

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO AL COMANDO DI PERSONALE DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE – PROFILO PROFESSIONALE INGEGNERE O ARCHITETTO

L'azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento rende noto che, in esecuzione della delibera n. 372 del 22/02/2019, al fine di far fronte alle situazioni di emergenza urgenza determinate da grave carenza di personale e allo scopo di garantire la continuità assistenziale ed il mantenimento dei LEA, nelle more che trovino definizione le procedure di mobilità ex art. 30 D.L.vo 165/01, indice avviso pubblico per assunzione in posizione di comando per la durata di anni UNO, prorogabile, per il profilo professionale di Dirigente Ingegnere;

Requisiti generali di ammissione

Ai sensi dell'art. 3, comma 6°, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione alla presente selezione pubblica non è soggetta a limiti di età ad eccezione di quello previsto dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio.

Non potranno inoltre essere assunti in servizio coloro i quali, all'atto della stipulazione del contratto individuale di lavoro, abbiano raggiunto il suddetto limite di età.

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b. essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione del profilo richiesto ove esistente
- c. avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione o prescrizione
- d. non avere in pendenza istanze tendenti ad ottenere una inidoneità, seppur parziale;
- e. non avere subito nell'ultimo biennio antecedente alla data di pubblicazione del presente avviso sanzioni disciplinari definitive superiori alla censura
- f. non avere procedimenti disciplinari in corso che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- g. non aver subito condanne penali né di avere procedimenti penali pendenti che pregiudichino il rapporto di pubblico impiego;
- h. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Sono esclusi dalla partecipazione all'avviso pubblico coloro che siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo I – Titolo II del C.P.. Sono altresì esclusi coloro che siano stati licenziati ad esito di procedimento disciplinare presso una Pubblica Amministrazione.

Requisiti specifici di ammissione

- a) Diploma di laurea conseguito rispettivamente in Ingegneria o in Architettura o equipollenti;
- b) Abilitazione all'esercizio della Professione di Ingegnere Sezione - "A" o equipollente a seconda dei rispettivi ordinamenti;
- c) Cinque anni di servizio nella dirigenza, corrispondente alla medesima professionalità, relativa al concorso specifico, prestato in enti del Servizio sanitario nazionale o altra Pubblica Amministrazione, nella posizione funzionale di Ingegnere o Architetto. Nell'ipotesi di

comando intercompartimentale le funzioni svolte devono essere riconducibili al profilo messo a selezione.

- d) Essere dipendente a tempo indeterminato, in aziende o enti del S.S.N., o di altre amministrazioni pubbliche nel profilo professionale di Ingegnere o Architetto ovvero profili equivalenti di altre amministrazioni pubbliche.

Tutti i requisiti specifici e generali di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Si precisa che al candidato vincitore, in possesso di esperienza professionale dirigenziale non inferiore a 5 anni, ai sensi dell'art. 29 CCNL 08.06.2000 area dirigenza SPTA, come modificato ed integrato dall'art. 24 comma 10 del CCNL 03.1.2005, sarà conferito l'incarico di Direttore della UOC Servizio Tecnico.

Si specifica altresì che il rapporto contrattuale scaturente dalla presente procedura potrebbe essere risolto ancor prima della scadenza sia nell'ipotesi di definitiva copertura del posto messo a selezione che nell'ipotesi in cui il posto ricoperto, attualmente vigente nella dotazione organica, non venga riconfermato nel nuovo documento derivante dalla riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale.

Il posto vacante, temporaneamente ricoperto dal dipendente comandato sarà considerato disponibile sia ai fini della mobilità che ai fini concorsuali.

Modalità di partecipazione

Il personale interessato dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione, ai sensi dell'art. 46, 47 e 76 del DPR 445/2000 e s.m. e i. :

- 1) Cognome e Nome, la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 761/79 e dell'art. 2, comma 1, del D.P.R. 487/94;
- 3) Il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- 4) L'assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- 5) La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 6) I servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 7) L'Amministrazione di provenienza;
- 8) l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ogni necessaria comunicazione nonché il domicilio e il recapito telefonico;
- 9) Il consenso alla raccolta ed al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità inerenti alla procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (D. Lgs. n. 196/03 e s.m.i.);
- 10) Il possesso dei requisiti specifici di ammissione sopra elencati.
- 11) La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo il fac simile allegato (sub A), dovrà essere rivolta al Commissario Straordinario dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria n. 321, 92100 Agrigento e dovrà pervenire, a pena di

esclusione, entro, e non oltre, il 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale .

La domanda deve essere trasmessa o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o con posta elettronica certificata (PEC) personale del candidato entro il giorno di scadenza del bando esclusivamente all'indirizzo: protocollo@pec.aspag.it

Le domande potranno essere sottoscritte nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, corredata da certificato rilasciato da un certificatore accreditato;
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato, successiva scansione della stessa che deve essere inoltrata corredata da un valido documento di identità.

La domanda deve essere inoltrata in unico invio anche unitamente a una pluralità di documenti esclusivamente in formato PDF.

Il messaggio di PEC dovrà avere per oggetto: “domanda di partecipazione ad avviso di comando – profilo professionale di Ingegnere”,

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata o che non soddisfino i requisiti sopra indicati di formato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, e dalla ricevuta di avvenuta consegna e dalla ricevuta di accettazione.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione, oltre a quelle indicate.

Per tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura questa Azienda utilizzerà l'indirizzo PEC mediante il quale il candidato avrà inoltrato la domanda di partecipazione. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente l'eventuale modifica del proprio indirizzo o della PEC.

L'Azienda non assume responsabilità alcuna per disguidi di notifiche determinati da mancata, errata o tardiva comunicazione.

Gli aspiranti dovranno inoltre dichiarare il possesso dell'incondizionata idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di appartenenza senza prescrizione e/o limitazione alle proprie mansioni;

Non verranno prese in considerazione e verranno automaticamente archiviate le istanze degli aspiranti non idonei alla mansione e/o idonei con limitazioni o prescrizioni, dei candidati che hanno riportato condanne penali e/o sanzioni disciplinari superiori alla censura e che hanno in corso procedimenti penali e/o disciplinari.

La domanda dovrà essere corredata da un elenco, firmato con sottoscrizione autografa o digitale di tutti i documenti allegati alla domanda medesima, ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato..

La domanda deve essere firmata senza alcuna autentica della firma (art. 39 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445) allegando fotocopia di un documento di identità in corso di validità. Può essere anche firmata digitalmente. In tal caso non necessita l'allegazione del documento di identità.



La mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione, con firma digitale o autografa e, in quest'ultimo caso, la mancanza della copia fotostatica del documento di identità, determinano l'esclusione dalla procedura in argomento.

La mancata indicazione di uno dei requisiti specifici di ammissione comporta l'esclusione dalla selezione qualora il possesso degli stessi non possa desumersi dal contenuto della domanda o dalla documentazione prodotta.

Si fa presente che, ai sensi della Direttiva n. 14/11 del Ministro della Pubblica Istruzione, che ha dettato nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all'art. 15 della Legge 12/11/2011 n.183, nei rapporti tra Pubblica Amministrazione e privati, non è consentito il rilascio di certificati da parte degli organi della stessa o di privati gestori di pubblici servizi e, pertanto, l'acquisizione dei dati attinenti stati qualità personali e fatti, **utili a documentare il servizio prestato dal candidato**, potrà avvenire esclusivamente da parte dell'interessato, di dichiarazioni sostitutive di certificazioni o dell'atto di notorietà nelle forme e nei limiti previsti dal DPR 445/00 come segue:

a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi tassativamente indicati dall'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre n. 445 (ad es. stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, ecc.)

oppure

b) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m. e i. per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 (es. conformità all'originale di pubblicazioni, attività di servizio, partecipazione a convegni, congressi o seminari, ecc.).

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000 e s.m. e i. la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà o di certificazione deve essere firmata dall'interessato unitamente a fotocopia non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore. La stessa può essere firmata digitalmente. In tal caso non necessita la copia fotostatica del documento di identità.

Con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché le eventuali interruzioni (es. aspettativa senza assegni ecc.) e quant' altro necessario per il calcolo del servizio stesso.

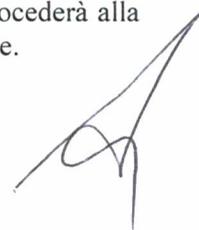
In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m. e i., il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla scorta delle dichiarazioni non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Ai sensi dell'art. 1 comma 1 della legge n. 370/88 e s.m. e i., a decorrere dal 1° gennaio 1989, non sono soggetti all'imposta di bollo le domande ed i relativi documenti di partecipazione pertanto devono essere presentati in carta semplice.

La selezione dei candidati avverrà da parte di un'apposita Commissione nominata dal Commissario dell'ASP che curerà la redazione della graduatoria dei candidati per cui sia stata perfezionata l'ammissione da parte del Servizio Risorse Umane.

Ammissione

Il procedimento di ammissione dei candidati sarà effettuato dal Servizio Personale dell'Azienda, che procederà a redigere l'elenco degli ammessi, da trasmettere alla Commissione esaminatrice. Il Servizio procederà alla tempestivamente comunicazione dell'eventuale esclusione ai candidati non ammessi alla selezione.



Commissione Esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Legale rappresentante e composta da un Dirigente, con funzioni di presidente, da due componenti e da un segretario.

Valutazione titoli

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati ammessi ed alla conseguente formulazione della graduatoria sulla base della valutazione comparata da effettuarsi come di seguito indicato.

Il punteggio per la valutazione dei titoli, per un massimo di 20 punti, è così ripartito:

- 10 punti per i titoli di carriera;
- 3 punti per titoli accademici e di studio;
- 3 punti per titoli scientifici e pubblicazioni;
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale.

TITOLI DI CARRIERA max punti 10:

a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR 483/97:

- nel livello a concorso, o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;
- in posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;

b) servizio di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni:

- come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
- come ispettore generale o direttore di divisione nei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottava qualifica funzionale, o in qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
- come assistente, collaboratore o nella settima qualifica funzionale, o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max punti 3:

a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;

b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso per la posizione funzionale iniziale, purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)

Le pubblicazioni saranno valutate secondo i criteri indicati dall'art. 11 del D.P.R. n. 483/97 e in particolare sono stabiliti i seguenti criteri:

Le pubblicazioni saranno valutate soltanto se edite a stampa e pubblicate su riviste scientifiche o case editrici a diffusione nazionale e/o internazionale, non manoscritte, né dattilografate, né poligrafate, prevedendo una ulteriore suddivisione tra pubblicazioni ed abstracts, fatta eccezione per quelle oggetto di relazione a congressi;

Le pubblicazioni saranno valutate in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; con riferimento alla data di pubblicazione dei lavori, non saranno valutate pubblicazioni che siano state necessarie per ottenere eventuali titoli accademici di per sé già valutabili in altra categoria di punteggi, né pubblicazioni edite anteriormente agli ultimi 5 anni. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Sono attribuiti alle pubblicazioni ed ai titoli scientifici i seguenti punteggi fino ad un massimo complessivo di punti 3;

1) Monografie



a) nella stessa disciplina messa a concorso, pubblicata su riviste scientifiche punti 0,30.

b) In presenza di più autori il superiore punteggio sarà diviso per il numero degli autori;

2) Pubblicazioni: Non verranno valutate pubblicazioni che si riferiscano a materie non attinenti alla posizione funzionale; se invece attengono materie inerenti rispettivamente i ruoli sanitario, amministrativo e tecnico sarà attribuito un punteggio del 20% di quello regolamentato alle lettere a) e b) del punto 1)

Monografie e pubblicazioni non pubblicate su riviste scientifiche non sono valutabili

3) Abstracts e i posters : saranno valutati con punti 0,05 per ognuno, diviso per ognuno degli autori se non valutati nelle categorie precedenti.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)

Il curriculum formativo e professionale sarà valutato con i criteri indicati dal citato art. 11 del D.P.R. n. 483/97, tenendo conto delle attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, ivi compresi idoneità e tirocini non valutabili in norme specifiche. La partecipazione a corsi di perfezionamento o di aggiornamento tecnico-professionale, anche effettuati all'estero, per la disciplina sanitaria è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia di cui all'art. 9 del DPR 484/97.

Si considerano corsi di aggiornamento tecnico professionale i corsi, seminari, convegni e congressi che abbiano, in tutto o in parte, finalità di formazione professionale e di aggiornamento professionale o di avanzamento di ricerca scientifica.

Saranno valutati solo quelli organizzati ed attivati dalle Regioni, da Istituti Pubblici, dalle Aziende Ospedaliere ed Aziende U.U.S.S.L.L. o A.S.P., dalle Università, dagli Istituti di Ricovero e cura a carattere scientifico, dagli istituti ed Enti di cui all'art.4 comma 12 e 13, del D.Lgs n. 502/92 e successivi e modificazioni, nonché dagli Ordini Professionali e dalle Associazioni e Società Scientifiche accreditate.

La partecipazione ai predetti corsi nella stessa disciplina messa a concorso, o affine verrà valutata come segue :

Come docente o relatore punti 0,05 per ognuno fino a un massimo di 15 corsi;

Come auditore punti 0,01 per ognuno fino a un massimo di 25 corsi; G) Attività didattica:

a) se svolta presso Istituti Universitari nella stessa disciplina messa a concorso: punti 0,50 per anno;

b) se svolta presso Scuole professionali , Scuole per infermieri professionali, Capo sala etc. e nella stessa disciplina messa a concorso o affine: punti 0,20 per anno.

H) Attività di formazione :

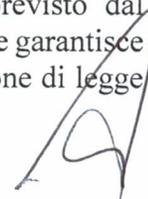
-volta all'acquisizione di esperienze professionali per un minimo di mesi quattro: punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di I livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,50 in disciplina affine punti 0,25

-volta all'acquisizione di Master di II livello di durata almeno annuale nella stessa disciplina o in una equipollente punti 0,60 in disciplina affine punti 0,30

NORME FINALI

Questa Azienda si riserva la facoltà di riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare il presente bando, o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse, dandone comunicazione agli interessati. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme di cui alla Legge 241/90, alla Legge 125/91 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, oltre ad ogni altra disposizione di legge



[Digitare qui]

[Digitare qui]

Allegato 1

applicabile in materia - DPR 487/1994 e smi, D.Lgs. 165/2001 e DPR 445/2000. Il presente bando ed ogni notizia relativa sarà integralmente pubblicato sul sito internet Aziendale.

IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Dr. Giorgio Giulio Santonocito)

