



Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 71 DEL 08 MAG 2019

OGGETTO: Determinazione consistenza fondi contrattuali area della Dirigenza anno 2018

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. Servizio Risorse Umane	
PROPOSTA N. <u>112</u> DEL <u>2/5/2019</u>	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dott. Massimo Bruno <u>Massimo Bruno</u>	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA Dott.ssa Beatrice Salvago <u>Beatrice Salvago</u>

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: ( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. _____ ) che è parte integrante della presente delibera.	
( ) Autorizzazione n. _____ del _____	C.E. / C.P.
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO _____	IL DIRETTORE UOC SEF e P. IL DIRETTORE S. F. F. E PATRIMONIO (Dt. <u>Adriano Fiorentino</u> ) <u>Adriano Fiorentino</u> Il/la <u>Patrizia</u> P. O. Cogn. <u>Patrizia</u> <u>TeDESCO</u>

Da notificare a: Servizio Risorse Umane

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 08 MAG. 2019

L'anno duemiladiciannove il giorno OTTO del mese di MA 6610 nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Giorgio Giulio Santonocito, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.186/Serv.1/S.G. del 04/04/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

**Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane Dott.ssa Beatrice Salvago**

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

**Premesso** che al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dai diversi CCNL delle diverse aree, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

**Considerato:**

- che con atto deliberativo n. 35 del 13/1/2017 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni protempore vigenti;
- che con atto deliberativo n. 854 del 29/12/2017 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2017, provvisoriamente validi anche per il 2018;

**Richiamati** gli artt. 10, 11 e 12 che disciplinano la costituzione dei fondi contrattuali per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, Sanitaria non medica, Professionale, Tecnica e Amministrativa:

- art. 10 del CCNL 5 luglio 2006 - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
- art. 11 del CCNL del 5 luglio 2006 – Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
- art. 12 del CCNL del 5 luglio 2006, relativo ai fondi per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale

**Richiamato** l'art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione prescrive che *“In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...”*

**Vista** la *“Relazione tecnico finanziaria”*, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1), predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta, dai seguenti moduli:

- Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
- Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Viste** le seguenti Relazioni illustrative sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relative alle diverse aree della dirigenza, allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale:

- All. 2: Relazione Tecnico Finanziaria –Dirigenza Medica e Veterinaria;

- All. 3: Relazione Tecnico Finanziaria – Dirigenza Sanitaria non Medica;
- All. 4: Relazione Tecnico Finanziaria – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

**Considerato:**

- che è necessario determinare per l'anno 2018 i fondi contrattuali per le diverse aree della dirigenza;
- che le determinazioni di cui al presente provvedimento costituiscono applicazioni ineludibili di finanza pubblica nel rispetto dei criteri fissati da disposizioni Nazionali e Regionali assunte a tal proposito e ferma restando la finalizzazione delle risorse complessive in sede negoziale con le OO.SS.

**Dato atto** che le determinazioni di cui al presente provvedimento sono passibili di modifiche ove intervengano superiori direttive e/o disposizioni di merito;

**Visti** i seguenti prospetti, predisposti dal Servizio Proponente, riportati anche all'interno della relazione illustrativa:

**Dirigenza Medica e Veterinaria**

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.173.908,64
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43

**Dirigenza Sanitaria Non medica**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	458.591,94
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36

**Dirigenza PTA**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	569.935,37
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00

**PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- Di approvare la *“Relazione tecnico finanziaria”*, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1), predisposta ai sensi dell'art. 40 , comma 3-sexies, del D.Lgs 165/2001, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25/2012, composta, dai seguenti moduli:
  - Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa;
  - Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa;
  - Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente;
  - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;
- Di approvare le seguenti Relazioni illustrative sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento relative alle diverse aree della dirigenza, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale:
  - All. 2: Relazione Tecnico Finanziaria –Dirigenza Medica e Veterinaria;
  - All. 3: Relazione Tecnico Finanziaria – Dirigenza Sanitaria non Medica;
  - All. 4: Relazione Tecnico Finanziaria – Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;

- Di determinare, per quanto espresso in premessa, i fondi contrattuali per l'anno 2018 nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente, come di seguito indicato e meglio descritto nei prospetti allegati alla relazione illustrativa;

### Fondi contrattuali anno 2018

#### Dirigenza Medica e Veterinaria

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.173.908,64
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43

#### Dirigenza Sanitaria Non medica

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	458.591,94
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36

#### Dirigenza PTA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	569.935,37
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00

- Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. delle diverse aree della Dirigenza ed al Collegio Sindacale;

- Di dare atto che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal servizio proponente; *in nome delle clausole di immediate esecuzione (S.P.)*

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore della U.O.C. Servizio Risorse Umane**  
(dott.ssa Beatrice Salvago)

### IL DIRETTORE GENERALE

**Vista** la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Beatrice Salvago della U.O.C. Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

**Ritenuto** di condividere il contenuto della medesima proposta;

### DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Beatrice Salvago della U.O.C. Servizio Risorse Umane.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Giorgio Giulio Santonocito

**Il Segretario verbalizzante**  
IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZI/VA  
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE  
DI ATTI E ANUVA  
Dott.ssa Patrizia Fedesco

## All. 1

### Relazione illustrativa sui fondi contrattuali della ASP di Agrigento – Area Dirigenza - Costituzione anno 2018

Con atto deliberativo n. 35 del 13/1/2017 sono stati determinati i fondi contrattuali per l'anno 2016, in applicazione delle seguenti disposizioni protempore vigenti:

- D.L. 31/5/2010 n. 78 recante ad oggetto “Contenimento delle spese in materia di pubblico impiego pubblico”, convertito con modificazioni dalla legge 30/7/2010 n. 122 e che espressamente prevede, all'art. 9, comma 2 bis, che “A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”
- Circolare n. 12 del 15/4/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, inerente l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 31/5/2010 n. 78;
- Circolare n. 20 del 08/05/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze recante istruzioni operative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;
- Linee guida della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 23/4/2015 per l'applicazione degli effetti della legge n. 190 del 23/12/2014 (c.d. legge di stabilità 2015) in materia di trattamento economico del sistema delle Regioni – S.S.N., le quali espressamente chiariscono che, in considerazione della mancata riproposizione per il 2015 dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/10 e non essendo più operante il limite alla determinazione delle risorse destinate alle contrattazioni integrative, *“sono ripristinate, per il comparto e per la dirigenza, le consistenze dei fondi contrattuali al 31.12.2014, e tale situazione al 31.12.2014 assume pertanto valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza”*.
- Nota prot./Servizio 1/48740 del Dipartimento per la Pianificazione Strategica – Servizio 1 – dell'Assessorato Regionale della Salute, il quale espressamente ribadisce quanto già rappresentato al punto precedente statuendo che *“la situazione dei fondi al 31/12/2014 assume valore di consolidamento storico dei fondi contrattuali, al netto delle poste che non hanno carattere di stabilità e ricorrenza” e che “soltanto per l'anno 2015, vengono ripristinati gli incrementi dei fondi del personale del comparto e della dirigenza con le risorse che derivano dalla retribuzione individuale di anzianità (RIA) del personale che cessa nell'anno con conseguente produzione degli effetti incrementali sulla consistenza dei fondi a partire dall'anno successivo”*;
- Legge 28/12/2015 n. 208 (c.d. legge di stabilità 2016) art. 1 comma 236, la quale testualmente recita: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*
- Circolare n. 12 del 23/3/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che, con riferimento all'articolo di cui al punto precedente, rappresenta che *“per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa*

*non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013”.*

- Art. 11 del D.L. 14 Dicembre 2018, n. 135, convertito in legge convertito con modificazioni dalla L. 11 febbraio 2019, n. 12 che, in materia di fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione prescrive che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico...”

In riferimento alle quantificazioni relative agli importi relativi all'anno 2018 si evidenzia il seguente prospetto all'interno del quale viene evidenziato l'ammontare complessivo delle risorse destinate per il predetto anno.

