

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE F.F. N. 396 DEL 10 MAR. 2020

OGGETTO: Reindizione avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio-

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Servizio Risorse Umane	
PROPOSTA N. <u>174</u> DEL <u>09/03/2020</u>	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr. Alfonso Scichilone <i>[Signature]</i>	IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA Dr.ssa Beatrice Salvago <i>[Signature]</i>

VISTO CONTABILE	
Si attesta la copertura finanziaria: <input type="checkbox"/> come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.	
<input type="checkbox"/> Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____	
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO <i>[Signature]</i> SIE. RA CALOGERA BAIO Collaboratore Amministrativo	IL DIRETTORE UOC SEF e P. IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO <i>[Signature]</i> Dr. ANTONINO LA VALLE

--

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA <u>10-03-2020</u>

L'anno duemila VEUTTI il giorno PIECI del mese di MARZO nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Alessandro Mazzara, delegato dal Direttore Generale pro tempore, giusta delibera n.1193 del 14/11/2019, coadiuvato dal dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario giusta delibera n. 415 del 17/06/2019, con l'assistenza del Segretario verbalizzante Dott.ssa PATRIZIA TEDESCO adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata

PROPOSTA

Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane, dott.ssa Beatrice Salvago:

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con Delibera n. 816 del 09/06/2017;

Premesso:

- Che con atto deliberativo n. 652 de 03/04/2019 questa Azienda ha indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che il predetto avviso stabiliva, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del DPCM 02/12/2016, che il Presidente dell'OIV "sarà individuato tra i soggetti che risultino iscritti nella fascia 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 1 del citato DPCM mentre l'incarico di componente potrà essere affidato a soggetti iscritti in una qualsiasi delle tre fasce.";
- Che nessun candidato appartenente alla fascia 3 ha partecipato alla selezione di cui sopra;
- Che con atto deliberativo n. 119 del 11.12.2019, modificato con atto deliberativo n. 250 del 23.12.2020, questa Azienda ha indetto nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'organismo indipendente di valutazione (OIV) mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- Che anche quest'ultima procedura si è conclusa con la mancata individuazione del Presidente OIV, determinata: dall'assenza dei candidati alla prova colloquio e per insufficienza valutativa di altri.

Visti:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività : del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e successive modificazioni;
- il decreto assessoriale 26 settembre 2011, recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.";
- il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016 avente ad oggetto "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance".

Dato atto che, ai sensi del D.M. 2 dicembre 2016, i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione sono nominati, tra gli iscritti, da almeno sei mesi, alla data di scadenza del termine previsto dall'avviso che si approva, **nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione** di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Ritenuto di:

- reindire un ulteriore nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del Presidente, appartenente alla fascia 3, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- approvare il relativo avviso di selezione che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- dare al suddetto avviso pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Dato atto che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura U.O.C. Servizio Risorse Umane che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate, di:

- dare atto che alla selezione, di cui all'avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) indetta con atto deliberativo n. 652 de 03/04/2019, nessun candidato, titolato ad assumere la carica di Presidente (appartenente alla fascia 3), ha partecipato alla selezione;
- dare atto che anche la successiva selezione, di cui all'avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) indetta con atto deliberativo n. n. 119 del 11.12.2019 modificato con atto deliberativo n. 250 del 23.12.2020, si è conclusa con la mancata individuazione del Presidente OIV.
- reindire nuovo avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina del solo Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), mediante procedura di selezione per titoli e colloquio;
- approvare il relativo avviso di selezione che allegato alla presente ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- dare al suddetto avviso pubblicità mediante pubblicazione all'Albo Pretorio, sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- dare atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 332 del 07/06/2019 l'Azienda ha già proceduto alla nomina della Commissione;
- stabilire che detta Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti all'avviso che si va ad approvare nonché ad effettuare il colloquio, oltre che individuare gli ammessi, gli esclusi ed i candidati ritenuti idonei;
- stabilire che l'esecuzione della presente deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane;
- munire la deliberazione della clausola di immediata esecuzione, stante la necessità di assicurare la funzionalità del Ciclo della Performance.

