



All'Ordine dei Medici
Alle A.S.P.

C.F. – P.I. 03051890832
U.O.C. : Settore Risorse Umane
U.O.S. : Trattamento Giuridico

Al fine di darne ampia diffusione, si trasmette, allegato alla presente, l'avviso di ricognizione del personale appartenente all'Area della Dirigenza medica in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234. per i posti disponibili presso l'UOC Pronto Soccorso generale con OBI, in particolare lo stesso è rivolto al:

- personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda procedente – in subordine, da una azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett.b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
- dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente – in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda procedente o da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Distinti saluti

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Dott. Giampiero BONACCORSI

Il responsabile del procedimento: Direttore U.O.C. Dott.ssa Melania PROITI

U
A.O.U. G. MARTINO ME
A.O.U. 'G. Martino' ME
Protocollo N.0025075/2023 del 22/09/2023



Avviso di ricognizione del personale appartenente all'Area della Dirigenza medica in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234. per i posti disponibili presso l'UOC Pronto Soccorso generale con OBI

L'A.O.U. "G. Martino" di Messina, in esecuzione della Delibera del Commissario Straordinario n. _____ del _____ bandisce apposito avviso ricognitivo riservato al personale precario dell'Area della Dirigenza medica in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

VISTO il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e ss.mm.ii, recante modifiche ed integrazioni al D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche che all'art. 20, comma 1 consente alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- abbia maturato, al 31.12.2022, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA altresì la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, ed in particolare l'art. 1, comma 268 lett. b), che recita "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:....omissis....."

b) ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da

ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”;

VISTO l'art 4. Del D.L. n. 198 del 29/12/2022 convertito nella legge n. 14 del 24/2/2023, recante proroghe in materia di salute , il quale, allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato nonché per garantire continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, dispone :

- Al comma 9 – quinquiesdecies la proroga al 31/12/2024 del termine per il conseguimento dei requisiti di cui all'art. 1 , comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- Al comma 9- sexiesdecies la proroga al 31/12/2022, in sostituzione del precedente termine del 30/06/2022, per il conseguimento del requisito dei sei mesi di servizio;
- Al comma 9- septiesdecies l'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 1 , comma 268 lett. b) della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario e amministrativo reclutato dagli Enti del SSN, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con modificazioni dalla legge n. 60/ 2019.

VISTO il D.L. 30 aprile 2019, n. 35 recante “Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria” (c.d. Decreto Calabria), come convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60 e, segnatamente, l'art.11;

VISTA la Direttiva attuativa trasmessa dal competente Assessorato alla Sanità prot. Servizio 1 n.24514 del 26/4/2023 acquisita al prot. 11552 del 27/4/2023 avente ad oggetto << Protocollo per le stabilizzazioni del personale adottato in applicazione dell'allegato 1 , art.4, della legge 24/2/2023 n. 14, di conversione di cd. “Decreto Milleproroghe “ e dell'art 20, commi 1 e 2 , del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. - Direttiva attuativa>>

DATO ATTO che la predetta Direttiva rimanda al Protocollo tra l'Assessorato e le organizzazioni sindacali sottoscritto in data 31/03/2023;

RILEVATO che la predetta Direttiva espressamente prevede preliminarmente , che le Aziende, entro 30 giorni dalla notifica dello stesso, dovranno aggiornare i rispettivi piani di fabbisogno del personale, in considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in applicazione di precedenti stabilizzazioni e che a seguire le stesse dovranno effettuare uno step ricognitivo del personale avente i requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata in materia di stabilizzazioni , individuando , a saldi invarianti e nei limiti del tetto di spesa assegnato, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione , nel rispetto del limite del 50% delle complessive risorse assunzionali.

TENUTO CONTO che il predetto protocollo d'intesa, ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75,ha fissato i criteri di priorità da adottare nelle procedure di stabilizzazione come di seguito descritto :

- essere, al momento della pubblicazione dell'avviso di ricognizione, in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'Azienda procedente e di possedere i requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al dipendente reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica anche non più in servizio e che abbia maturato presso l'Azienda procedente i requisiti previsti dalla normativa in argomento;
- in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;

- in caso di ulteriori posti disponibili, la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente, previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

INVITA

tutto coloro che afferiscono all'Area della Dirigenza medica in possesso dei requisiti previsti dall'Art. 1, comma 268 lett. b), della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, per le esigenze del Pronto soccorso generale con OBI - disciplina di Medicina e Chirurgia di Accettazione e D'urgenza o equipollenti o affini come sotto meglio specificato :

- personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'Azienda precedente – in subordine, da una azienda del S.S.R. e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett.b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 14/2023;
- dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente – in subordine da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica;
- personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'Azienda precedente o da azienda del S.S.R. ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. - previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

A PRESENTARE

domanda di partecipazione al presente avviso .

La domanda dovrà essere trasmessa, a pena di esclusione, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'A.O.U., in via telematica, utilizzando la specifica applicazione informatica disponibile nel sito internet dell'Azienda (www.polime.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso) seguendo le relative istruzioni formulate dal sistema informatico.

Le informazioni sono obbligatorie: il sistema informatico non consentirà, pertanto, l'invio di domande prive di tali informazioni, atteso che la loro mancanza è causa di esclusione.

Alla scadenza del termine stabilito, il sistema informatico non permetterà più né modifiche né invio delle domande ma esclusivamente la visualizzazione e la stampa delle domande già inviate telematicamente. Per ciascun candidato è valutata la domanda più recente inviata entro il termine previsto dall'avviso. Il candidato conserverà copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione. Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento in formato PDF non

modificabile. Nella citata domanda i candidati autocertificano, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti previsti dall'avviso.

Le dichiarazioni sostitutive previste possono essere utilizzate qualora i servizi posseduti dal candidato non risultino tra quelli già previsti dalla piattaforma informatica, ovvero per chiarimenti in merito a servizi già inseriti.

Ad ogni domanda sarà assegnato dal sistema informatico un codice univoco di identificazione strettamente personale. Sono escluse altre forme di presentazione delle istanze. Il candidato all'atto della presentazione della domanda deve obbligatoriamente indicare nella stessa l'indirizzo di posta elettronica certificata e ordinaria presso il quale ricevere ogni comunicazione in ordine alla selezione. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo di posta elettronica certificata e ordinaria. L'aspirante ha l'obbligo di comunicare le successive eventuali variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata e ordinario indicato in sede di presentazione dell'istanza. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23.59 del quindicesimo (15) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso, sul sito istituzionale dell'A.O.U. "G. Martino" (www.polime.it - Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso). Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA Alla domanda di partecipazione deve essere allegata tutta la documentazione ritenuta utile ai fini di valutazione.

Alle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà va allegata la copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare, anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il termine fissato per la ricezione della domanda è perentorio, e la eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'amministrazione è priva di effetto.

L'esame delle istanze pervenute e l'istruttoria del relativo procedimento verrà effettuata dall'Ufficio competente a ciò preposto.

La presentazione della domanda implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di ricognizione.

I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal GDPR n. 679/2016 e del D.Lgs.vo n. 196/2003.

Si precisa che la presente procedura è finalizzata ad una ricognizione del personale che abbia i requisiti sopra indicati, al fine di dare corso alle procedure previste dall'art. 1, comma 268 lett. b) della L. n. 234/2021, nei termini e con le modalità stabilite dalla legge e successive disposizioni regionali.

Per informazioni, rivolgersi al Settore Risorse Umane - Ufficio Concorsi e Procedure di Assunzione - Tel. 090/221.3431 - 3901

Messina, _____

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Giampiero BONACCORSI


