

AVVISO PUBBLICATO SULLA GURS- SERIE SPECIALE CONCORSI N.8 DEL 26/07/2019 E SULLA GURI –IV SERIE SPECIALE CONCORSI ED ESAMI N. 79 DEL 04/10/2019
SCADENZA PRESENTAZIONE ISTANZE IL 04/11/2019

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI PALERMO

Avviso pubblico di mobilità volontaria regionale ed interregionale, per titoli e colloquio, e contestuale indizione di concorso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di posti di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg. D): Infermiere e Operatore Socio Sanitario Ctg B (livello economico BS) per le Aziende Sanitarie/Ospedaliere del bacino Sicilia Occidentale

Nel rispetto della Legge regionale n. 5/2009, e dei criteri stabiliti con direttive assessoriali prot. n. 48839 del 13 giugno 2019 e prot. n. 52150 del 06/07/2018, vista la circolare n 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di informatizzazione delle procedure concorsuali, è indetto, giusta deliberazione del Direttore Generale n. 320 del 11/07/2019,, ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., avviso pubblico di mobilità, per titoli e colloquio fra le Aziende e gli Enti del Comparto del S.S.N., per la copertura a tempo pieno e ideterminato dei seguenti posti di:

a) Collaboratore professionale sanitario (Ctg. D) infermiere delle aziende

Sanitarie/Ospedaliere del Bacino Occidentale, di seguito indicati:

- n.7 posti - Asp di Agrigento
- n. 63 posti - Asp di Caltanissetta
- n. 111 posti - Asp di Palermo
- n. 130 posti - Asp di Trapani
- n. 65 posti - A.O. Villa Sofia - Cervello di Palermo
- n. 108 posti - ARNAS Civico di Palermo
- n 48 posti - AOU Policlinico Palermo

b) Operatore Socio Sanitario Ctg B (livello economico BS) delle Aziende Sanitarie/Ospedaliere del Bacino Occidentale di seguito indicati

- n. 16 posti - Asp di Agrigento
- n. 1 posto - Asp Caltanissetta
- n. 106 posti - Asp di Trapani
- n. 5 posti - A.O. Villa Sofia - Cervello di Palermo
- n. 79 posti - ARNAS Civico di Palermo
- n. 29 posti - AOU Policlinico Palermo

Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte, successivamente si procederà con il concorso pubblico, per titoli ed esami, a copertura, a tempo pieno e indeterminato, dei posti indetti con il presente avviso nonché dei posti non coperti, per i quali le Aziende Sanitarie del Bacino hanno già attivato la procedura di mobilità.

REQUISITI D'AMMISSIONE

Gli interessati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato di Aziende ed Enti pubblici del Servizio Sanitario Nazionale della Regione Sicilia o di altre Regioni nel profilo professionale a concorso;
2. non avere in corso procedimenti penali pendenti e non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche amministrazioni;
3. non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
4. godimento diritti politici e civili;
5. essere in possesso dell'idoneità fisica all'esercizio delle mansioni proprie del

	profilo di appartenenza con assenza di limitazioni e di non trovarsi in nessuna	
	condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
	6. essere iscritti ai rispettivi albi dell'ordine di appartenenza ove esistenti.	
	I suddetti requisiti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del	
	bando, anche alla data dell'effettivo trasferimento a pena di esclusione.	
	Il possesso dei requisiti, ad eccezione del giudizio medico di idoneità alle mansioni	
	specifiche, deve essere documentato mediante dichiarazione sostitutiva di	
	certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000.	
	L'idoneità alle mansioni specifiche deve essere documentata attraverso la	
	produzione del relativo giudizio medico, in originale o copia conforme.	
	Il mancato possesso dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla	
	partecipazione alla procedura ovvero, nel caso di carenza riscontrata all'atto del	
	trasferimento, la decadenza dal diritto al trasferimento stesso.	
	La partecipazione al bando può avvenire anche senza il preventivo assenso dell'ente	
	o dell'azienda di appartenenza che dovrà comunque essere presentato dal vincitore	
	nel termine indicato dall'Azienda a pena di decadenza.	
	Ai sensi dell'art.30 comma 2 bis del D.Lgs. 165/2001 si provvederà in via prioritaria	
	all'immissione in ruolo dei dipendenti, in possesso dei suddetti requisiti, provenienti	
	da altre amministrazioni in posizione di comando o di fuori ruolo presso le varie	
	aziende del bacino occidentale e appartenenti alla stessa area funzionale che	
	facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle Aziende in cui prestano servizio.	
	Qualora detta procedura di mobilità dia esito negativo, in tutto o in parte,	
	successivamente si procederà con il concorso pubblico, per titoli ed esami, a	
	copertura dei posti indetti con il presente avviso.	
	Domande di ammissione	
	3	

	Nella domanda di ammissione l'aspirante deve dichiarare sotto la propria	
	responsabilità, ai sensi degli artt. 40, 46 e 47 del DPR 445/00, consapevole delle	
	sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00 in caso dichiarazioni mendaci	
	e falsità in atti:	
	a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;	
	b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;	
	c) il comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto, ovvero i motivi della non	
	iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;	
	d) titoli di studio posseduti, specializzazioni ecc. con l'indicazione della data,	
	sede e denominazione degli istituti presso i quali sono stati conseguiti; qualora	
	necessario per l'esercizio professionale, iscrizione all'albo professionale di	
	_____ al numero _____ dal _____ al _____ ;	
	e) posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i nati entro il 1985);	
	f) di essere dipendente a tempo indeterminato presso	
	con sede in	
	in qualità di dal al con	
	rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero parziale, per n ° _____ ore settimanali;	
	g) ente di appartenenza, struttura di assegnazione _____;	
	h) di non avere procedimenti disciplinari pendenti;	
	i) di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto	
	nell'ultimo biennio antecedente alla scadenza del bando;	
	j) residenza e domicilio (se diverso da quello di residenza) a cui trasmettere le	
	comunicazioni relative alla procedura, il recapito telefonico ed indirizzo pec	
	obbligatorio; ogni comunicazione avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di	
	posta elettronica certificata personale;	

	k) di essere idoneo all'espletamento delle mansioni specifiche del profilo di appartenenza senza limitazioni allegando a tal fine il relativo giudizio medico, in originale o copia conforme , e di non trovarsi in nessuna condizione contrastante con la piena disponibilità a svolgere incondizionato servizio;	
	l) di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti; in caso positivo dichiarare le condanne penali subite o gli eventuali procedimenti penali pendenti specificando il tipo di reato addebitato;	
	m) di avere/non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico impiego;	
	n) di essere disponibile all'assegnazione a qualunque UOC/UOS secondo le esigenze aziendali.;	
	o) di avere preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni dell'avviso di mobilità; compresa la corresponsione della penale a favore dell'Asp di Palermo nei casi previsti dal relativo bando;	
	p) di autorizzare il trattamento dei dati personali, compreso i dati sensibili, ai fini della gestione della presente procedura;	
	q) l'eventuale diritto di precedenza ai sensi del comma 2-bis dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 in quanto comandato presso _____e appartenente al profilo professionale per il quale è indetto il presente avviso di mobilità (specificando il profilo e il provvedimento di comando) ;	
	r) di concedere, ai sensi del D.lgs n° 196 del 30/06/2003 e smi (RGDP 2016/679) il consenso al trattamento dei dati personali e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i verbali delle operazioni della commissione valutatrice della selezione <i>de quo</i> .	
	<u>Modalità e termine di presentazione delle domande</u>	
	5	

	La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via	
	telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica	
	disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi)	
	seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .	
	Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà,	
	pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è	
	causa di esclusione, alla scadenza del termine stabilito il sistema informatico non	
	permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la	
	visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente; in caso di	
	errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre	
	entro i termini previsti dal bando.	
	Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine	
	previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della	
	predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta	
	dall'Amministrazione.	
	Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di	
	dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà	
	allegare copia autografata di documento di riconoscimento in formato PDF non	
	modificabile, nonché copia in originale o copia conforme del certificato medico di	
	idoneità alle mansioni specifiche. Nella citata domanda i candidati autocertificano,	
	pertanto i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla	
	procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura	
	di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà	
	assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente	
	personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande.	
	6	

	Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
	indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata personale, nominativa e	
	di esclusiva titolarità, pena esclusione.	
	Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
	elettronica certificata personale.	
	L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
	di PEC indicato in sede di presentazione dell'istanza.	
	Il presente Avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale dell'Azienda	
	capofila e delle singole Aziende ricomprese nel bacino di riferimento per un periodo	
	pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie	
	Concorsi, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie	
	Concorsi (GURI).	
	Il termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
	giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
	serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia	
	festivo, il termine s'intende prorogato al successivo giorno non festivo.	
	L'ASP di Palermo non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di	
	comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o	
	per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica	
	precedentemente comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a	
	responsabilità dell'ASP.	
	Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentori,	
	l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
	Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze.	
	AMMISSIONE DEI CANDIDATI	

	Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande saranno ammessi tutti	
	coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento	
	sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina.	
	Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse	
	accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito	
	provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla mobilità.	
	La Selezione avverrà per titoli e colloquio da parte di una Commissione	
	esaminatrice.	
	La Commissione esaminatrice composta da tre esperti in materia, che provvederà	
	con l'ausilio di un segretario, viene nominata, per ciascuna procedura concorsuale,	
	con apposito provvedimento ad insindacabile giudizio del Direttore Generale.	
	<u>Valutazione dei titoli e colloquio</u>	
	La graduatoria per la valutazione dei titoli è formulata sulla base delle dichiarazioni	
	rese in sede di istanza da ciascun candidato.	
	I titoli valutabili con i relativi punteggi sono quelli di cui alla allegata tabella.	
	Gli eventuali titoli non inseriti nelle apposite sezioni della piattaforma informatica	
	anche se citati nel curriculum non saranno valutati.	
	Per i titoli di carriera si precisa che:	
	a) i periodi prestati a tempo parziale saranno calcolati dal sistema informatico	
	proporzionalmente all'orario di lavoro previsto per il tempo pieno del relativo CCNL;	
	b) In caso di servizio contemporaneo sarà calcolato quello più favorevole al	
	candidato;	
	c) Le frazioni di anno vanno calcolate in ragione mensile considerando come	
	mese intero i periodi continuativi superiori a giorni 15.	
	I titoli accademici e di studio, se costituiscono requisito di accesso, non sono	
	valutabili.	
	8	

	In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
	La Commissione per la valutazione del colloquio dispone complessivamente di 5	
	punti.	
	Il colloquio è pubblico e si svolgerà con un preavviso di almeno 20 gg dalla data di	
	effettuazione. La data e la sede del colloquio saranno comunicate esclusivamente	
	all'indirizzo PEC comunicato in sede di istanza. La mancata presentazione al	
	colloquio comporterà l'esclusione dalla presente procedura selettiva.	
	Il Colloquio ha natura motivazionale e sarà diretto a valutare e individuare le capacità	
	professionali acquisite dal candidato nelle precedenti esperienze lavorative ed è	
	finalizzato a ricercare le professionalità ritenute più idonee a ricoprire le specifiche	
	posizioni lavorative ed avverrà tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:	
	- adeguatezza curriculum di carriera professionale presentato in rapporto al posto	
	da ricoprire e congruenza della qualificazione ed esperienza professionale con le	
	prestazioni da svolgere e gli obiettivi da perseguire; a tal fine pertanto il candidato	
	allega proprio curriculum professionale datato e firmato;	
	- pregressa esperienza professionale coerente con il posto bandito e grado di	
	conoscenza delle norme di settore.	
	Sulla base della valutazione dei titoli e del colloquio la Commissione formula la	
	graduatoria generale di merito, per ciascun profilo, secondo l'ordine dei punti della	
	votazione complessiva riportata da ciascun candidato.	
	In caso di ex aequo, prevale il candidato più giovane.	
	Non sarà data priorità alla mobilità in ambito regionale.	
	Si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni contenute nel regolamento	
	aziendale approvato con delibera n 389 del 28 marzo 2019 in materia di mobilità	
	volontaria in entrata di personale, della Dirigenza e del Comparto, da altre	

	amministrazioni pubbliche e, per quanto compatibile con il suddetto regolamento, in	
	via subordinata il regolamento aziendale vigente in materia di valutazione dei titoli,	
	di cui alla Delibera n. 726/2012 e s.m.i., fermo restando che saranno valutati solo i	
	titoli di cui alla allegata tabella. I servizi in corso saranno valutati fino al termine di	
	presentazione delle domande di partecipazione al concorso, ciò in base a quanto	
	disposto dal TAR di Palermo con sentenza n. 311/2018.	
	La procedura in questione è subordinata agli esiti negativi dell'iter previsto dalla	
	legge n. 03 del 16.01.2003 e dagli articoli 33, 34 e 34-bis del Decreto Legislativo del	
	30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.	
	L'assunzione in servizio dei vincitori potrebbe essere temporaneamente sospesa o	
	ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo Piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015, e comunque	
	entro il limite massimo delle teste previste per ciascun profilo e per ciascuna	
	annualità del Piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
	assunzioni, e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi, condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
	del presente concorso con riduzione dei posti potendosi procedere ad assunzioni per	
	un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	Analogamente l'Azienda si riserva di esercitare qualora nelle more	
	intervenga l'assegnazione di personale a seguito della procedura di cui all'art 7	
	Legge n. 3 del 16/01/2003.	
	L'amministrazione, dopo aver individuato il candidato idoneo provvederà a	
	comunicare l'accoglimento della domanda di mobilità e la decorrenza della stessa.	

	Entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione, il candidato individuato dovrà	
	produrre l'assenso alla mobilità dell'Azienda di appartenenza con riserva di accettare	
	la decorrenza dell'immissione in servizio ove questa sia fissata in un tempo non	
	sostenibile per le esigenze dell'organizzazione aziendale.	
	Decorsi i termini di cui sopra l'Azienda si riserva in ogni momento di dichiarare la	
	decadenza del candidato.	
	La data di inizio del rapporto di lavoro, sarà indicata nel contratto individuale di lavoro	
	all'uopo predisposto .	
	Il candidato che dà la propria disponibilità per la mobilità e che non sottoscrive il	
	contratto individuale di lavoro nella data stabilita dall'ASP a seguito di apposita	
	convocazione dovrà corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale per	
	responsabilità precontrattuale un'indennità pari a 15 giorni di retribuzione;	
	Analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non assuma	
	servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse rinunciare	
	prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal contratto	
	individuale di lavoro;	
	L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
	provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
	personale del comparto già in servizio in azienda.	
	E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
	l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
	nonché l'aver ottenuto la mobilità mediante presentazione di documenti falsi o viziati	
	da invalidità non sanabile.	
	Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
	potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	

	effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
	in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
	organizzative.	
	Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
	legge vigenti in materia.	
	Per ulteriori informazioni relative alla suddetta procedura di mobilità gli interessati	
	potranno rivolgersi presso l'UOC Gestione Giuridica e Sviluppo Organizzativo - UOS	
	Acquisizione Risorse Umane - dell'ASP di Palermo, Via Pindemonte 88 - 90129	
	Palermo - Pad 23 – tel. 091/7033944/33 (nei giorni di martedì e giovedì dalle ore	
	09:00 alle 13:00 .e dalle ore 15:00 alle 17:00) oppure visitare la sezione “Concorsi”	
	del sito Web aziendale www.asppalermo.org .	
	IL DIRETTORE GENERALE	
	DOTT.SSA DANIELA FARAONI	
	REGIONE SICILIANA	
	AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE	
	PALERMO	
	CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A	
	TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI POSTI DI VARI PROFILI	
	PROFESSIONALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO.	
	In esecuzione della delibera del Direttore Generale n. 320	
	del 11/07/2019, espletata la procedura di mobilità, è indetto per il profilo di	
	Collaboratore professionale sanitario Infermiere (ctg D), e per il profilo di	
	Operatore Socio Sanitario (ctg B, livello economico super BS) concorso pubblico, per	
	titoli ed esami di Bacino Occidentale a copertura, a tempo pieno e indeterminato:	
	1. dei posti per i quali è stata avviata la procedura di mobilità di cui sopra, che	
	12	

	non dovessero essere coperti;	
	2. dei posti per i quali le Aziende Sanitarie del bacino avevano già in	
	precedenza attivato le mobilità non coperti;	
	Dei posti residui di cui sopra si darà atto con apposito avviso che sarà	
	pubblicato sul sito web dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo e sul	
	sito di ciascuna azienda ricompresa nel bacino di riferimento a	
	completamento delle procedure di mobilità.	
	Le disposizioni per l'ammissione al concorso e le modalità di espletamento	
	dei medesimi sono stabilite dal D.P.R. 220/2001 e successive norme vigenti	
	in materia.	
	È garantita la parità e la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al	
	lavoro.	
	Il presente bando è disciplinato dalle norme di cui al D.Lgs. 502/92 e s.m.i.,	
	al D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al DPR n. 487/94 e s.m.i., al DPR n.	
	220/2001, nonché dalle disposizioni di cui ai CC.NN.LL. del personale del	
	Comparto Sanità, dal DPR n. 445/2000, dalla normativa sul pubblico impiego	
	in quanto compatibile.	
	1) REQUISITI DI AMMISSIONE	
	a) Requisiti Generali	
	- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o	
	cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la	
	cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto	
	di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del	
	permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari	
	dello stato di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;	
	13	