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

Il Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Beatrice Salvago

SULLA SUPERIORE PROPOSTA VIENE ESPRESSO

Parere _____
Data 20/03/2020

Il Direttore Sanitario
Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dalla dott.ssa Beatrice Salvago Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;


Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dalla dott.ssa Beatrice Salvago Dirigente Responsabile del Servizio Risorse Umane.


IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Gaetano Mancuso



IL DIRETTORE GENERALE F.F.

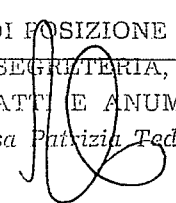
Dott. Alessandro Mazzara

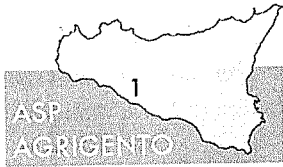


Il Segretario verbalizzante

**IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA**

Dott.ssa Patrizia Tedesco





Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
SERVIZIO RISORSE UMANE

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL
PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)
MEDIANTE PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO**

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Rende noto

che, è indetta una procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la nomina del Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, per una durata di tre anni decorrenti dalla data dell'insediamento.

Con il presente avviso, pertanto, si intendono acquisire dichiarazioni di interesse allo svolgimento dell'incarico di Presidente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, da parte di soggetti che non siano dipendenti di questa Amministrazione e non lo siano stati fino nei tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso e che risultino **iscritti alla fascia 3**, alla data di scadenza del presente avviso, **da almeno sei mesi** nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti variamente richiesti, nel presente avviso, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

I soggetti che avranno presentato istanza parteciperanno quindi ad una selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formulazione di una rosa di idonei tra i quali sarà scelto il Presidente dell'OIV.

Suddetta scelta sarà espletata nel rispetto dell'equilibrio del genere, ove siano presenti candidati di entrambi i sessi, come previsto dall'art. 7, comma 7 del DPCM del 02/12/2016, fatto salvo il rispetto delle ulteriori disposizioni del suddetto DPCM e della deliberazione Civit n. 12/2013, con particolare riferimento a quelle in materia di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV.

Requisiti di partecipazione:

Ai fini della partecipazione alla presente procedura è richiesta l'iscrizione **da almeno sei mesi nella fascia 3**, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, **nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione** di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management.

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o organismo equivalente prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Divieto di nomina

Non possono far parte dell'O.I.V.:

- Dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.
- Coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni antecedenti la designazione.
- Coloro che siano stati condannati con sentenza passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale.
- Coloro che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche elettive presso l'ASP di Agrigento, nel triennio precedente la nomina;
- Coloro che si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.
- Coloro che siano responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASP di Agrigento;
- Coloro che ricoprano il ruolo di magistrati o di avvocati dello Stato, che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Agrigento.
- Coloro che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Agrigento.
- Coloro che abbiano un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il 2° grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico-amministrativo dell'Azienda.
- Coloro che siano stati rimossi motivatamente dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del relativo mandato.
- Coloro che siano componenti del Collegio Sindacale dell'Azienda.

- Associazioni, società e, in generale soggetti diversi da persone fisiche.

Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà durata triennale decorrente dalla data dell'atto di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

In caso di sostituzione di un componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'OIV.

Il conferimento dell'incarico non determina in alcun modo l'istaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico di Presidente dell'OIV. Il compenso, previsto per ciascuna seduta effettuata è pari a € 300,00 (omnicomprensivo), al lordo delle ritenute di legge e complessivamente, non superiore, per anno, al limite massimo del 5% del compenso annuo spettante al Direttore Generale; per i componenti residenti fuori la provincia di Agrigento, se dovuto, il rimborso delle spese (viaggio-vitto-alloggio) sostenute e documentate, ai sensi della vigente normativa vigente per i pubblici dipendenti, nel tetto massimo di € 100 per seduta.

Esclusività del rapporto

Il Presidente dell'OIV non può appartenere contemporaneamente ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione, in quanto l'ASP di Agrigento conta oltre mille dipendenti con rapporto d'impiego a tempo indeterminato.