#### **Rispetto dei limiti art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017**

Si rappresenta il raffronto tra i fondi contrattuali dell'anno 2018 e quelli deliberati per l'anno 2016 dal quale si desume il rispetto dei limiti art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

Dirigenza Medica e Veterinaria	Anno 2016	Anno 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.495.408,20	14.173.908,64
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.268.434,22	3.170.720,20
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	399.855,63	387.901,43

#### **Dirigenza Sanitaria Non medica**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	491.229,43	458.591,94
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	89.473,68	83.458,65
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	172.299,52	160.716,36

#### **Dirigenza PTA**

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. E ind. Direz. Strutt. Complessa	569.935,37	569.935,37
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78	5.601,78
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00	72.120,00

NB

I fondi contrattuali sono proposti per la certificazione, fatti salvi eventuali correttivi che dovessero rendersi necessari a seguito di superiori direttive e disposizioni.

**Il Dirigente del Servizio  
Risorse Umane**  
(Dott. Massimo Bruno)

*Massimo Bruno*

**Il Direttore del Servizio  
Risorse Umane**  
(Dott.ssa Beatrice Salvago)

*Beatrice Salvago*

## ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

## Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2017	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017		14.062.049,44
B)	Incrementi contrattuali		-
C)	Altri incrementi		-
D)	RIA personale cessante nel 2017 - effetti sul fondo anno 2018		111.859,20
			<b>14.173.908,64</b>

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	
		-

Sezione III - Decurtazioni del fondo	Eventuali decurtazioni	
	Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	14.173.908,64
	Totale risorse variabili	-
	<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>14.173.908,64</b>
	Totale decurtazioni	-
	<b>Importo complessivo sottoposto a certificazione</b>	<b>14.173.908,64</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	
	-



**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA****Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.062.049,44	14.173.908,64
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	14.173.908,64	14.495.408,20
	<b>14.173.908,64</b>	<b>14.495.408,20</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

MB

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

AB

**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro**

**Sezione I -  
Risorse fisse  
aventi carattere  
di certezza e  
stabilità**

- A) Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017
- B) Incrementi contrattuali
- C) Altri incrementi

**Valori anno 2017**

3.170.720,20

-

-

**3.170.720,20**

**Sezione II -  
risorse variabili**

**Incrementi non storicizzati**

-

**Sezione III -  
Decurtazioni del  
fondo**

**Eventuali decurtazioni**

Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

-

**Sezione IV -  
Sintesi della  
costituzione del  
fondo**

**Totale risorse fisse**

**3.170.720,20**

**Totale risorse variabili**

-

**Totale fondo tendenziale**

**3.170.720,20**

**Totale decurtazioni**

-

**Importo complessivo sottoposto a certificazione**

**3.170.720,20**

**Sezione V -  
Risorse  
temporaneamente  
allocate fuori  
dal fondo**

-

MB

**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA****Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20	3.170.720,20
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	3.170.720,20	3.268.434,22

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

118

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

NB

**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**

**Sezione I -  
Risorse fisse  
aventi carattere  
di certezza e  
stabilità**

- A) Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017
- B) Incrementi contrattuali
- C) Altri incrementi

Valori anno 2017	
	387.901,43
	-
	-
	<b>387.901,43</b>

**Sezione II -  
risorse variabili**

**Incrementi non storicizzati**

-
---

**Sezione III -  
Decurtazioni del  
fondo**

**Eventuali decurtazioni**

Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

-
---

**Sezione IV -  
Sintesi della  
costituzione del  
fondo**

Totale risorse fisse	387.901,43
Totale risorse variabili	-
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>387.901,43</b>
Totale decurtazioni	-
<b>Importo complessivo sottoposto a certificazione</b>	<b>387.901,43</b>

**Sezione V -  
Risorse  
temporaneamente  
allocate fuori  
dal fondo**

-
---

113

**ALL: 2 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43	387.901,43
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	387.901,43	399.855,63

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico- patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

113

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

129



## Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2017	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017		458.205,60
B)	Incrementi contrattuali		-
C)	Altri incrementi		-
			<b>458.591,94</b>

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	
		-

Sezione III - Decurtazioni del fondo	Eventuali decurtazioni	
	Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	458.591,94
	Totale risorse variabili	-
	<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>458.591,94</b>
	Totale decurtazioni	-
	<b>Importo complessivo sottoposto a certificazione</b>	<b>458.591,94</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	
	-

**ALL: 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA****Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	458.205,60	458.591,94
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	458.591,94	491.229,43
	<b>458.591,94</b>	<b>491.229,43</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

AB

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

AB

## Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

## Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2017	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017		83.458,65
B)	Incrementi contrattuali		
C)	Altri incrementi		
			<b>83.458,65</b>

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	-
-----------------------------------	-----------------------------	---

Sezione III - Decurtazioni del fondo	Eventuali decurtazioni Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-
--	--	---

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	83.458,65
	Totale risorse variabili	-
	Totale fondo tendenziale	83.458,65
	Totale decurtazioni	-
	Importo complessivo sottoposto a certificazione	83.458,65

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	-
--	---

NB

**ALL: 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA****Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65	83.458,65
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	83.458,65	89.473,68

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

NB

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

113

## ALL: 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

## Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

## Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Sezione I -  
Risorse fisse  
aventi carattere  
di certezza e  
stabilità

A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017 del
B)	Incrementi contrattuali
C)	Altri incrementi

## Valori anno 2017

160.716,36

160.716,36

Sezione II -  
risorse variabili

## Incrementi non storicizzati

-

Sezione III -  
Decurtazioni del  
fondo

## Eventuali decurtazioni

Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

-

Sezione IV -  
Sintesi della  
costituzione del  
fondo

Totale risorse fisse	160.716,36
Totale risorse variabili	-
Totale fondo tendenziale	160.716,36
Totale decurtazioni	-
Importo complessivo sottoposto a certificazione	160.716,36

Sezione V -  
Risorse  
temporaneamente  
allocate fuori  
dal fondo

-

NB

**ALL: 3 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA****Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36	160.716,36

  

Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	160.716,36	172.299,52

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

MB



L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

*nb*

**ALL. 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.**

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		Valori anno 2017	
A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017		569.935,37
B)	Incrementi contrattuali		-
C)	Altri incrementi		-
D)	RIA personale cessante nel 2017 - effetti sul fondo anno 2018		
			<b>569.935,37</b>

Sezione II - risorse variabili	Incrementi non storicizzati	
		-

Sezione III - Decurtazioni del fondo	Eventuali decurtazioni	
	Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo	Totale risorse fisse	569.935,37
	Totale risorse variabili	-
	<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>569.935,37</b>
	Totale decurtazioni	-
	<b>Importo complessivo sottoposto a certificazione</b>	<b>569.935,37</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo	
	-

17

**ALL: 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	569.935,37	569.935,37

  

Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico tratt. e ind. Direz. Strutt. Compl.	569.935,37	569.935,37
	<b>569.935,37</b>	<b>569.935,37</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

13

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

MB

**ALL: 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro

**Sezione I -  
Risorse fisse  
aventi carattere  
di certezza e  
stabilità**

- A) Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017
- B) Incrementi contrattuali
- C) Altri incrementi

**Valori anno 2017**

5.601,78

-

-

**5.601,78**

**Sezione II -  
risorse variabili**

**Incrementi non storicizzati**

-

**Sezione III -  
Decurtazioni del  
fondo**

**Eventuali decurtazioni**

Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017

-

**Sezione IV -  
Sintesi della  
costituzione del  
fondo**

**Totale risorse fisse**

**5.601,78**

**Totale risorse variabili**

-

**Totale fondo tendenziale**

**5.601,78**

**Totale decurtazioni**

-

**Importo complessivo sottoposto a certificazione**

**5.601,78**

**Sezione V -  
Risorse  
temporaneamente  
alloccate fuori  
dal fondo**

-

*112*

**ALL: 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78	5.601,78
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per il trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro	5.601,78	5.601,78

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

12

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.



