



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SICILIANA

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Viale Della Vittoria, 321 - 92100 AGRIGENTO

Codice Fiscale e Partita IVA 02570930848

Direzione Generale

prot. n. 91188 del 18/06/2020

**Alle Direzioni Sanitarie dei Presidi Ospedalieri
Agrigento, Canicattì, Licata, Ribera e Sciacca
Al Commissario ad acta per l'emergenza COVID-19 presso il PO di Sciacca Ribera**

**Alle Direzioni Sanitarie dei Distretti Sanitari di Base
Agrigento, Bivona, Canicattì, Casteltermini, Licata, Ribera, Sciacca**

**Al Direttore del Dipartimento di Prevenzione
Al Direttore del Dipartimento di Salute Mentale
Al Direttore del Dipartimento di Emergenza
Al Direttore del Dipartimento di Medicina
Al Direttore del Dipartimento di Chirurgia
Al Direttore del Dipartimento del Farmaco
Al Direttore del Dipartimento Materno-Infantile
Al Direttore del Dipartimento Amministrativo**

**Al Direttore UOC Affari Generali
Al Direttore UOC Risorse Umane
Al Direttore UOC Provveditorato
Al Direttore UOC Servizio Tecnico
Al direttore UOC Servizio Economico Finanziario e Patrimoniale**

**Al Comitato Consultivo Aziendale
Alla UO Comunicazione Interna e Istituzionale**

OGGETTO: FONDAZIONE ONDA - OSSERVATORIO NAZIONALE SULLA SALUTE DELLA DONNA. "PREMIO DONNE COVID 19".

Anche per il biennio 2020-2021 l'ASP di Agrigento ha avuto confermato il conferimento di "Bollino Rosa" ossia il riconoscimento ministeriale da parte di Onda, l'Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna, da sempre impegnata sul fronte della promozione della medicina di genere.

I bollini rosa sono un riconoscimento che la Fondazione Onda, da sempre impegnata sul fronte della promozione della medicina di genere, attribuisce, sin dal 2007, agli ospedali attenti alla salute femminile e che si distinguono per l'offerta di servizi dedicati alla prevenzione, diagnosi e cura delle principali patologie delle donne.

La valutazione della struttura ospedaliera e l'assegnazione dei due Bollini Rosa all'ASP di Agrigento (sulla base di una scala da uno a tre) "Un ospedale a misura di donna", è avvenuta tramite un questionario di candidatura composto da quasi 500 domande suddivise in 18 aree specialistiche.

Un'apposita commissione multidisciplinare, presieduta dal prof. Walter Ricciardi (Direttore del Dipartimento di Scienze della Salute della Donna, del Bambino e di Sanità Pubblica del Policlinico Gemelli di Roma), ha validato i bollini conseguiti dagli ospedali nella candidatura considerando gli elementi qualitativi di particolare rilevanza e il risultato ottenuto nelle diverse aree specialistiche presentate.



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SICILIANA

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Viale Della Vittoria, 321 - 92100 AGRIGENTO

Codice Fiscale e Partita IVA 02570930848

Direzione Generale

Tre i criteri di valutazione per i quali l'ASP di Agrigento è stata giudicata: la presenza di aree specialistiche di maggior rilievo clinico ed epidemiologico per la popolazione femminile, l'appropriatezza dei percorsi diagnostico-terapeutici e l'offerta di servizi rivolti all'accoglienza e presa in carico della donna.

In occasione dell'emergenza Covid-19, la Fondazione Onda (Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna), coinvolgendo tutti gli ospedali Bollino Rosa del territorio nazionale, ha promosso l'iniziativa "Premio Donne Covid-19" volta a celebrare il fondamentale contributo fornito dalle donne durante questa delicata emergenza e nella consapevolezza del fatto che tutto il personale sanitario stia dando il massimo.

Tale iniziativa prevede di conferire un riconoscimento alle donne che si sono particolarmente distinte in prima linea nella gestione dell'emergenza Covid-19, invitando gli Ospedali Bollino Rosa di tutto il territorio nazionale di segnalare un gruppo di donne (in numero massimo di 3) che hanno avuto un ruolo determinante durante l'emergenza.

Le segnalazioni delle professioniste sanitarie, sia della dirigenza che del comparto, devono essere proposte dai Direttori e/o Responsabili di UO, attraverso la compilazione dello specifico modulo di adesione da fare pervenire a mezzo email all'indirizzo: bollinorosa@aspag.it entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso sul website aziendale

Una apposita Commissione di Valutazione vaglierà le istanze pervenute, selezionando tre nominativi da proporre come candidate al bando Onda Osservatorio (vedi sito www.bollinorosa.it).

Sono richiesti i seguenti requisiti di partecipazione:

- a) sesso femminile;
- b) buona performance organizzativa;
- c) senso di responsabilità e abnegazione;
- d) ottima capacità relazionale (con i pazienti e con i colleghi);
- e) occorrenza di uno specifico episodio, correlato all'emergenza COVID-19, durante il quale la partecipante si è particolarmente distinta.

I requisiti di cui alle lettere b), c), d) ed e) dovranno essere certificati dal Direttore o Responsabile di UO proponente, nell'apposito modulo.

La Commissione di Valutazione Aziendale sarà così costituita da personale della Direzione Generale, Direzione Sanitaria Aziendale, della UO Comunicazione Istituzionale e Interna, della UOC Risorse Umane e dalla dott.ssa Maria Lucia Di Grigoli.

Le SS.LL., sono invitate a darne ampia diffusione a tutto il personale interessato e alle strutture subordinate.

La UO Comunicazione Interna e Istituzionale che legge in copia provvederà a darne evidenza sul website.

LA REFERENTE AZIENDALE BOLLINO ROSA

Dott.ssa M.L.R. Di Grigoli

IL DIRETTORE SANITARIO AZIENDALE

Dott. Gaetano Mancuso

IL DIRETTORE GENERALE FF

Dott. Alessandro Mazzara

istanza di partecipazione

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il _____

Direttore / Responsabile del Dipartimento / UO _____

avendo preso visione del bando per il Premio Covid-19

Fondazione Onda Osservatorio Nazionale sulla Salute della Donna

SEGNALO LA CANDIDATURA

DATI DELLA DIPENDENTE

Cognome e Nome: _____

Data e luogo di nascita: _____

Indirizzo: _____

Tel. _____ email _____

in servizio presso la UO Indirizzo: _____

con la qualifica di: _____

A TAL FINE, DICHIARO CONSAPEVOLMENTE CHE LA DIPENDENTE E' DOTATA DI:

- buona performance organizzativa;
- senso di responsabilità e abnegazione;
- ottima capacità relazionale (con i pazienti e con i colleghi).

Dichiaro altresì che la dipendente _____,

durante l'emergenza COVID-19 si è particolarmente distinta in:

• PERFORMANCE ORGANIZZATIVA*

Definire in sintesi (500 caratteri spazi inclusi max.) le capacità e le competenze sul piano organizzativo dimostrate dalla persona selezionata nella gestione della situazione di emergenza (es. saper creare le migliori condizioni di contesto sulla base delle specifiche necessità, saper adottare un approccio *problem solving*, ecc.):

- **RESPONSABILITÀ E ABNEGAZIONE***

Mettere in evidenza brevemente (500 caratteri spazi inclusi max.) il livello di impegno, di disponibilità e di coinvolgimento dimostrato dalla persona identificata durante l'emergenza (es. lavorare oltre il proprio turno, coprire doppi turni, non tornare al proprio domicilio, ecc.).

- **CAPACITÀ RELAZIONALE***

Illustrare sinteticamente (500 caratteri spazi inclusi max.) le competenze emotive e il livello di empatia della persona selezionata nei confronti dei pazienti ricoverati e dei propri colleghi durante l'emergenza (es. saper restare accanto ai pazienti per dare conforto, supportare i colleghi nei momenti di crollo emotivo, ecc.).

- **EPISODIO IN EVIDENZA***

Descrivere in sintesi (1000 caratteri spazi inclusi max.) uno specifico avvenimento o un accaduto speciale per cui la persona selezionata si è particolarmente distinta durante la gestione in prima linea dell'emergenza sanitaria (es. particolare contributo alla ricerca scientifica, presa in carico di un paziente complesso, gestione di una situazione stressante, ecc.).

Data _____

Firma del dichiarante _____