma 5 Eventuali decurtazioni	-
-----------------------------	---------------------------------------	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	9.795.409,41
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	9.795.409,41
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	9.795.409,41

ALL: 1 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO

FONDO PREMIALITA' E FASCE - Art. 81 ccnl 2018

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	comma 2 Importo base (valori consolidati al 31/12/2017)	Valori anno 2019
	A1) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica 2017 - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	6.010.859,55
	A2) Residuo Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica anno precedente - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	1.376.503,76
	B) Risorse Stabili Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali anno 2017 - (Importo utilizzato per costituzione e confermato)	4.465.709,50
	Comma 3 Incrementi stabili	
	A) Incremento annuo valore fascia economica per personale in servizio nel 2018 beneficiario della fascia - art. 76 co. 1 CCNL 21/5/2018 (Importo deliberato fondi 2018 utilizzato per costituzione e confermato in quanto incremento stabile)	155.188,70
	B) Incremento annuo art. 39 co. 4 CCNL 7/4/99 (coordinamento regionale)	0,00

Comma 4 Incrementi variabili

Sezione II risorse variabili		
	A) Risorse non consolidate Regionali Ex art. 30 CCNL 19/04/2004	0,00
	B) Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997	0,00
	C) Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98	0,00
	D) Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000	0,00
	E) Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - L'importo è pari a 0 perché tutti i dipendenti cessati nell'anno 2018 con RIA in godimento sono cessati al 31/12/2018, senza produrre ratei. L'importo andrà a incrementare le risorse per tutti i 13 dodicesimi nell'art. 80 dell'anno 2020	0,00

118

ALL: 1 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO

**Sezione III -
Limiti**

Comma 5 Eventuali decurtazioni

0,00

**Sezione IV -
Sintesi della
costituzione del
fondo**

Totale risorse fisse 12.008.261,51

Totale risorse variabili -

Totale fondo tendenziale 12.008.261,51

Totale decurtazioni -

Importo complessivo sottoposto a certificazione 12.008.261,51

AB

ALL: 1 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DEL COMPARTO**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2019**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi finalizzato alla contrattazione integrativa la destinazione sarà determinata in tale sede ponendo come base l'articolazione relativa all'anno 2018.

Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	9.545.683,70	9.795.409,41
Fondo premialità e fasce	12.026.433,90	12.008.261,51
Totali:	21.572.117,60	21.803.670,92

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Si evidenzia che la l. n. 135/2018, all'art. 11 prevede la disapplicazione della normativa introdotta dal D.Lgs n. 75/2017 all'art. 23 comma 2 "per gli incrementi previsti successivamente alla data di entrata in vigore del Decreto 75/2017 dai contratti collettivi nazionali di lavoro". Tale disapplicazione riguarda, dunque, le previsioni del CCNL del comparto approvato in data 21/5/2018 e, dunque, posteriormente all'entrata in vigore del suddetto decreto Legislativo.

Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



Azienda Sanitaria Provinciale
 Servizio Risorse Umane
 Resp. Proc. Massimo Bruno
 0922/407264 – 366/9052821
 massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
 REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
 Viale Della Vittoria, 321 – 92100 AGRIGENTO
 Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area comparto - anno 2019

Con atto deliberativo n. 70 del 8/5/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per l’anno 2018, provvisoriamente validi anche per il 2019.

L’adozione dell’atto di cui al punto precedente è stata perfezionata in vigore del nuovo contratto del personale del comparto, sottoscritto in data 21/5/2018 è astrato sottoscritto il nuovo contratto collettivo relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016 – 2018, che ha dato luogo a modifiche alla strutturazione dei fondi contrattuali del comparto nonché ad incrementi del c.d. fondo fasce, in applicazione degli incrementi previsti per effetto dell’art. 81, comma 3 – lett a) del medesimo contratto.