**ALL: 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo I - Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

		Valori anno 2017
		<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>
A)	Risorse Storiche al 31/12/2017 - importo consolidato al 31/12/2017	72.120,00
B)	Incrementi contrattuali	
C)	Altri incrementi	
		<b>72.120,00</b>

<b>Sezione II - risorse variabili</b>	<b>Incrementi non storicizzati</b>	-
---------------------------------------	------------------------------------	---

<b>Sezione III - Decurtazioni del fondo</b>	<b>Eventuali decurtazioni</b> Applicazione (eventuale) decurtazioni ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	-
---	--	---

<b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo</b>	<b>Totale risorse fisse</b>	<b>72.120,00</b>
	<b>Totale risorse variabili</b>	-
	<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>72.120,00</b>
	<b>Totale decurtazioni</b>	-
	<b>Importo complessivo sottoposto a certificazione</b>	<b>72.120,00</b>

<b>Sezione V - Risorse temporaneamente allocate fuori dal fondo</b>	-
---	---

113



**ALL: 4 - RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Modulo II - Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa - anno 2018**

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente modulo non viene compilato in quanto non pertinente.

**Modulo III - Schema riassuntivo del fondo e confronto con il fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione fondo	Valore 2017	Valore 2018
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00	72.120,00
Descrizione fondo	Valore 2018	Limite anno 2016
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	72.120,00	72.120,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento non adotta strumenti di contabilità finanziaria bensì di contabilità economico-patrimoniale e, con riferimento al costo del personale, ha adottato un piano dei conti articolato per ruolo, area contrattuale e tipologia di competenze allineato con quello regionale. Tutte le voci oggetto di liquidazione sono rilevate per competenza economica e aggregate in funzione di raggruppamenti di costo che consentono l'alimentazione informatica dei diversi conti di contabilità. Ogni anno, in fase di redazione del bilancio d'esercizio le scritture contabili sono oggetto di integrazioni finalizzate a rilevare, secondo i principi civilistici di redazione del bilancio, i costi che sebbene non abbiano ancora avuto la loro manifestazione finanziaria, sono da inserire all'interno del bilancio di esercizio. Le rilevazioni di cui sopra riguardano, naturalmente anche i valori relativi a oneri sociali.

Il sistema informatico predetto, agganciato con la contabilità analitica per centri di costo, permette anche la programmazione dinamica della gestione delle risorse attraverso l'utilizzo del modello regionale denominato "Modello CE" che prevede la ripartizione delle diverse tipologie di costo sulla base della natura di ciascuno di essi.

**Sezione II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato**

Il vincolo di finanza pubblica posto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 risulta rispettato come desumibile dal modulo III della presente Relazione Tecnico Finanziaria.

**Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

113

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati è in linea con le assegnazioni formalizzate per il bilancio dell'anno 2018. La regione Sicilia, con D.A. 1380 del 5/8/2015, ha assegnato alle diverse Aziende Sanitarie Regionali i tetti di spesa per il personale dipendente, entro i quali deve essere tassativamente contenuto il costo della dotazione organica. Tali tetti di spesa, all'interno dei quali sono ricomprese anche le risorse relative ai fondi contrattuali unitamente ai correlativi oneri sociali a carico dell'Azienda, sono stati sempre rispettati dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento. Le somme relative ai fondi contrattuali previsti contrattualmente e non distribuite sono iscritte in bilancio nei conti destinati alla rilevazione dei "debiti relativi al personale dipendente", in ottemperanza ai principi della contabilità economico patrimoniale applicata alle Aziende Sanitarie.

Premesso quanto sopra e stante anche i collegamenti informatici attraverso i quali gli accadimenti aziendali sono rilevati nel rispetto della normativa regionale e del piano dei conti, è possibile effettuare le necessarie verifiche anche da un punto di vista finanziario, in considerazione della possibilità di rilevare in modo corretto tali accadimenti secondo una metodologia che coniughi la corretta rilevazione contabile con la verifica finanziaria del periodo di riferimento.

NB



## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

L'Incaricato

\_\_\_\_\_

**Il Funzionario Delegato**  
**Il Titolare di Posizione Organizzativa**  
**Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma**  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal **08 MAG. 2019**

Agrigento, li **08 MAG. 2019**

**Il Titolare di Posizione Organizzativa**  
**Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma**  
Dott.ssa Patrizia Tedesco

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li

**Il Titolare di Posizione Organizzativa**  
**Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma**  
Dott.ssa Patrizia Tedesco