



O.I.V. - ORGANISMO INDIPEDENTE DI VALUTAZIONE

Al Commissario Straordinario

SEDE

E, p.c. (tramite pubblicazione sul sito) All'A.N.AC. – Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2012 ASP di Agrigento

A. L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Agrigento, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata dall'Amministrazione con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2881 in data 28/06/2013 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.

B. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base della documentazione prodotta dalla U.O. Pianificazione Programmazione e Controllo Strategico di Gestione aziendale. La verifica della performance, sulla base anche di specifiche disposizioni assessoriali, ha riguardato la produttività in termini di performance individuale e la valutazione della capacità gestionale e manageriale dei responsabili dei dipartimenti e delle strutture complesse. In particolare l'Organismo esplicita che la verifica delle valutazioni individuali dei dirigenti di struttura complessa/semplice e dipartimentale è stata effettuata secondo i seguenti parametri:

- 1) risultati raggiunti in relazione agli obiettivi individuali affidati;
- 2) risultati gestionali e manageriali con riferimento agli obiettivi organizzativi: ed alle singole competenze manageriali;
- 3) coerenza formale e sostanziale del processo di misurazione e valutazione annuale utilizzato dal singolo dirigente;
- 4) validazione del processo della performance organizzativa relativamente agli obiettivi assegnati alla struttura.

La verifica delle valutazioni di tutti gli altri dirigenti è stata effettuata tenuto conto:

- 1) risultati raggiunti in relazione agli obiettivi individuali affidati;
 - 2) coerenza formale e sostanziale del processo di misurazione e valutazione annuale utilizzato dal singolo dirigente;
- Tutte le valutazioni riferite ai singoli dirigenti sono state incrociate con la validazione del processo della performance organizzativa relativamente agli obiettivi assegnati alla struttura.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

D. Tutto ciò premesso l'OIV **valida** la Relazione sulla performance anno 2012.

Agrigento, 09/05/2014

IL PRESIDENTE DELL'OIV
Dr. Calogero Vasco

IL COMPONENTE ESTERNO OIV
Dr.ssa Ornella Maria Monasteri

IL COMPONENTE INTERNO OIV
Dr.ssa Loredana Di Salvo