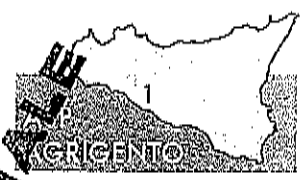


ORIGINALE



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE COMMISSARIO N. 874 DEL 10 MAG. 2018

OGGETTO: Modifica deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto "Presenza atto
accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle
produttività collettiva"

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 931 DEL 02/05/2018

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Massimo Bruno
Massimo Bruno

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Beatrice Salvago
Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:
 () come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ Non comporta ordine di spesa C.E. / C.P.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
L'ADDETTO RESPONSABILE
Coll. Amm. GLORIA PICONE
Gloria Picone

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
IL DIRETTORE S.E.F. E PATRIMONIO
(Dr. Antonino Fiorantino)
Fiorantino
Il Titolare P. O.
Coll. Amm. *Patrizia Calogera Bato*

Ai sensi della L. n.241/90 e della L.R. n.10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la
legittimità del presente atto.

Il Responsabile della Struttura Proponente
Dott.ssa Beatrice Salvago
Beatrice Salvago

Da notificare a: Servizio Risorse Umane

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 02/05/2018

L'anno duemiladiciotto il giorno dieci del mese di maggio nella sede
dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL COMMISSARIO

Ing. Gervasio Venuti, nominato con decreto del Presidente della Regione Siciliana n.391/serv.1/S.G. del
01/08/2017, coadiuvato
dal Direttore Sanitario, dott. Silvio Lo Bosco, nominato con delibera n. 37 del 31/08/17
dal Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca, nominato con delibera n. 63 del 13/9/2017,
con l'assistenza del Segretario verbalizzante

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa Patrizia Tedesco

VISTO il D.Lgs 502/92 e s.m.i. ;

VISTA la L. R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 667 del 03/05/2017 ed approvato con D.A. n. 1082 del 30/05/2017, di cui si è preso atto con delibera n.816 del 09/06/17;

PREMESSO che con atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 si è proceduto all'approvazione del regolamento per l'erogazione della produttività collettiva;

CHE all'interno del medesimo provvedimento è stato allegato, quale parte integrante e sostanziale l'elenco di causali di assenza significative ai fini delle decurtazioni sul sistema premiante oggetto di analisi nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 con le OO.SS., rielaborato in forma più chiara e leggibile;

CHE da una successiva verifica effettuata dagli uffici sono tuttavia emerse delle incongruenze sul contenuto del prospetto di cui al punto precedente, per risolvere le quali e nell'ottica di garantire la massima condivisione delle scelte nonché la necessaria trasparenza è stata predisposta una nuova rielaborazione del prospetto originariamente oggetto di confronto, allegata alla presente e denominata all. Sub A;

VISTA la nota prot. n. 56800 del 4/4/2018 recante ad oggetto "*Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto - Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva*" allegata alla presente e denominata all. Sub B, indirizzata per il tramite dell'U.R.S. alle OO.SS. del Comparto e alla R.S.U. aziendale con la quale, per le medesime motivazioni di cui sopra, è stato richiesto di esaminare il prospetto all. Sub A e sottoporre eventuali osservazioni, specificando che la nuova stesura riporta pedissequamente quanto statuito nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016, con l'eccezione della causale 68 "*Aspettativa per motivi personali e di famiglia*", che non risultava valorizzata nella stesura originale del prospetto e che, per analogia con quanto previsto per la causale simile AS07 "*Aspettativa per motivi familiari o studio*" è stata inserita nell'elenco di causali che danno origine a decurtazione delle spettanze;

CONSIDERATO, che all'interno della medesima nota è stato espressamente precisato che, ove non fossero state segnalate proposte di modifiche da apportare nel termine di giorni 10 dalla data di trasmissione della stessa, si sarebbe proceduto a formalizzare la modifica del provvedimento in oggetto sostituendo il prospetto relativo alle assenze significative ai fini del calcolo delle spettanze, inserito all'interno del medesimo atto deliberativo con il prospetto all. Sub A;

CONSIDERATO, altresì, che non risulta pervenuta alla data odierna alcuna osservazione;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Dirigente Responsabile della Struttura proponente che si assume la responsabilità sulla legittimità e regolarità delle procedure poste in essere per l'adozione dello stesso, in quanto conformi alla normativa vigente attinente alla fattispecie di che trattasi;

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Amministrativo

Con il parere FAVOREVOLE del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono qui integralmente trascritte:

1. **DARE ATTO** che con nota prot. n. 56800 del 4/4/2018, recante ad oggetto "*Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto - Presa atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva*", allegata alla presente e denominata all. Sub B, le OO.SS. del comparto e la R.S.U. aziendale sono state informate della sussistenza di incongruenze tra il prospetto

A. Rossi



oggetto di esame nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 e quello espressamente allegato all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016;

2. **DARE ATTO** che nessuna delle sigle sindacali, cui la nota di cui al precedente punto è stata trasmessa per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali al fine di far pervenire proposte di modifiche, ha formulato alcuna osservazione nel termine dei dieci giorni previsto all'interno della nota prot. n. 56800 del 4/4/2018;
3. **DISPORRE** la modifica del prospetto riepilogativo della assenze significative ai fini del calcolo della produttività allegato all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 con il prospetto allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale (all. Sub A);
4. **DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle OO.SS. del comparto ed alla R.S.U. per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali;
5. **DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento nell'apposita sezione del sito web aziendale;
6. **MUNIRE** la presente deliberazione del requisito della immediata esecutività stante la necessità di utilizzare il prospetto oggetto di adozione per il ricalcolo delle spettanze relative all'acconto per il sistema premiante dell'anno 2017.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Francesco Paolo Tronca

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Lo Bosco

IL COMMISSARIO
Ing. Gervasia Venuti

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
DI ATTI E ANUMA
Dott.ssa Patrizia Tedesco