	- Idoneità fisica alla mansione specifica: il relativo accertamento sarà effettuato, con	
	l'osservanza delle norme in tema di categorie protette prima dell'immissione in	
	servizio, a cura dell'Azienda Unità Sanitaria Locale. Il personale dipendente da	
	pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di	
	cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del D.P.R. n. 761/79, è dispensato dalla visita	
	medica, ferma restando la visita di idoneità fisica alle specifiche mansioni da	
	effettuare a cura del medico competente dell'Azienda.	
	Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato	
	attivo nonché coloro che siano stati dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego	
	presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione	
	di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero licenziati; o condannati con	
	sentenza definitiva per un reato che impedisce, ai sensi delle vigenti disposizioni in	
	materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione.	
	I candidati in possesso di titoli di riserva o preferenza, secondo la normativa vigente,	
	debbono produrre, a pena di decadenza, apposita dichiarazione nella domanda	
	specificando il titolo che dà diritto a tali benefici, da possedere alla data di scadenza	
	del termine utile per la presentazione delle domande.	
	La partecipazione al concorso non è più soggetta a limiti di età, fermo restando	
	quelli previsti dal vigente ordinamento per il collocamento a riposo obbligatorio.	
	b) Requisiti Specifici	
	Possono partecipare al concorso esclusivamente coloro che possiedono entro la	
	data di scadenza del termine di partecipazione i seguenti requisiti:	
	Titolo di studio previsto per l'accesso al rispettivo profilo professionale per il quale il	
	candidato intende concorrere e gli ulteriori requisiti, così come di seguito specificato:	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg D):	

	infermiere	
	- laurea in Infermieristica abilitante alla professione (L/SNT1 Classe delle lauree in	
	professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica, ex DM	
	270/2004), oppure diploma universitario di Infermiere, conseguito ai sensi	
	dell'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i.,	
	ovvero uno dei titoli conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti	
	equipollenti al diploma universitario di Infermiere, ex Decreto del Ministero della	
	Sanità 27 luglio 2000 – pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000;	
	- iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri.	
	Per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (ctg B Livello	
	economico BS)	
	a) Diploma di istruzione secondaria di primo grado o assolvimento dello	
	obbligo scolastico;	
	b) Titolo specifico di Operatore Socio Sanitario conseguito a seguito del	
	superamento del corso di formazione di durata annuale , previsto dagli	
	articoli 7 e 8 dell'Accordo provvisorio tra il Ministro della Sanità, il	
	Ministro della Solidarietà sociale e le Regioni e Province autonome di	
	Trento e Bolzano del 18 febbraio 2000 e successivi Accordi del 22	
	Febbraio 2001 e accordo approvato nella seduta del 16 gennaio 2003 recepito	
	dalla regione sicilia con il DA n 697/2014 o titolo equipollente. Ai fini	
	dell'ammissione saranno accettati solamente gli attestati di operatore	
	socio sanitario rilasciati da Enti riconosciuti e autorizzati dal Ministero o	
	dalle regioni. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi	
	dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo	
	restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	

	Per tutti i suddetti profili sono fatte salve le specifiche normative in tema di	
	equipollenza dei titoli universitari ai fini dell'accesso ai pubblici concorsi. La	
	dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare , a	
	pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.	
	Per tutti i suddetti profili professionali è richiesta, altresì, l'iscrizione al relativo albo	
	professionale, ove esistente, fatto salvo quanto previsto dall'art. 51 del DPR	
	27.03.2001 n. 220.	
	I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti	
	equipollenti ad uno dei titoli di studio italiani dagli organi competenti ai sensi della	
	normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso	
	dovranno essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di	
	riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla	
	normativa vigente.	
	Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del concorso pubblico.	
	Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta la non ammissione al	
	Concorso. Il possesso dei requisiti di cui sopra deve essere dichiarato nei modi e nei	
	termini stabiliti dalla normativa vigente mediante autocertificazione ai sensi del	
	D.P.R. 445/2000, a pena di esclusione dalla procedura. L'iscrizione all'Albo	
	Professionale deve essere attestata da autocertificazione redatta contestualmente	
	all'istanza di partecipazione.	
	L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione	
	Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo	
	dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.	
	Il candidato è tenuto a rilasciare autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai	
	sensi del Regolamento UE 2016/679 ai fini della valutazione dei requisiti di	
	16	

partecipazione a pena di esclusione dal concorso.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA , TERMINI CONTENUTI E MODALITA'

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata ed inviata solo in via

telematica a pena di esclusione, utilizzando la specifica applicazione informatica

disponibile sul sito internet dell'Azienda (www.asppalermo.org - sezione concorsi)

seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico .

Alcune informazioni richieste sono obbligatorie; il sistema informatico non consentirà,

pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni atteso che la loro mancanza è

causa di esclusione; alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non

permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la

visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente in caso di

errore, occorrerà eliminare l'istanza errata ed inserire una nuova istanza sempre

entro i termini previsti dal bando

Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine

previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della

predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta

dall'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume valore di

dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, il candidato dovrà

allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non

modificabile, nonché copia. Nella citata domanda i candidati autocertificano,

pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti per la partecipazione alla

procedura, i titoli posseduti ai fini della formulazione della graduatoria, avendo cura

di compilare tutti i campi obbligatori previsti dal sistema. Ad ogni domanda sarà

assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente

	personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle domande	
	Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente	
	indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata, la quale deve essere	
	nominativa, personale e di esclusiva titolarità pena esclusione.	
	Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta	
	elettronica certificata personale.	
	L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo	
	di pec certificata indicato in sede di presentazione dell'istanza.	
	Il Presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito aziendale dell'azienda	
	capofila e delle singole aziende ricomprese nel bacino di riferimento per un periodo	
	pari almeno a trenta giorni e sulla Gazzetta Ufficiale Regione Siciliana Serie	
	Concorsi nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana Serie	
	Concorsi.	
	Il Termine di presentazione delle domande scade alle ore 23.59.59 del trentesimo	
	giorno successivo alla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURI	
	serie speciale concorsi; qualora il termine di presentazione delle domande sia	
	festivo, il termine s'intende prorogato al successivo giorno non festivo	
	L'Asp non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni	
	dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica o per tardiva	
	comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente	
	comunicato o per qualunque altra ragione non imputabile a responsabilità dell'ASP.	
	Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio,	
	l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.	
	Sono escluse a pena di inammissibilità altre forme di presentazione delle istanze	
	Per l'ammissione al concorso gli aspiranti devono dichiarare, sotto la propria	

	responsabilità e consapevoli delle sanzioni previste dall'art 76 del DPR n 445/2000 e	
	ss.mm. e ii. in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti, i seguenti dati:	
	- cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la residenza e il recapito	
	telefonico;	
	- la procedura concorsuale a cui si intende partecipare;	
	- il possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi	
	vigenti, o cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ovvero di non avere	
	la cittadinanza di uno stato membro dell'Unione Europea ma di essere familiare di un	
	cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di essere in possesso di diritto	
	di soggiorno o diritto permanente (allegare fotocopia autenticata della carta di	
	soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del	
	06/02/2007, ovvero di essere cittadino di paesi Terzi con permesso di soggiorno CE	
	per soggiornanti di lungo periodo (allegare fotocopia autenticata di tale documento),	
	ovvero di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare	
	fotocopia autenticata del documento attestante il possesso di tali requisiti);	
	- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione,	
	o della cancellazione dalle liste medesime;	
	- le eventuali condanne penali riportate ovvero di non avere riportato condanne	
	penali, anche con sentenza non passata in giudicato, sia per i reati previsti nel Capo	
	I del titolo II del libro secondo del codice penale sia per ogni altro reato (specificando	
	il fatto e il tipo di reato rendere la dichiarazione che interessa);	
	- gli eventuali procedimenti penali pendenti, specificando in quest'ultimo caso la	
	tipologia dei reati per i quali si procede, ovvero di non avere procedimenti penali	
	pendenti (rendendo la dichiarazione che interessa);	
	- i titoli di studio posseduti, nonché i requisiti specifici richiesti per l'ammissione al	

	concorso cui si intende partecipare (titolo di studio e iscrizione albo se richiesto);	
	- per i candidati di sesso maschile, la posizione nei riguardi degli obblighi militari;	
	- il possesso della idoneità fisica al posto da ricoprire;	
	- di avere prestato servizio presso le pubbliche Amministrazioni e le cause di	
	risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non avere mai	
	prestato servizio presso pubbliche amministrazioni, di non essere stati dispensati o	
	dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere	
	conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità	
	insanabile, ovvero di non essere stato licenziato;	
	- gli eventuali titoli comprovanti il diritto di precedenza e/o preferenza; coloro che	
	intendono avvalersi dei suddetti titoli dovranno farne espressa dichiarazione nella	
	domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal relativo beneficio;	
	- di essere disposto a prestare la propria attività presso la sede che sarà assegnata	
	dall'Azienda, e di accettare le condizioni previste in materia di impiego presso le	
	Aziende Sanitarie dalla vigente normativa, incluse quelle concernenti divieti o	
	limitazioni al libero esercizio della professione, nonché di accettare le condizioni	
	previste dal presente bando di concorso comprese la corresponsione a favore	
	dell'Azienda della penale prevista per le ipotesi del presente bando;	
	- di essere portatore di invalidità uguale o superiore all'80 % per l'esonero a	
	sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista;	
	- l'autorizzazione all'azienda al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli	
	effetti del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento	
	della presente procedura e l'autorizzazione a pubblicare sul sito web aziendale i	
	verbali delle operazioni della commissione esaminatrice del concorso de quo.	
	- i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre,	
	20	

	di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza,	
	ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi e di avere adeguata	
	conoscenza della lingua italiana;	
	- l'indirizzo PEC obbligatorio presso il quale deve essere fatta ogni necessaria	
	comunicazione, l'indirizzo di posta elettronica certificata deve essere personale,	
	nominativa e di esclusiva titolarità, pena esclusione;	
	- Il candidato ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni del	
	suddetto indirizzo;	
	- Il candidato dovrà specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5	
	febbraio 1992 n. 104, l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento delle prove in	
	relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;	
	- La mancata produzione di copia del documento di identità determina l'esclusione	
	dal concorso, senza alcuna possibilità di regolarizzazione;	
	- Il documento di identità di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
	- La omessa indicazione nella domanda anche di un solo requisito generale o	
	specifico, determina l'esclusione dal concorso.	
	Il sistema consente l'inserimento dei titoli che il candidato ritenga opportuno	
	presentare ai fini della valutazione di merito.	
	All'interno della domanda di partecipazione inviata telematicamente che assume	
	valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del DPR 445/2000 e ss.mm.ii. il	
	candidato dovrà dichiarare tutti i titoli che ritenga opportuno presentare ai fini della	
	valutazione di merito da parte della commissione compilando gli appositi campi	
	previsti dal sistema informatico.	
	Inoltre, ai superiori fini, i candidati dovranno allegare :	
	- curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice, datato e firmato dal	

	concorrente, reso ai sensi del DPR 445/2000 e ss. mm. ii. Può essere inserito nel	
	curriculum medesimo l'elenco dei corsi di aggiornamento nel quale dovrà essere	
	indicato necessariamente per ciascun corso ente, organizzatore, sede di	
	svolgimento, data e durata, eventuale esame finale ed eventuale rilascio di crediti	
	formativi con specificazione del numero . Si fa presente che in mancanza di una	
	delle predette indicazioni non si potrà procedere alla valutazione dei singoli corsi e	
	che gli eventuali titoli non inseriti nelle apposite sezioni della piattaforma informatica	
	anche se citati nel curriculum non saranno valutati.	
	- pubblicazioni editate a stampa in formato pdf non modificabile con dichiarazione	
	sostitutiva dell'atto di notorietà a norma dell'art. 19.38 e 47 del dpr 445/2000 e ss.	
	mm. ii riguardante la conformità all'originale. Non verranno valutate le pubblicazioni	
	dalle quali non risulti l'apporto del candidato.	
	Si fa presente che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o	
	incomplete; il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi ed i dati	
	necessari per una corretta valutazione.	
	- fotocopia fronte/retro del documento di riconoscimento per la validità dell'istanza di	
	partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. Il documento di	
	riconoscimento di cui si produce copia deve essere in corso di validità.	
	In ordine all'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno essere accettate	
	certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione. Pertanto qualora il candidato	
	presenti tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione ad eccezione di	
	quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della citata legge n. 183/2011.	
	I titoli conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti ai	
	titoli italiani. A tal fine nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi	
	ed allegare copia autenticata del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza	

	al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente. I documenti ed i titoli	
	redatti in lingua straniera, escluse le pubblicazioni, devono essere corredati da una	
	traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalle competenti	
	autorità diplomatiche o consolari, ovvero da un traduttore ufficiale; in mancanza non	
	si procederà alla relativa valutazione.	
	I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria	
	e di rafferma, prestati presso le forze armate e nell'arma dei carabinieri, ai sensi	
	dell'art. 22 della legge 958/86, servizio civile, comprovati con dichiarazioni sostitutive	
	di atto di certificazione, ai sensi del DPR n. 445/00 con le modalità sopra descritte ,	
	sono valutati secondo le prescrizioni contenute nel DPR 220/2201 e nel	
	regolamento aziendale di cui alla Delibera n 726 del 30/07/2012 e SMI (delibera n	
	252 del 7 marzo 2014 e delibera 332 del 15 aprile 2014) In particolare, con	
	referimento al servizio prestato, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa	
	con le modalità sopraindicate, deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente	
	presso il quale il servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro	
	(tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date d'inizio e di	
	conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni,	
	sospensioni etc.), e quant'altro necessario per valutare il servizio stesso. In	
	mancanza delle suddette indicazioni il servizio non sarà valutato.	
	Nella autocertificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno	
	le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n° 761,	
	in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo	
	l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.	
	In caso di dichiarazioni mendaci il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamati	
	dal DPR n. 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento	
	23	

emanato in base alle dichiarazioni non veritiere.

AMMISSIONE CANDIDATI

Alle selezioni saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione con riserva dell'accertamento sul possesso dei requisiti, da parte del competente ufficio, prima dell'atto di nomina. Qualora dall'esame della domanda e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione con apposito provvedimento dispone la decadenza dal diritto alla nomina.

EVENTUALE PRESELEZIONE

Ai sensi dell'art 3 comma 4 del Dpr 220/2201 , al fine di garantire il sollecito svolgimento del concorso, in caso di ricezione di un numero di domande superiore a 1000(mille), l'Azienda si riserva la facoltà di effettuare una preselezione predisposta dalla stessa Azienda o con l'ausilio di Aziende specializzate in selezione del personale. Ai sensi dell'art 25 comma 9 del DL 24/06/2014 n 90 ,convertito nella legge 11/08/2017 n 114 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80 % non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista e pertanto è ammessa direttamente alle prove concorsuali fermo restando il possesso degli altri requisiti previsti dal bando.

La data, l'ora il luogo e le modalità di svolgimento dell'eventuale preselezione saranno resi noti sul sito aziendale www.asppalermo.org sezione Concorsi non meno di 15 gg prima della sua effettuazione .

I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere la prova preselettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno alla prova preselettiva saranno considerati rinunciatari al concorso quali che siano le cause dell'assenza anche indipendenti dalla loro volontà.

	La prova preselettiva consisterà in una serie di quiz a risposta multipla sulle materie	
	previste per le prove d'esame. Durante la prova preselettiva, a pena di esclusione, i	
	candidati non potranno consultare alcun testo nè portare telefoni cellulari, palmari o	
	simili. Saranno ammessi alla successiva prova scritta i candidati che, effettuata la	
	preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 1000 posti. Saranno	
	ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato	
	collocatosi al millesimo posto.	
	Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.	
	L'esito dell'eventuale prova preselettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito web	
	aziendale. Tale ammissione /esclusione della prova d'esame ha valore di notifica a	
	tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati presenti alla prova medesima.	
	Il superamento della prova preselettiva costituirà requisito essenziale di ammissione	
	al concorso, unitamente ai requisiti specifici di ammissione.	
	La votazione conseguita nella predetta prova non concorrerà alla formazione del	
	punteggio finale di merito.	
	I candidati che avranno presentato domanda saranno automaticamente ammessi	
	allo svolgimento dell'eventuale preselezione, con riserva di verificare,	
	da parte dell'amministrazione, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal	
	bando	
	<u>NOMINA COMMISSIONI ESAMINATRICI</u>	
	Le commissioni esaminatrici, per ogni singolo concorso, saranno nominate dal	
	Direttore generale dell'Azienda Capofila con le modalità e la composizione prevista	
	dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.	
	Al fine di consentire l'espletamento delle prove per l'accertamento della conoscenza	
	dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché della lingua	
	straniera Inglese, la cui conoscenza è obbligatoria, la Commissione esaminatrice,	
	25	

	ove necessario, potrà essere integrata da membri aggiunti.	
	La determinazione dei criteri di massima per la valutazione dei titoli sarà effettuata	
	dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova pratica per il	
	concorso afferenti alla Categoria " Bs" di Operatore Socio Sanitario e prima della	
	prova scritta per i concorsi afferenti alla Categoria " D" di Collaboratore	
	Pofessionale Sanitario Infermiere .	
	Altresì, la Commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di	
	valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della	
	motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.	
	<u>VALUTAZIONE TITOLI E PROVE DI ESAME</u>	
	La selezione avverrà per titoli e prove di esame.	
	I titoli e le prove di esame saranno valutati dalle rispettive Commissioni	
	Esaminatrici, ai sensi del DPR n. 220/2001 e del Regolamento aziendale approvato	
	con deliberazione n. 726 del 30.07.2012 e s.m.i.	
	Gli eventuali titoli non inseriti nelle apposite sezioni della piattaforma informatica	
	anche se citati nel curriculum non saranno valutati.	
	La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla prova scritta,	
	limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa.	
	Per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) i punteggi per i	
	titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:	
	- 40 punti per i titoli e 60 punti per le prove di esame.	
	I punteggi (40 punti) per i titoli sono così ripartiti:	
	- Titoli di carriera punti 15	
	- Titoli accademici e di studio punti 12	
	- Pubblicazioni e titoli scientifici punti 5	
	- Curriculum formativo e professionale punti 8	
	26	

	I punteggi (60 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:	
- Prova Pratica	punti 30	
- Prova Orale	punti 30	
Per il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere		
I punteggi per i titoli e le prove di esame sono complessivamente 100, così ripartiti:		
- 30 punti per i titoli e 70 per le prove di esame.		
I punteggi (30 punti) per i titoli sono così ripartiti:		
- Titoli di carriera	punti 10	
- Titoli accademici e di studio	punti 10	
- Pubblicazioni e titoli scientifici	punti 5	
- Curriculum formativo e professionale	punti 5	
I punteggi (70 punti) per le prove di esame sono così ripartiti:		
- Prova Scritta	punti 30	
- Prova Pratica	punti 20	
- Prova Orale	punti 20	
6) PROVE DI ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO		
Per il Profilo Professionale di Operatore Socio Sanitario (Ctg B livello		
Economco BS) le prove di esame sono le seguenti:		
- prova pratica: esecuzione di tecniche specifiche relative alla		
qualificazione professionale dell'Operatore Socio Sanitario, in particolare		
esecuzione o applicazione di tecniche di assistenza diretta alla persona,		
- interventi di sanificazione e sanitizzazione degli ambienti e delle		
attrezzature, assistenza diretta e di supporto alla gestione dell'ambiente di		
vita;		
- prova orale: vertente sugli argomenti della prova pratica, sui contenuti		
27		

	formativi attinenti il conseguimento dello specifico titolo professionale e su	
	elementi di legislazione sociosanitaria;	
	Per il Profilo Professionale di Collaboratore Professionale Sanitario (Ctg D)	
	: Infermiere	
	Le prove di esame, secondo la normativa del D.P.R. 220/2001, sono le seguenti:	
	- prova scritta: vertente su argomento scelto dalla commissione attinente alla materia	
	oggetto del concorso; la prova scritta, a giudizio della Commissione esaminatrice,	
	può consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica.	
	- prova pratica: consistente nell' esecuzione di tecniche specifiche o nella	
	predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta;	
	- prova orale: sulle materie inerenti al posto a concorso nonché sui compiti connessi	
	alla funzione da conferire.	
	Per tutti i suddetti profili professionali la prova orale comprende anche	
	domande sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti di cui al DPR n.	
	62 del 16.04.2013, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua Inglese	
	nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più	
	diffuse in ambiente MS- Windows, (Word, Excel).	
	Per quanto concerne lo svolgimento delle prove e le relative votazioni si	
	applicano in ogni caso le disposizioni previste dal D.P.R. 220/01.	
	Per il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario (Catg B, Livello	
	Economico BS)	
	La data e la sede di espletamento della prova pratica verranno comunicate ai	
	candidati almeno 20 giorni prima dell'inizio della prova medesima al indirizzo pec	
	indicato nella domanda di ammissione.	
	In relazione al numero delle istanze di partecipazione, la data della prova pratica	

	pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica 4 serie speciale concorsi ed	
	esami non meno di 15 gg prima l'inizio della prova medesima ai sensi dell'art 7 del	
	DPR 220/2001.	
	Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova pratica e orale sarà data	
	comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta.	
	L'avviso, a seguito di ammissione, per la presentazione alla prova pratica ed orale	
	sarà data ai singoli candidati almeno 20 giorni prima di quello in cui essi debbono	
	sostenerla e sarà comunicato esclusivamente all'indirizzo PEC indicato nella	
	domanda di ammissione.	
	I candidati che non si presenteranno per sostenere le prove di concorso alla data,	
	nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciatari dal concorso quale che	
	sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.	
	Il superamento della prevista prova scritta è subordinato al raggiungimento di una	
	valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30. Il	
	superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento	
	di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.	
	L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento nella prova pratica	
	del punteggio minimo previsto.	
	Per ogni altro aspetto si rinvia al Dpr 220/2001.	
	<u>GRADUATORIA</u>	
	La graduatoria di merito è formulata, per ciascun profilo a concorso, dalla	
	commissione esaminatrice, secondo l'ordine dei punteggi riportati nelle prove di	
	esame dai candidati, dei titoli valutati e tenuto conto a parità di punti delle preferenze	
	previste dall'art. 5 del D.P.R. n° 487/94 e s.m.i. E' escluso dalla graduatoria il	
	candidato che non abbia conseguito la valutazione di sufficienza in ciascuna delle	
	prove di esame.	
	30	

	Detta graduatoria, previo riconoscimento della sua regolarità, sarà approvata con	
	propria deliberazione dal Direttore Generale dell'Azienda capofila.	
	Le graduatorie del presente concorso potranno essere utilizzate dalle Aziende	
	sanitarie/ospedaliere del bacino della sicilia occidentale nonché anche da altre	
	Pubbliche Amministrazioni nel rispetto della normativa vigente.	
	La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sulla GURS.	
	La graduatoria sarà, altresì, pubblicata sul sito internet delle Azienda Sanitaria	
	Provinciale di Palermo.	
	<u>RISERVE</u>	
	Il concorso tiene conto delle seguenti riserve di posti:	
	1) in favore dei militari volontari delle Forze Armate congedati che hanno completato	
	senza demerito la ferma contratta ed in favore degli Ufficiali di completamento in	
	ferma biennale e Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito	
	la ferma contratta (art. 11 del D.Lgvo 8/2014 e art. 678 comma 9 del D. Lgs.	
	15.3.2010, N. 66) nel limite del 30% dei posti messi a concorso; coloro che	
	intendono avvalersi di suddetta riserva di posti dovranno farne espressa	
	dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena esclusione dal	
	relativo beneficio;	
	2) il 10% dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato a favore dei	
	titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che alla data di	
	pubblicazione del bando hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze	
	delle varie aziende nel medesimo profilo messo a concorso;	
	In ogni caso la presente riserva dovrà essere conteggiata pro quota da ciascuna	
	Azienda;	
	I posti non assegnati agli aventi diritto a questa riserva concorreranno ad aumentare	
	31	

