



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) MEDIANTE PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

rende noto

che, è indetta una procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., della deliberazione Civit n. 12/2013, del DPR n. 105/2016 e del DPCM del 02/12/2016, al fine di ricostituire il suddetto Organismo, **composto da tre esperti**, di cui uno con funzione di Presidente, per una durata di tre anni decorrenti dalla data dell'insediamento.

Con il presente avviso, pertanto, si intendono acquisire dichiarazioni di interesse allo svolgimento dell'incarico di componente dell'OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, da parte di soggetti che non siano dipendenti di questa Amministrazione e non lo siano stati fino nei tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso e che risultino iscritti, alla data di scadenza del presente avviso, **da almeno sei mesi** nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti variamente richiesti, nel presente avviso, dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

I soggetti che avranno presentato istanza parteciperanno quindi ad una selezione per titoli e colloquio finalizzata alla formulazione di una rosa di idonei tra i quali saranno scelti il Presidente ed i componenti dell'OIV.

Suddetta scelta sarà espletata nel rispetto dell'equilibrio del genere, ove siano presenti candidati di entrambi i sessi, come previsto dall'art. 7, comma 7 del DPCM del 02/12/2016, fatto salvo il rispetto delle ulteriori disposizioni del suddetto DPCM e della deliberazione Civit n. 12/2013, con particolare riferimento a quelle in materia di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV.

Requisiti di partecipazione:

Ai fini della partecipazione alla presente procedura è richiesta l'iscrizione **da almeno sei mesi**, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, **nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismo Indipendenti di Valutazione** di cui al Decreto 2 dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale, di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, e nel risk management.

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV o organismo equivalente prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Divieto di nomina

Non possono far parte dell'O.I.V.:

- Dipendenti dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso.
- Coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni antecedenti la designazione.
- Coloro che siano stati condannati con sentenza passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale.
- Coloro che abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche elettive presso l'ASP di Agrigento, nel triennio precedente la nomina;
- Coloro che si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado.
- Coloro che siano responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASP di Agrigento;
- Coloro che ricoprano il ruolo di magistrati o di avvocati dello Stato, che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Agrigento.
- Coloro che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'ASP di Agrigento.
- Coloro che abbiano un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il 2° grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico-amministrativo dell'Azienda.
- Coloro che siano stati rimossi motivatamente dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del relativo mandato.
- Coloro che siano componenti del Collegio Sindacale dell'Azienda.

- Associazioni, società e, in generale soggetti diversi da persone fisiche.

Durata dell'incarico e compenso

L'incarico avrà durata triennale decorrente dalla data dell'atto di insediamento, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

In caso di sostituzione di un componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'OIV.

Il conferimento dell'incarico non determina in alcun modo l'istaurazione di rapporto di lavoro subordinato.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, il provvedimento di autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti OIV.

Il compenso pro capite, previsto per ciascuna seduta effettuata è pari a € 300,00 (omnicomprensivo), al lordo delle ritenute di legge e complessivamente, non superiore, per anno, al limite massimo del 5% del compenso annuo spettante al Direttore Generale; per i componenti residenti fuori la provincia di Agrigento, se dovuto, il rimborso delle spese (viaggio-vitto-alloggio) sostenute e documentate, ai sensi della vigente normativa vigente per i pubblici dipendenti, nel tetto massimo di € 100 per seduta.

Esclusività del rapporto

I componenti dell'OIV non possono appartenere contemporaneamente ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione, in quanto l'ASP di Agrigento conta oltre mille dipendenti con rapporto d'impiego a tempo indeterminato.

In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà dichiararlo espressamente nella domanda e, in caso di nomina, dovrà dimettersi dal preesistente incarico prima di accettare la nomina a componente OIV dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento.

Domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno presentare, **a pena di esclusione**, la documentazione di seguito indicata, debitamente sottoscritta, entro **il 15° giorno** successivo a quello della pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento:

- Domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (Allegato A), indicando gli estremi di iscrizione all'Albo nazionale, nonché, un indirizzo di posta elettronica certificata (pec), al quale l'Amministrazione invierà eventuali comunicazioni, anche riguardanti la data fissata per il colloquio.

- Curriculum in formato europeo redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, evidenziando l'esperienza maturata in qualità di componente OIV.
- Relazione di accompagnamento al curriculum che indichi le esperienze significative maturate in relazione al ruolo da svolgere e quelle eventualmente maturate in Enti del SSN e/o in OIV di Enti del SSN, precisando l'attività svolta e la durata della stessa.
- Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, da rendersi con la compilazione dell'Allegato B, sulla assenza delle cause ostative alla nomina.
- Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale, in corso di validità leggibile in tutte le sue parti.