In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà dichiararlo espressamente nella domanda e, in caso di nomina, dovrà dimettersi dal preesistente incarico prima di accettare la nomina a Presidente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

Domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare, **a pena di esclusione**, la documentazione di seguito indicata, debitamente sottoscritta, entro **il 15° giorno** successivo a quello della pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento:

- Domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato A), indicando gli estremi di iscrizione all'Albo Nazionale, nonché, un indirizzo di posta elettronica certificata (pec), al quale l'Amministrazione invierà eventuali comunicazioni, anche riguardanti la data fissata per il colloquio.
- Curriculum in formato europeo redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, evidenziando l'esperienza maturata in qualità di componente OIV.
- Relazione di accompagnamento al curriculum che indichi le esperienze significative maturate in relazione al

ruolo da svolgere e quelle eventualmente maturate in Enti del SSN e/o in OIV di Enti del SSN, precisando l'attività svolta e la durata della stessa.

- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rendersi con la compilazione dell'Allegato B, sulla assenza delle cause ostative alla nomina.
- Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale, in corso di validità leggibile in tutte le sue parti.

Il candidato può, altresì, presentare altra documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

La domanda e i documenti allegati, indirizzati all'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria 321 - 92100 – Agrigento, dovranno pervenire con una delle seguenti modalità:

- Per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro la data di scadenza. La data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante.
- Presentazione all'Ufficio protocollo dell'Azienda, ubicato al Viale della Vittoria 321 Agrigento (palazzina direzione). Faranno fede esclusivamente il timbro e la data di accettazione del predetto Ufficio.
- Per posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.aspag.it.

In quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare una pec personale. Non sarà pertanto ritenuto valido, pena l'esclusione, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero da casella pec della quale l'istante non sia titolare. L'invio dovrà avvenire in unica soluzione, con i documenti richiesti debitamente controfirmati e scannerizzati ed in formato pdf, con allegata copia del documento di riconoscimento. Sarà ritenuta valida la trasmissione via pec dei documenti richiesti debitamente firmati elettronicamente.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante ovvero per la mancata o tardiva informazione circa eventuali mutamenti di recapito. Non saranno, del pari, imputabili all'Azienda eventuali disguidi postali o telegrafici.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute con modalità o in termini difformi da quelli previsti.

Scelta del candidato

Con Deliberazione n. 352 del 07/06/2019 l'Azienda ha provveduto alla nomina di una Commissione. Detta Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, oltre che individuare gli ammessi e gli esclusi.

I candidati ammessi, saranno convocati per sostenere il colloquio a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo mail-pec, indicato nell'istanza, con almeno 15 giorni di preavviso.

La Commissione opererà nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile e presenterà al Direttore Generale un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei alla carica di Presidente OIV, riportando sinteticamente gli elementi particolarmente qualificanti e significativi emersi dalla documentazione prodotta e dal colloquio.

La Commissione, in particolare, evidenzierà:

- Il grado di esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico;
- Gli elementi relativi a particolari e specifici percorsi formativi e di ricerca;
- L'esperienza applicativa e metodologica acquisita, evidenziando i risultati conseguiti con particolare riferimento al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il colloquio sarà sostenuto dai candidati ammessi ed in possesso dei requisiti sopra descritti e sarà teso ad approfondire:

- La conoscenza della materia e della disciplina applicabile in tema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa introdotta dal D. Lgs. n. 150/2009;
- Il grado di conoscenza della normativa che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto sanità.

La rosa di coloro che hanno superato la selezione sarà sottoposta al Direttore Generale che sceglierà il Presidente dell'OIV tra i nominativi dei candidati idonei. La scelta terrà conto, privilegiandola, dell'esperienza maturata e dell'attività svolta dai candidati presso OIV di pubbliche amministrazioni con particolare riguardo agli Enti del SSN.

L'Azienda, secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 7 del DPCM 02/12/2016, nella scelta dei componenti dell'OIV favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, a parità di valutazioni, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere supporto al Dipartimento della Funzione Pubblica per la verifica dei requisiti di cui al DPCM 02/12/2016 del Presidente selezionato per l'incarico OIV.

Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Non si dà luogo a formazione di graduatoria bensì alla formulazione di un elenco di idonei.

Alla nomina dell'OIV (Presidente e componenti), si procederà con provvedimento del Direttore Generale.

Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e del D. Lgs. 101/2018 il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente avviso. I dati personali comunicati saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità concernenti la gestione del rapporto, mediante trattamento cartaceo ed informatico.