Con atto deliberativo n. 1461 del 27/7/2018, recante ad oggetto “*Determinazione arretrati contrattuali anni 2016-2017-2018 per il personale del comparto sanitario ccnl 2016-2018*” sono stati quantificati gli incrementi contrattuali posti a base delle liquidazioni, già perfezionate, il tutto nel rispetto delle risorse all’uopo preventivamente assegnate all’ASP di Agrigento dal Servizio 5 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica con note prot. Nn. 39280 del 12/5/2017 e 38505 del 17/5/2018 . La costituzione dei fondi dell’anno 2018 di cui sopra, già oggetto di certificazione per il predetto anno, è stata posta a base delle determinazioni dei fondi per l’anno 2019 secondo la metodologia contrattualmente prevista dagli artt. 80 e 81 del succitato Contratto Nazionale, ivi comprese le somme di incremento stabile di cui all’art. 1 comma 3, lett. A) del CCNL 21/5/2018, per un ammontare complessivo di € 155.188,70.

Si evidenziano le modifiche operata alla consistenza dei due fondi contrattuali, specificando, per ciascuno la disciplina contrattuale applicata e la modifica intervenuta rispetto al valore dell’anno 2018:

Art. 80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi:

1. A decorrere dall’anno 2018, è istituito il nuovo “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

a) le risorse del precedente “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;

b) le seguenti risorse del precedente “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”:

b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001 (Misura dell’indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del

20/9/2001 (II biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);

b2) risorse destinate per la corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);

b3) risorse destinate per la corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett.d (Fondo premialità e fasce).

5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art.81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.

6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario);

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;

c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;

d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

In applicazione delle succitate norme si è proceduto, in particolare:

In applicazione dell'art. 3 lettera a) ad incrementare stabilmente per un importo di € 208.572,00, *“su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019”*;

In applicazione dell'art. 3 lettera c) ad incrementare stabilmente per un importo di € 41.153,71 per *“l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018”*

Art. 81 - Fondo premialità e fasce:

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidati nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori: a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);

b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;

c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;

d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;

e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.

5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

- c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
- d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al “Fondo condizioni di lavoro e incarichi ” di cui all’art. 80;
- e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all’art.94 (Welfare integrativo);
- f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d). 7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

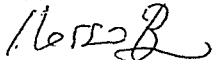
In applicazione delle succitate norme si è proceduto, a modifica del dato relativo all’anno 2018, a enucleare le somme relative alla R.I.A del personale cessato nel corso dell’anno 2017, transitate in ragione di anno e per intero nel fondo ex art. 80 come precedentemente rappresentato. SI precisa, per completezza di esposizione che non è stato inserito alcun importo di risparmio di R.I.A. in godimento a personale cessato nel corso dell’anno 2018 in quanto tutte le cessazioni intervenute tra personale avente tale voce in godimento si sono verificate alla data del 31/12/2018, senza risparmi sull’anno. Nella determinazione dei fondi relativi all’annualità 2019 si dovrà in ogni caso procedere all’integrazione del fondo per i risparmi derivanti..

In applicazione delle predette applicazioni contrattuali si evidenzia il prospetto riepilogativo degli importi relativi ai fondi contrattuali per l’anno 2019, posti in relazione con quelli relativi all’anno 2018.

Descrizione fondo	Valore 2018	Valore 2019
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	9.545.683,70	9.795.409,41
Fondo premialità e fasce	12.026.433,90	12.008.261,51
Totali:	21.572.117,60	21.803.670,92

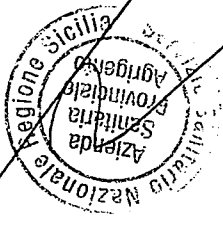
I fondi contrattuali sono proposti per la certificazione, fatti salvi eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di superiori direttive e disposizioni.

**Il Dirigente del Servizio
Risorse Umane**
(Dott. Massimo Bruno)



**Il Direttore del Servizio
Risorse Umane**
(Dott.ssa Beatrice Salvago)





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento; ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal 01-01-2020

- Immediatamente esecutiva dal _____

Agrigento, li **16 DIC. 2019**

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco