

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Avviso pubblico di mobilità volontaria e contestuale indizione di concorso

pubblico, per la copertura di posti di vari profili del comparto

In parziale esecuzione della delibera n. 82 del 23.05.2019 , ai sensi dell'art. 30,

comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., vista la circolare n 12/2010 del

Dipartimento della funzione pubblica in materia di informatizzazione delle procedure

concorsuali è indetto avviso pubblico, per titoli, di mobilità esterna in ambito

regionale ed in subordine interregionale riservato al personale a tempo indeterminato

in servizio presso aziende o enti pubblici del SSN della Regione Sicilia o di altre

Regioni o presso una delle pubbliche amministrazioni di cui all'art 1 comma 2

DEc.lgvo 165/2001 , per la copertura a tempo pieno dei seguenti posti :

- n 8 posti di Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico;

- n 11 posti Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica (Ctg D);

- n 10 posti di Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Ctg D);

- n 6 posti di Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario (Ctg D);

- n 7 posti di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica (Ctg D);

- n 6 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale (Ctg. D);

- n 13 posti Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista (Ctg D);

	<ul style="list-style-type: none"> • n 9 posti di Collaboratore professionale Sanitario Ostetrico (Ctg D); 	
	<ul style="list-style-type: none"> • n 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario Dietista (Ctg D); 	
	<ul style="list-style-type: none"> • n 2 posti di Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista (Ctg D); 	
	<ul style="list-style-type: none"> • n 13 posti di Collaboratore professionale Assistente Sociale Ctg D 	
	Possono presentare istanza di mobilità i dipendenti di ruolo con rapporto di lavoro a	
	tempo indeterminato presso le Aziende e gli Enti del Comparto S.S.N., o presso	
	una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità	
	intercompartimentale) nel rispetto del profilo richiesto.	
	Per l'attivazione della mobilità intercompartimentale per il personale non dirigenziale	
	si applicano le tabelle di cui al Decreto del Presidente del consiglio dei ministri 26	
	giugno 2015	
	Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
	all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in	
	posizione di comando o di fuori ruolo presso l'Asp di Palermo appartenenti alla	
	stessa area funzionale che facciano domanda di trasferimento nei ruoli di questa	
	Azienda.	
	Saranno valutate prioritariamente le eventuali posizioni soprannumerarie esistenti in	
	ambito regionale con dichiarazione di sussistenza dei posti in esubero nel profilo	
	professionale di interesse presso l'azienda di appartenenza	
	La procedura in questione infatti è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto	
	dalla legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34- bis del Decreto	
	Legislativo del 30 Marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, con le	
	modalità indicate nell'Allegato 3 al Decreto dell'Assessore Regionale della Salute .	
	n. 01794/09 e di ogni altra disposizione normativa in materia di ricollocazione e	
	mobilità a seguito di processi di riorganizzazione. Saranno pertanto esaminate	

eventuali istanze di dipendenti che dovessero risultare in esubero in ambito provinciale e/o regionale ai sensi del D.A. 01794/09, fermo restando che le relative istanze dovranno pervenire entro la data di conclusione delle procedure concorsuali e comunque prima della nomina dei vincitori.

Requisiti specifici per la partecipazione

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale o di altre Pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs n. 165/2001 (mobilità intercompartimentale) nel profilo professionale a concorso;
2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. godimento diritti politici e civili;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio
6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti e richiesti dal profilo posseduto. In applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del 4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla legge 43/2006), successivamente

	integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in considerazione dell'attuale	
	periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto domanda d'iscrizione	
	all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito di iscrizione al	
	momento della presentazione della domanda saranno ammessi con riserva alla	
	selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione,	
	dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione. nel	
	rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
	I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del	
	bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento a pena di esclusione.	
	Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni	
	specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di	
	certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.	
	L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la	
	produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.	
	Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla	
	partecipazione alla procedura ovvero nel caso di carenza riscontrata all'atto del	
	trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.	
	La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso	
	dell'ente o dell'azienda di appartenenza che dovrà comunque essere presentato	
	dal vincitore nel termine indicato dall'Azienda a pena di decadenza.	
	Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte,	
	successivamente si procederà con il concorso pubblico per titoli ed esami, a	
	copertura dei posti indetti con il presente avviso	
	DOMANDE DI AMMISSIONE	
	Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria	
	4	

	di dal..... al con rapporto di	
	lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n ° _____ ore settimanali	
	g) ente di appartenenza, struttura di assegnazione _____	
	h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti	
	i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
	nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
	j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le	
	comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo pec	
	obbligatorio Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di	
	posta elettronica certificata personale	
	k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di	
	appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio medico, in	
	originale o copia conforme, e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con	
	la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
	l) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali	
	pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali	
	procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	
	m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico	
	impiego	
	n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le	
	esigenze aziendali.	
	o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le	
	disposizioni dell'avviso di mobilità compresa la corresponsione della penale a	
	favore dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal presente bando	
	p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini	

della gestione della presente procedura;

q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del Dlgs

165/2001 in quanto comandato presso l'ASP di Palermo e appartenente al profilo

professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il

profilo e il provvedimento di comando)

r) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e s.m.i. il consenso al

trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i

verbali delle operazioni della commissione valutatrice della selezione de quo.

Modalità e termine di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via

telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica

disponibile sul sito internet dell'Azienda ([www. asppalermo.org](http://www.asppalermo.org) - sezione concorsi)

seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non

consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro

manca è causa di esclusione ; alla scadenza del termine stabilito, il sistema

informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma

esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate

telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire

una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando.

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine

previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della

predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta

dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di

comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.

Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità

La Selezione avverrà per titoli.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base delle dichiarazioni rese in sede di istanza da ciascun candidato.

I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alla allegata tabella

Per i titoli di carriera si precisa che :

a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;

b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al candidato;

c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come mese

intero i periodi continuativi superiori a giorni 15

I titoli accademici e di studio se costituiscono requisito di accesso non sono valutabili

In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.

Verranno formulate quattro distinte graduatorie che saranno utilizzate secondo il seguente ordine di priorità:

1) Graduatoria mobilità di personale appartenente ad enti del SSR;

2) Graduatoria mobilità di personale appartenenti ad altre PPAA ubicate nella regione ;

3) Graduatoria di mobilità interregionale di personale appartenenti ad enti del SSN extraregionale ;

4) Graduatoria di mobilità di personale appartenente ad altre Pubbliche Amministrazioni extraregionali

Quanto sopra anche in ossequio a quanto previsto da Assessorato Regionale alla Salute con circolare 77276 del 06/10/2017

Si applicano le disposizioni contenute nel regolamento aziendale approvato con delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità volontaria in entrata di personale da altre amministrazioni pubbliche Dirigenza e Comparto e per quanto compatibile con il suddetto regolamento in via subordinata il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli di cui alla Delibera 726/2012 e smi ,fermo restando che saranno valutati solo i titoli di cui alla allegata tabella . I servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con sentenza n 311/2018

L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o

	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni,	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
	annualità del piano del fabbisogno del personale, applicabile per le relative	
	assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
	del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
	inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	Analogamente l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
	intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
	Legge n. 3 del 16/01/2003 .	
	Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro,	
	Collaboratore professionale sanitario Logopedista, Collaboratore professionale	
	sanitario Dietista , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di	
	Laboratorio Biomedico , Collaboratore Professionale Assistente Sociale e la revoca	
	disposta con delibera n 60 del 25 gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le	
	medesime discipline indetto con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e	
	con delibera n 671 del 13 luglio 2012 l'azienda si riserva di adottare ogni	
	provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto provvedimento di	
	revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa al riguardo	

	L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a	
	comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.	
	Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà	
	produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva da parte	
	dell'Asp di Palermo di accettare la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa	
	sia fissata in un tempo non sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale	
	Decorsi i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la	
	decadenza del candidato	
	La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di	
	lavoro predisposto dall'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .	
	Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il	
	contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita	
	convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per	
	responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;	
	Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma	
	servizio nella data stabilita nel contratto	
	individuale di lavoro o dovesse rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando	
	le altre clausole previste dal contratto individuale di lavoro;	
	L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
	provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
	personale del comparto già in servizio in azienda. E', in ogni modo, condizione	
	risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura	
	concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione	
	mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Al fine	
	di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà	

chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo.

Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo UOS

Acquisizione Risorse Umane dell'ASP di Palermo , Via Pindemonte 88 90129

Palermo Pad 23 – tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore

09:00 alle 13:00 .e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione “Concorsi”

del sito Web aziendale www.asppalermo.org.

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

• In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 82 del 23/05/2019____, espletata la procedura di mobilità, è indetto per i seguenti profili :

• Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D): Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico

• Collaboratore professionale sanitario Tecnico di Radiologia Medica ctg D

• Collaboratore professionale sanitario tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro Ctg D

• Collaboratore professionale sanitario Assistente Sanitario Ctg D

• Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica

• Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale Cat. D

L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del personale del comparto già in servizio in azienda.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare al concorso coloro che possiedono entro la data di scadenza del termine, i requisiti prescritti dal D.P.R. n. 220/2001.

Requisiti Generali

- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

- Idoneità fisica all'impiego: il relativo accertamento sarà effettuato, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, prima dell'immissione in servizio, a cura dell'Azienda Unità Sanitaria Locale. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita medica, ferma restando la visita di idoneità fisica alle specifiche mansioni da effettuare a cura del medico competente dell'Azienda;

Non possono accedere all'impiego e sono pertanto esclusi dalla partecipazione al presente concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso una P.A. quando sia accertato che l'impiego fu

	conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non	
	sanabile, coloro che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni dei contratti	
	collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti o che siano stati	
	condannati con sentenza definitiva per un reato che impedisce ai sensi delle vigenti	
	disposizioni in materia la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica	
	amministrazione. I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la	
	normativa vigente, debbono produrre apposita dichiarazione, a pena di decadenza ,	
	nella domanda specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla	
	data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.	
	La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermi restando quelli	
	previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio	
	<u>REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE</u>	
	Titolo di studio previsto per l'accesso al rispettivo profilo professionale per il quale il	
	candidato intende concorrere e gli ulteriori requisiti , così come di seguito specificato:	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
	Sanitario Ctg D	
	- Diploma universitario di Assistente Sanitario conseguito ai sensi dell'art 6	
	comma 3 del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n 502 e smi ovvero diplomi e	
	attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti ai	
	sensi delle vigenti disposizioni al suddetto diploma universitario ai fini dell'esercizio	
	dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici. Costituisce altresì titolo di	
	studio valido ai fini dell'ammissione la laurea triennale di primo livello in assistenza	
	sanitaria (Classe laurea L/SNT04) e titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio	
	2000;	
	Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario	

(Ctg.D):Tecnico Sanitario di laboratorio biomedico :

Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:

- Laurea in Tecniche di Laboratorio Biomedico (classe L/SNT3- Classe delle

lauree in professioni tecnico sanitarie –D.M. 2/04/2001);

oppure:

- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (D.M.

14/09/1994 n.745);

oppure:

- titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000.

Per il Profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico

Sanitario di Radiologia Medica ctg D :

Titolo di studio abilitante all'esercizio della professione:

- Laurea in Tecniche di Radiologia medica per Immagini e Radioterapia

(L/SNT3 Classe delle lauree in professioni sanitarie tecniche);

oppure:

- diploma universitario di Tecnico Sanitario di Radiologia Medica conseguito ai

sensi dell'art.6, comma 3, del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502/1992

(D.M.S. 14/09/1994 n.746);

oppure:

- titoli equipollenti di cui al D.M.S. del 27 luglio 2000;

Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario tecnico

della prevenzione nell'ambiente di vita e nei luoghi di lavoro Ctg D

- Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro

(L/SNT/4 Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione), ovvero

diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6 ,

comma 3, del D.Lgs 30/12/1992, n. 502, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000-DM 3/11/2011).

Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica Ctg D

- laurea in Tecnica della Riabilitazione Psichiatrica – classe delle Lauree in Professioni Sanitarie della Riabilitazione (Classe L/SNT2) ovvero diploma universitario di Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica e Psico-sociale conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 e s.m.i., ovvero altri Diplomi riconosciuti equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio 2000 (G.U. 17.08.2000, n. 191).

Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore Professionale Cat. D

- laurea triennale in Educazione Professionale in ambito sanitario (classe: Lauree delle professioni sanitarie della riabilitazione – SNT/2) ai sensi del Decreto Ministeriale del 2.4.2001 ovvero diploma universitario di Educatore Professionale ai sensi del Decreto Ministeriale n. 520 dell'8.10.1998 ovvero titolo equipollente ai sensi del Decreto Ministeriale del 27.7.2000

Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Fisioterapista (CTG D):

- Laurea in Fisioterapia (SNT/2) Ovvero Diploma Universitario di Fisioterapista – D. M. Sanità 14/9/1994, n.741 A tale titolo sono equiparati, ai sensi della L. n. 42/99 i diplomi ed attestati conseguiti in base al precedente ordinamento ed indicati dal D.M. 27/07/2000, ovvero Fisiokinesiterapia -Corsi biennali di formazione specifica ex L. 19/1/1942, n.86, art.1; Terapista della Riabilitazione – L. 30/3/1971, n.118 –

	D.M. Sanità 10/2/1974 e normative regionali; Terapista della Riabilitazione – D. P.	
	R. n.162 del 10/3/1982 – L. 11/11/1990, n.341; Tecnico fisioterapista della	
	riabilitazione – D. P. R. n.162del 10/3/1982; Terapista della Riabilitazione	
	dell'apparato motore – D.P. R. n.162 del 10/3/1982; Massofisioterapista – Corso	
	triennale di formazione specifica (L. 19/5/1971, n.403).	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica	
	- Laurea di I livello (L) di Ostetrica (D.M. 19.02.2009: Classe L/SNT1 – Classe	
	delle Lauree nelle professioni Sanitarie Infermieristiche e Professione Sanitaria	
	Ostetrica/o) o Diploma universitario di Ostetrica/o di cui al D.M. n. 740/1994 ovvero	
	titoli equipollenti, ai sensi D.M. 27 luglio 2000.	
	Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario DIETISTA	
	Ctg D	
	- Laurea in Dietistica, abilitante alla professione sanitaria di Dietista (classe di	
	appartenenza L/SNT3 -Professioni Sanitarie Tecniche) o Diploma Universitario di	
	Dietista di cui al D.M. 740/1994 ovvero titoli equipollenti ai sensi del D.M. 27 luglio	
	2000, ovvero decreto di equipollenza del titolo conseguito all'estero;	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale sanitario	
	Logopedista :	
	Laurea I° livello di Logopedista (classe delle lauree in Professioni Sanitarie della	
	Riabilitazione SNT/2);	
	ovvero	
	Diploma Universitario di Logopedista di cui al DMS 14/09/1994 n. 742,	
	conseguito ai sensi dell'art. 6 – comma 3 – del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;	
	Ovvero	
	Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto	

	equipollente ai sensi del D.M. Sanità 27/07/2000, integrato con D.M. Sanità	
	09/10/2002 al Diploma Universitario ai fini dell'esercizio professionale e dell'accesso	
	ai pubblici uffici	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Assistente	
	Sociale	
	-Diploma di laurea triennale in Servizio Sociale o in Scienze del Servizio Sociale	
	ovvero diploma universitario in servizio sociale, diplomi in servizio sociale validi ai	
	sensi del DPR 15 gennaio 1987 n. 14 e s.m.i.,	
	Per tutti i suddetti profili sono fatte salve le specifiche normative in tema di	
	equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi. La	
	dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare , a	
	pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza	
	Per tutti i suddetti profili professionali è richiesta, altresì, l'iscrizione al relativo albo	
	professionale, ove esistente, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 del DPR	
	27.03.2001 n. 220.	
	In applicazione della L. 3/18 e della circolare del Ministero della Salute 29123 del	
	4/6/18 (iscrizione albo professionali degli esercenti le professioni sanitarie di cui alla	
	legge 43/2006), successivamente integrata in data 18/10/2018 con nota n 50053 , in	
	considerazione dell'attuale periodo transitorio, i candidati che hanno già fatto	
	domanda d'iscrizione all'Albo/ordine ma non sono ancora in possesso del requisito	
	di iscrizione al momento della presentazione della domanda saranno ammessi con	
	riserva alla selezione. L'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile per l'assunzione,	
	dovrà essere comunicata dall'interessato al momento dell'assunzione. nel rispetto	
	comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
	I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti	

equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.

I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al Concorso.

Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. L'iscrizione all'Albo Professionale deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente nell'istanza di partecipazione al concorso. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

DICHIARAZIONI DA RENDERE NELLA DOMANDA

1) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E MODALITA'

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org sezione concorsi)

seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è causa di esclusione ; alla scadenza del

termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre entro i termini previsti dal bando

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà allegare copia autografata documento di riconoscimento in formato PDF non modificabile, nonché copia,. Nella citata domanda i candidati autocertificano,

pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione

strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande

Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere nominativa.

Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta

	dell'attuale periodo transitorio, di avere già fatto domanda d'iscrizione all'Albo/ordine	
	ma di non essere ancora in possesso del requisito di iscrizione al momento della	
	presentazione della domanda e che l'avvenuta iscrizione, requisito indispensabile	
	per l'assunzione, sarà comunicata al momento dell'assunzione presso l'ASP di	
	Palermo nel rispetto comunque di quanto stabilito dalle suddette circolari	
	- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	
	- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;	
	- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di	
	risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai	
	prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o	
	dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	
	conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità	
	insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;	
	- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza di legge nella	
	nomina previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed	
	integrazioni; Coloro che intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne	
	espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena	
	esclusione dal relativo beneficio	
	- l'eventuale diritto alla riserva ex artt 11 del D.Lgvo 8/2014 art 678 comma 9 del	
	D.lgvo 66/2010. Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti	
	dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al	
	concorso, pena esclusione dal relativo beneficio	
	- l'eventuale diritto ad altre riserve previste dalla legge e /o indicate nel	
	presente bando, pena esclusione dal relativo beneficio.	
	- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata	

	Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
	Altresì, la omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o specifico, determina l'esclusione dal concorso	
	Il sistema consente l' inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito .	
	All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi previsti dal sistema informatico	
	Inoltre ,ai superi fini i candidati dovranno allegare :	
	- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss mm e ii . Può essere inserito nel curriculum medesimo ogni eventuale ulteriore titolo che il candidato ritenga di presentare nonché l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singolo corsi;	
	- pubblicazioni edite a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47del dpr 445/2000 e ss mm e ii riguardante la conformità all'originale Non verranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.	
	Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete ; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i	

regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n 252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014)

In particolare, con riferimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.

Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell' accertamento del possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla nomina. In qualsiasi momento.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art 3 comma 4 del Dpr 220/2201 , al fine di garantire il sollecito

	svolgimento del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a	
	mille ,l'azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta dalla	
	stessa azienda o con l'ausilio di aziende specializzate in selezione del personale .	
	Ai sensi dell'art 25 comma 9 del DL 24/06/2014 n 90 ,convertito nella legge	
	11/08/2017 n 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 % non è	
	tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è	
	ammessa direttamente alle prove concorsuali fermo restando il possesso degli altri	
	requisiti prevcista dal bando	
	La data ,l'ora il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione	
	saranno resi noti sul sito aziendale www.asppalermo.org nella sezione Concorsi	
	non meno di 15 gg prima della sua effettuazione .	
	I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un	
	documento di riconoscimento in corso di validità	
	I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno considerati	
	rinunciatarì al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti	
	dalla loro volontà	
	La prova preselettiva consisterà in una serie di quiz a risposta multipla sulle materie	
	previste per le prove d'esame . Durante la prova preselettiva a pena di esclusione i	
	candidati non potranno consultare alcun testo ne portare telefono cellulari palmari o	
	simili. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, effettuata la	
	preselezione risulteranno collocati in graduatoria entro i primi mille posti. Saranno	
	ammessi altresì tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato	
	collocatosi millesimo posto .	
	Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente .	
	L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito web	

	aziendale. Tale ammissione /esclusione della prova d'esame ha valore di notifica a	
	tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima .	
	Il superamento della prova preselettiva costituirà requisito essenziale di ammissione	
	al concorso unitamente ai requisiti specifici di ammissione .	
	La votazione conseguita nella predetta prova non concorrerà alla formazione del	
	punteggio finale di merito.	
	I candidati che avranno presentato domanda saranno automaticamente ammessi	
	allo svolgimento dell'eventuale preselezione , con riserva di verificare da parte	
	dell'amministrazione il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando.	
	COMMISSIONE ESAMINATRICE	
	Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal	
	Direttore Generale con le modalità e la composizione prevista dal D.P.R. n. 220 del	
	27 marzo 2001.	
	Al fine di consentire l'espletamento delle prove di conoscenza dell'uso di	
	apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della conoscenza della	
	lingua inglese , la Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove,	
	necessario, da membri aggiunti, scelti dal Direttore Generale, tra esperti in lingua	
	inglese o docenti di ruolo di scuole pubbliche.La determinazione dei criteri di	
	massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice	
	prima dell'espletamento della prova scritta. Altresì, la Commissione, alla prima	
	riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle	
	prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.	
	VALUTAZIONE DEI TITOLI	
	La selezione avverrà per titoli e prove di esame.	
	I titoli e le prove di esame saranno valutati dalle rispettive Commissioni Esaminatrici,	
	31	

ai sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.

La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta, limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.

I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:

- 30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.

I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera punti 10

- Titoli accademici e di studio punti 10

- Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5

- Curriculum formativo e professionale punti 5

I punteggi (70 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:

- Prova Scritta punti 30

- Prova Pratica punti 20

- Prova Orale punti 20

PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO

Per il profilo professionale di **COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO – CATEGORIA D”** le

prove di esame sono le seguenti:

a) **PROVA SCRITTA:**

consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta

sintetica su vertente su argomenti scelti dalla Commissione attinenti alla specifica

professione di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico e nello specifico:

Conoscenza dei principi di Anatomia, Istologia e Citologia Patologica Conoscenza e

applicazione pratica delle tecniche di laboratorio inerenti l’Anatomia Patologica

	Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche utilizzate nel settore autoptico	
	(riscontro diagnostico)	
	Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche di Biologia Molecolare per la	
	diagnostica in campo oncologico Conoscenza e applicazione pratica delle tecniche e	
	metodologie di esame dei vari organi e apparati	
	b) PROVA PRATICA:	
	consistente nella esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
	c) PROVA ORALE:	
	vertente sulle materie oggetto della prova scritta e comprendente, oltre che elementi	
	di informatica, la conoscenza almeno a livello iniziale della lingua inglese,.	
	La prova pratica può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Tecnico	
	Sanitario di Radiologia Medica – Categoria D.	
	Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. n. 220/2001, sono le seguenti:	
	prova scritta: Elaborato o tema riguardante argomenti attinenti il profilo professionale	
	di interesse ed in particolare: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica,	
	Radiologia interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli	
	di qualità e Legislazione ed Organizzazione Sanitaria.	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;	
	PROVA PRATICA: Verterà su tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	

	connessi alla qualificazione professionale richiesta ed in particolare ai seguenti	
	argomenti: Radiologia Tradizionale, TAC, Risonanza Magnetica, Radiologia	
	interventistica e angiografica, Radioterapia, Medicina Nucleare, Controlli di qualità;	
	La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	PROVA ORALE: Verterà su uno o più argomenti indicati nella prova scritta.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore professionale Sanitario Tecnico	
	della prevenzione degli ambienti di vita e di lavoro Ctg D	
	Le prove d'esame saranno le seguenti:	
	PROVA SCRITTA:	
	consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta	
	sintetica su argomenti relativi alla sicurezza degli ambienti di vita, di lavoro e delle	
	macchine; igiene, sanità pubblica ed igiene del lavoro;	
	igiene e tutela degli alimenti di origine vegetale ed animale, nonché sulla legislazione	
	sanitaria in generale, con particolare riferimento alla sanità pubblica.	
	PROVA PRATICA:	
	consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta o simulazione di un intervento di	
	competenza del profilo professionale oggetto del concorso.	
	PROVA ORALE:	
	verterà sull'approfondimento delle materie di cui alla prova scritta. Durante la prova	
	orale sarà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle	

	applicazioni informatiche più diffuse nonché, la verifica della conoscenza della lingua	
	inglese;	
	- La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione	
	di quesiti a risposta sintetica.	
	- Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di	
	sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	-Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario – Assistente	
	Sanitario - Categoria D.	
	Le prove d'esame , ai sensi dell'art 43 del Dpr 220/2001 consistono in :	
	-Prova Scritta: elaborato o soluzione di quesiti a risposta sintetica in materia	
	inerente il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario assistente	
	Sanitario Catg D	
	-Prova Pratica : esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
	-Prova Orale : colloquio sulle materia della prova scritta e della prova pratica..	
	-La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
	quesiti a risposta sintetica.	
	-Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	-Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il profilo professionale di Collaboratore professionale sanitario Tecnico della	
	Riabilitazione Psichiatrica Ctg D	

PROVA SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica vertente sulle competenze specifiche del Tecnico della

Riabilitazione Psichiatrica con particolare riguardo alle seguenti materie:

Tecniche riabilitazione: Social Skill Training, Psicoeducazione (Falloon), modello di Spivak, modello di Ciompi, ecc..;

La riabilitazione cognitiva (IPT di Brenner, CRT, INT, Cogpack, MCT, ecc..;

Il CLT (casa lavoro tempo libero);

Scale di valutazione (FPS del Vado, BRS, ecc.);

Emotività Espressa e relativi strumenti di indagine (es. CFI l'intervista Camberwell);

La Recovery;

Criteri diagnostici DSM 5 delle principali patologie psichiatriche;

Codice deontologico del tecnico della riabilitazione psichiatrica;

Legislazione di riferimento (PO Tutela Salute Mentale, Organizzazione del DSM,

Accordo Stato Regioni sulle Strutture Psichiatriche del 2013 – Legge 180 del 1978 – ecc.)

Cenni in materia di ordinamento del Servizio Sanitario Nazionale.

La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica sugli argomenti citati.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

b) Prova pratica: La prova pratica consiste nell'esecuzione/descrizione di tecniche specifiche relative al profilo a concorso o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una

	valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.	
	PROVA ORALE: vertente sugli argomenti della prova scritta e della prova pratica.	
	Nel corso della prova orale verrà accertata inoltre la conoscenza di elementi di	
	informatica e della conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.	
	Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione	
	di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Educatore	
	Professionale Cat. D	
	PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	su argomenti connessi alla figura dell'educatore professionale, con riferimento allo	
	specifico ruolo dallo stesso ricoperto nell'ambito dell'organizzazione sanitaria;	
	PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
	connessi alla figura dell'educatore professionale, al fine di accertare le modalità di	
	svolgimento delle attività di pertinenza;	
	PROV ORALE: oltre che sugli argomenti della prova scritta, anche su argomenti di	
	legislazione sanitaria nazionale e regionale, di organizzazione delle aziende sanitarie	
	e sulla disciplina del rapporto di lavoro nel servizio sanitario nazionale.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario	
	Fisioterapista Cat. D	
	PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica	
	vertente su materie attinenti alla specifica professione di Fisioterapista, nonché sulla	

	legislazione e deontologia professionale.	
	PROVA PRATICA: Esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
	PROVA ORALE: Vertente sulle materie oggetto della prova scritta	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20.	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Ostetrica (Ctg D)	
	PROVA SCRITTA : svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica sulle materie relative a: emergenze in ostetricia, controllo fetale, patologia embrio - fetale, igiene e fisiologia della gravidanza; del parto e del puerperio; evoluzione clinica del parto normale; semiologia fetoplacentare; preparazione al parto/tecniche di parto indolore; patologia della gravidanza, del parto, del puerperio e dell'allattamento; controllo della fertilità; climaterio, normativa connessa alla qualificazione richiesta	
	PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta.	
	PROA ORALE vertente sull'approfondimento delle materie oggetto della prova scritta	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
	Per il Profilo professoionale di Collaboratore professionale sanitario Dietista	

(Catg D)

PROVA SCRITTA: Vertente su soluzione di quesiti a risposta sintetica o questionario

a risposta multipla, sui seguenti argomenti: contenuti e metodi specifici della

professione del dietista in tutte le aree di possibile intervento

PROVA PRATICA: Consistente nella esecuzione di tecniche specifiche relative alla

materia oggetto del concorso o nella predisposizione di atti connessi alla

qualificazione professionale richiesta.