6/19/20

ALL SOBA - TOGLIO 1

Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da sottoporre alle OO.SS. Per la valutazione

codice	descrizione	Decurta	Non decurta	Franchigia
AS01	Malattia per causa di servizio		X	
AS02	Malattia per gravi patologie (senza conteggio)	X		
AS03	Infortunio sul lavoro (ex codice 51)		X	
AS04	Aspet. mandato amministrativo		X	
AS05	Aspet. mandato parlamentare		X	
AS06	Aspet. mandato sindacale		X	
AS07	Aspet. motivi familiari o studio (ex codice 70)	X		
AS08	MALATTIA (ex codice 7)			X
AS09	Aspet. servizio militare	X		
AS10	Aspet. specializzazione	X		
AS11	Aspet. vincita concorso c/o altra amministrazione	X		
AS12	Aspet. vincita concorso stessa amministrazione		X	
AS13	Assenza per controlli prenatali (ex codice 80)		X	
AS14	RICOVERO (ex codice 95)			X
AS15	MALATTIA DOPO RICOVERO (ex codice 95)			X
AS72	Collocamento di esonero art.72 com 1 d.l. 112/08	X		
CIRB	Congedo Rischio Biologico		X	
COFP	Festività Santo Patrono		X	
COMA	Comando fuori sede.		X	
CO01	Congedo per rischio radiologico (ex codice 17)		X	
CO02	Congedo per rischio anestesilogico (ex codice 17)		X	
CO03	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)		X	
CO04	Congedo Ordinario (ex codice 10)		X	
CO06	Congedo malattia figlio senza assegni (ex cod 100)	X		
CO07	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)			X
CO08	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		X	
CO09	Congedo mandato Amm.vo(sindaco, ass.re)(ex cod 63)		X	
CO12	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)		X	
CO14	Riposo Compensativo anno 2005 (ex codice 64)		X	
CO15	Riposo Compensativo anno 2006 (ex codice 65)		X	
CO16	Riposo Compensativo anno 2007 (ex codice 66)		X	
CO17	Riposo Compensativo anno 2008 (ex codice 67)		X	
CO18	Riposo Compensativo anno 2009 (ex codice 68)		X	
CO19	Riposo Compensativo anno 2010 (ex codice 69)		X	
CO20	Riposo Compensativo anno 2011		X	
CO21	Riposo Compensativo - Pronta Disponibilità		X	
CO22	Riposo Compensativo per Doppio Turno.		X	
CO23	Riposo compensativo anno 2012		X	
CO24	Riposo compensativo anno 2013		X	
CO25	Inidoneo temporaneamente (giud. med. competente)		X	
CO26	Riposo compensativo anno 2014		X	
CO28	Riposo compensativo anno 2015		X	
CO44	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)		X	
CO54	Congedo carica pubblica (ex cod 54)		X	
CPCI	Congedo per Cure invalidità > 50%			X
DISI	Disinfestazione (ex codice 13)		X	
FFIN	FESTIVO INFRASETTIMANALE		X	
FISI	Permesso per cure fisioterapiche	X		
LETT	Lettore guasto/senza lettore		X	
MA01	Interdizione per Gravidanza a Rischio	X		
MA02	Congedo per Maternità obbl. pre.post partum		X	
MA03	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17		X	
MA04	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	X		
MA05	Congedo parentale al 100% (44)	X		
MA06	Congedo parentale al 30% (32)	X		
MA07	Congedo parentale non retribuito (44)	X		
MA08	Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)		X	
MO50	Malattia riduzione al 50% (ex codice 7)			X
MO90	Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)			X
PE01	Convocazione Tribunale		X	
PE02	Permesso per assemblea sindacale		X	
PE03	Permesso per attività sindacale (ex codice 48)		X	
PE04	Permesso breve a recupero (ex codice 9)		X	



ALL. SUB A - FOGLIO 2

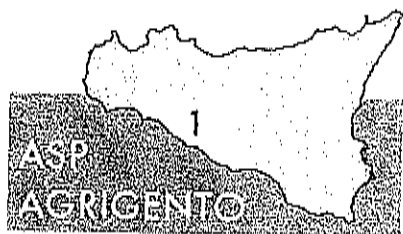
Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da sottoporre alle OG.SS. Per la valutazione

codice	descrizione	Decorata	Non decorata	Franchigia
PE05	Permesso per concorso, esami e convegno (ex 22)		X	
PE07	Permesso per funzioni pubbliche		X	
PE09	Malattia per visita specialistica			X
PE10	Permesso per matrimonio (ex codice 40)		X	
PE11	Permesso mensile Consigliere comunale, prov(ex 54)		X	
PE12	Permesso mensile Sindaco/Presidente Giunta (ex 48)		X	
PE13	Permesso per missione (ex codice 8)		X	
PE14	Permesso per motivi di Servizio (ex codice 52)		X	
PE15	Permesso per motivi di Studio (150h) (ex 26)		X	
PE16	Permesso motivi pers., famil., nasc. figli (ex 22)		X	
PE18	Componente Commissione Concorso.		X	
PE19	Aggiorn. prof.le IN ORE (DIRIGENTI) (ex codice 77)		X	
PE20	Permesso per volontariato		X	
PE21	Permesso per donazione di sangue (ex codice 49)		X	
PE22	Permesso per lutto (ex codice 43)		X	
PE23	Permesso sindacale per convoc. dell'Amministr (52)		X	
PE24	Permesso per servizio fuori sede (ex codice 52)		X	
PE25	Permesso per funz. giudice popolare/tribut (ex 94)		X	
PE26	Aggiorn. prof.le IN GG (DIRIGENTI) (ex codice 22)		X	
PE27	Perm. per serv. fuori sede IN GG (DIRIGENTI) (52)		X	
PE28	Perm. L.104 (ex 53) A ORE		X	
PE29	Perm. L.104 (ex 53) A GIORNI		X	
PE34	Perm. Calamita naturali		X	
PE35	Permesso per motivi personali (ex cod. 9)	X		
PE36	Perm. RSL (SOLO AUTORIZZATI 50 ore annue)		X	
PE37	Perm. Sindacale per riunioni organismi Statutari		X	
PE40	Permesso per aggiorn. prof.le INTERNO (caus. tmb)		X	
PE49	Permesso RSU		X	
RECU	Assenza a recupero (ex codice 9)		X	
R050	Ricovero/Convalescenza riduzione al 50% (ex 95)			X
R090	Ricovero/Convalescenza riduzione al 90% (ex 95)			X
SA01	Sanzioni disciplinari (art. 41 ccnl)	X		
SA02	Sospensione cautelare per proc. disciplinare	X		
SA03	Sospensione cautelare per proc. penale	X		
SC01	Sciopero (ex codice 30)	X		
SEGG	Sede di seggio elettorale (ex codice 28)		X	
SENT	Sentenza Giudice del lavoro	X		
STA2	Assenza doppio stacco		X	
STA3	Assenza doppio stacco Dirigenti		X	
2	Sosp. Disciplinare dal serv. max 10 gg S.A. S.C.	X		
7	Astensione Facoltativa L.1204 al 30% C.C.	X		
28	Comando Uscita C.A. C.C. Rivalsa	X		
35	L. 142/90 e 191/98 staff Enti Locali S.A. S.C.	X		
37	Art. 28 CCNL Dir. Med. mot. fam. S.A. S.C.		X	
42	Asp. Sindacale Part-Time 50% S.A. C.F.		X	
49	Sosp.Caut. con ass.alim. e Ria Dirigenza	X		
59	Legge 104 Congedo Biennale	X		
60	SGM Malattia retribuita al 50%			X
61	SGM Malattia retribuita al 90%			X
66	SGM Congedo parentale Art.32 D.lgs 151/01 al 30%		X	
68	SGM Aspettativa per motivi personali e di famiglia	X		
69	SGM Aspettativa senza assegni per trasferimento	X		
70	SGM Cong.figli portatori hand. D.lgs 151/01 art 42		X	
73	SGM Aspettativa per mandato parlamentare	X		
74	SGM Aspettativa per carica pubblica		X	
77	SGM Aspettativa per copertura posto c/o altro Ente	X		
78	SGM Aspettativa senza assegni per motivi di salute	X		
86	Aspettativa Onlus	X		
87	Aspettativa Congedo Parentale no retr	X		





ALL. SUB B



Azienda Sanitaria Provinciale
Servizio Risorse Umane
Resp. Proc. Massimo Bruno
0922/407264
massimo.bruno@aspag.it

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE AGRIGENTO
Viale Della Vittoria, 321 – 92100 - AGRIGENTO
Codice Fiscale e partita IVA 02570930848

Prot. n. 56823 del 4/4/2018

Alle OO.SS. di Comparto e alla R.S.U.
per il tramite dell'Ufficio Relazioni Sindacali
LORO SEDI

E P.C. al Responsabile U.O.S. Pianificazione,
programmazione, controllo strategico
e controllo di gestione
SEDE



Oggetto: *Precisazioni in merito alla deliberazione n. 1824 del 21/12/2016 recante ad oggetto "Preso atto accordo decentrato con le OO.SS. del comparto, in materia di erogazione delle produttività collettiva"*

Si premette che nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016 con le OO.SS. del comparto è stata effettuata l'analisi delle causali di assenza significative ai fini delle decurtazioni sul sistema premiante ed è stato allegato al verbale un prospetto recante la sottoscrizione dei rappresentanti delle diverse sigle sindacali presenti, denominato all. 1, compilato a mano risultando non immediatamente chiaro nel contenuto.

Si è ritenuto, pertanto, di rielaborare il summenzionato prospetto in forma più chiara e leggibile, allegando tale rielaborazione all'atto deliberativo n. 1824 del 21/12/2016 denominato all. 2.

Da una successiva verifica effettuata dagli uffici sono tuttavia emerse delle incongruenze; al fine di superare definitivamente la problematica e nell'ottica di garantire la massima condivisione delle scelte nonché la necessaria trasparenza è stata dunque predisposta una nuova rielaborazione del prospetto originariamente oggetto di confronto, allegata alla presente e denominata all. 3.

Tale nuova stesura riporta pedissequamente, come facilmente accertabile dalle SS.LL. attraverso il confronto tra gli allegati 1 e 3, quanto statuito nel corso della seduta del tavolo tecnico del 14/12/2016, con l'eccezione della causale 68 "Aspettativa per motivi personali e di famiglia", che non risulta valorizzata nella stesura originale del prospetto (all. 1) e che, per analogia con quanto previsto per la causale simile AS07 "Aspettativa per motivi familiari o studio" si ritiene debba essere inserita nell'elenco di causali che danno origine a decurtazione delle spettanze.



Premesso quanto sopra, si chiede di esaminare il prospetto all. 3 e sottoporre eventuali osservazioni, precisando sin da adesso che, ove non risultino segnalate proposte di modifiche da apportare, nel termine di giorni 10 dalla data di trasmissione della presente, si procederà a formalizzare l'integrazione del provvedimento in oggetto secondo il prospetto all. 3.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Beatrice Salvago

Il Direttore Sanitario
Dott. Silvio Lo Bosco

Il Direttore Amministrativo
Dott. Francesco Paolo Tronca

Il Commissario
Ing. Gervasio Venuti





Tabella riepilogativa casuari di assenza e codici esentativi da sottoporre alla DGSS. Per la valutazione sulla decorrenza o meno ai fini del SP

codice (denominazione)	per contrattazione	Note	Decorre SP	Non decorre SP
AS01	11	obbligatorio per legge	NO	
AS02	11	obbligatorio per legge	NO	
AS03	11	obbligatorio per legge	NO	
AS04	11	obbligatorio per legge	NO	
AS05	11	obbligatorio per legge	NO	
AS06	11	obbligatorio per legge	NO	
AS07	11	obbligatorio per legge	NO	
AS08	11	obbligatorio per legge	NO	
AS09	11	obbligatorio per legge	NO	
AS10	11	obbligatorio per legge	NO	
AS11	11	obbligatorio per legge	NO	
AS12	11	obbligatorio per legge	NO	
AS13	11	obbligatorio per legge	NO	
AS14	11	obbligatorio per legge	NO	
AS15	11	obbligatorio per legge	NO	
AS16	11	obbligatorio per legge	NO	
AS17	11	obbligatorio per legge	NO	
AS18	11	obbligatorio per legge	NO	
AS19	11	obbligatorio per legge	NO	
AS20	11	obbligatorio per legge	NO	
AS21	11	obbligatorio per legge	NO	
AS22	11	obbligatorio per legge	NO	
AS23	11	obbligatorio per legge	NO	
AS24	11	obbligatorio per legge	NO	
AS25	11	obbligatorio per legge	NO	
AS26	11	obbligatorio per legge	NO	
AS27	11	obbligatorio per legge	NO	
AS28	11	obbligatorio per legge	NO	
AS29	11	obbligatorio per legge	NO	
AS30	11	obbligatorio per legge	NO	
AS31	11	obbligatorio per legge	NO	
AS32	11	obbligatorio per legge	NO	
AS33	11	obbligatorio per legge	NO	
AS34	11	obbligatorio per legge	NO	
AS35	11	obbligatorio per legge	NO	
AS36	11	obbligatorio per legge	NO	
AS37	11	obbligatorio per legge	NO	
AS38	11	obbligatorio per legge	NO	
AS39	11	obbligatorio per legge	NO	
AS40	11	obbligatorio per legge	NO	
AS41	11	obbligatorio per legge	NO	
AS42	11	obbligatorio per legge	NO	
AS43	11	obbligatorio per legge	NO	
AS44	11	obbligatorio per legge	NO	
AS45	11	obbligatorio per legge	NO	
AS46	11	obbligatorio per legge	NO	
AS47	11	obbligatorio per legge	NO	
AS48	11	obbligatorio per legge	NO	
AS49	11	obbligatorio per legge	NO	
AS50	11	obbligatorio per legge	NO	
AS51	11	obbligatorio per legge	NO	
AS52	11	obbligatorio per legge	NO	
AS53	11	obbligatorio per legge	NO	
AS54	11	obbligatorio per legge	NO	
AS55	11	obbligatorio per legge	NO	
AS56	11	obbligatorio per legge	NO	
AS57	11	obbligatorio per legge	NO	
AS58	11	obbligatorio per legge	NO	
AS59	11	obbligatorio per legge	NO	
AS60	11	obbligatorio per legge	NO	
AS61	11	obbligatorio per legge	NO	
AS62	11	obbligatorio per legge	NO	
AS63	11	obbligatorio per legge	NO	
AS64	11	obbligatorio per legge	NO	
AS65	11	obbligatorio per legge	NO	
AS66	11	obbligatorio per legge	NO	
AS67	11	obbligatorio per legge	NO	
AS68	11	obbligatorio per legge	NO	
AS69	11	obbligatorio per legge	NO	
AS70	11	obbligatorio per legge	NO	
AS71	11	obbligatorio per legge	NO	
AS72	11	obbligatorio per legge	NO	
AS73	11	obbligatorio per legge	NO	
AS74	11	obbligatorio per legge	NO	
AS75	11	obbligatorio per legge	NO	
AS76	11	obbligatorio per legge	NO	
AS77	11	obbligatorio per legge	NO	
AS78	11	obbligatorio per legge	NO	
AS79	11	obbligatorio per legge	NO	
AS80	11	obbligatorio per legge	NO	
AS81	11	obbligatorio per legge	NO	
AS82	11	obbligatorio per legge	NO	
AS83	11	obbligatorio per legge	NO	
AS84	11	obbligatorio per legge	NO	
AS85	11	obbligatorio per legge	NO	
AS86	11	obbligatorio per legge	NO	
AS87	11	obbligatorio per legge	NO	
AS88	11	obbligatorio per legge	NO	
AS89	11	obbligatorio per legge	NO	
AS90	11	obbligatorio per legge	NO	
AS91	11	obbligatorio per legge	NO	
AS92	11	obbligatorio per legge	NO	
AS93	11	obbligatorio per legge	NO	
AS94	11	obbligatorio per legge	NO	
AS95	11	obbligatorio per legge	NO	
AS96	11	obbligatorio per legge	NO	
AS97	11	obbligatorio per legge	NO	
AS98	11	obbligatorio per legge	NO	
AS99	11	obbligatorio per legge	NO	
AS100	11	obbligatorio per legge	NO	

Handwritten notes and signatures:
 - "non decorre" (written vertically)
 - "O'Brien" (written vertically)
 - "J. B. ..." (written vertically)
 - "M. ..." (written vertically)



Handwritten signature:
 M. ...

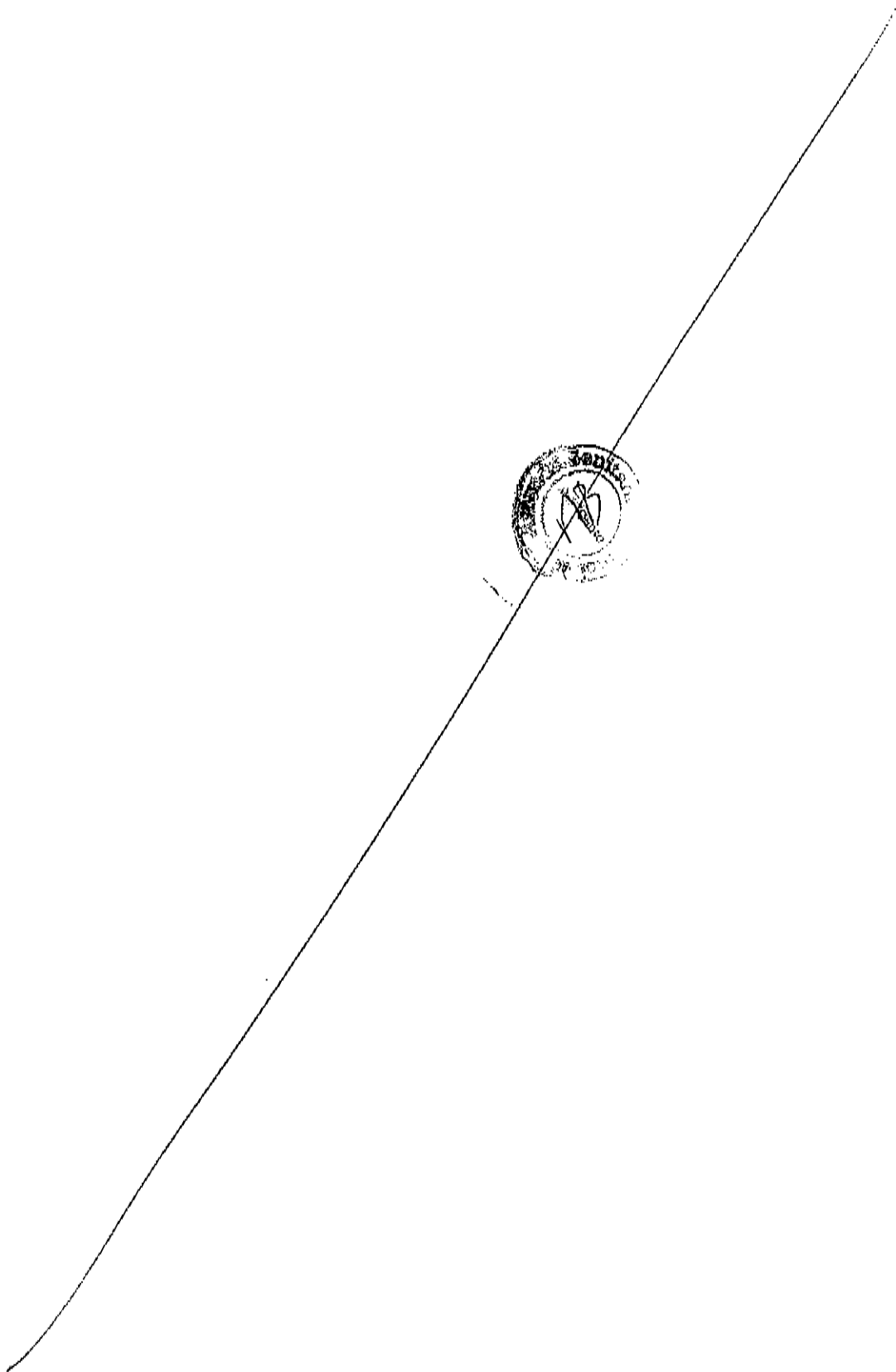


Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettative da sottoporre alle OO.SS. Per la valutazione sulla decurtazione o meno ai fini del SP