Disposizioni finali.

L'Azienda si riserva di prorogare, sospendere, revocare, modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi sopravvenuti alla pubblicazione dello stesso.

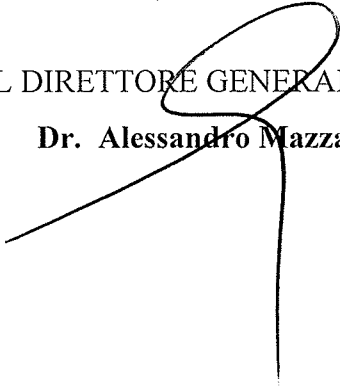
I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso che sarà pubblicato sul sito web aziendale e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle vigenti disposizioni di legge.

Agrigento,

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dr. Alessandro Mazzara



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(art. 46 e 47 del DPR 445/2000)

..l. sottoscritto

nato/a il a

Residente in Vian°..... a Prov.

Codice Fiscale:

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

- di non essere dipendente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, e di non esserlo/a stato/a fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso;
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni antecedenti la designazione;
- di non essere stato/a condannato/a con sentenza passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche elettive presso l'Asp di Agrigento, nel triennio precedente la nomina;
- di non trovarsi, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASP di Agrigento;
- di non ricoprire il ruolo di magistrato o di avvocato dello Stato, che svolga funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Agrigento;
- di non aver svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Agrigento;
- di non aver un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il 2° grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico-amministrativo dell'Azienda;
- di non essere stato/a rimosso/a motivatamente dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del relativo mandato;
- di non essere componente del Collegio Sindacale dell'Azienda.

_____ li, _____

FIRMA

(per esteso e leggibile)



Al Direttore Generale dell'ASP di Agrigento
 Viale della Vittoria, 321
 92100 Agrigento

..l. sottoscritto

nato/a il a

Residente in Vian°..... a Prov.

Codice Fiscale:

Recapito Telefonico: Indirizzo pec personale:

CHIEDE

di partecipare alla selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la nomina del **Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento**, indetto con deliberazione n. __ del _____.

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le dichiarazioni mendaci e nelle ipotesi di falsità in atti; consapevole, altresì, di incorrere nella decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato dall'amministrazione, qualora in sede di controllo emerga la non veridicità del contenuto delle seguenti dichiarazioni, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

di essere iscritto **nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione** di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica al n. dal fascia ...3... .

- di essere cittadino/a italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea.
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario/a di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l' applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
- di essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in conseguita presso il

- di essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso
 - pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management;
- di non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- di non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di componente dell'OIV o organismo equivalente prima della scadenza del mandato;
- di non essere stato/a destinatario/a, quale dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere componente di altro Organismo Indipendente di Valutazione, ovvero di essere componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione presso
- di impegnarsi all'esclusività dell'incarico di Presidente dell'O.I.V. consapevole dei contenuti dettati dal DPCM del 2 dicembre 2016 in quanto l'ASP di Agrigento conta oltre mille dipendenti con rapporto d'impiego a tempo indeterminato;
- di aver preso visione dell'avviso pubblico per la partecipazione alla nomina di Presidente dell'O.I.V. dell'ASP di Agrigento e di accettarlo senza riserve;
- di autorizzare codesta Azienda al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura.

Si chiede che ogni eventuale comunicazione venga effettuata **esclusivamente** al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) personale:.....

Allegati:

- a) Fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Dichiarazione sostitutiva di assenza di cause ostative alla nomina;
- c) Curriculum, in formato europeo, datato e autocertificato e debitamente sottoscritto in ogni foglio;
- d) Relazione di accompagnamento, datata e debitamente sottoscritta in ogni foglio, che illustra i requisiti di competenza e di esperienza, nella quale il concorrente — oltre a specificare le esperienze ritenute più significative anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo — dovrà esporre gli obiettivi che a suo avviso l'OIV dovrà in concreto perseguire e la proposta di intervento per l' ASP di Agrigento;
- e) Altra documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

_____ li, _____

FIRMA
(per esteso e leggibile)



PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

Immediatamente esecutiva dal **10 MAR 2020**

Agrigento, li **10 MAR 2020**

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, Proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco