

ORIGINALE

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE Commissario Straordinario N. 528 DEL 31 GEN. 2013

OGGETTO: Aggiornamento Piano Triennale della Performance 2013-2015 - e presa Atto D.A. 01821/11, D.A. 01557/12, Note Assessoriali n. 68823 del 18 11 2012, n.90415 del 13 12 2012 e n.91861 del 19 12 2012

| | |
|---|--|
| STRUTTURA PROPONENTE Proposta N. 441 del 31 01 2013 IL DIRETTORE U.O.C. IL RESPONSABILE STAFF D.G. <i>DR. GIUSEPPE AMICO</i> | SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E PATRIMONIALE Autorizzazione di spesa N. _____ del _____ Conto Economico _____ NULLA OSTA Il Direttore U.O.C. _____ |
| IL RESPONSABILE SERVIZIO UO Pianificazione, Programmazione Controllo Strategico e Controllo di Gestione <i>Dr.ssa Patrizia Tornabene</i> IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO Servizio Affari Generali Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane <i>Dr. Massimo Bruno</i> | |

in data 31 GEN. 2013 nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento, Viale della Vittoria, 321 - 92100 Agrigento

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Salvatore Roberto MESSINA

Nominato con Decreto Assessoriale n. 1722/11 del 15 settembre 2011, assistito dal Collaboratore Amministrativo Sig.ra Sabrina Terrasi in funzione di Segretario Verbalizzante.

Visto il DA 01821/11 del 26/9/2011 con cui sono state approvate dalla regione siciliana le *“Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e di valutazione del personale dipendente del S.S.R.”*, finalizzate a recepire in ambito sanitario le disposizioni nazionali sulla misurazione e valutazione della performance secondo il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Vista la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5 recante *“Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale”*;

Visto il Piano Sanitario Regionale 2011-2013 in cui sono definite le linee di intervento da porre in essere per l’articolazione di tutte le attività sanitarie;

Visto Il Piano triennale di Programmazione Sanitaria dell’Amministrazione, meglio individuato come Piano Attuativo Aziendale 2012- 2014, approvato con D.A. 1836 del 17-9-2012, documento che configura il contributo operativo/organizzativo dell’Amministrazione alle linee di intervento indicate nel Piano Sanitario Regionale 2011-2013;

Preso atto che con D.A. 01557/12 l’Assessorato Regionale della Salute ha costituito *L’Organismo Regionale per l’attività di monitoraggio del sistema della misurazione e valutazione della performance* composto da dirigenti di comprovata esperienza in materia ed ha altresì attivato un percorso di formazione volto a fornire le specifiche competenze metodologiche a supporto della valutazione delle Performances;

Preso atto delle Note Assessoriali n. 68823 del 18 11 2012, n. 90415 del 13 12 2012 e n.91861 del 19 12 2012;

Rilevato l’obbligo annuale di ottemperare al punto a) del D.A. 01821/11 del 26/9/2011 nell’ambito del processo di valorizzazione del personale, che prevede che le Amministrazioni redigano, entro il 31 Gennaio, l’Aggiornamento Annuale del Piano Triennale della Performance in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio individuando gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di periodo(annuale);

Vista le deliberazioni n°90 del 31.01.2011 e n° 680 del 30 01 2012 con la quale questa ASP ha adottato rispettivamente i Piani della Performance 2011- 2013 e 2012- 2014;

Valutate le specificità organizzative dell’Amministrazione come descritte nell’Atto Aziendale;

Attesa la necessità di introdurre un set multidimensionale di indicatori di performance al fine di documentare(*accountability*) in modo trasparente(*opennes*) la qualità dei servizi erogati e l’uso appropriato delle risorse;

Stante l’esigenza di aggiornare annualmente il predetto Piano triennale parametrando gli indicatori degli obiettivi individuati a quelli contenuti nel sopra citato D.A. ed all’assetto aziendale;

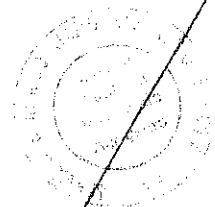
Visto il compiegato Piano della performance 2013-2015 di questa ASP, redatto in ossequio alle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. 01821/11, al Piano Sanitario Regionale, al Piano Attuativo Aziendale e validato per i contenuti dai Direttori Sanitario e Amministrativo;

Ritenuto e **FAVOREVOLE** quanto sopra
Sentito il parere **FAVOREVOLE** del Direttore Amministrativo
Sentito il parere **FAVOREVOLE** del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. Approvare l’aggiornamento annuale del Piano Triennale della performance 2013-2015 (Allegato 1);
2. Trasmettere copia del presente atto;
 - a. Alla Commissione per la valutazione la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT);
 - b. Al Ministero dell’Economia e Finanze;
 - c. All’Assessorato Regionale della Salute D.P.R.S. Servizio I°.

- d. All'Organismo Indipendente di Valutazione Aziendale
3. **Dare Mandato** al Resp.le U.O. Pianificazione Programmazione Controllo Strategico e Controllo di Gestione di organizzare, coordinare e calendere la campagna itinerante operativa, formativa e informativa di promozione e diffusione della cultura della performance presso i Presidi Ospedalieri e le Strutture Territoriali con i direttori delle Unità Operative Complesse finalizzata alla piena condivisione del percorso di soddisfacimento degli obiettivi e di valorizzazione delle risorse umane;
 4. **Stabilire** che il Presente Piano sarà pubblicato sul sito aziendale alla sezione Trasparenza, Valutazione e Merito;
 5. **Riservarsi** di apportare eventuali variazioni, durante l'esercizio, agli obiettivi annuali ed agli indicatori previsti nel Piano della Performance Triennale che si adotta, qualora le stesse si rendessero necessarie in esito agli assegnandi obiettivi annuali della Direzione Generale di questa ASP, a sopravvenute esigenze aziendali, nonché a seguito del susseguente percorso di negoziazione;
 6. **Munire** il presente atto della clausola di immediata esecuzione.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Eugenio Bonanno

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Salvatore Roberto Messina

IL DIRETTORE SANITÀ
Dott. Alfredo Zamboni

Il Segretario Verbalizzante
Collaboratore Amministrativo
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata a dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento ai sensi e per gli effetti della L.R. N. 30/93, art. 53 commi decorrenza dal _____ e fino al _____ e che durante periodo _____ pervenute opposizioni.

IL REFERENTE UFFICIO ATTI DELIBERATIVI
Collaboratore Amministrativo
Sig.ra Sabrina Terrasi

L'Incaricato _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. N. _____

| ESECUTIVA NON SOGGETTA A CONTROLLO | ESTREMI RISCONTRO TUTORIO |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Delibera non soggetta al Controllo ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 5 del 14/4/2009 e divenuta ESECUTIVA Decorso il termine di giorni 10 dalla data di Pubblicazione, previsto dalla L.R. n. 30/93, art. 53, comma 6 | Delibera trasmessa all'Assessorato Regionale data _____ prot. N. _____ |
| <input checked="" type="checkbox"/> Delibera non soggetta al Controllo ai sensi dell'art. 16 comma 1 della L.R. n. 5 del 14/04/2009 e divenuta IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA Ai sensi della L.R. N. 30/93 art. 53, comma 7. | SI ATTESTA Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione, <input type="checkbox"/> Ha pronunciato l'approvazione con N. _____ del _____ come da allegato. <input type="checkbox"/> Ha pronunciato l'annullamento con N. _____ del _____ come da allegato. |

IL REFERENTE E UFFICIO ATTI DELIBERATIVI

Collaboratore Amministrativo
Sig.ra Sabrina Terrasi

S. Terrasi