COLLEGIO DI DIREZIONE

Verbale n.1 del 03.03.2022

In data 03 marzo dell'anno 2022, presso la sala riunioni della Direzione Generale di questa ASP – V.le della Vittoria,321 di Agrigento - si è riunito alle ore 15.45, il Collegio di Direzione costituito con deliberazione n. 1698 del 01/12/16, giusta convocazione prot. n.32890 del 16/02/2022, per discutere del seguente ordine del giorno:

1. Approvazione verbale n.2 del 08/07/2021
2. Utilizzo del fondo del 5% - quota aziendale ALPI – per miglioramento qualitativo dei servizi offerti e per eventuale integrazione prestazioni aggiuntive effettuate al di fuori della sede di assegnazione – artt.63-73-74 e 75 del Regolamento ALPI
3. Determinazioni in ordine alle attivazioni delle UU.OO.SS.DD. previste nell'Atto Aziendale.
4. Determinazioni in ordine alla carenza di dirigenti medici presso i DDSSBB, Dipartimento di Prevenzione e Dipartimento Salute Mentale
5. Varie ed eventuali

PRESENTI:

1. Dott. Mario Zappia, Commissario Straordinario ASP Agrigento, Presidente del Collegio di Direzione
2. Direttore Sanitario Aziendale - Dott. Gaetano Mancuso
3. Direttore Dipartimento Cure Primarie - Dott. G. Amico
4. Direttore Dipartimento Amministrativo - Dott.ssa B. Salvago
5. Direttore Dipartimento di Prevenzione - Dott. V. Spoto
6. Direttore Dipartimento di Prevenzione Veterinario - Dott. S. Izzo
7. Direttore Dipartimento Ospedaliero di Medicina – D.O. AG1 -Dott. G. Augello
8. Direttore Dipartimento di Emergenza - Dott. G. Augello
9. Direttore Dipartimento Ospedaliero di Medicina – D.O. AG2 - Dott.ssa C. Violante
10. Direttore Dipartimento Ospedaliero di Chirurgia – D.O. AG1 - Dott. Lupo
11. Direttore Dipartimento di Riabilitazione - Dott. Lupo
12. Direttore Dipartimento Ospedaliero di Chirurgia – D.O. AG2 - Dott. C. Martorana
13. Direttore Dipartimento delle Scienze Radiologiche - Dott. A. Trigona
14. Direttore Dipartimento Salute Mentale - Dott. R. Barone
15. Direttore Sanitario PO di Agrigento - Dott. G. Migliazzo
16. Direttore Sanitario FF PO Canicattì - Dott.ssa M.R. Marano
17. Direttore Sanitario FF PO Licata - Dott. C. Collura
18. Direttore Sanitario Ospedali Riuniti Sciacca – Ribera - Dott. G. Migliazzo
19. Direttore Distretto Sanitario di Base Agrigento - Dott. E. Marchica
20. Direttore Distretto Sanitario di Base Canicattì - Dott. G. Miccichè
21. Direttore Distretto Sanitario di Base Casteltermini - Dott.ssa M. Prussia
22. Direttore Distretto Sanitario di Base Licata - Dott. F. Curella
23. Direttore Distretto Sanitario di Base Ribera - Dott. G. Amico
24. Direttore Distretto Sanitario di Base Sciacca - Dott. S. Sanzeri

ASSENTI:

1. Direttore Amministrativo - Dott. Alessandro Mazzara
2. Direttore Dipartimento Materno Infantile - Dott. S. Incandela
3. Direttore Dipartimento Cardiovascolare - Dott. C. Vasco
4. Direttore Distretto Sanitario di Base Bivona - Dott. G. Lo Scalzo

PARTECIPANO ALLA RIUNIONE:

1.Direttore FF UOC Controllo di Gestione – Dott. Adriano Cracò

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Teresa Cinque, TPO Uff. Controllo di Gestione e Staff, giusta disposizione prot. n. 40993 del 05/03/19.

Constatata la presenza del numero legale dei componenti previsto dall'art.4 del regolamento, adottato con deliberazione n.1699 del 01/12/19, il Dott. M. Zappia, n.q. di Presidente, dichiara aperta la seduta. Il Dott. Zappia comunica ai presenti che i punti tre e quattro di cui all'ordine del giorno comunicato con nota prot. n. 32890 del 16/02/2022 saranno affrontanti nella prossima riunione che si terrà entro il mese di marzo poiché è necessaria la presenza del Direttore Amministrativo che oggi è assente giustificato. Si concorda con i presenti, quale data possibile per la prossima riunione, il 31 marzo alle ore 15.30.

Punto Ordine del Giorno:

1. Approvazione del verbale n.2 del 08/07/2021

   Il verbale viene approvato dai presenti alla seduta all'unanimità con voto palese, fatti salvi gli effetti già prodotti tenuto conto che lo stesso era stato notificato a tutti i partecipanti alla data del 28/07/2021 per la condivisione.

Punto Ordine del Giorno:

2. Utilizzo del fondo del 5% - quota aziendale ALPI – per miglioramento qualitativo dei servizi offerti e per eventuale integrazione prestazioni aggiuntive effettuate al di fuori della sede di assegnazione – artt.63-73-74 e 75 del Regolamento ALPI

   Il Dott. Zappia, tenuto conto che nel mese di gennaio è stata approvata la Dotazione Organica e che sono in fase di espletamento i concorsi per il reclutamento dei dirigenti medici per la copertura dei posti vacanti presso le UU.OO. dei presidi ospedalieri aziendali, al fine di garantire il buon funzionamento delle diverse strutture di utilizzare, propone ai presenti, in via eccezionale e temporanea, di utilizzare l'accantonamento del pari al 5% del compenso del professionista previsto dall'art.74 comma 10 *del regolamento per la disciplina delle attività libero professionale intramuraria* (A.L.P.I.) per incentivare il personale medico ad espletare prestazioni aggiuntive presso strutture diverse dalla propria sede di lavoro. Il Dott. Zappia precisa che, in alcuni casi, adottare tale soluzione permetterebbe anche un risparmio per l'Azienda tenuto conto che, ad esempio, per le prestazioni aggiuntive di cardiologia, da espletarsi presso il PO di Licata, il costo sarebbe di €.100,00 nella misura in cui si dovesse perfezionare l'accordo con la Fondazione Istituto G. Giglio di Cefalù.

   Il Dott. Marchica concorda con quanto espresso dal Dott. Zappia e asserisce che è possibile utilizzare anche l'*avanzo di gestione* dell'attività libero professionale per il miglioramento del governo delle attività sanitarie – *giusta art. 70 comma 10) del citato regolamento.* La Dott.ssa Salvago afferma che la quantizzazione dei fondi deve essere fatta dall'Uff. ALPI e poi verificata con il SEFP.

   Il Dott. Augello evidenzia che ci sono diverse branche specialistiche oltre alla cardiologia che risentono della carenza di personale, quali la neonatologia, per le quali è necessario prevedere di incentivare il personale medico ad espletare prestazioni aggiuntive. Il Dott. Zappia unitamente al Dott. Mancuso propongono ai presenti la seguente proposta valida per tutte le branche specialistiche ma con priorità alle prestazioni da espletare presso la Cardiologia del PO di Licata al fine di garantire il risparmio rispetto alle prestazioni effettuate da personale esterno a seguito dell'accordo con la Fondazione Istituto "G. Giglio" di Cefalù.

   Proposta: Corrispondere, in via eccezionale e temporanea, €.20,00 o €.30,00 l'ora – in considerazione della consistenza del fondo - a titolo di incentivazione, ai dirigenti che svolgeranno prestazioni aggiuntive presso strutture diverse dalla propria sede di lavoro. L'accantonamento di cui al citato art.74 – comma 10), nonché il fondo di cui all'art. 70 comma 10), dovranno essere quantizzati dall'Ufficio ALPI unitamente al SEFP.

La proposta viene approvata dai presenti alla seduta all'unanimità con voto palese.

Alle ore 16.10 il Commissario Straordinario e il Direttore Sanitario si allontanano dal tavolo per partecipare ad una riunione in videoconferenza con l'Assessorato Regionale Sanità convocata un via straordinaria in data odierna. Il Dott. Zappia chiede ai presenti di svolgere le attività preliminari alla seduta che si terrà il giorno 31 marzo relativamente al punto 4 dell'ordine del giorno *"Determinazioni in ordine alla carenza di dirigenti medici presso i DDSSBB, Dipartimento di Prevenzione e Dipartimento Salute Mentale"* e affida al Dott. Amico il compito di coordinare gli interventi che di seguito si sintetizzano brevemente:

Dott. Barone: A causa della carenza di personale è stata adottata la proposta di deliberazione per attivare l'erogazione di prestazioni aggiuntive; è in fase di valutazione l'avvio della procedura di reclutamento di personale tramite mobilità regionale.

Dott. Spoto: Comunica ai presenti di avere segnalato la grave carenza di dirigenti medici presso il Dipartimento di Prevenzione con nota prot. n. 18284 del 26/01/2022, che chiede di allegare al presente verbale (All.2). Tale nota è stata assegnata dal Direttore Amministrativo al Servizio Risorse Umane disponendo di porre in essere tutte le azioni possibili per procedere al reclutamento del personale in ragione delle esigenze manifestate dal Dott. Spoto. A tal proposito lo stesso Dott. Spoto manifesta delle perplessità in merito al conferimento di incarichi a tempo determinato poiché spesso si registra la riluttanza da parte dei soggetti interessati ad accettare tale tipologia di incarichi prediligendo incarichi a tempo indeterminato benché distanti dalla sede di residenza. La Dott.ssa Salvago precisa che frequentemente si arriva alla stabilizzazione del personale con contratto a Tempo Determinato che matura i requisiti per l'immissione in ruolo. Il dott. Spoto afferma che le prestazioni aggiuntive non possono essere attivate presso il Dipartimento di prevenzione per carenza di medici.

Dott. Amico: chiede di inserire a verbale la nota che consegnerà a fine riunione (All.2) riguardante la carenza della dotazione organica delle strutture afferenti al Dipartimento Cure Primarie ed Integrazione Socio Sanitaria e le proposte di soluzione ed in particolare:

- Avviare celermente i concorsi per tutti i posti vacanti e disponibili
- Pubblicare avvisi interni finalizzati alla riallocazione del personale medico ospedaliero con limitazione non totalmente utilizzabile presso i reparti che potrebbero, al contrario, essere impiegati utilmente presso i servizi territoriali
- Accorpamento gestionale dei servizi amministrativi del Distretto di Sciacca con quello di Ribera dove dal 1° aprile c.a. rimarrà in servizio, oltre al direttore del Distretto soltanto un dirigente medico.

Dott. Migliazzo: Rileva che anche presso i PP.OO. vi sono carenze da attenzionare e si riserva di rappresentare alla direzione le criticità rilevate sulla dotazione organica approvata al fine di apportare eventuali correzioni.

Dott.ssa Salvago: Comunica ai presenti che l'attenzione da parte degli uffici preposti al reclutamento del personale è massima ma purtroppo si rileva che spesso gli avvisi vanno deserti a causa di carenza di medici. Anche i Servizi amministrativi soffrono la carenza di personale.

Dott.ssa Violante: Rappresenta la carenza di personale presso le UUOO di Sciacca e di Ribera compreso il reparto Covid presso cui si è provveduto a coprire i turni ricorrendo a prestazioni aggiuntive.

Alle 16.50 rientra il Commissario Straordinario. Il Dott. Amico riferisce i vari interventi come sopra trascritti. Il Commissario prende atto di quanto riferito dal Dott. Amico e chiede ai presenti di sottoporre al prossimo Collegio di Direzione, oltre alle problematiche, anche le possibili soluzioni da adottare. Chiede altresì al Dipartimento Amministrativo di verificare l'eventuale presenza presso i PPOO e i DDSSBB di funzioni amministrative duplicate che potrebbero essere unificate valutandone l'allocazione.

Il Dott. Marchica evidenzia la difficoltà di assicurare nel proprio distretto i turni di reperibilità, notturna, prefestiva e festiva, per la necroscopia.

Il Dott. Amico ad integrazione di quanto segnalato dal Dott. Marchica informa che analoga situazione investe il Distretto di Ribera ma anche gli altri distretti pertanto, nella considerazione che nella stessa fascia oraria l'azienda in atto prevede due turni di reperibilità una in carico ai distretti sanitarti di base per assicurare gli interventi di necroscopia e l'altra per i medesimi ambiti territoriali in capo alle articolazione del Dipartimento di Prevenzione, stante la carenza di dirigenti medici delle due aree di intervento, propone di unificare la reperibilità notturna, prefestiva e festiva riguardante la medicina necroscopica e quella di igiene pubblica. Il Dott. Spoto Direttore del Dipartimento di Prevenzione accoglie la proposta del Direttore del Dipartimento Cure Primarie, Dott. Amico, come di seguito formulata:

Proposta: Unificare, dal 1° Aprile, e fino a nuova disposizione, la reperibilità notturna, prefestiva e festiva, riguardante la medicina necroscopica in carico ai Distretti Sanitari di Base, e quella di igiene pubblica, per gli stessi ambiti territoriali, in capo all'articolazione del Dipartimento di Prevenzione.

La proposta viene approvata dai presenti alla seduta all'unanimità con voto palese.

Per quanto detto i Direttori dei Distretti Sanitari di Base, dal 1° aprile, provvederanno a coordinarsi con i Servizi di Igiene Pubblica al fine di unificare il servizio in questione.

I due direttori dei dipartimenti in argomento provvederanno, con nota congiunta, ad emanare specifica direttiva rivolta ai rispettivi uffici e servizi.

Il Dott. Zappia chiede ai presenti di presentare il piano annuale delle prestazioni aggiuntive e di dare mandato all'Ufficio ALPI di definire le percentuali per la remunerazione delle prestazioni di cui all'art.74 comma 4 *del regolamento per la disciplina delle attività libero professionale intramuraria* (A.L.P.I.)

Punto Ordine del Giorno

3. Determinazioni in ordine alle attivazioni delle UU.OO.SS.DD. previste nell'Atto Aziendale

   Rinviato alla prossima seduta

Punto Ordine del Giorno

4. Determinazioni in ordine alla carenza di dirigenti medici presso i DDSSBB, Dipartimento di Prevenzione e Dipartimento Salute Mentale

   Rinviato alla prossima seduta

Il Dott. M. Zappia chiude la seduta alle ore 17.30 dal che si è redatto, in unico esemplare, il presente verbale che, letto e confermato, è stato sottoscritto dal Dott. Mario Zappia, Commissario Straordinario ASP, Presidente del Collegio di Direzione, dal Dott. Gaetano Mancuso, Direttore Sanitario, così come previsto dall'art. 4 del regolamento, adottato con deliberazione n.1699 del 01/12/16.

Il Segretario verbalizzante, in ottemperanza al citato dall'art. 4 del regolamento, provvederà a notificare il presente verbale a tutti gli intervenuti e, se condiviso, verrà approvato, con voto palese, nel corso della prossima seduta.

Il Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Gaetano Mancuso

Il Commissario Straordinario
Dott. Mario Zappia

Segretario verbalizzante
Dott.ssa Teresa Cinque

ALL 1

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SICILIANA
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Sede legale : Viale della Vittoria 321, 92100 Agrigento
Partita IVA – Codice Fiscale : 02570930848
Dipartimento di Prevenzione
Viale della Vittoria n.321 Agrigento

Tel. 0922407192

Prot. n° *18284* del 26.01.2022

Al Commissario Straordinario

Al Direttore Sanitario

Al Direttore Amministrativo

Il Commissario Straordinario
Dott. Mario Zappia

Al Direttore U.O.C. Risorse Umane
loro Sedi

Oggetto: ***Grave Carenza Dirigenti Medici Dipartimento di Prevenzione.***

Con Delibera n.72 del 18.01.2022 è stata approvata la Dotazione Organica Aziendale.
Con il predetto atto sono stati assegnati al Dipartimento di Prevenzione **n. 5 Direttori di Struttura** e **n. 68 Dirigenti Medici**. Con la presente si informa la Direzione Strategica sul numero di Dirigenti Medici attualmente in servizio e sul numero di Dirigenti che saranno collocati in quiescenza alla data del 30.06.2022.
A tal proposito si allega uno schema riassuntivo, specificando che:

1. **In atto sono presenti in servizio n. 5 Direttori di Struttura e n. 45 Dirigenti Medici;**
2. **Al 30.06.2022 non saranno più disponibili n. 3 Direttori di Struttura e n. 8 Dirigenti Medici.** (Perché già in quiescenza o già in congedo per poter godere le ferie pregresse). Risulta evidente che il Dipartimento di Prevenzione **con una dotazione teorica di n. 5 Direttori di Struttura e n. 68 Dirigenti Medici,** ed un **organico di fatto di n.45 Dirigenti Medici che si ridurrà al n. 35 al decorrere dal 30.06.2022,** non può e non potrà assolvere agli adempimenti di Legge ad ogni attività connessa alla emergenza COVID -19.

Allegata Tabella Riassuntiva

Il Direttore
Dipartimento di Prevenzione
Dott. Vittorio Spoto

Il Direttore Amministrativo
Dott. Alessandro Mazzara

Dipartimento di Prevenzione

Distretto	SIAV	totale fabbisogno	SPEMP	totale fabbisogno	SIAN	totale fabbisogno	SPRESAL	totale fabbisogno	ACCREDITAMENTO	totale fabbisogno	Lab. Sanità Pubblic	totale fabbisogno
Direttori	SPOTO VITTORIO*	1	BOSCO GIROLAMA	1	CASTELLANA CARMELINA*	1	CASTELLANO SALVATORE*	1			TERRAZZINO CARMELA	1
AGRIGENTO	1)CATALANO ROSALIA* 2)VOLPE GRAZIELLA*	4	1)GRACEFFA ADRIANA 2)CARISI SIMONA 3)COLLURA CALOGERO*** 4)GULLO FLORIANA** 5)INFANTINO GIUSEPPE * 6)BELLAVIA GIUSEPPE* 7)VACCARO PIETRO	10	1)GARASCIA CRISTIAN 2)BUTERA ANTONIO** 3)GAGLIO VALERIO** 4)MONCADA GIOVANNI 5)PARELLO FERNANDO	8	1)PARRINELLO LILIANA 2)LOMBARDO FILIPPA * 3)GIUSEPPE LUMIA 4)DI BENEDETTO BERNARDINA	4	1)VELLA IGNAZIO 2)DI BENEDETTO CALOGERO	2		1
BIVONA	3)GRANO CARMELA	1	8)GIOLAI MONACHINO SALVATORE	1		1						
CANICATTI	4)TAIBI CALOGERO 5)NOBILE CALOGERO 6)LICATA GIUSEPPE	3	9)RUSSO FIORINO GIUSY ** 10)CARDINALE ANNA MARIA 11)RINALDO MARIA MADDALENA 12)SALVATORE FAUDONE	5		2	5)LENTINI CARMELA	1				
CASTELTERMINI	7)VARSALONA CARMELO	1		1	6) TONA OSVALDO	1						
LICATA	8) PUCCIO GIUSEPPE*	2	13) MANGIONE ROSSANA 14)MELI VALENTINA 15)CRESCIMANNA LILLY	3	7)INGUANTA ROSARIA*	1	6)RUSSOTTO VINCENZO	1				
RIBERA	9) TORTORICI GIUSEPPE*	2		2	8) GARUANA ANNA	1						
SCIACCA	10) BUSCARNERA MELCHIORRE	2	16)BENTIVENGA IGNAZIA 17)GIUSEPPE CACIOPPO 18) D'AGOSTINO CALOGERA**	4		2						
			19) MATINA ANGELA CGS***									
		16		27		17		7				1

*** DIRIGENTI MEDICI CHE ANDRANNO IN PENSIONE ENTRO L'ANNO E CHE DEVONO GODERE DI DIVERSI MESI DI CONGEDO ARRETRATO**

****DIRIGENTI MEDICI INCARICATI**

***** DIRIGENTI MEDICI DISTACCATI IN ALTRE ATTIVITA'**

ALL.2

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI AGRIGENTO
SEDE LEGALE: VIALE DELLA VITTORIA, 321 – AGRIGENTO
DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE ED INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
DIREZIONE

Oggetto: Carenza dotazione organica strutture afferenti il Dipartimento Cure Primarie ed Integrazione Socio Sanitaria.

La presente viene allegata al verbale del Collegio di Direzione del 3/3/2022 con gli allegati:
- Allegato A) relato alla della dotazione organica prevista delle strutture afferenti al dipartimento come da atto deliberativo, nonché i posti previsti, coperti e vacanti per ruolo e qualifica più significative.
-Allegato B) dotazione organica distinta per singole fattispecie (previsti, coperti e vacanti.

Come si evince la grave carenza di personale è ampiamente acclarata e ben evidenziabile per quanto riportato nel prospetto allegato B).
Ogni ulteriore considerazione sembra, a parere dello scrivente, superflua e ciò anche perché quanto riportato negli allegati è noto, o almeno dovrebbe esserlo, agli uffici preposti dell'Azienda.
Per quanto attiene le soluzioni proponibili sono state già indicate nel corso della seduta e si sintetizzano in due punti essenziali:

a) Avviare celermente i concorsi per tutti i posti vacanti e disponibili
b) Procedere, contestualmente, a indire bandi interni che prevedano la riallocazione di personale medico ospedaliero con limitazioni che, proprio perché non totalmente utilizzabili nei reparti, potrebbero essere pienamente utilizzati invece nel territorio, con conseguente liberazione di posti ospedalieri che invece potrebbero essere coperti con personale idoneo e sicuramente con maggior contributo alla perfomance produttiva dei reparti stessi.

Evidentemente l'impiego del personale medico ricollocato dovrebbe avvenire con programmazione di gradi priorità di assegnazione, ossia con riallocazione prioritaria nelle postazioni territoriali maggiormente deficitarie di dirigenza medica rispetto a quella prevista.
Si ribadisce che la maggior criticità per carenze di unità mediche si registra nel DSB di Ribera dove dal 1 di aprile, prossimo venturo, oltre il Direttore di Distretto rimarrà in servizio un solo dirigente medico e, conseguentemente, si ritiene necessario riproporre di accorpare gestionalmente il predetto distretto con quello di Sciacca e ciò al fine di poter condividere la dirigenza medica e poter assicurare, in tal maniera, la prosecuzione anche se al minimo tutte le attività istituzionalmente perviste.
Infine, per quanto attiene la dotazione organica del comparto amministrativo, si segnala che in quasi tutte le aree territoriali, tranne quella del DSB di Casteltermini ove invece si rileva una pletora di dotazione organica in ragione della popolazione assistita, grava una carenza di personale amministrativo come si evince appunto dall'allegato B).

Il Direttore
Dr. Giuseppe Amico

ALLEGATO A

DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE

	DIRETTORI PREVISTI	DIRETTORI COPERTI	DIRETTORI VACANTI	MEDICI DIRIGENTI PREVISTI	MEDICI DIRIGENTI COPERTI	MEDICI DIRIGENTI VACANTI	INFERMIERI SENIOR E D PREV.	INFERMIERI SENIOR E D COPERTI	INFERMIERI SENIOR E D VACANTI	FISIOTERAPISTI PREVISTI	FISIOTERAPISTI COPERTI	FISIOTERAPISTI VACANTI	ASS. SOCIALI PREVISTI	ASS. SOCIALI COPERTI	ASS. SOCIALI VACANTI	DIRIGENTE AMM.VO PREVISTO	DIRIGENTE AMM.VO COPERTI	DIRIGENTE AMM.VO VACANTI	COLL AMM.VO D E DS PREVISTI	COLL AMM.VO D E DS COPERTI	COLL AMM.VO D E DS VACANTI	ASS. AMM.VO PREV.	ASS. AMM.VO COPERTI	ASS. AMM.VO VACANTI	CODIUT. AMM.VO PREVISTI	CODIUT. AMM.VO COPERTI	CODIUT. AMM.VO VACANTI	COMMESSO PREVISTI	COMMESSO COPERTI	COMMESSO VACANTI	UNITA' PREVISTE	UNITA' COPERTE	UNITA' VACANTI	% copertura	
DSB AG - RSA -	1	1	0	36	8	28	73	26	47	2	0	2	3	2	1	0	0	0	6	4	2	13	14	-1	24	18	6	3	1	2	161	74	87	47%	AG
DSB BIVONA	1	1	0	6	3	3	12	6	6	1	1	0	2	0	2	0	0	0	2	2	0	3	4	-1	6	7	-1	1	1	0	34	25	9	74%	BIV
DSB CANICATTI'	1	0	1	24	8	16	35	12	23	1	0	1	3	0	3	0	0	0	5	6	-1	8	3	5	15	3	12	2	0	2	94	32	62	34%	CAN
DSB CASTELTERMINI	1	0	1	8	4	3	23	13	10	1	1	0	2	0	2	0	0	0	3	0	3	5	5	0	14	13	1	3	3	0	60	39	20	67%	CAST
DSB LICATA	1	0	1	11	4	7	27	18	9	1	0	1	3	4	-1	0	0	0	3	3	0	6	6	0	8	1	7	2	0	2	62	36	26	58%	LIC
DSB RIBERA	1	1	0	8	2	6	16	8	8	1	3	-2	2	0	2	0	0	0	2	4	-2	4	2	2	8	3	5	2	0	2	44	23	21	52%	RIB
DSB SCIACCA	1	1	0	14	9	5	42	20	22	1	0	1	3	3	0	0	0	0	5	8	-3	10	2	8	10	5	5	2	0	2	88	48	40	54%	SCIA
MEDICINA PENITENZIARIA	0	0	0	2	0	2	11	7	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	7	6	60%	
CURE PRIMARIE UOC	1	0	1	4	2	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	2	2	0	2	2	0	0	0	0	1	0	1	12	6	6	50%	
MEDICINA LEGALE E FISCALE UOC	1	0	1	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1				8	0	8	0%	
CURE DOMICILIARI- RESIDENZIALI ED ASSISTENZA U.O.C.	1	0	1	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	6	0	6	0%	
CURE PALLIATIVE UOSD	0	0	0	2	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0%	
	10	4	6	123	40	82	239	110	129	8	5	3	20	9	11	1	0	1	29	29	0	52	38	14	87	50	37	16	5	11	585	290	294		
																															100%	49,75%	50,25%		

ALLEGATO B
DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE

	DIRETTORI PREVISTI	MEDICI DIRIGENTI PREVISTI	INFERMIERI SENIOR E D PREV.	FISIOTERAPISTI PREVISTI	ASS. SOCIALI PREVISTI	DIRIGENTE AMM.VO PREVISTO	COLL AMM.VO D E DS PREVISTI	ASS. AMM.VO PREV.	CODIUT. AMM.VO PREVISTI	COMMESSO PREVISTI	UNITA' PREVISTE	ABITANTI	ABITANTI / UNITA'	COMUNI	
DSB AG - RSA -	1	36	73	2	3	0	6	13	24	3	161	140.000	869,57	11	AG
DSB BIVONA	1	6	12	1	2	0	2	3	6	1	34	18.000	529,41	5	BIV
DSB CANICATTI'	1	24	35	1	3	0	5	8	15	2	94	85.000	904,26	8	CAN
DSB CASTELTERMINI	1	8	23	1	2	0	3	5	14	3	60	22.000	366,67	3	CAST
DSB LICATA	1	11	27	1	3	0	3	6	8	2	62	62.000	1000,00	2	LIC
DSB RIBERA	1	8	16	1	2	0	2	4	8	2	44	32.000	727,27	6	RIB
DSB SCIACCA	1	14	42	1	3	0	5	10	10	2	88	65.000	738,64	7	SCIAC
MEDICINA PENITENZIARIA	0	2	11	0	0	0	0	0	0	0	13	424.000	780,85	42	AZIENDA
CURE PRIMARIE UOC	1	4	0	0	1	1	2	2	0	1	12				
MEDICINA LEGALE E FISCALE UOC	1	4	0	0	0	0	1	1	1	0	8				
CURE DOMICILIARI- RESIDENZIALI ED ASSISTENZA U.O.C.	1	4	0	0	0	0	0	0	1	0	6				
CURE PALLIATIVE UOSD	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3				
TOTALE	10	123	239	8	20	1	29	52	87	16	585				
											100%				

ALLEGATO B
DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE

	DIRETTORI COPERTI	MEDICI DIRIGENTI COPERTI	INFERMIERI SENIOR E D COPERTI	FISIOTERAPISTI COPERTI	ASS. SOCIALI COPERTI	DIRIGENTE AMM.VO COPERTI	COLL AMM.VO D E DS COPERTI	ASS. AMM.VO COPERTI	CODIUT. AMM.VO COPERTI	COMMESSO COPERTI	UNITA' COPERTE	% COPERTURA
DSB AG - RSA -	1	8	26	0	2	0	4	14	18	1	74	47%
DSB BIVONA	1	3	6	1	0	0	2	4	7	1	25	74%
DSB CANICATTI'	0	8	12	0	0	0	6	3	3	0	32	34%
DSB CASTELTERMINI	0	4	13	1	0	0	0	5	13	3	39	67%
DSB LICATA	0	4	18	0	4	0	3	6	1	0	36	58%
DSB RIBERA	1	2	8	3	0	0	4	2	3	0	23	52%
DSB SCIACCA	1	9	20	0	3	0	8	2	5	0	48	54%
MEDICINA PENITENZIARIA	0	0	7	0	0	0	0	0	0	0	7	60%
CURE PRIMARIE UOC	0	2	0	0	0	0	2	2	0	0	6	50%
MEDICINA LEGALE E FISCALE UOC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
CURE DOMICILIARI- RESIDENZIALI ED ASSISTENZA U.O.C.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
CURE PALLIATIVE UOSD	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
TOTALE	4	40	110	5	9	0	29	38	50	5	290	49,75%

ALLEGATO B
DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE

	DIRETTORI VACANTI	MEDICI DIRIGENTI VACANTI	INFERMIERI SENIOR E D VACANTI	FISIOTERAPISTI VACANTI	ASS. SOCIALI VACANTI	DIRIGENTE AMM.VO VACANTI	COLL AMM.VO D E DS VACANTI	ASS. AMM.VO VACANTI	CODIUT. AMM.VO VACANTI	COMMESSO VACANTI	UNITA' VACANTI	% SCOPERTURA
DSB AG - RSA -	0	28	47	2	1	0	2	-1	6	2	87	53%
DSB BIVONA	0	3	6	0	2	0	0	-1	-1	0	9	26%
DSB CANICATTI'	1	16	23	1	3	0	-1	5	12	2	62	66%
DSB CASTELTERMINI	1	4	10	0	2	0	3	0	1	0	21	33%
DSB LICATA	1	7	9	1	-1	0	0	0	7	2	26	42%
DSB RIBERA	0	6	8	-2	2	0	-2	2	5	2	21	48%
DSB SCIACCA	0	5	22	1	0	0	-3	8	5	2	40	46%
MEDICINA PENITENZIARIA	0	2	4	0	0	0	0	0	0	0	6	40%
CURE PRIMARIE UOC	1	2	0	0	1	1	0	0	0	1	6	50%
MEDICINA LEGALE E FISCALE UOC	1	4	0	0	0	0	1	1	1	0	8	100%
CURE DOMICILIARI- RESIDENZIALI ED ASSISTENZA U.O.C.	1	4	0	0	0	0	0	0	1	0	6	100%
CURE PALLIATIVE UOSD	0	2	0	0	1	0	0	0	0	0	3	100%
TOTALE	6	83	129	3	11	1	0	14	37	11	295	50,25%