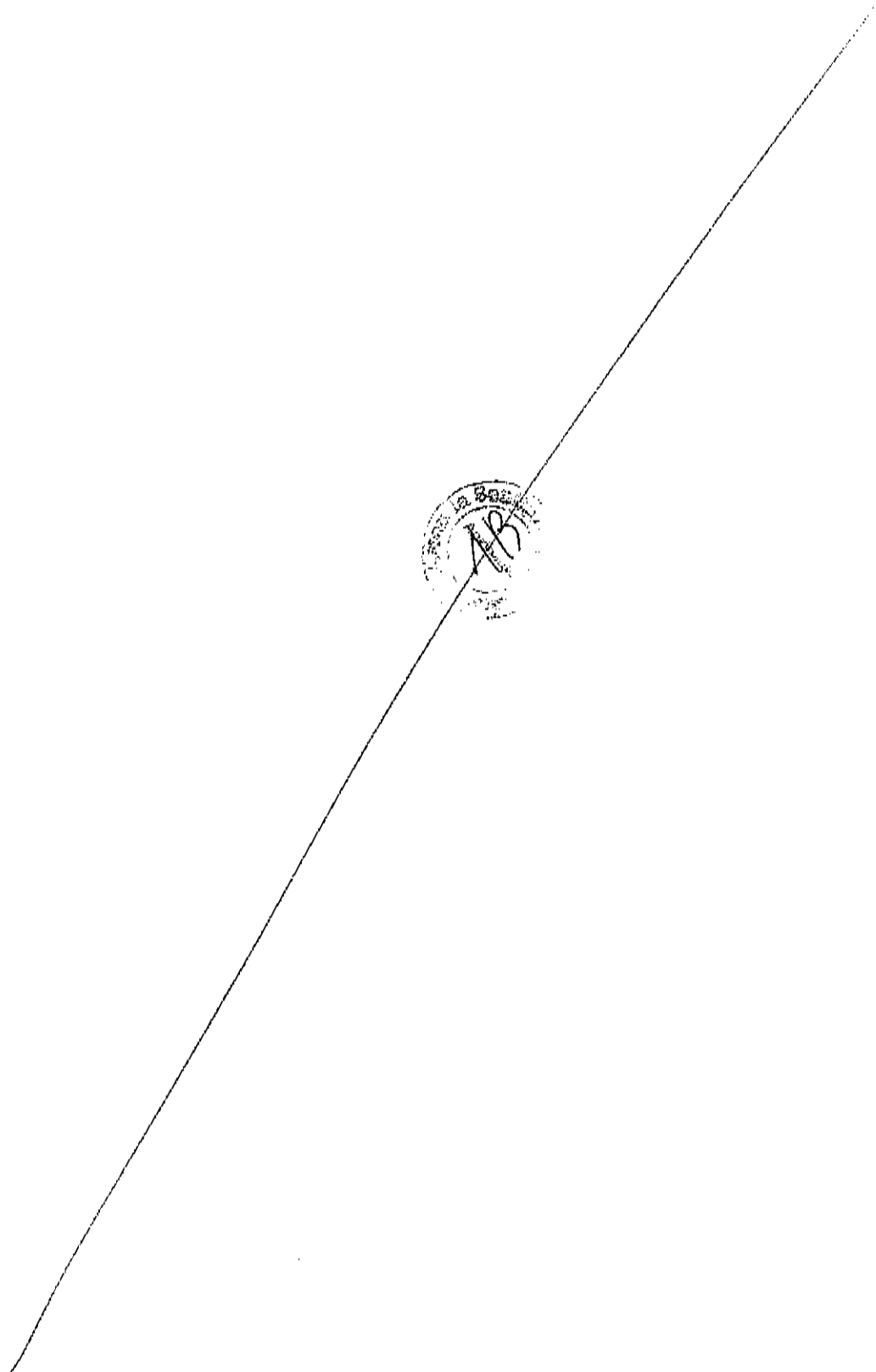
codice	descrizione	Decurt. SP	Non decurt. SP	Note
AS01	Malattia per causa di servizio	X		
AS02	Malattia per gravi patologie (senza conteggio)	X		
AS03	Infortunio sul lavoro (ex codice 51)	X		
AS04	Aspet. mandato amministrativo		X	
AS05	Aspet. mandato parlamentare	X		
AS06	Aspet. mandato sindacale		X	
AS07	Aspet. motivi familiari o studio (ex codice 70)	X		
AS08	MALATTIA (ex codice 7)	FRANCHIGIA		
AS09	Aspet. servizio militare	X		
AS10	Aspet. specializzazione	X		
AS11	Aspet. vincita concorso c/o altra amministrazione	X		
AS12	Aspet. vincita concorso stessa amministrazione		X	
AS13	Absenza per controlli prenatali (ex codice 80)		X	
AS14	RICOVERO (ex codice 95)	FRANCHIGIA		
AS15	MALATTIA DOPO RICOVERO (ex codice 95)	FRANCHIGIA		
AS72	Collocamento di esonero art.72 com 1 d.l. 112/08	X		
CIRB	Congedo Rischio Biologico	X		
COFP	Festività Santo Patrono	X		
COMA	Comando fuori sede.	X		
CO01	Congedo per rischio radiologico (ex codice 17)	X		
CO02	Congedo per rischio anestesidologico (ex codice 17)	X		
CO03	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)	X		
CO04	Congedo Ordinario (ex codice 10)	X		
CO06	Congedo malattia figlio senza assegni (ex cod 100)	FRANCHIGIA		
CO07	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)		X	
CO08	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		X	
CO09	Congedo mandato Amm.vo (sindaco, ass.re)(ex cod 53)		X	
CO12	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)			
CO14	Riposo Compensativo anno 2005 (ex codice 64)	X		
CO15	Riposo Compensativo anno 2006 (ex codice 65)	X		
CO16	Riposo Compensativo anno 2007 (ex codice 66)	X		
CO17	Riposo Compensativo anno 2008 (ex codice 67)	X		
CO18	Riposo Compensativo anno 2009 (ex codice 68)	X		
CO19	Riposo Compensativo anno 2010 (ex codice 69)	X		
CO20	Riposo Compensativo anno 2011	X		
CO22	Riposo Compensativo - Pronta Disponibilità	X		
CO21	Riposo Compensativo per Doppio Turno.	X		
CO24	Riposo compensativo anno 2012	X		
CO25	Riposo compensativo anno 2013	X		
CO25	Inidoneo temporaneamente (glud. med. compstente)	X		
CO26	Riposo compensativo anno 2014	X		
CO28	Riposo compensativo anno 2015	X		
CO44	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)	X		
CO54	Congedo carica pubblica (ex cod 54)		X	
CPCI	Congedo per Cure Invalidità > 50%	FRANCHIGIA		
DISI	Disinfestazione (ex codice 13)	X		
FFIN	FESTIVO INFRASETTIMANALE	X		
FISI	Permesso per cure fisioterapiche	X		
LETT	Lettore guasto/senza lettore	X		
MA01	Interdizione per Gravidanza a Rischio	X		
MA02	Congedo per Maternità obbl. pre.post partum		X	
MA03	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17		X	
MA04	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	X		
MA05	Congedo parentale al 100% (44)	X		
MA06	Congedo parentale al 30% (32)	X		
MA07	Congedo parentale non retribuito (44)	X		
MA08	Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)		X	
M05D	Malattia riduzione al 50% (ex codice 7)	FRANCHIGIA		
M090	Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)	FRANCHIGIA		
PE01	Convocazione Tribunale		X	
PE02	Permesso per assemblea sindacale		X	
PE03	Permesso per attività sindacale (ex codice 48)		X	
PE04	Permesso breve a recupero (ex codice 9)		X	
PE05	Permesso per concorso, esami e convegno (ex 22)		X	
PE07	Permesso per funzioni pubbliche		X	
PE09	Malattia per visita specialistica	FRANCHIGIA		
PE10	Permesso per matrimonio (ex codice 40)		X	
PE11	Permesso mensile Consigliere comunale, prov(ex 54)		X	
PE12	Permesso mensile Sindaco/Presidente Giunta (ex 48)		X	
PE13	Permesso per missione (ex codice 8)	X		
PE14	Permesso per motivi di Servizio (ex codice 52)	X		
PE15	Permesso per motivi di Studio (150h) (ex 26)		X	



Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da sottoporre alle OO.SS. Per la valutazione sulla decurtazione o meno ai fini del SP

Codice	Descrizione	Decurtata SP	Non decurtata SP	Note
PE16	Permesso motivi pers., fam., nasc. figli (ex 22)			
PE18	Componente Commissione Concorso.		X	
PE19	Aggiorn. prof.le IN DRE (DIRIGENTI) (ex codice 77)		X	
PE20	Permesso per volontariato	X		
PE21	Permesso per donazione di sangue (ex codice 49)		X	
PE22	Permesso per lutto (ex codice 43)		X	
PE23	Permesso sindacale per convoc. dell'Amministr. (52)		X	
PE24	Permesso per servizio fuori sede (ex codice 52)		X	
PE25	Permesso per funz. giudice popolare/tribut (ex 94)	X		
PE26	Aggiorn. prof.le IN GG (DIRIGENTI) (ex codice 22)		X	
PE27	Perm. per serv. fuori sede IN GG (DIRIGENTI) (52)	X		
PE28	Perm. L.104 (ex 53) A ORE	X		
PE29	Perm. L.104 (ex 53) A GIORNI		X	
PE34	Perm. Calamita naturali		X	
PE35	Permesso per motivi personali (ex cod. 9)		X	
PE36	Perm. RSL (SOLO AUTORIZZATI 50 ore annue)	X		
PE37	Perm. Sindacale per riunioni organismi Statutari		X	
PE40	Permesso per aggiorn. prof.le INTERNO (caus. timb)		X	
PE49	Permesso RSU	X		
RECU	Assenza a recupero (ex codice 9)		X	
RO50	Ricovero/Convalescenza riduzione al 50% (ex 95)		X	
RO90	Ricovero/Convalescenza riduzione al 90% (ex 95)	FRANCHIGIA		
SA01	Sanzioni disciplinari (art. 41 ccni)	FRANCHIGIA		
SA02	Sospensione cautelare per proc. disciplinare	X		
SA03	Sospensione cautelare per proc. penale	X		
SC01	Sciopero (ex codice 30)	X		
SEGG	Sede di seggio elettorale (ex codice 28)	X		
SENT	Sentenza Giudice del lavoro	X		
STA2	Assenza doppio stacco	X		
STA3	Assenza doppio stacco Dirigenti	X		
2	Sosp. Disciplinare dal serv. max 10 gg S.A. S.C.	X		
28	Astenzione Facoltativa L.1204 al 30% C.C.	X		
28	Comando Usclta C.A. C.C. Rivalta	X		
35	L. 142/90 e 191/98 staff Enti Locali S.A. S.C.	X		
37	Art. 28 CCNL Dir. Med. mot. fam. S.A. S.C.	X		
42	Asp. Sindacale Part-Time 50% S.A. C.F.		X	
49	Sosp.Caut. con ass.alim. e Ria Dirigenza		X	
59	Legge 104 Congedo Biennale	X		
60	SGM Malattia retribuita al 50%	X		
61	SGM Malattia retribuita al 90%	FRANCHIGIA		
66	SGM Congedo parentale Art. 32 D.lgs 151/01 al 30%	FRANCHIGIA		
68	SGM Aspettativa per motivi personali e di famiglia		X	
69	SGM Aspettativa senza assegni per trasferimento	X		
70	SGM Cong.figli portatori hand. D.lgs 151/01 art 42	X		
73	SGM Aspettativa per mandato parlamentare		X	
74	SGM Aspettativa per carica pubblica	X		
77	SGM Aspettativa per copertura posto c/o altro Ente		X	
78	SGM Aspettativa senza assegni per motivi di salute	X		
86	Aspettativa Onlus	X		
87	Aspettativa Congedo Parentale no retr	X		

M



ALL.3

Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da sottoporre alle OO.SS. Per la valutazione

codice	descrizione	Decurta	Non decurta	Franchigia
AS01	Malattia per causa di servizio		X	
AS02	Malattia per gravi patologie (senza conteggio)	X		
AS03	Infortunio sul lavoro (ex codice 51)		X	
AS04	Aspet. mandato amministrativo		X	
AS05	Aspet. mandato parlamentare		X	
AS06	Aspet. mandato sindacale		X	
AS07	Aspet. motivi familiari o studio (ex codice 70)	X		
AS08	MALATTIA (ex codice 7)			X
AS09	Aspet.servizio militare	X		
AS10	Aspet.specializzazione	X		
AS11	Aspet. vincita concorso c/o altra amministrazione	X		
AS12	Aspet. vincita concorso stessa amministrazione		X	
AS13	Assenza per controlli prenatali (ex codice 80)		X	
AS14	RICOVERO (ex codice 95)			X
AS15	MALATTIA DOPO RICOVERO (ex codice 95)			X
AS72	Collocamento di esonero art.72 com 1 d.l. 112/08	X		
CIRB	Congedo Rischio Biologico		X	
COFP	Festività Santo Patrono		X	
COMA	Comando fuori sede.		X	
CO01	Congedo per rischio radiologico (ex codice 17)		X	
CO02	Congedo per rischio anestesilogico (ex codice 17)		X	
CO03	Congedo per Festività abrogate (ex codice 14)		X	
CO04	Congedo Ordinario (ex codice 10)		X	
CO06	Congedo malattia figlio senza assegni (ex cod 100)	X		
CO07	Congedo gravi motivi di salute (art.4 L.53/00)(23)			X
CO08	Congedo malattia figlio (ex codice 47)		X	
CO09	Congedo mandato Amm.vo(sindaco, ass.re)(ex cod 63)		X	
CO12	Congedo per ass. portatori handicap L. 104/92 (53)		X	
CO14	Riposo Compensativo anno 2005 (ex codice 64)		X	
CO15	Riposo Compensativo anno 2006 (ex codice 65)		X	
CO16	Riposo Compensativo anno 2007 (ex codice 66)		X	
CO17	Riposo Compensativo anno 2008 (ex codice 67)		X	
CO18	Riposo Compensativo anno 2009 (ex codice 68)		X	
CO19	Riposo Compensativo anno 2010 (ex codice 69)		X	
CO20	Riposo Compensativo anno 2011		X	
CO21	Riposo Compensativo - Pronta Disponibilità		X	
CO22	Riposo Compensativo per Doppio Turno.		X	
CO23	Riposo compensativo anno 2012		X	
CO24	Riposo compensativo anno 2013		X	
CO25	Inidoneo temporaneamente (glud. med. competente)		X	
CO26	Riposo compensativo anno 2014		X	
CO28	Riposo compensativo anno 2015		X	
CO44	Riposo Compensativo prima del 2005 (ex codice 31)		X	
CO54	Congedo carica pubblica (ex cod 54)		X	
CPCI	Congedo per Cure invalidità > 50%			X
DISI	Disinfestazione (ex codice 13)		X	
FFIN	FESTIVO INFRASETTIMANALE		X	
FISI	Permesso per cure fisioterapiche	X		
LETT	Lettore guasto/senza lettore		X	
MA01	Interdizione per Gravidanza a Rischio	X		
MA02	Congedo per Maternità obbl. pre. post partum		X	
MA03	Cong post/partum Rischio Biol.(7mesi)L151/01art.17		X	
MA04	Orario ridotto art. 7/1 L. 1204 e art.3 L.53/2000	X		
MA05	Congedo parentale al 100% (44)	X		
MA06	Congedo parentale al 30% (32)	X		
MA07	Congedo parentale non retribuito (44)	X		
MA08	Congedo obbligatorio "padre" (L. Fornero)		X	
M050	Malattia riduzione al 50% (ex codice 7)			X
M090	Malattia riduzione al 90% (ex codice 7)			X
PE01	Convocazione Tribunale		X	
PE02	Permesso per assemblea sindacale		X	
PE03	Permesso per attività sindacale (ex codice 48)		X	
PE04	Permesso breve a recupero (ex codice 9)		X	

82

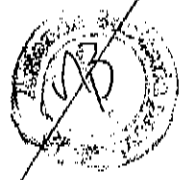
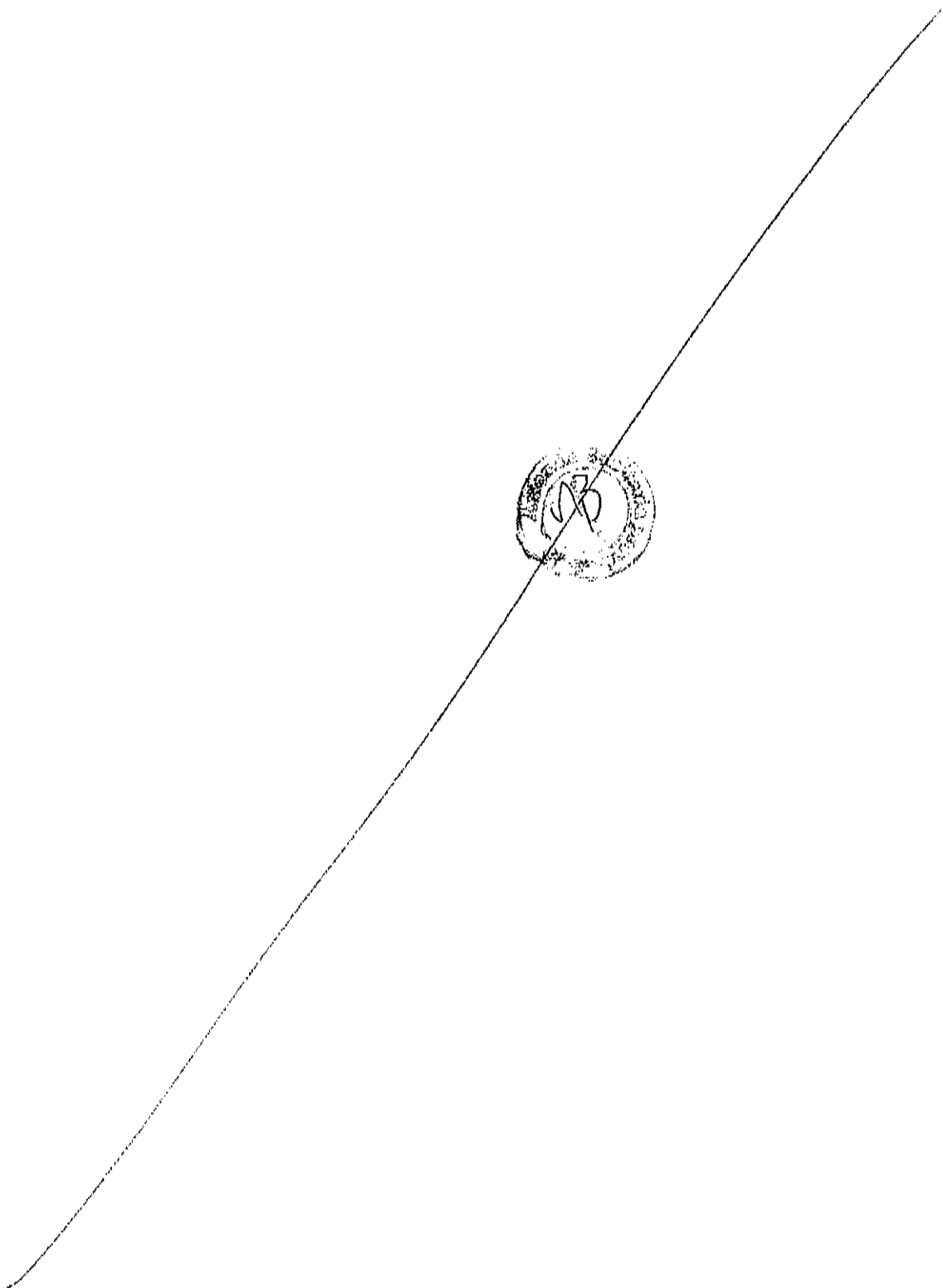