Il candidato può, altresì, presentare altra documentazione ritenuta utile ai fini del conferimento dell'incarico.

La domanda e i documenti allegati, indirizzati all'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria 321 - 92100 – Agrigento, dovranno pervenire con una delle seguenti modalità:

- Per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, entro la data di scadenza. La data di spedizione è comprovata dal timbro dell'ufficio postale accettante.
- Presentazione all'Ufficio protocollo dell'Azienda, ubicato al Viale della Vittoria 321 Agrigento (palazzina direzione). Faranno fede esclusivamente il timbro e la data di accettazione del predetto Ufficio.
- Per posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.aspag.it.

In quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare una pec personale. Non sarà pertanto ritenuto valido, pena l'esclusione, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero da casella pec della quale l'istante non sia titolare. L'invio dovrà avvenire in unica soluzione, con i documenti richiesti debitamente controfirmati e scannerizzati ed in formato pdf, con allegata copia del documento di riconoscimento. Sarà ritenuta valida la trasmissione via pec dei documenti richiesti debitamente firmati elettronicamente.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante ovvero per la mancata o tardiva informazione circa eventuali mutamenti di recapito. Non saranno, del pari, imputabili all'Azienda eventuali disguidi postali o telegrafici.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Non saranno prese in considerazione domande pervenute con modalità o in termini difformi da quelli previsti.

Scelta del candidato

Con successivo provvedimento l'Azienda provvederà alla nomina di una Commissione. Detta Commissione procederà alla valutazione comparativa dei curriculum degli istanti e ad effettuare il colloquio, oltre che individuare gli ammessi e gli esclusi.

I candidati ammessi, saranno convocati per sostenere il colloquio a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo mail-pec, indicato nell'istanza, con almeno 15 giorni di preavviso.

La Commissione opererà nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile e presenterà al Commissario Straordinario/Direttore Generale un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei, riportando sinteticamente gli elementi particolarmente qualificanti e significativi emersi dalla documentazione prodotta e dal colloquio.

La Commissione, in particolare, evidenzierà:

- Il grado di esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico;
- La fascia professionale di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 02/12/2016;
- Gli elementi relativi a particolari e specifici percorsi formativi e di ricerca;
- L'esperienza applicativa e metodologica acquisita, evidenziando i risultati conseguiti con particolare riferimento al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Il colloquio sarà sostenuto dai candidati ammessi ed in possesso dei requisiti sopra descritti e sarà teso ad approfondire:

- La conoscenza della materia e della disciplina applicabile in tema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa introdotta dal D. Lgs. n. 150/2009;
- Il grado di conoscenza della normativa che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto sanità.

La rosa di coloro che hanno superato la selezione sarà sottoposta al Commissario Straordinario/ Direttore Generale che sceglierà i componenti dell'OIV tra i nominativi dei candidati idonei. La scelta terrà conto, privilegiandola, dell'esperienza maturata e dell'attività svolta dai candidati presso OIV di pubbliche amministrazioni con particolare riguardo agli Enti del SSN.

L'Azienda, secondo quanto disposto dall'art. 7, comma 7 del DPCM 02/12/2016, nella scelta dei componenti favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, a parità di valutazioni, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

L'Azienda si riserva la facoltà di richiedere supporto al Dipartimento della Funzione Pubblica per la verifica dei requisiti di cui al DPCM 02/12/2016 dei componenti selezionati per l'incarico OIV.

Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura sarà pubblicato sul sito web aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Non si dà luogo a formazione di graduatoria bensì alla formulazione di un elenco di idonei.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del DPCM 02/12/2016, il Presidente dell'OIV sarà individuato tra i soggetti che risultino iscritti nella fascia 3 dell'Elenco Nazionale di cui all'art. 1 del citato DPCM mentre l'incarico di componente potrà essere affidato a soggetti iscritti in una qualsiasi delle tre fasce.

Alla nomina dei candidati individuati quali componenti OIV si procederà con provvedimento del Commissario Straordinario/Direttore Generale.

Trattamento dati personali

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e del D. Lgs. 101/2018 il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure relative al presente avviso. I dati personali comunicati saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità concernenti la gestione del rapporto, mediante trattamento cartaceo ed informatico.

Disposizioni finali.

L'Azienda si riserva di prorogare, sospendere, revocare, modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi sopravvenuti alla pubblicazione dello stesso.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del presente avviso che sarà pubblicato sul sito web aziendale e nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle vigenti disposizioni di legge.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

f.to Dr. Giorgio Giulio Santonocito