	i posti di cui alla riserva del successivo comma 4;	
	3) il 10 % dei posti messi a concorso per ciascun profilo è riservato al personale	
	interno in servizio presso le varie aziende in osservanza dell'art. 62 del D.Lgs. n.	
	150/2009, fermo restando il possesso dei prescritti requisiti;	
	4) eventuali ulteriori riserve previste dalla normativa in vigore al momento	
	dell'indizione del concorso.	
	Le riserve obbligatorie per legge dovranno considerarsi laddove le PP.AA. non	
	avessero già provveduto all'assolvimento degli obblighi assunzionali pro quota nel	
	fabbisogno di ciascuna Azienda ricadente nel bacino di appartenenza, fino al limite	
	necessario al completamento della percentuale prevista per legge.	
	Coloro che intendono avvalersi delle suddette riserve di posti dovranno farne	
	espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, pena	
	esclusione dal relativo beneficio.	
	Si precisa che per il computo della riserva dei posti da destinare per ciascuno dei	
	concorsi gli arrotondamenti saranno calcolati nel seguente modo: per quota	
	percentuale fino allo 0,50 non scatta alcuna riserva, per percentuale superiore allo	
	0,50 si applica la riserva.	
	Nel caso che nella graduatoria vi siano idonei appartenenti a più categorie che	
	danno origine a diverse riserve di posti l'ordine di priorità risulta essere quello sopra	
	descritto (dal n. 1 al n. 4).	
	Le riserve in ogni caso operano nel rispetto di quanto previsto dal DPR 220/2001 in	
	materia di garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno.	
	Allorquando il concorso è bandito per la copertura di un solo posto è preclusa	
	l'applicazione di riserva di posti a beneficio di soggetti interni all'amministrazione.	
	<u>NOMINA DEL VINCITORE, ADEMPIMENTI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO</u>	
	32	

	La nomina del vincitore avverrà con provvedimento motivato del Direttore Generale	
	sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice, previo	
	accertamento del possesso dei requisiti per partecipare al concorso.	
	L'Azienda , prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai	
	fini dell'assunzione invita il destinatario anche in via telematica a presentare la	
	documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro	
	indicata nel bando nonché il certificato medico attestante l'idoneità fisica alla	
	mansione specifica da effettuarsi presso il Medico Competente dell'Azienda, con	
	l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, assegnandogli un termine	
	non inferiore a 30 giorni . Su richiesta dell'interessato il termine assegnato	
	dall'azienda può essere prorogato per ulteriori 15 gg per comprovato impedimento.	
	Nello stesso termine il destinatario sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non	
	avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle	
	situazioni di incompatibilità richiamate dall'art 53 del Dec. L.gvo 165/2001. Scaduto	
	inutilmente il termine assegnato al vincitore per la presentazione della	
	documentazione di rito l'Azienda comunicherà di non dar luogo alla stipula del	
	contratto di lavoro, salvi i casi di legittimi impedimenti, giustificati prima della	
	scadenza di tale termine e ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'Azienda. Il	
	candidato che dà la propria disponibilità e che non sottoscrive il contratto individuale	
	di lavoro nella data stabilita dall'ASP, a seguito di apposita convocazione, dovrà	
	corrispondere alla Amministrazione a titolo di penale un'indennità pari a 15 giorni di	
	retribuzione; analogamente dovrà corrispondere detta penale il candidato che non	
	assuma servizio nella data stabilita nel contratto individuale di lavoro o dovesse	
	rinunciare prima di prendere servizio, fermo restando le altre clausole previste dal	
	contratto individuale di lavoro;	
	33	

	Si rinvia per ogni altro aspetto ai vigenti CCNLL Comparto Sanità .	
	E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso,	
	l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto,	
	nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o	
	viziati da invalidità non sanabile.	
	La conferma dell'assunzione, a tutti gli effetti, sarà acquisita dopo il superamento	
	con esito favorevole del periodo di prova stabilito dal CCNL.	
	Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato, pieno ed in prova.	
	Al fine di assicurare la stabilità delle unità operative di assegnazione, il vincitore non	
	potrà chiedere trasferimento presso altre aziende prima di due anni di servizio	
	effettivo. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito	
	in altre strutture aziendali, fatti salvi eventuali trasferimenti d'ufficio per esigenze	
	organizzative.	
	<u>NORME FINALI</u>	
	Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di	
	legge vigenti in materia. Si applicano, per quanto compatibili le disposizioni previste	
	dal regolamento aziendale in materia di valutazioni dei titoli di cui alla delibera n 726	
	del 30 luglio 2012 e successive modifiche ed integrazioni con l'avvertenza che i	
	servizi, in corso, saranno valutati fino al termine di presentazione delle domande di	
	partecipazione al concorso, ciò in base a quanto disposto dal TAR di Palermo con	
	sentenza n 311/2018.	
	Con la partecipazione al presente concorso è implicita da parte dei concorrenti	
	l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente	
	bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed	
	economico del personale delle aziende sanitarie.	
	L'Azienda Sanitaria Provinciale di Palermo si riserva la facoltà di modificare,	
	34	

	prorogare, sospendere, revocare il presente bando, differire l'immissione in servizio	
	dei vincitori, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di	
	pubblico interesse o per esigenze di carattere organizzativo, senza che i candidati	
	possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. La sede di assegnazione sarà	
	individuata al momento dell'immissione in servizio.	
	L'assegnazione della sede a conclusione della procedura concorsuale potrà essere	
	provvisoria ove non fossero state concluse le procedure di mobilità interna del	
	personale del comparto già in servizio in azienda..	
	Inoltre le assunzioni di che trattasi dovranno essere in ogni caso determinate nel	
	rispetto delle previsioni del relativo piano del fabbisogno del personale adottato	
	dall'Azienda nel rispetto del tetto di spesa di cui al D.A. n. 1380/2015,	
	e comunque entro il limite massimo delle teste previste, per ciascun profilo, per	
	ciascuna annualità del piano del fabbisogno del personale applicabile per le relative	
	assunzioni e subordinatamente alla sostenibilità economico finanziaria dei relativi	
	costi , condizioni queste la cui assenza potrà comportare la revoca, anche parziale	
	del presente concorso. con riduzione dei posti potendosi procedere ad assunzioni	
	per un numero inferiore rispetto a quello dei posti messi a concorso	
	L'eventuale revoca del concorso verrà pubblicata sulla GURS Concorsi e sulla GURI	
	4 Serie Concorsi e costituisce notifica ad ogni effetto agli interessati	
	I documenti allegati alla domanda di partecipazione saranno restituiti, a richiesta, a	
	cura e a spese del candidato, decorsi i termini per la presentazione del ricorso	
	giurisdizionale. Il candidato potrà ritirare i documenti prima del predetto termine ma	
	dopo l'intervenuta esecutività della deliberazione di esito del concorso, dietro	
	presentazione di apposita richiesta, nella quale dovrà essere esplicitamente	
	dichiarata la rinuncia a presentare ricorso avverso la procedura d'interesse.	
	35	