La prova pratica potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica

o multipla.

PROVA ORALE: sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica

Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di

almeno punti 21 su 30.

Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una

valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20

Per il Profilo professionale di **Collaboratore Professionale Sanitario Logopedista**

Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001, le prove d'esame, cui la Commissione

sottoporrà gli aspiranti, sono le seguenti:

PROVA SCRITTA: svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica

o multipla su argomenti inerenti:

· Valutazione/trattamento della ipoacusia infantile, sin dai primi mesi di vita;

· Valutazione/trattamento e presa in carico precoci del bambino ipoacustico che

utilizza protesi acustiche;

· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,

anche in epoche precoci;

· Valutazione/trattamento bambino candidato/sottoposto ad impianto coclearie,

	anche in casi particolari come quelli dei bambini con disabilità associate alla sordità e	
	dei bambini provenienti da contesti bilingue;	
	· Valutazione del paziente adulto affetto da ipoacusia;	
	· Valutazione/trattamento del paziente adulto sottoposto ad impianto coclearie anche	
	in casi particolari come quelli degli adulti con sordità insorta in epoca prelinguale;	
	· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel	
	pazientepediatrico;	
	· Valutazione/trattamento logopedico dei problemi della deglutizione nel paziente	
	adulto;	
	PROVA PRATICA: esecuzione di tecniche specifiche o predisposizione di atti	
	connessi alla qualificazione professionale richiesta, sugli argomenti di cui sopra;	
	PROVA ORALE: vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica.	
	La prova scritta e la prova pratica possono consistere anche nella soluzione di	
	quesiti a risposta sintetica.	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di	
	almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una	
	valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
	Per il Profilo professionale di Collaboratore Professionale Assistente Sociale	
	PROV SCRITTA: consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti	
	a risposta sintetica vertente su argomenti attinenti allo specifico profilo di assistente	
	sociale, in particolare sui seguenti ambiti/materie: cure domiciliari, interventi relativi a	
	persone con gravi e gravissime disabilità, progetti di area socio sanitaria e leggi di	
	settore, fragilità, disabilità, consultori. La prova può consistere anche nella soluzione	
	di quesiti a risposta sintetica;	

	PROVA PRATICA: consistente nell'esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
	PROVA ORALE: vertente sulle materie della prova scritta e prova pratica	
	Il superamento della prova scritta si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 21 su 30.	
	Il superamento della prova pratica e della prova orale si consegue con una valutazione di sufficienza di almeno punti 14 su 20	
	Per tutti i suddetti profili professionali la prova orale comprende anche domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR n. 62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).	
	<u>SVOLGIMENTO DELLE PROVE</u>	
	Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01	
	La data e la sede di espletamento della prova scritta verranno comunicate ai candidati almeno 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima all'indirizzo pec comunicato in sede di istanza. In relazione al numero delle istanze di partecipazione la data della prova scritta potrà essere notificata ai candidati mediante avviso che sarà pubblicato il 1° o il 3° venerdì di ogni mese sul sito internet dell'ASP di Palermo (www.asppalermo.org Sezione Concorsi) oppure pubblicato nella GURI 4 serie speciale concorsi ed esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima ai sensi dell'art 7 del DPR 220/2001;	
	Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale sarà data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.	
	41	

Per tutti i profili l'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova pratica ed orale sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono sostenerla. e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo pec indicato nella domanda di ammissione. I Candidati che non si presenteranno per sostenere le prove di concorso alla data, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito è formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di esame dai candidati, dei titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito la valutazione di sufficienza in ciascuna delle prove di esame. Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con propria deliberazione dal Direttore Generale.

Ai sensi dell'art. 1 comma 361 e comma 365 della legge 30 dicembre 2018 n 145 le graduatorie del presente concorso, ad esclusione di quelle per l'assunzione di personale tecnico-professionale e infermieristico sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso.

Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate anche da altre Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.

La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo .

RISERVE

Il concorso tiene conto delle seguenti riserve di posti:

1) Per quanto concerne le riserve a favore dei soggetti disabili e degli appartenenti alle categorie protette di cui alla 12.3.1999, n. 68 " Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si da atto che per l'anno 2019 sono state già indette selezioni riservate ai soggetti suindicati e che pertanto la riserva di posti per il presente concorso potrà valere solo se residueranno posti a seguito del completamento delle procedure selettive de quo, risultando allo stato che l'azienda ha posto in essere gli adempimenti previsti per l'assolvimento dell'obbligo previsto dall'art. 3 della citata legge n. 68/99;

2) in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati che hanno completato senza demerito la ferma contratta ed in favore degli Ufficiali di completamento in ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (art. 11 del D.Lgvo 8/2014 e art. 678 comma 9 del D. Lgs. 15.3.2010, N. 66) nel limite del 30% dei posti messi a concorso; Coloro che intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio ;

3) il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze dell'Asp di Palermo nel medesimo profilo messo a concorso;

I posti non assegnati agli aventi diritto a questa riserva concorreranno ad aumentare i posti di cui alla riserva del successivo comma 4

4) il 10 % dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato al personale interno in servizio presso l'ASP di Palermo, in osservanza dell'art. 62 del D.Lgs. n.

150/2009, fermo restando il possesso dei prescritti requisiti

5) eventuali ulteriori riserve previste dalla normativa in vigore al momento dell'indizione del concorso.

Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve di posti dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio.

Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo 0,50 si applica la riserva.

Nel caso che nella graduatoria vi siano idonei appartenenti a più categorie che danno origine a diverse riserve di posti l'ordine di priorità risulta essere quello sopra descritto (dal n. 1 al n. 5).

Le riserve in ogni caso operano nel rispetto di quanto previsto dal DPR 220/2001 in materia di garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno

Allorquando il concorso è bandito per la copertura di un solo posto è preclusa l'applicazione di riserva di posti a beneficio di soggetti interni all'amministrazione.

NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La nomina del vincitore avverrà con provvedimento del Direttore Generale sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.

L'azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla

sanabile.

La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.

Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze organizzative.

NORME FINALI

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726 del 30 luglio 2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di partecipazione al concorso ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con sentenza n 311/2018

Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i

	candidati possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di	
	assegnazione sarà individuata al momento dell'immissione in servizio.	
	L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste ,per ciascun profilo, per ciascuna	
	annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
	assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
	del presente concorso, potendosi altresì procedere ad assunzioni per un numero	
	inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	Analoga facoltà di revoca l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
	intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
	Legge n. 3 del 16/01/2003	
	Attesa la connessione tra l'indizione del presente avviso pubblico per i profili di	
	Collaboratore Professionale Sanitario Assistente Sanitario , Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico della riabilitazione Psichiatrica, Collaboratore	
	Professionale Sanitario Tecnico della prevenzione negli ambienti di vita e di lavoro,	
	Collaboratore professionale sanitario Logopedista, Collaboratore professionale	
	sanitario Dietista , Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico Sanitario di	
	Laboratorio Biomedico , Collaboratore Professionale Assistente Sociale e la revoca	
	disposta con delibera n 60 del 25 gennaio 2019 dei rispettivi concorsi pubblici per le	
	medesime discipline indetto con deliberazione n 439 del 09 maggio 2012 e con e	
	47	

	con delibera n 671 del 13 luglio 2012 l'azienda si riserva di adottare ogni	
	provvedimento in caso di eventuale ricorso avverso il suddetto provvedimento di	
	revoca senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa al riguardo	
	L'eventuale revoca del concorso verrà pubblicata sulla GURS Concorsi e sulla GURI	
	4 Serie Concorsi e costituisce notifica ad ogni effetto agli interessati	
	I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a	
	cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso	
	giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine, ma	
	dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro	
	presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente	
	dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.	
	L'esercizio del diritto di accesso da parte degli aventi titolo ai diversi atti della	
	procedura concorsuale è differito al termine della procedura concorsuale.	
	L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al	
	lavoro, ai sensi del D.Lgs. n° 165/01.	
	Ai sensi e per effetto del D.Lgs. n. 196/ 2003 e s.m.i. l'Azienda è autorizzata al	
	trattamento dei dati personali dei concorrenti, finalizzato agli adempimenti per	
	l'espletamento della presente procedura. Per quanto non espressamente previsto nel	
	presente avviso, si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.	
	Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi al Dipartimento	
	Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Affari Generali- UOS " Acquisizione	
	risorse umane" dell'ASP Palermo, sito in Palermo, Via Pindemonte n° 88 –	
	Padiglione 23 – Tel. 091 7033944 - nei giorni di ricevimento martedì e giovedì dalle	
	9,00 alle 13,00 e dalle 15,30 alle 17,00.	
	Ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 il responsabile del procedimento	

concorsuale, di cui al presente avviso, è il funzionario preposto alla citata unità operativa. Il presente avviso può essere consultato sul sito internet www.asppalermo.org, (alla sezione Concorsi) da cui si potrà estrarre anche copia e verrà pubblicato per esteso sulla GURS e per estratto sulla GURI.

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dr.ssa Daniela Faraoni