Tabella riepilogativa causali di assenza e codici aspettativa da sottoporre alle OO.SS. Per la valutazione

codice	descrizione	Decurta	Non decurta	Franchigia
PE05	Permesso per concorso, esami e convegno (ex 22)		X	
PE07	Permesso per funzioni pubbliche		X	
PE09	Malattia per visita specialistica			X
PE10	Permesso per matrimonio (ex codice 40)		X	
PE11	Permesso mensile Consigliere comunale, prov(ex 54)		X	
PE12	Permesso mensile Sindaco/Presidente Giunta (ex 48)		X	
PE13	Permesso per missione (ex codice 8)		X	
PE14	Permesso per motivi di Servizio (ex codice 52)		X	
PE15	Permesso per motivi di Studio (150h) (ex 26)		X	
PE16	Permesso motivi pers., famil., nasc. figli (ex 22)		X	
PE18	Componente Commissione Concorso.		X	
PE19	Aggiorn. prof.le IN ORE (DIRIGENTI) (ex codice 77)		X	
PE20	Permesso per volontariato		X	
PE21	Permesso per donazione di sangue (ex codice 49)		X	
PE22	Permesso per lutto (ex codice 43)		X	
PE23	Permesso sindacale per convoc. dell'Amministr (52)		X	
PE24	Permesso per servizio fuori sede (ex codice 52)		X	
PE25	Permesso per funz. giudice popolare/tribut (ex 94)		X	
PE26	Aggiorn. prof.le IN GG (DIRIGENTI) (ex codice 22)		X	
PE27	Perm. per serv. fuori sede IN GG (DIRIGENTI) (52)		X	
PE28	Perm. L.104 (ex 53) A ORE		X	
PE29	Perm. L.104 (ex 53) A GIORNI		X	
PE34	Perm. Calamita naturali		X	
PE35	Permesso per motivi personali (ex cod. 9)	X		
PE36	Perm. RSL (SOLO AUTORIZZATI 50 ore annue)		X	
PE37	Perm. Sindacale per riunioni organismi Statutari		X	
PE40	Permesso per aggiorn. prof.le INTERNO (caus. timb)		X	
PE49	Permesso RSU		X	
RECU	Assenza a recupero (ex codice 9)		X	
R050	Ricovero/Convalescenza riduzione al 50% (ex 95)			X
R090	Ricovero/Convalescenza riduzione al 90% (ex 95)			X
SA01	Sanzioni disciplinari (art. 41 ccni)	X		
SA02	Sospensione cautelare per proc. disciplinare	X		
SA03	Sospensione cautelare per proc. penale	X		
SC01	Sciopero (ex codice 30)	X		
SEGG	Sede di seggio elettorale (ex codice 28)		X	
SENT	Sentenza Giudice del lavoro	X		
STA2	Assenza doppio stacco		X	
STA3	Assenza doppio stacco Dirigenti		X	
2	Sosp. Disciplinare dal serv. max 10 gg S.A. S.C.	X		
7	Astensione Facoltativa L.1204 al 30% C.C.	X		
28	Comando Uscita C.A. C.C. Rivalsa	X		
35	L. 142/90 e 191/98 staff Enti Locali S.A. S.C.	X		
37	Art. 28 CCNL Dir. Med. mot. fam. S.A. S.C.		X	
42	Asp. Sindacale Part-Time 50% S.A. C.F.		X	
49	Sosp.Caut. con ass.alim. e Ria Dirigenza	X		
59	Legge 104 Congedo Biennale	X		
60	SGM Malattia retribuita al 50%			X
61	SGM Malattia retribuita al 90%			X
66	SGM Congedo parentale Art.32 D.lgs 151/01 al 30%		X	
68	SGM Aspettativa per motivi personali e di famiglia	X		
69	SGM Aspettativa senza assegni per trasferimento	X		
70	SGM Cong.figli portatori hand. D.lgs 151/01 art 42		X	
73	SGM Aspettativa per mandato parlamentare	X		
74	SGM Aspettativa per carica pubblica		X	
77	SGM Aspettativa per copertura posto c/o altro Ente	X		
78	SGM Aspettativa senza assegni per motivi di salute	X		
86	Aspettativa Onlus	X		
87	Aspettativa Congedo Parentale no retr	X		

22





PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, su conforme relazione dell'addetto, è stata pubblicata all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Responsabile delegato
Il Titolare di Posizione Organizzativa
Ufficio di Segreteria, proposte di atti e Anuma
Dott.ssa Patrizia Tedesco

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

X Immediatamente esecutiva dal 7 0 MAG. 2018

Agrigento, lì

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
UFFICIO DI SEGRETERIA, PROPOSTE
IL FUNZIONARIO INCARICATO
Dott.ssa Patrizia Tedesco

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, lì

IL FUNZIONARIO INCARICATO
